

Proceso de Gestión del Desempeño Administrativo

ESTADÍSTICAS DEL PROCESO PGD-2022

Propósito

El presente documento tiene como propósito presentar y describir la estadística general del Proceso de Gestión del Desempeño de Administrativo, PGD-2022.

Previamente, se indican algunas generalidades para una mejor comprensión de los datos que presentan las gráficas.

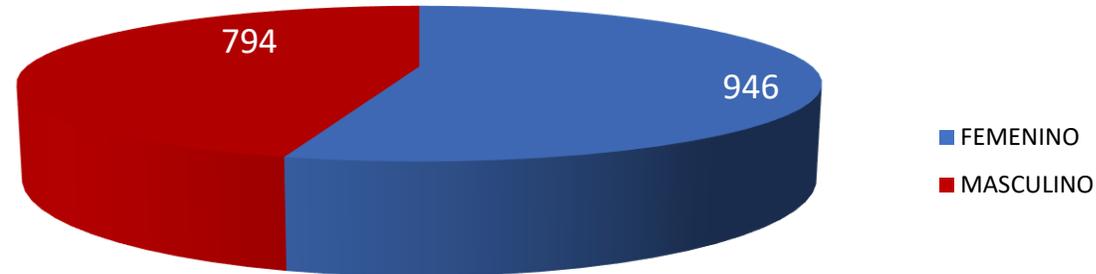
Generalidades del Proceso

1. El componente evaluado en el proceso PGD-001-2022, fue **competencias**, según los perfiles de cargos administrativos y lo indicado en el Procedimiento para Gestionar el Desempeño de las personas funcionarias administrativas (UNA-PDRH-PROC-001-2022)
2. En total 1740 personas administrativas con nombramiento activo y presupuesto UNA fueron incluidas en el proceso PGD-001-2022.
3. El período de referencia evaluativa fue de mayo a octubre 2022.
4. El proceso se organizó por entradas de malla (**combinación única de: funcionario + puesto + unidad ejecutora**). Si un funcionario estuvo nombrado entre mayo y octubre 2022, en más de un puesto o en distinta unidad ejecutora, entonces se le registró más de una entrada de malla, la cual se contabilizó para efectos del proceso.
5. El total de entradas de malla incluidas en el proceso fue de **1864**. Por lo tanto, la estadística se basa en este total mencionado.

Generalidades del Proceso

6. Una entrada de malla fue evaluada si sumaba un tiempo mínimo de nombramiento de 120 días efectivos entre el período de mayo a octubre 2022. A todas las entradas de malla que no cumplieron con este tiempo mínimo no se les generó instrumentos para evaluación.
7. Los tipos de evaluación fueron: autoevaluación y jefatura inmediata, con pesos de 40% y 60% respectivamente.
8. La aplicación de instrumentos se hizo en el mes de noviembre 2022 a través del módulo informático desarrollado por el Centro de Gestión Informática (CGI), para tal fin.
9. Los resultados se generaron en marzo 2023.
10. La comunicación de resultados se hizo en el mes de abril 2023.

GRÁFICA 1
Cantidad absoluta de funcionarios administrativos según sexo que participaron en el proceso PGD-001-2022

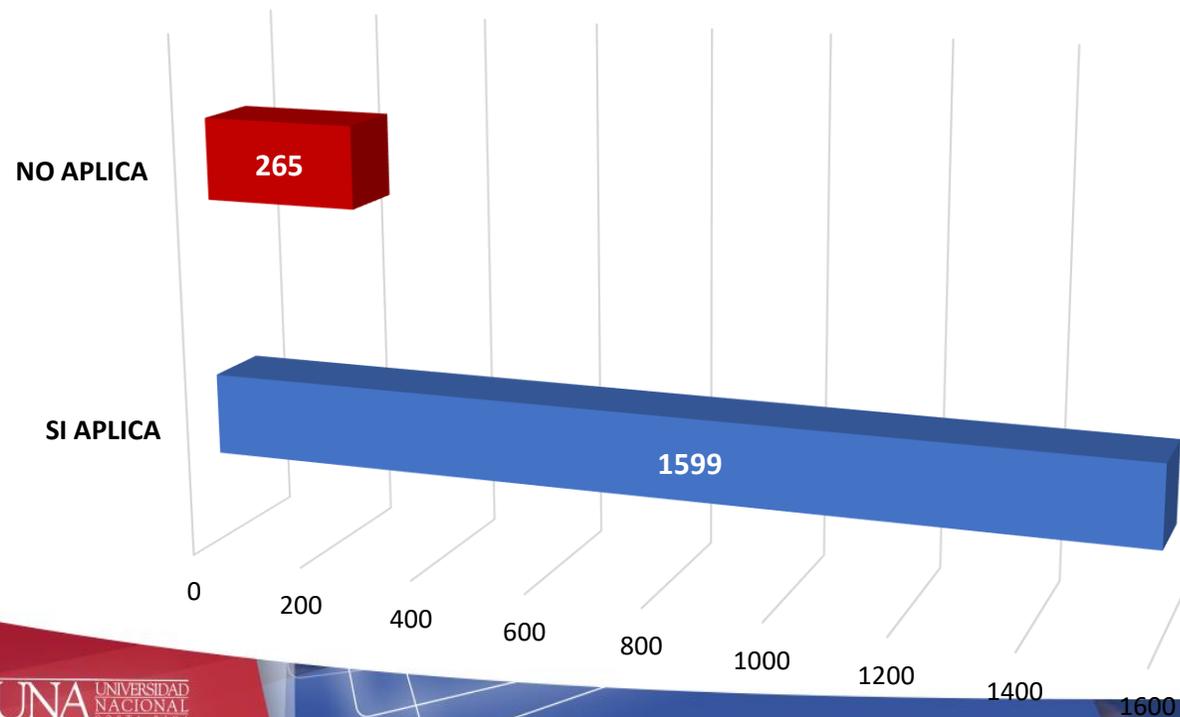


Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

De un total de 1740 personas que fueron incluidas en el proceso PGD-001-2022, 946 fueron mujeres y 794 fueron hombres. Cada persona tuvo como mínimo una entrada de malla, sin embargo, 124 registraron más de una entrada de malla, por esa razón, el total de entradas de malla fue de 1864.

GRÁFICA 2

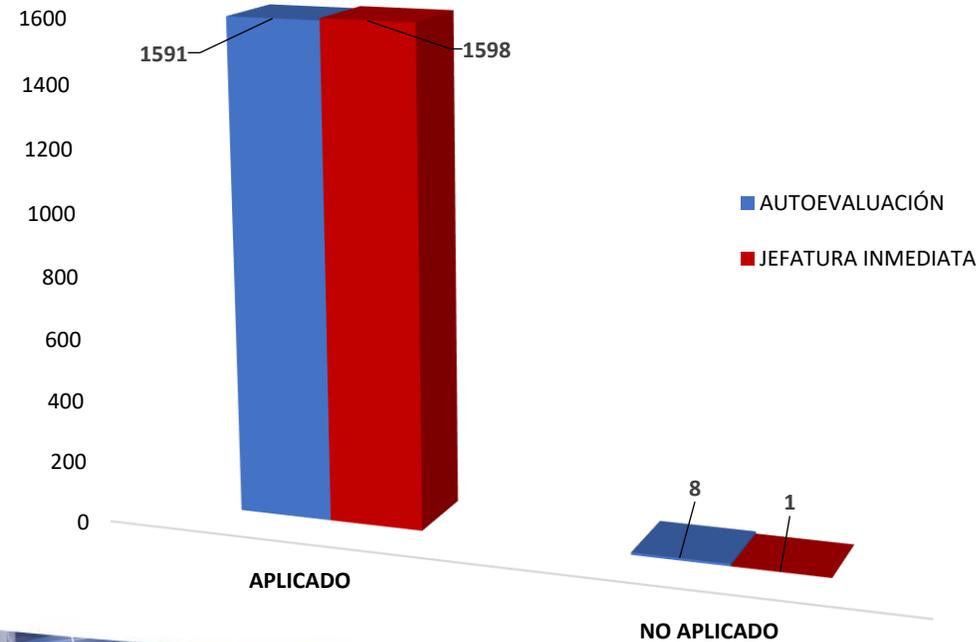
Cantidad absoluta de entradas de malla incluidas en el proceso PGD-001-2022, según si les aplicó o no evaluación.



Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

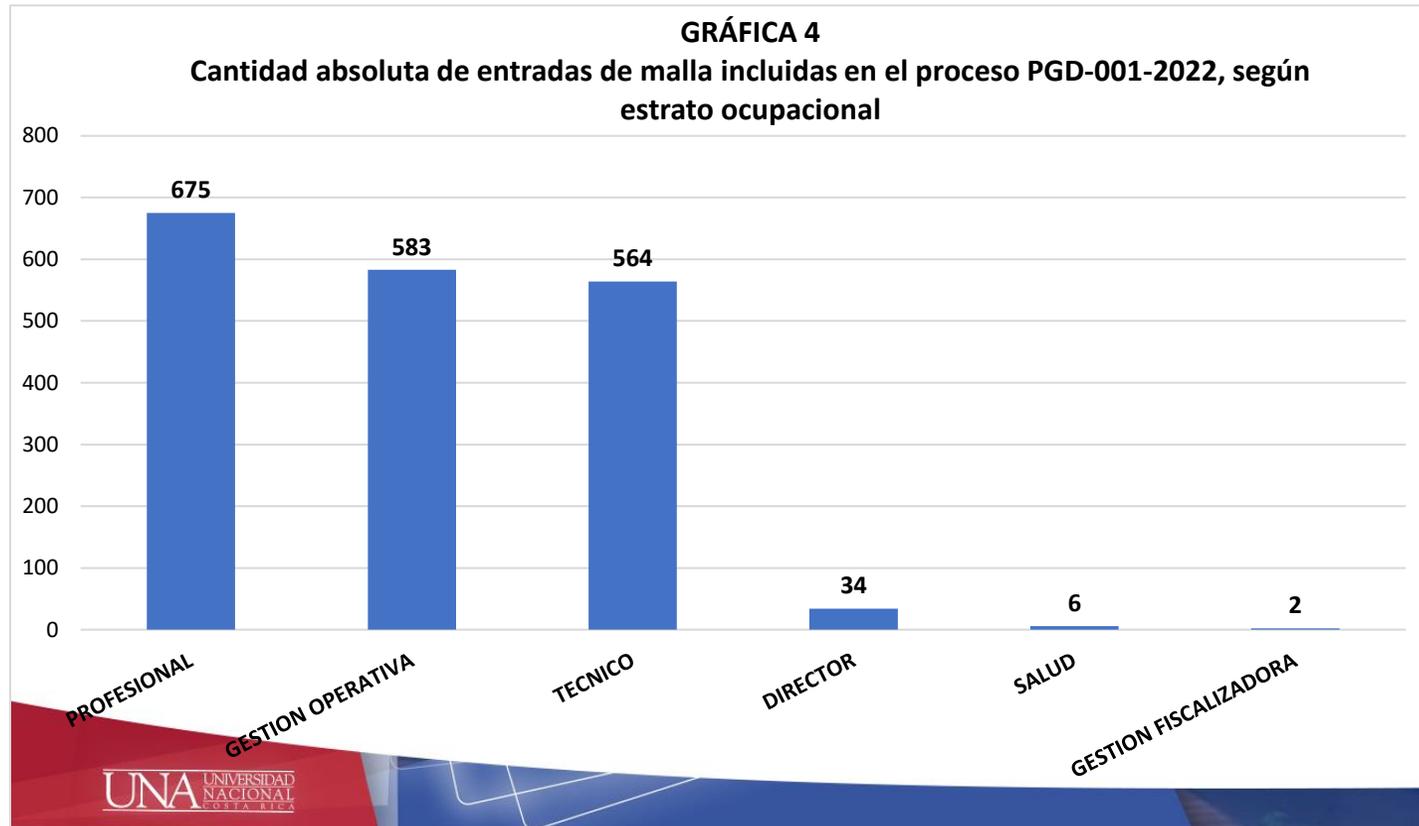
De un total de 1864 entradas de mallas incluidas en el proceso PGD-001-2022, a 1599 entradas de malla sí les aplicó evaluación porque contabilizaron un tiempo mínimo efectivo de 120 días entre mayo y octubre 2022. A 265 entradas de malla no les aplicó evaluación al no cumplir con el tiempo mínimo indicado.

GRÁFICA 3
Cantidad absoluta de instrumentos del proceso PGD-001-2022 según tipo de evaluación y si fueron aplicados o no



Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

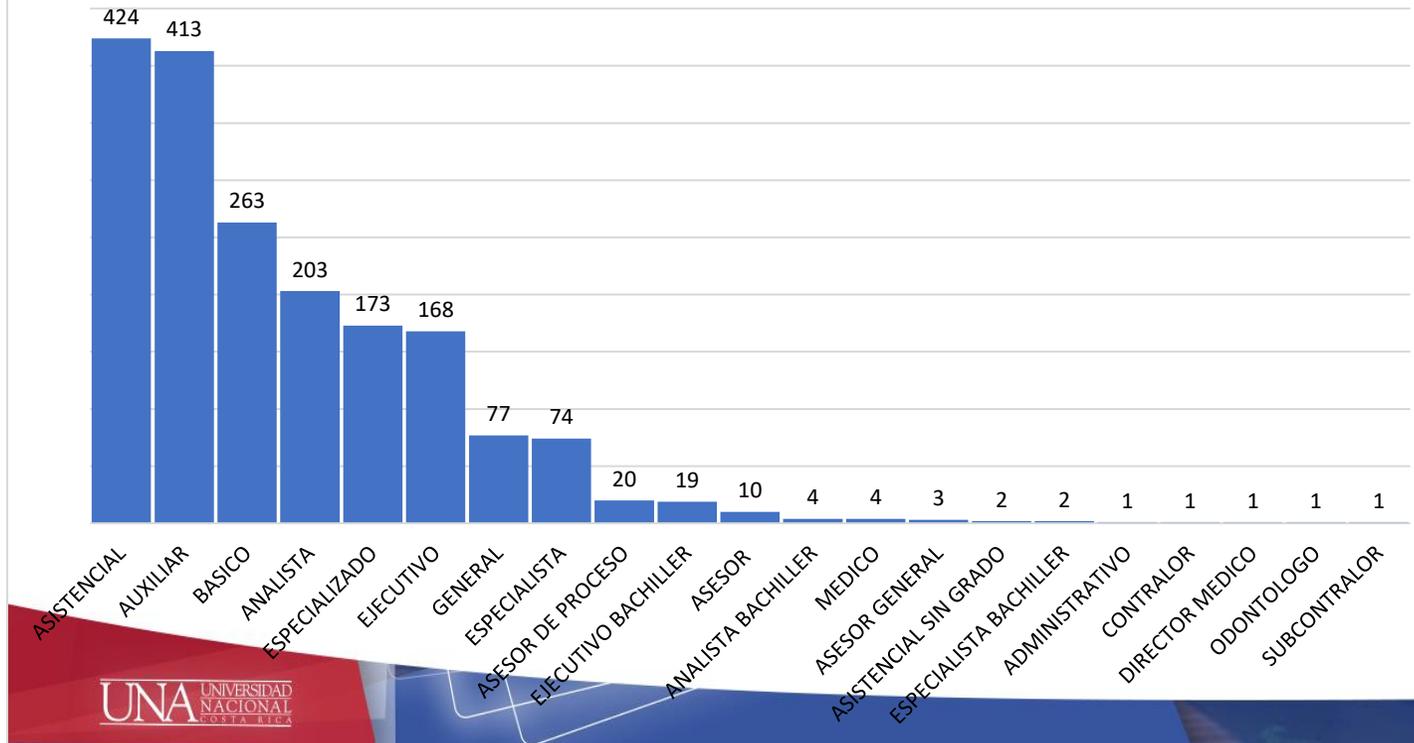
De un total de 1599 instrumentos de evaluación generados para las entradas de malla que sí les aplicó evaluación, 8 instrumentos de autoevaluación no fueron aplicados por el funcionario y sólo 1 de jefatura inmediata no fue aplicado por el director o jefatura responsable de la entrada de malla.



Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

La gráfica representa de mayor a menor, la distribución absoluta de las 1864 entradas de malla incluidas en el proceso PGD-001-2022 según estrato ocupacional a la que pertenecen.

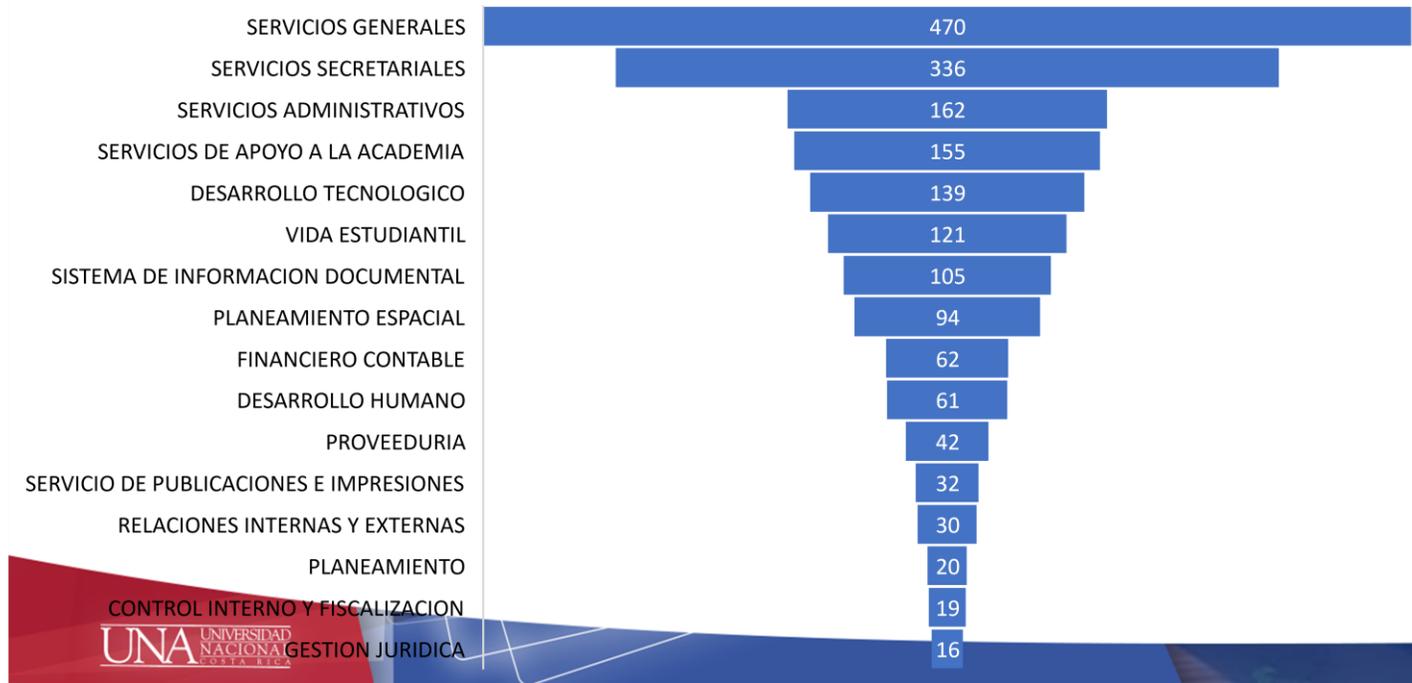
GRÁFICA 5
Cantidad absoluta de entradas de malla incluidas en el proceso PGD-001-2022, según nivel ocupacional



Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

La gráfica representa de mayor a menor, la distribución absoluta de las 1864 entradas de malla incluidas en el proceso PGD-001-2022 según nivel ocupacional a la que pertenecen.

GRÁFICA 6
Cantidad absoluta de entradas de malla incluidas en el proceso PGD-001-2022, según macroproceso ocupacional



Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

La gráfica representa de mayor a menor, la distribución absoluta de las 1864 entradas de malla incluidas en el proceso PGD-001-2022 según macroproceso ocupacional a la que pertenecen.

DISTRIBUCIÓN DE ENTRADAS DE MALLA POR TIPO DE INSTANCIA

Órganos Colegiados, Dirección Superior e instancias adscritas

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Centro de Gestión Informática	50
Área de Planificación	24
Centro de Gestión Tecnológica	22
Consejo Universitario	16
Oficina de Transferencia Tecnológica y Vinculación Externa	16
Oficina Cooperación Técnica Internacional	13
Oficina de Comunicación	13
Rectoría	12
Oficina de Relaciones Públicas	11
Rectoría Adjunta	10
Dirección de Tecnologías Información y Comunicación	5
Subtotal	192

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Órganos de Asesoría y Fiscalización

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Contraloría Universitaria	23
Asesoría Jurídica	17
Subtotal	40

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Órganos Desconcentrados

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Consejo Editorial	7
Tribunal Electoral Universitario	7
Tribunal Universitario de Apelaciones	5
Comisión Carrera Académica	4
Junta de Becas	4
Sistema de Estudios de Posgrado	4
Comisión Carrera Administrativa	3
Junta de Relaciones Laborales	2
Comisión Resolución Denuncias de Hostigamiento Sexual	1
Comité Ético Científico de la Universidad Nacional	1
Defensoría de los Estudiantes	1
Fiscalía de Hostigamiento Sexual	1
Subtotal	40

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Vicerrectorías

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Vicerrectoría de Docencia	38
Vicerrectoría de Administración	24
Vicerrectoría de Vida Estudiantil	12
Vicerrectoría de Investigación	10
Vicerrectoría de Extensión	4
Subtotal	88

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Decanatos

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Decanato de Ciencias Sociales	44
Decanato de Filosofía y Letras	21
Decanato del Centro de Investigación y Docencia en Educación	19
Decanato de Ciencias Exactas y Naturales	17
Decanato del Centro de Investigación Docencia y Extensión Artística	17
Decanato de Ciencias de la Tierra y el Mar	15
Decanato de Estudios Generales	10
Decanato de Ciencias de la Salud	5
Subtotal	148

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Escuelas

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Escuela de Medicina Veterinaria	51
Escuela de Ciencias Biológicas	36
Escuela de Ciencias Agrarias	23
Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida	22
Escuela de Informática y Computación	21
Escuela de Química	21
Escuela de Literatura y Ciencias del Lenguaje	15
Proyecto Productivo Finca Santa Lucia	15
Departamento de Física	14
Escuela de Topografía Catastro y Geodesia	12
Escuela de Ciencias Ambientales	11
Escuela de Música	11
Escuela de Administración	10
Escuela de Relaciones Internacionales	9
Escuela de Ciencias Geográficas	8
Escuela de Matemática	8
Escuela de Planificación y Promoción Social	8
Escuela de Historia	7
Subtotal	302

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Escuela de Secretariado Profesional	7
División de Educología	6
Humanidades	6
Escuela de Arte y Comunicación Visual	5
Escuela de Bibliotecología e Información	5
Escuela de Danza	5
Escuela de Economía	5
División de Educación Básica	4
División de Educación para el Trabajo	4
División de Educación Rural	4
Escuela de Arte Escénico	4
Escuela de Filosofía	4
Escuela de Sociología	4
Escuela de Psicología	3
Escuela Ecuménica de Ciencias de la Religión	3
Posgrado de Ciencias Sociales	1
Posgrado en Ciencias Veterinarias Tropicales	1
Subtotal	71

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Institutos y centros académicos

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Observatorio Vulcanológico y Sismológico de Costa Rica	16
Centro Internacional de Política Económica para el Desarrollo Sostenible	14
Instituto de Estudios Sociales en Población	14
Instituto de Investigaciones y Servicios Forestales	11
Instituto Regional de Estudios en Sustancias Tóxicas	10
Instituto Internacional en Conservación y Manejo de Vida Silvestre	8
Centro de Investigaciones Apícolas Tropicales	7
Instituto de Estudios de la Mujer	3
Instituto de Estudios Interdisciplinarios de la Niñez y la Adolescencia	3
Instituto de Estudios Latinoamericanos	2
Subtotal	88

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Sedes Regionales

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Sede Región Chorotega	67
Sede Región Brunca	51
Campus Sarapiquí	24
Campus Coto	23
Subtotal	165

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Instancias de Gestión y Apoyo Estudiantil

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Biblioteca Joaquín García Monge	70
Departamento de Registro	42
Departamento de Promoción Estudiantil	41
Departamento de Bienestar Estudiantil	40
Departamento de Orientación y Psicología	20
Departamento de Salud	15
Subtotal	228

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

Instancias de Gestión y Apoyo Administrativo

Unidad Ejecutora	Cantidad de entradas de malla
Programa de Servicios Generales	181
Programa de Desarrollo de Recursos Humanos	84
Programa Desarrollo Mantenimiento e Infraestructura Institucional	83
Programa de Gestión Financiera	68
Proveeduría Institucional	57
Programa de Publicaciones e Impresiones	29
Subtotal	502

Fuente: Módulo de Gestión del Desempeño Administrativo, 2022

ÁREA RESPONSABLE: FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO, PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS.

PARA MAYOR INFORMACIÓN SOBRE ASPECTOS NORMATIVOS Y/O TÉCNICOS DEL PROCESO CONSULTAR LA PÁGINA: <https://www.recursoshumanos.una.ac.cr/index.php/gestion-del-desempeno-administrativo>