

19 de marzo de 2019

UNA-AS-IEM-ACUE-EXTR-03-2019

Máster
Zaira Carvajal Orlich

Estimada señora:

Me permito transcribirle el acuerdo tomado por la Asamblea de Unidad Académica del Instituto de Estudios de la Mujer en la sesión extraordinaria 02-2018, artículo I, celebrada el 14 de junio de 2019, que dice:

CONSIDERANDO QUE:

1. La Máster Zaira Carvajal Orlich se acogió a la jubilación a partir del 06 de junio de 2019, de acuerdo con el comunicado de cumplimiento de requisitos para optar a una pensión por vejez en el seguro de Invalidez, vejez y muerte.
2. La Máster Zaira Carvajal Orlich, remite el informe de fin de gestión del Instituto de Estudios de la Mujer, del período del 21 de junio de 2018 al 06 de junio de 2019.
3. La Universidad Nacional, amparada en lo establecido en nuestra Constitución Política, el artículo 110 incisos b), j) y p) de la Ley de la Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos No. 8131 del 18 de setiembre del 2001, el artículo 12 de la Ley General de Control Interno, así como procedimientos externos sobre la materia, determina la necesidad de establecer un reglamento de rendición de cuentas para la Institución.
4. Mediante el acuerdo UNA-SCU-ACUE-1924-2017 publicado en la gaceta N°21-2016 del 05 de diciembre de 2016, la Universidad Nacional se aprueba el Reglamento para la rendición de cuentas y los informes de fin de gestión.
5. La Asamblea de Unidad Académica analizó la presentación realizada por la Máster Carvajal Orlich del informe de fin de gestión.

SE ACUERDA POR UNANIMIDAD:

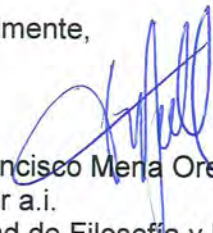
1. **DAR POR RECIBIDO EL INFORME DE FIN DE GESTIÓN DEL 21 DE JUNIO DE 2018 AL 06 DE JUNIO DE 2019 DE LA MÁSTER ZAIRA CARVAJAL ORLICH, CON OBSERVACIONES.**

UNA-AS-IEM-ACUE-EXT-03-2019
Página 2

- A. REMITIR COPIA DE ESTE ACUERDO AL PROGRAMA DE RECURSOS HUMANOS, DECANATURA DE LA FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS, CENTRO DE GESTIÓN INFORMÁTICA.**

ACUERDO FIRME.

Cordialmente,


Dr. Francisco Meri Oreamuno
Director a.i.
Facultad de Filosofía y Letras



UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS

INFORME FIN DE GESTIÓN DIRECCIÓN

Periodo

21 de junio 2018 al 05 de junio 2019

Presentado por:
MSc. Zaira Carvajal Orlich
Directora
14 de junio de 2019



UNA
UNIVERSIDAD NACIONAL

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN	2
RESUMEN EJECUTIVO	7
DESARROLLO DEL INSTITUTO	20
ACCIONES REALIZADAS	34
Cumplimiento de los objetivos, metas y actividades:	34
Los principales logros:	34
Actividades pendientes:	36
Correspondencia atendida:	36
Formularios integrados (anexos)	43

Índice de tablas

Tabla 1. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 1.....	7
Tabla 2. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 1.....	9
Tabla 3. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 2.....	10
Tabla 4. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 2.....	11
Tabla 5. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 3.....	12
Tabla 6. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 3.....	13
Tabla 7. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 4.....	14
Tabla 8. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 4.....	16
Tabla 9. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 5.....	18
Tabla 10. Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 5.....	19
Tabla 11. Estado de cuentas de programas, cuentas y actividades.....	29
Tabla 12. Estado de cuentas de programas, cuentas y actividades.....	30
Tabla 13. Listado de correspondencia atendida durante el año	37
Tabla 14. Asuntos confidenciales atendidos.....	43

INTRODUCCIÓN

El informe de cese de funciones como Directora del Instituto de Estudios de la Mujer (IEM), comprende el período del 21 de junio del 2018 al 05 de junio del 2019. Lo presento en cumplimiento del **REGLAMENTO PARA LA RENDICIÓN DE CUENTAS Y LOS INFORMES DE FIN DE GESTIÓN**, APROBADO POR EL CONSEJO UNIVERSITARIO EN SESIÓN CELEBRADA EL 17 DE MARZO DE 2016, ACTA N° 3541, modificado mediante Acta N° 3746 del 16 de agosto de 2018, asimismo con base en el *“Procedimiento y formularios para la elaboración y presentación del informe por cese de funciones”* publicado en UNA-GACETA No.19-2006 mediante el acuerdo SCU-1842-2006 del 20 de octubre de 2006.

Lo anterior obedece a que me acogí a la jubilación, obviamente antes de concluir la gestión que es por 5 años. Si bien mi intención al asumir el cargo fue concluir el periodo completo, la resolución de la Sala IV recortando la cesantía de 20 a 12 años, me perjudicaría económicamente y por ello tomé la decisión antes de que la Universidad Nacional fuese notificada.

Durante el período citado mi gestión tuvo como base los siguientes instrumentos de planificación y lineamientos orientadores:

1. Plan Estratégico de la Facultad de Filosofía y Letras 2013-2021
2. Plan Estratégico del IEM 2018-2019
3. Misión, Visión y Áreas estratégicas del IEM, aprobadas por la Asamblea de Unidad Académica del IEM, en la Sesión Ordinaria 05-2016 del 17 de febrero del 2016
4. Plan de Mediano Plazo institucional de la Universidad Nacional (PMPI 2017-2021)

5. Plan de trabajo del IEM 2017-2021 que se vincula con el Plan Estratégico de la Facultad de Filosofía y Letras para el mismo período y con el PMPI 2017-2021
6. Planes Operativos Anuales del IEM 2018 y 2019
7. El estado de las cuentas relacionadas con PPAA, convenios y otras actividades

Asimismo, este informe contiene los resultados de mi gestión atendiendo los requerimientos establecidos en el Reglamento citado anteriormente. Estos son:

8. Un Estado de los Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAA)
9. Un detalle de la Entrega y Traspaso de Activos.
10. Un Estado de Cuentas Corrientes, Fondos Fijos o Cajas Chicas
11. Un Estado de las Actividades Planificadas.
12. Un Estado de las Actividades No Planificadas, indicando su grado de avance, período de logro y justificación respectiva.
13. Un Detalle de Trámites o Gestiones Relevantes en Proceso que requieren Seguimiento.
14. Un Estado de la autoevaluación anual, que incluye acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno, al menos durante el último año.
15. Referencia sobre la labor sustantiva y cambios en el entorno durante la gestión, incluyendo cambios en el ordenamiento jurídico que afectan el quehacer.

Este informe fue sometido a la Asamblea de Unidad Académica Ampliada para el trámite correspondiente.

Antes de proceder, me permito externar un agradecimiento a las funcionarias administrativas y académicas, por el cumplimiento responsable de sus funciones que han permitido hasta la fecha avanzar en lo planificado.

Un reconocimiento y gratitud al grupo de estudiantes que realizan horas en los diferentes proyectos del IEM y de esa manera enriquecen su formación profesional y se constituyen en un valioso apoyo para los logros de las metas.

Agradecer a la población estudiantil del IEM, en general, por inscribirse en nuestras carreras de grado y posgrado, que como lo he mencionado otras veces, estoy convencida que son profesionales que llegarán a desempeñarse en instituciones estatales, que cuentan con políticas para la igualdad y equidad de género y en organizaciones no gubernamentales comprometidas con la defensa de los derechos humanos y la no discriminación.

Es altamente satisfactorio la contratación de estudiantes que se han graduado del IEM, demostrando muy buen nivel de conocimientos y un desempeño satisfactorio. A diferencia de quienes califican esto como endogamia, pienso que por el contrario, es demostrar a otros posibles empleadores que confiamos en la calidad profesional que forma el IEM.

Desde luego dejar constancia de mi agradecimiento al Decano y Vicedecana de la Facultad de Filosofía y Letras, Dr. Francisco Mena Oreamuno y Máster Viviana Núñez Alvarado, así como a las demás personas integrantes del Consejo de Facultad, por su apoyo a las gestiones y trámites presentados por el IEM.

Finalmente, externar a las autoridades del Gabinete de Rectoría, principalmente al Rector,

Dr. Alberto Salom Echeverría por su compromiso con la ejecución del plan de acción de la Política para la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional (PIEG-UNA), porque su decisión de incorporarlo en el Plan Estratégico de la Rectoría y Rectoría Adjunta 2017-2021, constituye sin duda un hecho pionero, que le ha permitido, a su vez, al IEM proyectarse y ampliar los vínculos a nivel institucional, nacional e internacional, con lo cual los objetivos por la igualdad y equidad de género no se centralizan en la Unidad Académica, sino que pasan a ser parte del quehacer institucional.

Personal gestión administrativa

- Directora de Unidad Académica, M.Sc. Zaira Carvajal Orlich
- Coordinadora de Carrera de Posgrado, M.Sc. Fannella Giusti Minotre
- Coordinadora de Carreras de grado, M.Sc. María Amalia Penabad Camacho
- Karen Rojas Mora, Profesional Ejecutiva en Servicios Administrativos
- Lucía Lobo Chacón, Profesional Auxiliar en Servicios Secretariales
- Melissa Arguedas Zumbado, Técnica Asistencial en Servicios Secretariales

Personal académico de planta

- Sandra Araya Umaña
- Alejandra Bonilla Leiva
- Patricia Delvó Gutiérrez
- Doris Fernández Carvajal
- Antonieta Fernández Muñoz (hasta el 30 de junio de 2019)
 - Ericka García Zamora
 - Fannella Giuste Minotre
 - Marcela Jager Contreras

- Silvia Jiménez Mata
- Sileny Mena Gómez
- María Luisa Preinfalk Fernández
 - Paula Sequeira Rovira
- Carmen Edith Ulate Rodríguez

RESUMEN EJECUTIVO

Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018-2019

Objetivo operativo 1:

Desarrollar proyectos y actividades académicas para coadyuvar en la construcción de sociedades justas e inclusivas, de acuerdo con la misión, visión y áreas estratégicas de conocimiento del Instituto de Estudios de la Mujer

Tabla 1.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 1.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
GDBG02	Ejecutar un proyecto para la Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA, II fase.	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se han realizado, entre otros eventos, 2 teatro-foros "Manifestaciones y efectos del Hostigamiento Sexual", en Residencias Estudiantiles y Estudios Generales. 2 talleres sobre: "Prevalencia, manifestaciones y efectos del Hostigamiento Sexual" en Estudios Generales y 4 talleres "Hostigamiento Sexual y Masculinidades" en Residencias Estudiantiles y Estudios Generales. Y Envió de materiales para el proceso de inducción de los funcionarios y las funcionarias de la universidad. Participación en el mes de enero en la semana de inducción de la Estudios Generales. Participación en enero en charla de inducción de un grupo de estudiantes del CIDE.
IGJG37	Ejecutar un Proyecto de Investigación denominado Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio de la comunidad estudiantil de la	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se realizó Reunión en Colinas de Cariari con mujeres campesinas e indígenas sobre actividades productivas de las mujeres del campo, recolección de información y discusión. Además se realizó el Universitario de Mujeres Investigadoras sobre el Impacto de los desastres Otto y Nate en mujeres del campo, recrudescimiento de la violencia. Además, se realizó el Encuentro el 8 de marzo.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
	Universidad Nacional.				
EGGG19	Ejecutar el Proyecto denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Educación Sexual en el Sistema Educativo Costarricense.	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se está trabajando en la revisión y sistematización de posturas sobre la educación sexual que diversas personas de la sociedad civil (universidades, municipalidades, colegios profesionales y demás instancias sociales) han pronunciado sobre los programas de Afectividad y Sexualidad elaborados por el Ministerio de Educación. Además, se está revisando algunos textos elaborados por el MEP y el Consejo Superior de Educación sobre el tema de educación sexual y su situación reciente.
GDCG01	Ejecutar un Proyecto denominado "Aportes para la promoción de la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional.	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	En cuanto al nivel de avance del objetivo específico indicado en el proyecto y referido a la promoción de espacios de intercambio a nivel de consejos académicos de facultad, centros y sedes regionales y otros órganos institucionales, a fin de presentar un análisis comparativo de los resultados del primero y segundo diagnóstico. Se indica que los resultados se presentaron en Consejo de Rectoría y ante una jornada académica realizada en el IEM. Se está procesando la información para la presentación de resultados en consejos académicos de Facultades.
IGBG14	Ejecutar un Proyecto denominado "Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Durante los días del 17, 18 y 19 de junio se llevará a cabo el Encuentro Internacional para presentar los avances de los resultados sobre prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual de todas las universidades participantes.
EGGG12	Ejecutar un Proyecto denominado "Mujeres del campo: derechos, cuerpo - territorio	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se realizó el Taller sobre derechos de las mujeres indígenas en San José vinculado al asesinato del dirigente indígena Sergio Rojas. Además se realizó el Conversatorio en la Facultad Filosofía y Letras denominado, "Las Mujeres del campo hablan y denuncian pintando". Exposición de pinturas en Facultad de Filosofía y Letras.

Tabla 2.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 1.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
IGJG37	Ejecutar el proyecto de investigación denominado "Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional.	1	100%	21 de junio 2018 al 31/12/2018	
IGGG19	Ejecutar el proyecto denominado: "Economía Feminista como propuesta emancipadora"	1	100%		
IGGG15	Ejecutar un Proyecto de Investigación denominado: "Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de Instituciones de Educación Superior de Europa y América Latina".	1	100%		

Objetivo operativo 2:

Mantener una oferta académica en temáticas de género, desarrollo y derechos humanos, con el fin de contribuir con la generación de transformaciones ideológicas-culturales.

Tabla 3.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 2.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
DDBA0 1	Continuar con la promoción de un grupo de 15 estudiantes del Plan de Estudios del Bachillerato en Género y Desarrollo a estudiantes regulares del IEM y aperturar una promoción de 15 estudiantes en la Licenciatura en Género y Desarrollo.	30	100%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Para el I ciclo lectivo 2019 se ofertaron 12 cursos pertenecientes tanto al Bachillerato como a la Licenciatura Género y Desarrollo. El Plan de Licenciatura cuenta con 15 estudiantes matriculados y el Plan de Bachillerato en Género y Desarrollo tiene 15 estudiantes matriculados.
DDBB0 9	Ofertar una nueva promoción de quince estudiantes de la Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos.	11	73%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se logró aperturar una promoción de la Maestría en Género y Desarrollo con una participación de 11 estudiantes. Actualmente hay 9 estudiantes matriculados de nuevo ingreso y 2 de la promoción anterior.
DDBB0 9	Realizar tres trámites para el diseño del plan de estudios de una carrera de Posgrado en temas de Igualdad y Equidad de Género.	2	66.6%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se han realizado reuniones con la Vicerrectoría de Docencia, quienes han brindado el acompañamiento requerido en cuanto al formato del documento y asesoría para la creación de posgrados bimodales. El plan de estudio está prácticamente listo, falta corregir algunas cosas de forma y los acuerdos necesarios para enviarlo a CONARE. Se estima que finaliza este proceso este año.

Tabla 4.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 2.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
DDBA01	Ofertar una carrera de grado denominada: Bachillerato en Género y Desarrollo.	1	100%		
DDBB06	Ofertar una carrera de grado denominada: Licenciatura en Género y Desarrollo.	1	100%		
DDBB09	Ofertar una carrera de posgrado denominada: Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos.	1	100%		Se concluyó el proceso de autoevaluación de la carrera tras impartir la primera promoción. Se está a la espera de la aprobación por parte de la Vicerrectoría de Docencia de los cambios propuestos que son menores al 50%. En el comité de gestión académica se aprobó ofertar la carrera de posgrado en el I trimestre del 2019.
DDBB09	Diseñar una carrera de posgrado en temas de igualdad y equidad de género.	1	100%		Se cuenta con el diseño de los aspectos medulares de un nuevo plan de estudios y se avanza conforme a lo previsto.

Objetivo operativo 3:

Fortalecer la formación integral del estudiantado de las carreras que ofrece la Unidad Académica, mediante su participación en la ejecución de proyectos y actividades.

Tabla 5.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 3.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
GHAK02	Integrar la participación de cinco estudiantes del IEM en los PPAA, que se ejecutan en las áreas de investigación, extensión e integrados, bajo la modalidad administrativa de estudiantes asistentes y estudiantes asistentes graduados	13	100%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	En el primer ciclo se han nombrado 13 estudiantes en los PPAA, que desarrolla el IEM. De los cuales 5 corresponden a la modalidad de estudiante asistente graduado.
GHAK02	Visibilizar la participación de cinco estudiantes en los PPAA (tanto en los informes de avance como en los finales) que ejecuta el Instituto de Estudios de la Mujer	2.5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	En junio 2019 concluyen dos proyectos y en sus respectivos informes se indicará la participación de estudiantes.
GHAK02	Realizar 2 actividades extracurriculares con participación de especialistas nacionales e internacionales.	0.5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se desarrolló un foro y una Conferencia a cargo de la especialista Alicia Puleo como profesora pasante. La Conferencia se tituló: Claves Ecofeministas para un futuro de igualdad y sostenibilidad. Y el Foro titulado: Implementación ODS 5: Igualdad de Género y empoderamiento de las Mujeres avances y desafíos en Costa Rica. Participaron las siguientes especialistas: Dra. Lorena Flores Salazar, Directora Áreas Estratégicas y coordinadora Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres INAMU. Máster Pilar Garrido Gonzalo Ministra de Planificación Nacional y Política Económica y Coordinadora de la Secretaría Técnica de la Comisión Nacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Máster Alejandra Mora Mora Directora, Defensoría de la Mujer. Defensoría de los Habitantes y Dra. Lara Blanco, Directora Regional Adjunta de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe.
GHAK02	Realizar dos gestiones para que estudiantes del IEM participen en eventos institucionales y nacionales para compartir trabajos de elaboración propia, en coordinación con el	0.5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Una estudiante participó con el Programa de Intercambio Estudiantil realizando una pasantía en Alemania.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
	personal docente del Instituto.				

Tabla 6.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 3.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
EGKI02	Incorporar 5 estudiantes asistentes en PPAA de la Unidad Académica.	1	100%		Se incorporaron 8 estudiantes asistentes y 2 estudiantes graduadas asistentes a los PPAA de la Unidad Académica.
EGKI02	Realizar una actividad de reconocimiento a estudiantes por la participación en PPAA.	1	100%		
EDBN01	Realizar dos actividades extracurriculares con participación de especialistas nacionales e internacionales.	6	100%		
EDBN01	Realizar una actividad de socialización de trabajos realizados en los cursos de las carreras que se imparten en la	0	0%		

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
	Unidad Académica.				
EDBN01	Realizar cuatro gestiones para que estudiantes del IEM participen en espacios de formación y eventos nacionales o internacionales, en coordinación con el personal docente del Instituto.	50	100%		

Objetivo operativo 4:

Impulsar acciones para fortalecer el quehacer sustantivo de la Unidad Académica

Tabla 7.

Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 4.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
GHAK02	Realizar 2 Jornadas Académicas a fin de dar seguimiento a los PPAA y socializar los avances, las limitaciones el proceder y los hallazgos de	2	100%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	En el mes de febrero se realizó la primera actividad y la segunda se realizó en el mes de mayo. En las mismas se realiza la socialización de los avances de los PPAA y Actividades Académicas que ejecuta el Instituto, así como la formulación de nuevas iniciativas.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/ Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
	<i>cada proyecto en ejecución.</i>				
GHAK02	Realizar 2 informes de seguimiento sobre la deserción estudiantil en las carreras de grado y posgrado a fin de poder determinar las causas	1	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Por motivo de finalizar el primer trimestre e inicio del segundo trimestre en el mes de mayo a nivel de la carrera de Posgrado se ha realizado la revisión de los motivos por los cuales han desertado estudiantes, a la fecha han desertado dos personas, una por motivos personales y la otra por cambio de maestría. No obstante el informe de seguimiento se presentará a finales del mes de noviembre. En cuanto a la carrera de grado se responde a la CIRCULAR UNA-VVE-CIRC-001-2019 de Vicerrectoría de Vida Estudiantil en la Identificación, referencia y atención de estudiantes en riesgo de deserción. A la fecha no ha habido una deserción estudiantil de las carreras de grado, solamente se han retirado dos estudiante de un curso tanto de bachillerato como de licenciatura, pero se han mantenido en la carrera.
GHAK02	Mantener alianzas estratégicas con 5 Instituciones Nacionales e Internacionales para el desarrollo de actividades conjuntas	2,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	A nivel nacional: INAMU, Tribunal Supremo de Elecciones, Fundación Justicia y Género, INFOCOOP, Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá y Universidad Nacional Autónoma de México, Pontificia Universidad Católica del Perú. La Universidad Libre de Berlín, Universidad de Costa Rica.
GHAK02	Realizar 1 reunión de coordinación al inicio de cada ciclo con el personal docente de grado y posgrado.	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	La reunión se efectúa al inicio del ciclo para la carrera de grado. Y para la carrera de posgrado se realiza una reunión al inicio y final de cada trimestre.
GHAK02	Participación de 4 funcionarias en espacios de formación realizados tanto a nivel nacional como Internacional.	2	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Una funcionaria administrativa participó en un seminario correspondiente a la Area de Secretariado. Una funcionaria académica realizó gestiones para participar en el Congreso Políticas Universitarias de Género: Espacio de Mujeres Líderes de Institucionales

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/ Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
GHAK02	Motivar a que el personal académico del IEM participe en las sesiones de inducción y capacitación sobre procedimientos en línea. 1 actualización dirigida a responsables de Proyectos en caso de cambios en los Sistemas.	0	0%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Esta meta se abordará en el II semestre, 2019.

Tabla 8.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 4.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/ Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
FGKI02	Ejecutar la actividad académica denominada: Conocimientos y diálogos en materia de género, para divulgar el quehacer del IEM a nivel nacional e internacional.	1	100%		
FGKI02	Realizar dos acciones de seguimiento a los PPAA.	2	100%		

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
EDBN01	Realizar dos reportes de seguimiento sobre deserción estudiantil en las carreras de grado.	1	100%		Se elaboró un reporte solicitado por la Vicerrectoría de Vida Estudiantil en el I ciclo. Para el II ciclo no se recibió solicitud por la dependencia solicitada.
EDBN01	Mantener una alianza con instituciones del estado para el desarrollo de actividades conjuntas.	3	100%		Se ejecuta de manera conjunta con el Tribunal Supremo de Elecciones el Programa de Formación en Igualdad, Equidad y Derechos Humanos, dirigido a personal de esta institución, en el marco de un Convenio de Cooperación y una Carta de Entendimiento suscrita entre la UNA y el TSE, Poder Judicial. INAMU.
EDBN01	Generar cinco alianzas a nivel institucional, nacional e internacional.	13	100%		Se gestionaron 6 alianzas BN Mujer. ADC, BPDC, TSE. Fundación Justicia y Género. Defensoría de los Habitantes. La firma de un Convenio de Cooperación con la U.AEM. Depto. de Bienestar Estudiantil de la UNA. Sede Pérez Zeledón. Fondo de apoyo para el fortalecimiento de alianzas estratégicas para el desarrollo de proyectos colaborativos internacionales. A nivel internacional Universidades de Alemana, Perú, Ecuador, México, Colombia. Otras organizaciones como Fundación Justicia y Género.
EDBN01	Realizar cuatro reuniones anuales de coordinación entre el personal docente de las carreras de grado y posgrado.	4	100%		
GHAK02	Realizar cuatro gestiones para que personal académico y administrativo participe en espacios de formación y eventos nacionales e internacionales	6	100%		

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
DDBB01	Realizar una gestión para incentivar la participación de personal académico de nuevo ingreso en curso de inducción a la vida universitaria organizado por el Programa de Recursos Humanos y la Vicerrectoría de Docencia.	1	100%		Se invitó a personal docente de las carreras de grado a participar en los cursos de formación que ofrece la Vicerrectoría de Docencia de la UNA.

Objetivo operativo 5:

Impulsar políticas y acciones institucionales en materia de igualdad y equidad de género (PIEG).

Tabla 9.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2019, objetivo operativo 5.

Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
GDBK03	Apoyar el objetivo operativo del POA 2019 de la Rectoría, relacionado a la Política para la Igualdad y la Equidad de Género en la UNA.	0,5	50%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se han realizado, entre otras actividades, cursos de sensibilización al personal docente de las Sedes Brunca y Chorotega, sobre transversalización de la perspectiva de género en la docente. Se realizaron cursos sobre lenguaje inclusivo, dirigido a la comunidad universitaria. Se llevó a cabo el Concurso UNA Libre de Sexismo. Se integra la Comisión Institucional para implementar las acciones relacionadas con la Declaratoria UNA por la igualdad, equidad y no violencia de género.

Tabla 10.
Grado de cumplimiento de las Actividades POA 2018, objetivo operativo 5.

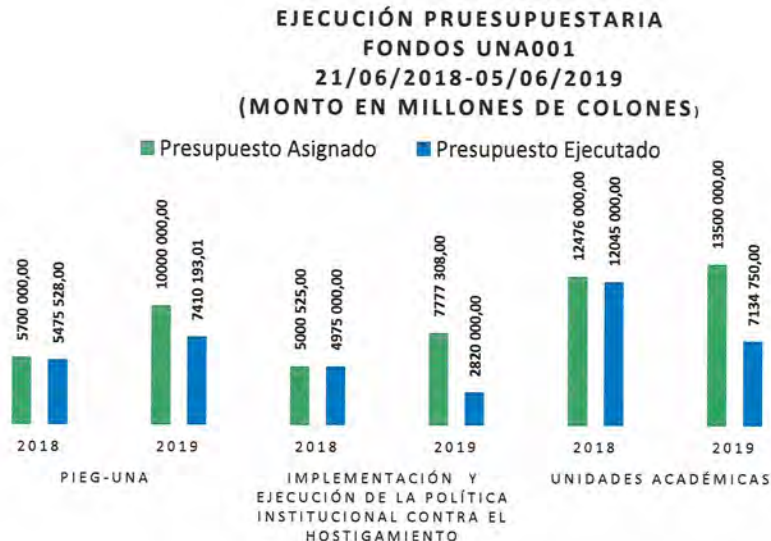
Meta Propuesta		Meta Lograda		Periodo o fecha de logro	Facilidades/Limitaciones/Justificaciones/Observaciones
Código	Descripción	Absoluto	%		
EGKI02	Apoyar la implementación de la Política para la Igualdad y Equidad de Género en la UNA y su Plan de Trabajo en coordinación con la Rectoría	1	100%	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	
EGKI02	Ejecutar el proyecto denominado: Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA: II fase	1	90%		Los teatros foro que forman parte de la campaña contra el Hostigamiento Sexual no pudieron concretarse, debido a temas de agenda y logística de ambas partes (IEM y Teatro) con el fin de poder realizar las actividades programadas.

DESARROLLO DEL INSTITUTO

Durante el periodo del 21 de junio de 2018 al 06 de junio de 2019 se desarrollaron importantes acciones dirigidas al cumplimiento de los compromisos asumidos por el Instituto de Estudios de la Mujer, según el Plan Estratégico, Misión, Visión y Áreas Estratégicas del IEM

El presupuesto operativo para el año 2018 y 2019 fue de $\text{¢}23.176.525,00$ y $\text{¢}31.277.308,00$ respectivamente, asignándose además de los recursos corrientes, fondos para la ejecución de dos políticas institucionales: $\text{¢}10.000.000$ para la Política para la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional (PIEG-UNA) y $\text{¢}5.000.000,00$ para la Política contra el Hostigamiento Sexual de la UNA, según se muestra.

Grafico No. 1



Fuente: Estado de Presupuesto de Gastos. Sistema Banner. Junio 2019.

En cuanto al presupuesto laboral académico se incrementó para el II ciclo de 2019 en 1.719 horas lo que equivale a más de 0.50 TC, las cuales son para atender requerimientos de la licenciatura en Género y desarrollo. Esta misma carrera para el 2020 requiere 2353 horas, equivalentes a más 0.75 TC que a la fecha están pendientes de ser trasladadas, en virtud del compromiso previo.

De manera que en estos momentos el presupuesto laboral del IEM es el siguiente:

- 11 tiempos completos (6.0 jornadas académicas a plazo fijo y 5.0 jornadas académicas en propiedad).
- $\frac{1}{4}$ T.C. semanal a partir del mes de junio y hasta el 08 de diciembre, 2019 solicitado a la Vicerrectoría de Docencia a fin de que el IEM contrate al personal académico para impartir el curso: "Transversalizando el enfoque de género en la docencia universitaria".
- $\frac{1}{2}$ T.C. semanal del 21 de marzo al 08 de diciembre tramitado ante Junta de Becas por la sustitución de la académica Máster Fannella Giusti Minotre.

En resumen se logró gestionar un aumento de aproximadamente 1 T.C. adicional para el Instituto a fin de poder cumplir con los compromisos en docencia.

En el II ciclo del 2018 quedó en propiedad la plaza Técnico Asistencial en Servicios Secretariales, la cual había sido gestionada en la administración anterior, quedando en propiedad la funcionaria Melissa Arguedas Zumbado.

A finales del 2018 realicé las gestiones para que se nos autorizaran abrir el concurso por oposición, para nombrar en propiedad en la plaza correspondiente a Profesional Ejecutiva en Servicios Administrativos. Esta plaza quedó en firme a partir del 4 de febrero de 2019 y fue asignada a la funcionaria Karen Rojas Mora.

Como lo mencioné en su momento, en medio de muy calificadas profesionales que concursaron, se seleccionó con el apoyo de María Amalia Penabad, a Karen Rojas Mora, quien además de cumplir con los requisitos para el puesto, era la única funcionaria que se encontraba interina, por lo que este nombramiento constituye en sí mismo una *acción afirmativa*. Entonces, actualmente el personal administrativo del IEM está conformado por tres funcionarias en propiedad.

El nivel general de cumplimiento de los objetivos estratégicos y metas en el II ciclo del 2018 al I ciclo de 2019 fue de un 95%, para un total de 22 Metas programadas.

El IEM se planteó los siguientes objetivos:

- Desarrollar proyectos y actividades académicas para coadyuvar en la construcción de sociedades justas e inclusivas de acuerdo con la misión, visión y áreas estratégicas de conocimiento del Instituto de Estudios de la Mujer.
- Mantener una oferta académica en temáticas de género, desarrollo y Derechos Humanos, con el fin de contribuir con la generación de transformaciones ideológicas-culturales.
- Fortalecer la formación integral del estudiantado de las carreras que ofrece la Unidad Académica mediante su participación en la ejecución de proyectos y actividades.
- Impulsar acciones para fortalecer el quehacer sustantivo de la Unidad Académica.
- Impulsar políticas y acciones institucionales en materia de igualdad y equidad de género.

Para el periodo 2018 y 2019 se ejecutan 5 proyectos de extensión, 3 de investigación, 1 actividades académicas y 1 proyecto integrado todos se encuentran vigentes.

En relación con los proyectos de extensión, el IEM realiza una incidencia muy importante al fortalecer la organización y los derechos de las mujeres indígenas y no indígenas de áreas rurales, mediante el proyecto: Mujeres del campo: derechos, cuerpo – territorio. El objetivo general de este proyecto es: Fortalecer a las mujeres indígenas y campesinas en el reconocimiento y la defensa de los derechos a su territorio-cuerpo, para la toma de decisiones en relación con la tierra, su espacio, las personas con quienes habitan y sus comunidades, que les permita mejorar sus condiciones de vida y el bienestar de ellas mismas.

Las acciones en el área de investigación abarcan diferentes formas de violencia que sufren poblaciones históricamente discriminadas, a lo interno de la Universidad, tales como: el hostigamiento sexual en la población estudiantil y percepciones sobre formas de discriminación por orientación sexual, discapacidad, etnia-raza, sexo, también sobre brechas de género entre hombres y mujeres. Los resultados se han socializado en foros, encuentros, presentación ante las autoridades universitarias.

Se ejecutan dos proyectos de investigación de carácter internacional:

- Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de Instituciones de educación Superior de Europa y América Latina. El objetivo en primera instancia es analizar la prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de instituciones de educación superior, mediante una

investigación cuantitativa. Y a partir de los datos construir una propuesta para implementar medidas de prevención. Participan las siguientes universidades: Pontificia Universidad Católica de Perú, Universidad Nacional de Colombia con Sede en Bogotá, el Instituto de Altos Estudios Nacionales del Estado de Ecuador, la Universidad Nacional Autónoma de México y el Instituto de Estudios Latinoamericanos de la Universidad Libre de Berlín.

Es importante mencionar que lo actuado por la UNA, orquestado por el IEM desde 1995 en el abordaje del hostigamiento sexual, tanto en investigación, capacitación y prevención así como la regulación interna son de reconocimiento nacional e internacional. Ese prestigio fue la base para formular la investigación conjunta que resultó de un Congreso organizado por la Universidad Libre de Berlín. Se acordó retomar el instrumento que en tres ocasiones se ha aplicado en la UNA a estudiantes y en una oportunidad a población administrativa, con las adaptaciones locales.

- Economía feminista como propuesta emancipatoria, cuenta con financiamiento del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO). El equipo de investigación está conformado por 38 investigadoras de diversos países de América Latina, el Caribe y España. En el proyecto se plantea que desde la Economía Feminista Crítica se comprende que los conocimientos se elaboran tanto en la academia como en los movimientos sociales. Por ello, el Grupo de Trabajo lo integran personas que mantienen un constante diálogo entre dichos ámbitos. Se proponen avanzar en la elaboración de marcos teóricos y metodológicos no territorializados, evitando replicar sesgos norcéntricos, antropocéntricos, heteronormativos y etnocéntricos. El IEM con este proyecto realiza aportes muy significativos, porque incide en la formación de conciencias críticas en

mujeres que encarnan múltiples discriminaciones, pero que ahora son capaces de alzar la voz y exigir derechos humanos y derechos con el ambiente. Esto lo pudimos constatar el pasado 22 de abril con la muestra de dibujos y sus intervenciones en el Conversatorio realizado en el Auditorio de la Facultad Filosofía y Letras denominado: “Las Mujeres del campo hablan y denuncian pintando.

El IEM coordina la implementación y ejecución de la Política institucional contra el hostigamiento sexual, de conformidad con lo establecido en el Reglamento para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento sexual en la Universidad Nacional. Participa también la Vicerrectoría de Vida Estudiantil, la Defensoría Estudiantil, la Secretaria de Equidad de género de la Federación de Estudiantes (FEUNA) y el Sindicato de Trabajadores y trabajadoras de la UNA. También colabora la Fiscalía contra el hostigamiento sexual. El objetivo general es propiciar la sana convivencia y el intercambio armonioso y recíproco en la comunidad universitaria. Es importante indicar que a raíz de los resultados de la última investigación *Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de Instituciones de educación Superior de Europa y América Latina (2018)*, en la que se evidencia un aumento en la prevalencia con respecto a estudios anteriores, así como un desconocimiento de instancias como la Fiscalía, se ha solicitado una audiencia al Consejo Universitario, con el objetivo de proponerles que acuerden la creación de una Comisión institucional responsable de la información y prevención del hostigamiento sexual y a su vez nombre a quienes la integren. Se apuesta con ello a mayores niveles de compromiso y participación institucional, ante una problemática que los movimientos de mujeres estudiantes, con valentía y contundencia, han declarado como estado de emergencia. Valga la oportunidad para dejar claro que el IEM nunca ha sido indiferente a estas formas de violencia, por el contrario, desde el mismo momento en que se aprobó la Ley 7476 contra el

hostigamiento sexual en el empleo y la docencia en 1995 y a solicitud nuestra la Rectora de entonces nos autorizó conformar una comisión ad hoc, para la propuesta del primer reglamento interno el cual fue aprobado por el Consejo Universitario ese mismo año. Desde entonces el IEM ha estado presente, de manera activa y comprometida en todos los procesos y acciones que implica el abordaje de una problemática violatoria de los derechos humanos, que afecta mayoritariamente a las mujeres. No me cansé de decirlo y hoy no será la excepción, el hostigamiento sexual no es un hecho aislado, es parte de una política sexual discriminatoria dirigida contra las mujeres, para mantenernos en estado de opresión y subordinación. Los datos son elocuentes, las mujeres las víctimas por amplísima mayoría y los victimarios son hombres, en primer lugar estudiantes seguido por docentes. Se trata, sin duda, de mecanismos cuyo fin es humillar a las mujeres y a la vez les sirve para preservar la dominación masculina hegemónica. Son conductas sintomáticas de una cultura patriarcal, que pueden desalentarse desde niveles escolares promoviendo tratos igualitarios y de-construyendo estereotipos promotores de relaciones desiguales de poder, misoginia, sexismo y otras discriminaciones.

El IEM coordina también la ejecución del plan de acción de la Política institucional para la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional (PIEG) desde el año 2017, en apoyo a la Rectoría. Esta política tiene como objetivo propiciar una cultura universitaria libre de discriminación y marginación de género por medio de la incidencia en la organización y gestión de la Universidad Nacional, así como su proyección externa, para contribuir con la justicia social y el desarrollo humano sostenible. Entre otros lineamientos, establece la promoción de un currículo de formación profesional desde la perspectiva de género, derechos humanos y diversidades como ejes transversales. Se revisaron en ese sentido los planes de estudio de la Facultad de Ciencias de Tierra y Mar (FCTM). Trabajo que estuvo a cargo de la Licda. Hellen Chinchilla, -quien además revisó el correspondiente a la

carrera de Relaciones Internacionales- y la Máster María Amalia Penabad, ambas profesionales graduadas del IEM. Sobre este punto de avance, es meritorio reconocer la voluntad política y la colaboración del Decano y Vicedecano de la FCTM en ese momento, Máster Tomás Marino y Dr. Jorge Herrera, respectivamente. Así como a la Directora de la Escuela de Relaciones Internacionales, Dra. Rosemary Hernández Pereira y al Subdirector Dr. Juan Carlos Bermúdez.

Es importante acotar que la PIEG Nacional (2018-2030) rectorada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) le solicita a las instituciones de educación superior avanzar en la actualización de la formación profesional, con fin de aportar en la cultura de los derechos para la igualdad entre mujeres y hombres. En esto es impostergable modificar los patrones culturales y las creencias que han fomentado la naturalización y la normalización de este tipo de desigualdades y desde luego la violencia contra las mujeres como si se tratara de hechos aislados a un orden social que más bien la promueve pretende justificar.

Tabla 11.
Estado de cuentas de programas, proyectos o actividades

Proyecto o actividad	Clase	Oficio de aprobación		Periodo de vigencia		Responsable de ejecución	No. Cuenta	Saldo (monto en millones de colones)	Estado del Proyecto
		No.	Fecha	Desde	Hasta				
Actualización Profesional en géneros, derechos humanos y diversidades.	PS	VA-1806-2012 y OTTVE-UNA-501-12	09/08/2012 y 03/08/2012	01/06/2012	31/12/2021	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	051525-0100	458,069.21	Activo
Formación en Igualdad de Género	CT	Carta de entendimiento TSE-UNA	12/09/2016	10/10/2016	30/04/2020	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	051525-0400	498,481.18	Activo
Maestría en Estudios de la Mujer UNA/UCR	CT	No disponible	No disponible	15/12/2004	31/12/2021	N/A	81501-0200	445.90	Vigente. Cuenta conjunta con la UCR para ejecución de programa de posgrado (en plan terminal)
Proyecto de gestión académica MAEM-MAVIGE	CT	No disponible	No disponible	15/12/2004	31/12/2019	N/A	81501-0100	1,356.48	Vigente. Cuenta conjunta con la UCR para ejecución de programa de posgrado (en plan terminal)
Maestría Perspectiva de Género	PS	UNA-FFL-CGA-MAEM-MAVIGE-11/2015	24/11/2015	24/11/2015	01/08/2019	FANNELLA GIUSTI MINOTRI	011733-0000	14,070,164.24	Vigente. Cuenta utilizada para la gestión de cobro, contrataciones y otros.
Presupuesto Unidades Académicas	O	UNA-AS-IEM-ACUE-10-2017	21/06/2018	05/06/2019	31/12/2019	ZAIRA CARVAJAL	GHAK02	7.935.879,00 (saldo año 2019) y 224.472,00 (saldo al año 2018)	Activo

Fuente: Elaboración propia con datos de los sistemas Institucionales. Junio, 2019.

Tabla 12.
Estado de cuentas de programas, proyectos o actividades

Proyecto o actividad	Clase	Oficio de aprobación		Periodo de vigencia		Responsable de ejecución	No. Cuenta	Saldo (monto en millones de colones)	Estado del Proyecto
		No.	Fecha	Desde	Hasta				
Acciones para el fortalecimiento de la Educación Sexual en el Sistema Educativo Costarricense.	O	UNA-PPAA-AVAL-439-2018	17 de mayo de 2018	01/01/2019	31/12/2021	PAULA SEQUEIRA ROVIRA	0069-18	1/2 T.C.	Activo
Debates sobre salud sexual y la salud reproductiva.	O	UNA-PPAA-AVAL-453-2018	18 de mayo de 2018	09/07/2019	30/06/2021	PAULA SEQUEIRA ROVIRA	0056-18	1 y 1/2 T.C.	Activo
Construyendo herramientas de aprendizaje y formación en Género y Derechos Humanos con población joven.	O	UNA-PPAA-AVAL-440-2018	17 de mayo de 2018	01/07/2019	31/12/2021	SILVIA JIMENEZ MATA	0195-18	3/4 T.C.	Activo
Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio de la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional.	O	UNA-PPAA-OFIC-890-2016	22 de julio del 2016	01/07/2017	30/06/2019	SILVIA JIMENEZ MATA	0354-16	1 T.C.	Activo

Proyecto o actividad	Clase	Oficio de aprobación		Periodo de vigencia		Responsable de ejecución	No. Cuenta	Saldo (monto en millones de colones)	Estado del Proyecto
		No.	Fecha	Desde	Hasta				
Aportes para la promoción de la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional.	O	UNA-PPAA-AVAL-441-2018	17 de mayo de 2018	01/01/2019	30/06/2020	DORIS FERNANDEZ	0191-18	1/2 T.C.	Activo
Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento o sexual en la población estudiantil de instituciones de educación superior de Europa y América Latina.	O	UNA-PPAA-AVAL-1250-2017	14 de noviembre de 2017	15/10/2017	15/10/2020	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	0419-17	3/4 T.C.	Activo
Actividad académica implementación de la Política para la Igualdad y Equidad de Género en la Universidad Nacional.	O	UNA-PPAA-OFIC-1168-2016	7 de setiembre de 2016	01/07/2018	31/12/2019	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	0367-18 y GDBK03	1 y 1/2 T.C.	Activo
Mujeres del campo: derechos, cuerpo territorio	O	UNA-PPAA-AVAL-198-2018	6 de marzo del 2018	01/01/2018	31/12/2019	ALEJANDRA BONILLA LEIVA	EGGG12 y 0436-17	1/4 T.C.	Activo
Economía Feminista como propuesta emancipadora.	O	No disponible	No disponible	01/05/2017	31/12/2019	ALEJANDRA BONILLA LEIVA	0578-16	1/4 T.C.	Activo

Proyecto o actividad	Clase	Oficio de aprobación		Periodo de vigencia		Responsable de ejecución	No. Cuenta	Saldo (monto en millones de colones)	Estado del Proyecto
		No.	Fecha	Desde	Hasta				
Implementación y ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual.	O	UNA-PPAA-OFIC-1168-2016	7 de setiembre de 2016	16/03/2018	31/12/2019	ERICKA GARCIA ZAMORA	0380-16 y GDBG02	1/2 T.C.	Activo

Fuente: Elaboración propia con datos de los sistemas Institucionales. Junio, 2019.

Por otra parte, en coordinación con APEUNA, el INAMU y el CONARE se realizó un proceso de capacitación, bajo el nombre Introducción a una herramienta para la igualdad entre mujeres y hombres en los servicios públicos. La población meta fue el personal de las oficinas de planificación de las universidades estatales, con miras a la próxima formulación del plan quinquenal 2022 – 2026. El apoyo decidido del Máster Juan Miguel Herrera, Director de APEUNA, es digno de reconocimiento.

Está aún pendiente de aprobar por parte del Consejo Universitario la Política para la prevención de la violencia intrafamiliar, la cual también obedece a la Política Nacional para la atención y la prevención de la violencia contra las mujeres de todas las edades Costa Rica 2017-2032, la cual le señala acciones específicas a las universidades, específicamente el Eje Uno: Promoción de una cultura no machista.

En relación con la Carta de Entendimiento entre el Tribunal Supremo de Elecciones y la Universidad Nacional, que data del 2016, en esta gestión se concluyó con el módulo III, el cual fue modificado en relación con la propuesta original en razón de que, además del tema de masculinidades, solicitaron tres temáticas a saber: ideología de género, diversidad sexual e identidad de género e indicadores de género.

La Unidad de género del TSE solicitó dos procesos de capacitación para el personal no profesional sobre construcción de las masculinidades, para trabajar con hombres y conformar una red de hombres a nivel institucional y otro sobre acoso laboral y acoso sexual. Se envió la propuesta y se está a la espera de la confirmación.

La Unidad de capacitación del INFOCOOP solicitó al IEM participar en una oferta de servicios para realizar cuatro procesos de capacitación dirigidos a mujeres y hombres cooperativistas, ubicados en cuatro regiones del país.

La Asamblea Legislativa solicitó al IEM una oferta para impartir un curso sobre lenguaje inclusivo, la respuesta fue enviada y se está a la espera de la confirmación.

Tanto en el TSE, como en el INFOCOOP y la Asamblea Legislativa, mi interés ha sido incorporar personas graduadas del Instituto para la ejecución de los talleres solicitado por dichas instituciones.

En el II ciclo del 2018 se graduaron 5 estudiantes de la carrera Bachillerato en Género y Desarrollo.

En el I 2019 se graduaron:

- 15 estudiantes de bachillerato
- 1 estudiante de licenciatura
- 1 estudiante de maestría.

- Se abrió una promoción a nivel de licenciatura en Género y Desarrollo con 15 estudiantes, en el 2019.
- Se abrió una nueva promoción del posgrado en Perspectiva de Género en Derechos Humanos, en febrero del 2019, con 11 estudiantes.
- Los saldos presupuestarios para gastos de operación de proyectos y actividades reportados al 05 de junio de 2019 son:

ACCIONES REALIZADAS

Cumplimiento de los objetivos, metas y actividades:

El nivel de cumplimiento de los objetivos, metas e indicadores establecidos previamente en la planificación estratégica del IEM, alcanzó un 95% de cumplimientos. Información detallada en el formulario integrado para informes de fin de gestión (formulario N° 2)

Los principales logros:

Se concluyó el Segundo Diagnóstico Institucional: Relaciones de Equidad entre mujeres y hombres en la Universidad Nacional, el cual arroja datos significativos para la toma de decisiones por parte de las autoridades universitarias, para superar las desigualdades que aún persisten.

Concluyó también el Proyecto Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil de la UNA, cuyos resultados indican en porcentajes altos, la observación de conductas discriminatorias por discapacidad, etnia/raza, orientación sexual, sexo.

Asimismo se promovió la formulación del Proyecto Construyendo espacios de diálogo intercultural, por el derecho a una vida libre de violencia por razones de Género, para concursar a Fondos FUNDER, con la Sede Brunca como responsable y el Instituto de Estudios en Población (IDESPO) y el IEM como instancias responsables. Está pendiente la resolución.

Se gestionó en primera instancia con la Vicerrectoría de Docencia la apertura de la segunda promoción de la Licenciatura en Género y Desarrollo, a solicitud de 17

estudiantes que realizaron una solicitud formal. Esto implicó gestionar ante la Rectoría Adjunta apoyar con el requerimiento de horas para el segundo ciclo 2019, que quedaba totalmente descubierto y se cumplió a cabalidad. Queda pendiente lo solicitado para el año 2020, pero no tengo duda de que igualmente se concretará en virtud de los compromisos adquiridos.

Se logró que la Vicerrectoría de Docencia traslade al IEM 0.5 T.C. para desarrollar la Licenciatura en Género y Desarrollo.

Se logró que la Vicerrectoría de Docencia apoye con una jornada de 10 horas para la ejecución del curso “Transversalizando la perspectiva de género en la docencia universitaria”, como parte de la PIEG.

Se logró que la Junta de Becas sustituya las 20 horas del permiso con goce de salario de la becaria Fannella Giusti Minotre.

En suma, se cuenta para este año con 1 T.C más de presupuesto laboral.

Se participó en el Concurso FUNDER con el proyecto presentado en coordinación con la Sede Brunca, IDESPO y el IEM, denominado: “Construyendo espacios de diálogo intercultural, por el derecho a una vida libre de violencia por razones de género”.

Se logró aperturar la II promoción de la carrera Licenciatura en Género y Desarrollo.

Se logró aperturar la II promoción de la Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos.

Actividades pendientes:

Se han realizado todas las gestiones para la consecución de recursos laborales para la ejecución de la carrera de licenciatura Género y Desarrollo en el 2020, está pendiente la resolución por parte de la Rectoría Adjunta.

Asimismo, está pendiente de resolución la solicitud presentada a la Rectoría Adjunta para compensar el aporte que el IEM le ha brindado a la Rectoría para la ejecución de la PIEG-UNA.

Darle seguimiento al trámite ante la Rectoría para la firma de una Carta de entendimiento entre el INAMU y la UNA.

Correspondencia atendida:

De enero al 06 de junio de 2019 se enviaron 155 oficios, los cuales se registraron en un sistema automatizado de correspondencia despachada, entre las principales comunicaciones emanadas de la Unidad Académica se encuentra:

Tabla 13.

Listado de correspondencia principal atendida durante el año 2019

Número de oficio	Fecha	Dirigido a	Contenido
UNA-IEM-OFIC-02-2019	07/01/2019	Departamento de Registro	Solicitud de empadronamiento de Licenciatura de la estudiante Dora Liseth Rojas
UNA-IEM-OFIC-03-2019	07/01/2019	Centro de Gestión Informática	Solicitud de eliminación de Roles del sistema Banner y SIGESA
UNA-IEM-OFIC-04-2019	09/01/2019	Programa Gestión Financiera	Apertura de Caja Chica Alejandra Bonilla Leiva

UNA-IEM-OFIC-05-2019	09/01/2019	Departamento de Registro	Solicitud de empadronamiento de Licenciatura de la estudiante Griselda Alvarado Picado
UNA-IEM-OFIC-06-2019	10/01/2019	Centro de Gestión Informática	Solicitud de rol para el sisemtema Banner y Sigesa
UNA-IEM-OFIC-07-2019	14/01/2019	Escuela de Literatura y Ciencias del Lenguaje	Solicitud inclusión de la estudiante Diana Sevialla al plan remedial de los cursos de Inglés
UNA-IEM-OFIC-10-2019	17/01/2019	FUNDAUNA	Respuesta al oficio FUNDAUNA-D-0637-2018 sobre seguimiento de pago
UNA-IEM-OFIC-11-2019	17/01/2019	Fundauna/Consejo Académico	Respuesta al oficio FUNDAUNA-D-0620-2018 sobre seguimiento ejecución de compromiso de reinversión
UNA-IEM-OFIC-12-2019	17/01/2019	Departamento de Registro	Remisión de acta corrección de notas
UNA-IEM-OFIC-14-2019	18/01/2019	Vicerrectoría de Docencia	Aportes en temas UNA MEP
UNA-IEM-OFIC-15-2019	21/01/2019	Programa Gestión Financiera	Apertura de caja chica Karen Rojas Mora
UNA-IEM-OFIC-17-2019	22/01/2019	Programa Gestión Financiera	Apertura de caja Chica Wendy Bermúdez
UNA-IEM-OFIC-19-2019	22/01/2019	Escuela de Filosofía	Solicitud de autorización instalación Software estadístico
UNA-IEM-OFIC-20-2019	22/01/2019	Facultad de Filosofía y Letras	Solicitud fecha para presentación de tesis de la estudiante Gabriela Quirós
UNA-IEM-OFIC-23-2019	23/01/2019	CECUNA	Remisión para criterio anteproyecto presentado por el estudiante José Carlos Granados
UNA-IEM-OFIC-24-2019	23/01/2019	Rectoría Adjunta	Solicitud firma Certificados en el marco del proyecto "Formación en Igualdad de Género"
UNA-IEM-OFIC-26-2019	25/01/2019	Proveeduría Institucional	contratación servicio impresión
UNA-IEM-OFIC-27-2019	28/01/2019	Centro de Gestión Informática	Solicitud de claves de los sistemas Banner y Sigesa a nombre de Karen Rojas
UNA-IEM-OFIC-28-2019	28/01/2019	Centro de Gestión Informática	solicitud de claves Sistema de Información Académica a nombre de Karen Rojas
UNA-IEM-OFIC-29-2019	28/01/2019	Bienestar Estudiantil	Solicitud clave SIBEUNA a nombre de Karen Rojas

UNA-IEM-OFIC-30-2019	28/01/2019	Departamento de Registro	Solicitud de aula a Registro
UNA-IEM-OFIC-32-2019	28/01/2019	FUNDAUNA	Solicitud de clave sistema Fundauna a nombre de Karen Rojas
UNA-IEM-OFIC-33-2019	28/01/2019	APEUNA	Solicitud de clave APEUNA
UNA-IEM-OFIC-34-2019	29/01/2019	Programa Gestión Financiera	Apertura de Fondo Especial a nombre de Alejandra Bonilla Leiva
UNA-IEM-OFIC-35-2019	29/01/2019	Consejo Superior de Educación	Solicitud de información Consejo Superior de Educación
UNA-IEM-OFIC-36-2019	30/01/2019	Rectoría Adjunta	Respuesta UNA-FFL-OFIC-017-2019 sobre plazas académicas pendientes de otorgar en propiedad
UNA-IEM-OFIC-38-2019	31/01/2018	Facultad de Filosofía y Letras	Distribución de superavit
UNA-IEM-OFIC-41-2019	31/01/2019	Proveeduría Institucional	Contratación servicio teatro foro
UNA-IEM-OFIC-42-2019	01/02/2019	Bienestar Estudiantil	Situación empadronamiento estudiante Griselda Alvarado
UNA-IEM-OFIC-43-2019	05/02/2019	Consejo Universitario	Criterio del proyecto de ley expediente 21032
UNA-IEM-OFIC-44-2019	05/02/2019	Rectoría Adjunta	Invitación a resultados proyecto Percepciones y Manifestaciones de discriminación
UNA-IEM-OFIC-45-2019	06/02/2019	Estudiante pasante	Carta de aceptación estudiante pasante
UNA-IEM-OFIC-47-2019	06/02/2019	Docentes IEM	Remisión evaluación docente
UNA-IEM-OFIC-48-2019	08/02/2019	Universidad Posgrados de Ecuador	Invitación participar actividad
UNA-IEM-OFIC-54-2019	13/02/2019	Docentes curso IEM	Remisión de informe de adecuación de estudiante
UNA-IEM-OFIC-55-2019	13/02/2019	Docentes curso IEM	Remisión de informe de adecuación de estudiante
UNA-IEM-OFIC-56-2019	13/02/2019	Docentes curso IEM	Remisión de informe de adecuación de estudiante
UNA-IEM-OFIC-57-2019	13/02/2019	Docentes curso IEM	Remisión de informe de adecuación de estudiante
UNA-IEM-OFIC-58-2019	13/02/2019	Docentes curso IEM	Remisión de informe de adecuación de estudiante

UNA-IEM-OFIC-62-2019	15/02/2019	Docente IEM	Remisión copia de la minuta de la reunión sobre el Plan de Fortalecimiento y estabilidad del sector académico del Instituto de Estudios de la Mujer
UNA-IEM-OFIC-63-2019	18/02/2019	Oficina de Comunicación	Invitación resultados proyecto percepción discriminación UNA
UNA-IEM-OFIC-68-2019	19/02/2019	Docentes curso IEM	Remisión informe de adecuación
UNA-IEM-OFIC-72-2019	21/02/2019	Facultad de Filosofía y Letras	Solicitud de sesión de análisis proyecto II Diagnóstico institucional relaciones de equidad entre hombres y mujeres.
UNA-IEM-OFIC-73-2019	21/02/2019	Vicerrectoría de Docencia	Respuesta UNA-VD-OFIC-202-2019 sobre control de cupos
UNA-IEM-OFIC-74-2019	26/02/2019	Proveeduría Institucional	Remisión factura Carlos Antonio Paniagua
UNA-IEM-OFIC-76-2019	26/02/2019	Biblioteca especializada FFL	Solicitud compra de libros a la Biblioteca
UNA-IEM-OFIC-83-2019	05/03/2019	Centro de Estudios Generales	Solicitud para eximir la repetencia de áreas en los Cursos de Estudios Generales
UNA-IEM-OFIC-87-2019	06/03/2019	Sala de Comisiones Legislativas V	Criterio de Ley en respuesta ECO-1034-2019
UNA-IEM-OFIC-88-2019	08/03/2019	Biblioteca especializada FFL	Solicitud de compra de libros a la Biblioteca
UNA-IEM-OFIC-92-2019	18/03/2019	Publicaciones	Solicitud de asesoramiento gráfico
UNA-IEM-OFIC-93-2019	18/03/2019	Escuela de Arte y Comunicación	Solicitud de caballetes para presentación de infografías
UNA-IEM-OFIC-94-2019	18/03/2019	Facultad de Filosofía y Letras	Actividades programadas por parte de los proyectos del Instituto de Estudios de la Mujer
UNA-IEM-OFIC-95-2019	19/03/2019	Biblioteca Joaquín García Monge	Remisión tesis Gabriela Quirós
UNA-IEM-OFIC-96-2019	19/03/2019	Biblioteca Nacional	Remisión tesis Gabriela Quirós
UNA-IEM-OFIC-102-2019	01/04/2019	Departamento de Registro	Remisión padron estudiantil I graduación
UNA-IEM-OFIC-103-2019	01/04/2019	Departamento de Registro	Remisión actas de notas estudiantes empadronadas en licenciatura

UNA-IEM-OFIC-104-2019	01/04/2019	Escuela de Literatura y Ciencias del Lenguaje	Solicitud ingreso inglés
UNA-IEM-OFIC-105-2019	02/04/2019	Decanato Facultad de Filosofía y Letras	Remisión tesis de licenciatura Katherine Fernández Rojas
UNA-IEM-OFIC-106-2019	03/04/2019	Funcionarios UNA	Invitación resultados proyecto percepción discriminación UNA
UNA-IEM-OFIC-107-2019	03/04/2019	Instituciones públicas	Invitación resultados proyecto percepción discriminación UNA
UNA-IEM-OFIC-108-2019	04/04/2019	Biblioteca Especializada Facultad de Filosofía y Letras	Remisión libro "claves ecofeministas de Alicia H Puleo
UNA-IEM-OFIC-109-2019	09/04/2019	Decanato Facultad de Filosofía y Letras	Invitación a mesa principal
UNA-IEM-OFIC-110-2019	10/04/2019	Vicerrectoría de Administración	Solicitud de plaza de la diversidad
UNA-IEM-OFIC-111-2019	10/04/2019	Escuela de Literatura	Remisión estudiante interesada en cursar inglés 1
UNA-IEM-OFIC-113-2019	23/04/2019	Jefe, Oficina de Suministros	Carta para entrevista Doctorado Fannella
UNA-IEM-OFIC-114-2019	24/04/2019	Proveeduría Institucional	Remisión factura Proveeduría de María Luisa Garbanzo
UNA-IEM-OFIC-115-2019	25/04/2019	Docencia	Solicitud abrir curso por tutoría
UNA-IEM-OFIC-116-2019	25/04/2019	Allan	solicitud de laboratorio
UNA-IEM-OFIC-117-2019	25/04/2019	Proveeduría Institucional	Remisión factura David
UNA-IEM-OFIC-118-2019	25/04/2019	Facultad de Filosofía y Letras	Respuesta UNA-FFL-OFIC-86-2019 NOMBRAMIENTO REPRESENTANTE COMISIÓN AMBIENTAL
UNA-IEM-OFIC-120-2019	30/04/2019	Programa Gestión Financiera	Solicitud de ayuda económica Estudiantes de la Maestría
UNA-IEM-OFIC-121-2019	06/05/2019	Facultad de Filosofía y Letras	Solicitud de cambio del proyecto
UNA-IEM-OFIC-125-2019	08/05/2019	Yoseth González	Revisión de modulo presentado por la estudiante
UNA-IEM-OFIC-126-2019	09/05/2019	Dirección del IEM	Carta para sobre recomendaciones proyecto discusiones actuales
UNA-IEM-OFIC-132-2019	16/05/2019	Consejo Universitario	Criterio Ley contra el acoso callejero

UNA-IEM-OFIC-133-2019	22/05/2019	Vicerrectoría de Docencia	Solicitud jornada curso Transversalización de Género
UNA-IEM-OFIC-136-2019	30/05/2019	Tribunal Supremo de Elecciones	Propuesta para brindar venta de servicios
UNA-IEM-OFIC-137-2019	30/05/2019	Proveeduría Institucional	Remisión factura de Alimentación
UNA-IEM-OFIC-139-2019	03/06/2019	Facultad de Filosofía y Letras	Encuentro Internacional e Interuniversitario: sobre resultados de investigaciones en materia de violencia de género en universidades latinoamericanas y de Europa
UNA-IEM-OFIC-140-2019	03/06/2019	Programa de Gestión Financiera	Aclaración de resolución UNA-RESO-IEM-03-2019
UNA-IEM-OFIC-141-2019	04/06/2019	Oficina de Comunicación	Liquidación servicio de alimentación a la Oficina de Comunicación
UNA-IEM-OFIC-143-2019	05/06/2019	Consejo Universitario	Respuesta a la CATI, postulación de Karen Mejías
UNA-IEM-OFIC-146-2019	05/06/2019	Proveeduría Institucional	Rescisión de contrato CONTRATACIÓN 2015-CC-000502-SCA
UNA-IEM-OFIC-147-2019	06/06/2019	Biblioteca Nacional	Remisión tesis Katherine Fernández
UNA-IEM-OFIC-148-2019	06/06/2019	Proveeduría Institucional	Rescisión contrato fotocopidora
UNA-IEM-OFIC-149-2019	06/06/2019	Biblioteca Especializada Facultad de Filosofía y Letras	Remisión tesis Biblioteca Especializada Facultad de Filosofía y Letras
UNA-IEM-OFIC-150-2019	06/06/2019	Biblioteca especializada	Remisión tesis Biblioteca Especializada Facultad de Filosofía y Letras
UNA-IEM-OFIC-151-2019	06/06/2019	Facultad de Filosofía y Letras	Solicitud de paz y salvo para tramite de jubilación de la M.Sc Zaira Carvajal
UNA-IEM-OFIC-152-2019	06/06/2019	Programa Gestión Financiera	Solicitud de paz y salvo para tramite de jubilación de la M.Sc Zaira Carvajal
UNA-IEM-OFIC-153-2019	06/06/2019	Biblioteca Joaquín García Monge	Solicitud de paz y salvo para tramite de jubilación de la M.Sc Zaira Carvajal
UNA-IEM-OFIC-154-2019	06/06/2016	Junta de Becas	Solicitud de paz y salvo para tramite de jubilación de la M.Sc Zaira Carvajal
UNA-IEM-OFIC-156-2019	05/06/2019	Programa Gestión Financiero	Liquidación de Caja Chica Karen Rojas Mora

UNA-IEM-OFIC-157-2019	05/06/2019	Programa Gestión Financiero	FORMULARIO CAMBIO RESPONSABLE ACTIVOS DE ZAIRA
UNA-IEM-OFIC-158-2019	05/06/2019	Programa Gestión Financiero	Solicitud de liquidación de caja chica Wendy Bermúdez
UNA-IEM-OFIC-159-2019	05/06/2019	Programa Gestión Financiero	Formulario cambio de activos
UNA-IEM-OFIC-160-2019	05/06/2019	Programa Gestión Financiero	Formulario cambio de activos

Fuente: Elaboración propia. Junio 2019

Tabla 14.
Asuntos confidenciales atendidos

Resolución	Fecha	Asunto	Intancia responsable/Estado del trámite
UNA-IEM-OFIC-142-2019	04/06/2019	Procedimiento administrativo ordinario de carácter disciplinario	Dirección IEM. Cerrado

Fuente: Elaboración propia. Junio, 2019.

Formularios integrados (anexos)

1. Estado de los Proyectos.
2. Un detalle de la Entrega y Traspaso de Activos.
3. Un Estado de Cuentas Corrientes, Fondos Fijos o Cajas Chicas,
4. Un Estado de las Actividades Planificadas.
5. Un Estado de las Actividades No Planificadas.
6. Un Detalle de Trámites o Gestiones Relevantes en Proceso que requieren Seguimiento.
7. Estado actualizado del cumplimiento de las disposiciones giradas por la Contraloría General de la República (NA)
8. Un Estado de la autoevaluación anual.
9. Referencia sobre la labor sustantiva bajo su competencia y cambios en el entorno durante su gestión, incluyendo cambios en el ordenamiento jurídico que afecten el quehacer.
10. Recomendaciones



FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
Instituto de Estudios de la Mujer
www.iem@una.cr / Teléfono: 2562-4085



ANEXOS

Formularios Integrados

Tel. (506) 2277-3000
Apartado 86-3000
Heredia
Costa Rica
www.una.ac.cr



PRESENTACIÓN INFORME DE FIN DE GESTIÓN

Destinatario	Cargo	No. Informe	Fecha
ASAMBLEA DE UNIDAD ACADÉMICA	PRESIDENTE A.I.	UNA-IEM-OFIC-170-2019	11/6/2019

DATOS DEL FUNCIONARIO/A QUE RINDE EL INFORME

Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	Cédula
ZAIRA	CARVAJAL	ORLICH	104380498
Unidad Ejecutora			
INSTITUTO DE ESTUDIOS DE LA MUJER			

SI (X)	NO ()	Periodo del nombramiento	
		Desde 21/6/2019	Hasta 5/6/2019

INFORMES O MEMORIAS ANUALES REMITIDAS

Periodo	No. Oficio	Fecha	SI	NO	N/A	OBSERVACIONES
N/A	N/A	N/A				

PRESENTA: (marque con X)

- Informe sobre actividades planificadas
- Informe sobre logros o actividades no planificadas
- Estado de proyectos, actividades, cambios en el entorno y ordenamiento jurídico o procesos legales más relevantes que afectan el quehacer, a los que se les debe dar seguimiento
- Estado de cuentas programadas, proyectos o actividades
- Estado de cuentas corrientes, fondos fijos o cajas chicas
- Estado actualizado de acciones para establecer, mantener, perfeccionar, evaluar o autoevaluar en el sistema de control interno
- Estado actualizado de cumplimiento de disposiciones de la CGR o derivadas de recomendaciones de auditoría
- Solicitud de cambio de responsable y traslado de activos fijos (firmado por el que trasladada y recibe los activos con sello de recibido del PGF)
- Observaciones, recomendaciones o sugerencias generales
- Otro (especifique)



M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH

(Handwritten signature)

Firma del funcionario/a que rinde el informe

Recibido	Superior	Sucesor	Programa Desarrollo de Recursos Humanos	Unidad de Redes - CGT
Firma:				
Fecha:				

Periodo del informe

Desde

21/6/2018

Hasta

31/12/2018

Unidad Ejecutora

Instituto de Estudios de la Mujer (IE)

Código de Unidad Ejecutora

90103

Actividad

Unidades Académicas

Código de actividad

GHA02

Objetivo Específico	Meta Propuesta		Periodo o fecha de logro	Facilidades/ Limitaciones/Justificaciones/ Observaciones	
	Código	Descripción			
<p>Desarrollar proyectos y actividades académicas para coadyuvar en la construcción de sociedades justas e inclusivas de acuerdo con la misión, visión y áreas estratégicas de conocimiento del Instituto de Estudios de la Mujer.</p> <p>Manejar una oferta académica en temáticas de género, desarrollo y derechos humanos, con el fin de contribuir con la generación de transformaciones ideológicas-culturales.</p>	IGJG37	Ejecutar el proyecto de investigación denominado "Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional.	21 de junio 2018 al 31/12/2018		
	IGGG19	Ejecutar el proyecto denominado: "Economía Feminista como propuesta emancipadora".	100%		
	IGGG15	Ejecutar un Proyecto de Investigación denominado: "Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de Instituciones de Educación Superior de Europa y América Latina".	100%		
	DDBA01	Ofertar una carrera de grado denominada: Bachillerato en Género y Desarrollo.	100%		
	DDBB06	Ofertar una carrera de grado denominada: Licenciatura en Género y Desarrollo.	100%		
	DDBB09	Ofertar una carrera de posgrado denominada: Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos.	100%		
	DDBB09	Diseñar una carrera de posgrado en temas de igualdad y equidad de género.	100%		
					Se concluyó el proceso de autoevaluación de la carrera tras impartir la primera promoción. Se está a la espera de la aprobación por parte de la Vicerrectoría de Docencia de los cambios propuestos que son menores al 50%. En el comité de gestión académica se aprobó ofertar la carrera de posgrado en el I trimestre del 2019.
				Se cuenta con el diseño de los aspectos medulares de un nuevo plan de estudios y se avanza conforme a lo previsto.	



Fortalecer la formación integral del estudiantado de las carreras que ofrece la Unidad Académica, mediante su participación en la ejecución de proyectos y actividades.	EGKI02	Incorporar 5 estudiantes asistentes en PPAA de la Unidad Académica.	1	100%	Se incorporaron 8 estudiantes asistentes y 2 estudiantes graduados asistentes a los PPAA de la Unidad Académica.
	EGKI02	Realizar una actividad de reconocimiento a estudiantes por la participación en PPAA.	1	100%	
	EDBN01	Realizar dos actividades estructuradas con participación de especialistas nacionales e internacionales.	6	100%	
	EDBN01	Realizar una actividad de socialización de trabajos realizados en los cursos de las carreras que se imparten en la Unidad Académica.	0	0%	
	EDBN01	Realizar cuatro gestiones para que estudiantes del IEM participen en espacios de formación y eventos nacionales e internacionales, en coordinación con el personal docente del Instituto.	50	100%	
Impulsar acciones para fortalecer el quehacer sustantivo de la Unidad Académica	FGKI02	Ejecutar la actividad académica denominada: Conocimientos y diálogos en materia de género, para divulgar el quehacer del IEM a nivel nacional e internacional.	1	100%	
	FGKI02	Realizar dos acciones de seguimiento a los PPAA.	2	100%	
	EDBN01	Realizar dos reportes de seguimiento sobre deserción estudiantil en las carreras de grado.	1	100%	Se elaboró un reporte solicitado por la Vicerrectoría de Vida Estudiantil en el ciclo. Para el II ciclo no se recibió solicitud por la dependencia solicitada.
Impulsar acciones para fortalecer el quehacer sustantivo de la Unidad Académica	EDBN01	Mantener una alianza con instituciones del Estado para el desarrollo de actividades conjuntas.	3	100%	Se ejecuta de manera conjunta con el Tribunal Supremo de Elecciones el Programa de Formación en Igualdad, Equidad y Derechos Humanos, dirigido a personal de esta institución en el marco de un Convenio de Cooperación y una Carta de Entendimiento suscrita entre la UNA y el TSE, Poder Judicial, INAMU.



	EDBN01	Generar cinco alianzas a nivel institucional, nacional e internacional.	13	100%		Se gestionaron 6 alianzas BN Mujer, ADC, BPDF, TSE, Fundación, Justicia y Género, Defensoría de los Habitantes. La firma de un Convenio de Cooperación con la UAEM, Depto de Bienestar Estudiantil de la UNA, Sede Pérez Zeledón, Fondo de apoyo para el fortalecimiento de alianzas estratégicas para el desarrollo de proyectos colaborativos internacionales. A nivel internacional Universidades de Alemania, Perú, Ecuador, México, Colombia, Otras organizaciones como Fundación Justicia y Género.
	EDBN01	Realizar cuatro reuniones anuales de coordinación entre el personal docente de las carreras de grado y posgrado.	4	100%		
	GHAK02	Realizar cuatro gestiones para que personal académico y administrativo participe en espacios de formación y eventos nacionales e internacionales.	6	100%		
	DDBB01	Realizar una gestión para incentivar la participación de personal académico de nuevo ingreso en curso de inducción, a la vida universitaria organizados por el Programa de Recursos Humanos y la Vicerrectoría de Docencia.	1	100%		Se invitó a personal docente de las carreras de grado a participar en los cursos de formación que ofrece la Vicerrectoría de Docencia de la UNA.
Impulsar políticas y acciones institucionales en materia de igualdad y equidad de género.	ECKI02	Apoyar la implementación de la Política para la Igualdad y Equidad de Género en la UNA y su Plan de Trabajo en coordinación con la Rectoría	1	100%		
	ECKI02	Ejecutar el proyecto denominado: Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA. II fase	1	90%		Los lectos for que forman parte de la compañía contra el Hostigamiento Sexual no pudieron concretarse, debido a temas de agenda y logística de ambas partes (BSM y Teatro) con el fin de poder realizar las actividades programadas.

Zaira Carvajal Orlich
M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH



Firma del funcionario/a que rinde el informe

(1) Se puede reemplazar cuando corresponda, por el informe sobre grado de cumplimiento de objetivos y metas del POA del año respectivo

INFORME DE ACTIVIDADES PLANIFICADAS (1)

Periodo del informe

Desde

1/1/2019

Hasta

5/6/2019

Unidad Ejecutora

Instituto de Estudios de la Mujer (IEM)

Código de Unidad Ejecutora

90103

Actividad

Unidades Académicas

Código de actividad

GHA02

Objetivo Específico	Meta Propuesta		Periodo o fecha de logro	Facilidades/ Limitaciones/ Justificaciones/ Observaciones
	Código	Descripción		
Desarrollar proyectos y actividades académicas para contribuir en la construcción de sociedades justas e inclusivas, de acuerdo con la misión, visión, y áreas estratégicas de conocimiento del Instituto de Estudios de la Mujer.	GDBG02	Ejecutar un proyecto para la implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA, II fase.	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se han realizado, entre otros eventos, 2 teatro-foros "Manifestaciones y efectos del Hostigamiento Sexual", en Residencias Estudiantiles y Estudios Generales. 2 talleres sobre: "Prevalencia, manifestaciones y efectos del Hostigamiento Sexual" en Estudios Generales y 4 talleres "Hostigamiento Sexual y Masculinidades" en Residencias Estudiantiles y Estudios Generales. Y Envío de materiales para el proceso de inducción de los funcionarios y las funcionarias de la universidad. Participación en el mes de enero en la semana de inducción de la Estudios Generales.
	IGJG37	Ejecutar un Proyecto de Investigación denominado Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio de la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional.	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se realizó Reunión en Cabimas de Cartier con mujeres campesinas e indígenas sobre actividades productivas de las mujeres del campo, recepción de información y discusión. Además se realizó el Universitario de Mujeres Investigadoras sobre el Impacto de los desastres Ocho y Nueve en mujeres del campo. reconocimiento de la violencia. Además, se realizó el Encuentro el 8 de marzo.
	EGGG19	Ejecutar el Proyecto denominado "Acciones para el fortalecimiento de la Educación Sexual en el Sistema Educativo Costarricense.	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se está trabajando en la revisión y sistematización de posturas sobre la educación sexual que diversas personas de la sociedad civil (universidades, municipalidades, colegios profesionales y demás instancias sociales) han pronunciado sobre los programas de Afectividad y Sexualidad elaborados por el Ministerio de Educación. Además se está revisando algunos textos elaborados por el MEP y el Consejo Superior de Educación sobre el tema de educación sexual y su situación reciente.
	GDCG01	Ejecutar un Proyecto denominado "Aportes para la promoción de la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional.	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	En cuanto al nivel de avance del objetivo específico indicado en el proyecto y referido a la promoción de espacios de intercambio a nivel de consejos académicos de facultad, centros y sedes regionales y otros órganos institucionales, a fin de presentar un análisis comparativo de los.
	IGBG14	Ejecutar un Proyecto denominado "Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Informe Nacional para presentar los avances de los resultados sobre prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual de todas las universidades participantes.
	EGGG12	Ejecutar un Proyecto denominado "Mujeres del campo: derechos, cuerpo - territorio	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se realizó el Taller sobre derechos de las mujeres indígenas en San José titulado al asesinato del dirigente indígena Sergio Rojas. Además se realizó el Seminario en la Facultad Filosofía y Letras, denominado, "Las Mujeres del campo hablan y denuncian pluriando". Exposición de pinturas en Facultad de Filosofía y Letras.
	DDBA01	Continuar con la promoción de un grupo de 15 estudiantes del Plan de Estudios del Bachillerato en Género y Desarrollo a estudiantes regulares del IEM y apertura una promoción de 15 estudiantes en la Licenciatura en Género y Desarrollo.	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Para el ciclo lectivo 2019 se ofertaron 12 cursos pertenecientes tanto al Bachillerato como a la Licenciatura Género y Desarrollo. El Plan de Licenciatura cuenta con 15 estudiantes matriculados y el Plan de Bachillerato en Género y Desarrollo tiene 15 estudiantes matriculados.
	DDBB09	Ofertar una nueva promoción de quince estudiantes de la Maestría Perspectiva de Género en los Derechos Humanos.	Del 21/06/2018 al 05/06/2019	Se logró apertura una promoción de la Maestría en Género y Desarrollo con una participación de 11 estudiantes. Actualmente hay 9 estudiantes matriculados de nuevo ingreso y 2 de la promoción anterior.



								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	66.6%	2	Realizar tres trámites para el diseño del plan de estudios de una carrera de Posgrado en temas de Igualdad y Equidad de Género.	DDBB09		Se han realizado reuniones con la Vicerectoría de Docencia, quienes han brindado el acompañamiento requerido en cuanto al formato del documento y asesoría para la creación de posgrados binomiales. El plan de estudio está prácticamente listo, falta corregir algunas cosas de forma y los acuerdos necesarios para enviarlo a CONARE. Se estima que finaliza este proceso este año.
	Fortalecer la formación integral del estudiantado de las carreras que ofrece la Unidad Académica mediante su participación en la ejecución de proyectos y actividades.							Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	100%	13	Integrar la participación de cinco estudiantes del IEM en los PPA, que se ejecutan en los ámbitos de investigación, extensión e integrados, bajo la modalidad administrativa de estudiantes asistentes y estudiantes asistentes graduados	GHA02		En el primer ciclo se han nombrado 13 estudiantes en los PPA, que desarrolla el IEM. De los cuales 5 corresponden a la modalidad de estudiante asistente graduado.
								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	50%	2,5	Visibilizar la participación de cinco estudiantes en los PPA (tanto en los informes de avance como en los finales) que ejecuta el Instituto de Estudios de la Mujer	GHA02		En junio 2019 concluyen dos proyectos y en sus respectivos informes se indicará la participación de estudiantes.
								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	50%	0,5	Realizar 2 actividades extracurriculares con participación de especialistas nacionales e internacionales.	GHA02		Se desarrolló un foro y una Conferencia a cargo de la especialista Alicia Pardo como profesora pasante. La Conferencia se tituló: Claves Académicas para un futuro de igualdad y sostenibilidad. Y el Foro titulado: Implementación ODS 5: Igualdad de Género y empoderamiento de las Mujeres avances y desafíos en Costa Rica. Participaron las siguientes especialistas: Dra. Lorena Flores Salazar, Directora Áreas Estratégicas y coordinadora Política Nacional para la Igualdad Ejecutor entre otras y mujeres. IMAMI, Mística Pilar Garrido González Ministra de Planificación Nacional y Política Económica y Coordinadora de la Secretaría Técnica de la Comisión Nacional de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Mística Alejandra Mora Mora Directora, Defensora de la Mujer, Defensora de los Habitantes y Dra. Lara Blanco, Directora Regional Adjunta de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe.
								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	50%	0,5	Realizar dos gestiones para que estudiantes del IEM participen en eventos institucionales y nacionales para compartir trabajos de elaboración propia, en coordinación con el personal docente del Instituto.	GHA02		Una estudiante participó con el Programa de Intercambio Estudiantil realizado una pasantía en Alemania.
	Impulsar acciones para fortalecer el quehacer sustantivo de la Unidad Académica.							Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	100%	2	Realizar 2 Jornadas Académicas a fin de dar seguimiento a los PPA y socializar los avances, las limitaciones el proceder y los hallazgos de cada proyecto en ejecución.	GHA02		En el mes de febrero se realizó la primera actividad y la segunda se realizó en el mes de mayo. En las mismas se realiza la socialización de los avances de los PPA y Actividades Académicas que ejecuta el Instituto, así como la formulación de nuevas iniciativas.
								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	50%	1	Realizar 2 informes de seguimiento sobre la diserción estudiantil en las carreras de grado y posgrado a fin de poder determinar las causas	GHA02		Por motivo de finalizar el primer trimestre e inicio del segundo trimestre en el mes de mayo a nivel de la carrera de Posgrado se ha realizado la reunión de los motivos por los cuales han desertado estudiantes, a la fecha han desertado dos personas, una por motivos personales y la otra por cambio de maestría. No obstante el informe de seguimiento se presentará a finales del mes de noviembre. En cuanto a la carrera de grado se responde a la CIRCULAR UMA-VVE-CHRC-001-2019 de la Vicerectoría de Vida Estudiantil en la identificación, referencia y atención de estudiantes en riesgo de deserción. A la fecha no ha habido una diserción de estudiantes.
								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	50%	2,5	Mantener alianzas estratégicas con 5 Instituciones Nacionales e Internacionales para el desarrollo de actividades conjuntas	GHA02		A nivel nacional: INAMI, Tribunal Supremo de Elecciones, Fundación Justicia y Género, INFOCOOP, Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá y Universidad Nacional Autónoma de México, Pontificia Universidad Católica del Perú. La Universidad Libre de Berlín, Universidad de Costa Rica.
								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	50%	0,5	Realizar 1 reunión de coordinación al inicio de cada ciclo con el personal docente de grado y posgrado.	GHA02		La reunión se ejecuta al inicio del ciclo para la carrera de grado. Y para la carrera de posgrado se realiza una reunión al inicio y final de cada trimestre.
								Del 05/06/2019	Del 21/06/2018	50%	2	Participación de 4 funcionarias en espacios de formación realizados tanto a nivel nacional como internacional.	GHA02		Una funcionaria administradora participó en un seminario correspondiente a la Área de Secretariado. Una funcionaria académica realizó gestiones para participar en el Congreso Políticas Universitarias de Género: Espacio para Mujeres Líderes de Instituciones



		GHAK02	Motivar a que el personal académico del IEM participen en las sesiones de inducción y capacitación sobre procedimientos en línea. I actualización dirigida a responsables de Proyectos en caso de cambios en los Sistemas.	0	0%	Del 05/06/2019 al 21/06/2018	al Esta meta se abordará en el II semestre, 2019.
	Impulsar políticas institucionales en materia de igualdad y equidad de género.	GIDBK03	Apoyar el objetivo operativo del POA 2019 de la Rectoría, relacionado a la Política para la Igualdad y la Equidad de Género en la UNA.	0,5	50%	Del 05/06/2019 al 21/06/2018	Se han realizado, entre otras actividades, cursos de sensibilización al personal docente de las Sedes Blanca y Chorotega, sobre transersalización de la perspectiva de género en la docente. Se realizaron cursos sobre lenguaje inclusivo, dirigido a la comunidad universitaria. Se llevó a cabo el Concurso UNA Libre de Sesosmo. Se integra la Comisión Institucional para implementar las acciones relacionadas con la Declaratoria UNA por la igualdad, equidad y no violencia de género.

Firma del funcionario/a que rinde el informe

[Handwritten Signature]
M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH



(1) Se puede reemplazar cuando corresponda, por el informe sobre grado de cumplimiento de objetivos y metas del POA del año respectivo

INFORME SOBRE LOGROS O ACTIVIDADES NO PLANIFICADAS

Código	Descripción de logros o actividades	Avance		Periodo o fecha de logro	Facilidades/ Limitaciones/ Justificaciones/ Observaciones
		Absoluto	%		
0056-18	Se ejecuta el Proyecto Debates sobre salud sexual y salud reproductiva en Costa Rica	1	100	2018 y I ciclo 2019	Finaliza en junio del 2021
0436-17	Ejecutar el Proyecto Mujeres del campo	1	100	2018 y I ciclo 2019	Finaliza en diciembre del 2019
0211-15	Ejecutar el Proyecto Segundo Diagnóstico institucional: relaciones de equidad entre hombres y mujeres	1	100	2018	Finalizó en diciembre del 2018
0367-18	Ejecutar la actividad académica: Implementación de la política para la igualdad y equidad de género de la Universidad Nacional PIEG-UNA	1	100	Se formuló la actividad en el segundo ciclo del 2018 fuera de calendario	Finaliza en el 2021
GHAK02	Participación en la Comisión institucional Ideario Costa Rica Bicentenario diálogo nacional, ODS5	1	50	Todo el año 2019	A solicitud de la Vicerrectoría de Investigación el IEM se responsabilizó de abrir el diálogo
GHAK02	Participación en la Comisión Institucional Declaratoria 2019 UNA por la igualdad, equidad y la NO VIOLENCIA de género	1	50	Todo el año 2019	A solicitud de la Rectoría se integra la Comisión coordinada por la Vicerrectoría de investigación para organizar las actividades correspondientes al 2019
GHAK02	Participación en el equipo para la prevención y atención del acoso escolar, bullying en la UNA	1	50	Todo el año 2019	A solicitud de la Vicerrectoría de Vida Estudiantil mediante el Departamento de Orientación



GHAK02	Integración de la Comisión PLANOVI	1	50	Todo el año 2019	A solicitud de la Rectoría por petición del INAMU se integra la Comisión institucional para dar cumplimiento a las acciones relacionadas con el PLANOVI
GHAK02	Participación en la Comisión redactora de los acuerdos Transformando la docencia universitaria	1	100	2018	Como parte de los acuerdos del Congreso, el IEM participó en la Comisión citada
GHAK02	Participación en Comisión del MICITT	1	100	2018	
GHAK02	Participación en el Comité Técnico Ampliado de la Política nacional para la igualdad entre mujeres y hombres en la formación y el empleo y el disfrute de los productos de la ciencia, la tecnología, las telecomunicaciones y la innovación 2018-2027	1	100	2019	Las Universidades están convocadas a integrar el Comité.



Zaira Carvajal Orlich
M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH

Firma del funcionario/a que rinde el informe

ESTADO DE PROYECTOS, ACTIVIDADES, CAMBIOS EN EL ENTORNO Y ORDENAMIENTO JURÍDICO, PROCESOS LEGALES O GESTIONES MÁS RELEVANTES QUE AFECTAN EL QUEHACER Y REQUIEREN SEGUIMIENTO

Proyecto, actividad, cambio en el entorno y ordenamiento jurídico, proceso legal o gestión.	Responsable de ejecución o seguimiento	Documento de referencia		Fuente de origen o instancia en trámite	Observaciones
		No.	Fecha		
Debates sobre salud sexual y la salud reproductiva en Costa Rica.	PAULA SEQUEIRA ROVIRA	Código:0056-18	Vigencia del 20-Junio-2018 al 30-Junio-2021	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/	En el SIA se cuenta con los informes de avance anuales
Acciones para el fortalecimiento de la Educación Sexual en el Sistema Educativo Costarricense.	PAULA SEQUEIRA ROVIRA	Código:0069-18	Vigencia del 01-Enero-2019 al 31-Diciembre-2021	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0069-18	Cuenta con el informe de avance de POA I ciclo 2019
Aportes para la promoción de la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional	DORIS FERNANDEZ CARVAJAL	Código:0191-18	Vigencia del 01-Enero-2019 al 30-Junio-2020	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0191-18	Cuenta con el informe de avance de POA I ciclo 2019
Percepciones y de manifestaciones de discriminación: Un estudio en la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional	SILVIA JIMENEZ MATA	Código:0354-16	Vigencia del 01-Enero-2017 al 30-Junio-2019	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0354-16	A finales de junio se presentará el informe final
Implementación de la Política de Género en la Universidad Nacional (PIEG-UNA)	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	Código:0367-18	Vigencia del 01-Julio-2018 a diciembre 2021	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0367-18	Se han presentado los informes de avance anuales
Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA -II Fase-	ERICKA GARCIA ZAMORA	Código:0380-16	Vigencia del 01-Enero-2017 al 31-Diciembre-2019	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0380-16	Cuenta con los informes de avance anuales
Prevalencia, manifestaciones y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de Instituciones de educación Superior de Europa y América Latina	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ.	Código:0419-17	Vigencia del 15- Octubre-2017 al 15- Octubre-2020	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0419-17	Cuenta con los informes de avance anuales



Proyecto profesional en derechos humanos y diversidades	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ.	Código:0429-12	Vigencia del 01-Junio-2012 al 31-Diciembre-2021	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0429-12	Se trata de un proyecto de vinculación externa
Mujeres del campo: derechos, cuerpo - territorio	ALEJANDRA BONILLA LEIVA	Código:0436-17	Vigencia del 01-Enero-2018 al 31-Diciembre-2019	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0436-17	Cuenta con los informes de avance anuales
Economía Feminista como propuesta emancipatoria.	ALEJANDRA BONILLA LEIVA	Código:0578-16	Vigencia del 23-Enero-2017 al 31-Diciembre-2019	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0578-16	Cuenta con la presentación de los informes de avance
Construyendo herramientas de aprendizaje y formación en Género y Derechos Humanos con población joven	SILVIA JIMENEZ MATA	Código:0195-18	Vigencia del 01-Julio-2019 al 31-Diciembre-2021	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0195-18	Inicia en Julio de este año
Implementación y ejecución en la UNA de la Política Institucional contra el Hostigamiento sexual	ERICKA GARCIA ZAMORA.	Código:0249-19	01-Enero-2020 al 31-Diciembre-2024	https://www.gestionproyectos.una.ac.cr/reportes/pdfFormulacionProyecto.php?proy=0249-19	Esta actividad académica iniciará en el 2020



Zaira Carvajal Orlich
M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH

Firma del funcionario/a que rinde el informe

ESTADO DE CUENTAS DE PROGRAMAS, PROYECTOS O ACTIVIDADES

Fecha de corte: **6** Día **6** Mes **2019** Año

Proyecto o actividad	Clase	Oficio de aprobación		Periodo de vigencia		Responsable de ejecución	No. Cuenta	Saldo (monto en millones de colones)	Estado del Proyecto
		No.	Fecha	Desde	Hasta				
Actualización Profesional en géneros, derechos humanos y diversidades.	PS	VA-1806-2012 y OTTVE-UNA-501-12	09/08/2012 y 03/08/2012	1/6/2012	31/12/2021	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	051525-0100	458,069.21	Activo
Formación en Igualdad de Género	CT	Carta entendimiento TSE-UNA	de 12/9/2016	10/10/2016	30/4/2020	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	051525-0400	498,481.18	Activo
Maestría en Estudios de la Mujer UNA/UCR	CT	No disponible	No disponible	15/12/2004	31/12/2021	N/A	81501-0200	445.90	Vigente. Cuenta conjunta con la UCR para ejecución programa de posgrado (en plan terminal)
Proyecto de gestión académica MAEM-MAVIGE	CT	No disponible	No disponible	15/12/2004	31/12/2019	N/A	81501-0100	1,356.48	Vigente. Cuenta conjunta con la UCR para ejecución programa de posgrado (en plan terminal)
Maestría Perspectiva de Género	PS	UNA-PFI-CGA-MAEM-MAVIGE-11/2015	24/11/2015	24/11/2015	1/8/2019	FANNELLA GIUSTI MINOTRI	011733-0000	14,070,164.24	Vigente. Cuenta utilizada para la gestión de cobro, contrataciones y otros.
Presupuesto Académicas	O	UNA-AS-IBM-ACUE-10-2017	21/6/2018	5/6/2019	31/12/2019	ZAIRA CARVAJAL	GHA02	7.935.879,00 (saldo año 2019) y 224.472,00 (saldo al año 2018)	Activo

Firma del funcionario/ a que rinde el informe

Fecha de recibo de copia en el Programa de Gestión Financiera:

M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH

Firma: _____



CONSECUTIVO: ESTADO DE CUENTAS DE PROGRAMAS, PROYECTOS O ACTIVIDADES

UNA-PDRH-FORM-005

Proyecto o actividad	Clase	Oficio de aprobación		Periodo de vigencia		Responsabl e de ejecución	No. Cuenta	Saldo (monto en millones de colones)	Estado del Proyecto
		No.	Fecha.	Desde	Hasta				
Acciones para el fortalecimiento de la Educación Sexual en el Sistema Educativo Costarricense.	O	UNA-PPAA-AVAL-439-2018	17 de mayo de 2018	1/1/2019	31/12/2021	PAULA SEQUEIRA ROVIRA	0069-18	1/2 T.C.	Activo
Debates sobre salud sexual y la salud reproductiva.	O	UNA-PPAA-AVAL-453-2018	18 de mayo de 2018	9/7/2019	30/6/2021	PAULA SEQUEIRA ROVIRA	0056-18	1 y 1/2 T.C.	Activo
Construyendo herramientas de aprendizaje y formación en Género y Derechos Humanos con población joven.	O	UNA-PPAA-AVAL-440-2018	17 de mayo de 2018	1/7/2019	31/12/2021	SILVIA JIMENEZ MATA	0195-18	3/4 T.C.	Activo
Percepciones y manifestaciones de discriminación: Un estudio de la comunidad estudiantil de la Universidad Nacional.	O	UNA-PPAA-OPIC-890-2016	22 de julio del 2016	1/7/2017	30/6/2019	SILVIA JIMENEZ MATA	0354-16	1 T.C.	Activo

Aportes para la promoción de la igualdad y equidad de género en la Universidad Nacional.	O	UNA-PPAA-AVAL-441-2018	17 de mayo de 2018	1/1/2019	30/6/2020	DORIS FERNANDEZ	0191-18	1/2 T.C.	Activo
Prevalencia, y efectos del hostigamiento sexual en la población estudiantil de instituciones de educación superior de Europa y América Latina.	O	UNA-PPAA-AVAL-1250-2017	14 de noviembre de 2017	15/10/2017	15/10/2020	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	0419-17	3/4 T.C.	Activo
Actividad académica implementación de la Política para la Igualdad y Equidad de Género en la Universidad Nacional.	O	UNA-PPAA-OFIC-1168-2016	7 de setiembre de 2016	1/7/2018	31/12/2019	CARMEN EDITH ULATE RODRIGUEZ	0367-18 y GDBK03	1 y 1/2 T.C.	Activo
Mujeres del campo: derechos, cuerpo territorio	O	UNA-PPAA-AVAL-198-2018	6 de marzo del 2018	1/1/2018	31/12/2019	ALEJANDR A BONILLA LEIVA	EGGG12 y 0436-17	1/4 T.C.	Activo
Economía Feminista como propuesta emancipatoria.	O	No disponible	No disponible	1/5/2017	31/12/2019	ALEJANDR A BONILLA LEIVA	0578-16	1/4 T.C.	Activo

Implementación y ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual.	O	UNA-PPAA- OFC-1168- 2016	7 de setiembre de 2016	16/3/2018	31/12/2019	ERICKA GARCIA ZAMORA	0380-16 y GDBG02	1/2 T.C.	Activo
---	---	--------------------------	------------------------	-----------	------------	----------------------	------------------	----------	--------

Firma del funcionario/a que rinde el informe

Fecha de recibo de copia en el Programa de Gestión Financiera:



[Handwritten signature]

Firma:



ESTADO DE CUENTAS FONDOS FIJOS O CAJAS CHICAS

Fecha de corte:

06 de junio del 2019

Cuenta Corriente, Fondo Fijo o Caja Chica		Última Liquidación/ Estado de Cuenta		Ubicación	Responsable del manejo de la cuenta
Número	Monto / Saldo	Número	Fecha		
UNA-IEM-OFIC-15-2019	1 000 000,00	UNA-IE-OFIC-156-2019	5/6/2019	Oficina IEM-UNA	Karen Rojas Mora
UNA-IEM-OFIC-16-2019	1 500 000,00	UNA-IEM-OFIC-171-2019	5/6/2019	Oficina IEM-UNA	Alejandra Bonilla Leiva
UNA-IEM-OFIC-17-2019	500 000,00	UNA-IEM-OFIC-158-2019	5/6/2019	Oficina PIEG-UNA	Wendy Bermúdez Ramirez
UNA-IEM-OFIC-04-2019	1 000 000,00	UNA-IE-OFIC-181-2019	5/6/2019	Oficina IEM-UNA	Alejandra Bonilla Leiva
.....u.l.....			u.l.....	

Firma del funcionario/a que rinde el informe

M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH

Fecha de recibo de copia en el Programa de Gestión Financiera: _____

Firma: 



Nota: recuerde que debe tramitar la exclusión en registros de firmas y códigos de acceso a sistemas, según corresponda: Programa de Gestión Financiera, Programa de Desarrollo de Recursos Humanos, Área de Planificación, Programa de Servicios Generales, Departamento de Registro, SIA, Centro de Gestión Informática, FUNDAUNA.



ESTADO ACTUALIZADO DE PRINCIPALES ACCIONES PARA ESTABLECER, MATENER, PERFECCIONAR, EVALUAR O AUTOEVALUAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Fecha de la última autoevaluación

N/A

No. Oficio de remisión:

N/A

Acciones para establecer, mantener, perfeccionar, evaluar o autoevaluar el sistema de control interno	Estado de actividades	Riesgos / Oportunidades / Observaciones
Registro para el control de acuerdos de los Organos Colegiados.	Se mantiene un registro actualizado de los acuerdos tomados.	Permite dar seguimiento a la ejecución de los acuerdos.
Custodia de los acuerdos de los Organos Colegiados.	Centralización y resguardo físico de los acuerdos de Organos Colegiados.	Permite el control de la información.
Control de préstamos de acuerdos de Organos Colegiados.	Diseño y aplicación de boleta de préstamo de acuerdos de Organos Colegiados.	Control del préstamo de documentos para el resguardo físico de los mismos.
Control de sistema de registro de correspondencia.	Sistema automatizado en operación desde el año 2017.	Permite el control de la correspondencia recibida y atendida.
Revisión y actualización del control de activos y su custodia.	Se revisó en el mes de febrero del año 2019. Además de mantiene un control de salida de equipo.	Riesgos: No existen espacios apropiados para el resguardo de los activos que se dan de baja y largos tiempos de espera para el retiro de los mismos por parte del personal autorizado.
Revisión y actualización de la información de los PPAA y su vigencia	Se realiza una revisión cada tres meses.	Permite dar seguimiento al estado actual de los PPAA y su vigencia.



Seguimiento sistemático de la revisión del presupuesto operativo y laboral.	Revisión periódica de los saldos de cada cuenta y elaboración de proyecciones de inversión de los mismos. Así como la planificación de la asignación de jornadas en docencia y en PPAA.	Permite la ejecución del presupuesto operativo y laboral conforme a los tiempos que define la Institución.
Seguimiento sistemático de los procesos de contratación laboral y administrativa.	Revisión periódica del estado de las contrataciones de la Unidad Académica.	Permite la atención de los asuntos que limitan o retrasan las contrataciones.
Seguimiento a las objetivos y metas del POA del segundo semestre del año 2018 y primer semestre 2019	Llevar el control de los objetivos y metas establecidos para el Instituto.	Permite llevar el seguimiento de los objetivos que sustentan el quehacer anual del Instituto.
Seguimiento a las ejes estratégicos definidos en el Plan de Estratégico de la Unidad Académica	Permite llevar el planeamiento estratégico en coordinación con el PMI.	Oportunidad: la Planificación Estratégica.
Seguimiento al Plan de Fortalecimiento Académico	Dar seguimiento al plan de becas definido para el Instituto para el año 2017-2019.	Oportunidad: Lograr culminar en el plan de becas proyectado.

Firma del funcionario/a que rinde el informe

M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH





ESTADO ACTUALIZADO DE CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES DE LA CGR O DERIVADAS DE RECOMENDACIONES DE AUDITORIA U ORGANOS DE CONTROL O TUTELA EXTERNA

N°	Oficio o Informe		Disposición / Recomendación		Documento de Atención		Descripción del Estado Acreditado	Clasificación del Estado	Porcentaje de cumplimiento			
	Fecha	Título	N°	Detalle	N°	Fecha			0 - 24	25 - 49	50 - 74	75 - 99
NO SE HAN EMITIDO RECOMENDACIONES O DISPOSICIONES POR PARTE DE LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA O POR LA CONTRALORIA UNIVERSITARIA QUE TENGAN QUE SER ATENDIDAS POR ESTA DIRECCIÓN.												

(Handwritten signature)

M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH



Firma del funcionario/ a que rinde el informe _____
Clasificación del estado I= Implementada; P= en proceso o parcialmente implementada; NI= No implementada

SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS

No. Placa	Descripción	Marca	Modelo	Serie	Estado	No. Placa	Descripción	Marca	Modelo	Serie	Estado
SE ANEXA EL FORMULARIO DE CAMBIO DE ACTIVOS. ENTREGADO EN CONTABILIDAD.											

Nombre del funcionario (a) que entrega: _____

M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH

Nombre del funcionario (a) que recibe: _____

Firma

[Handwritten signature in blue ink]

Sello



Sello

[Blank area for stamp]

Observaciones:

[Blank area for observations]

Original: Superior Jerárquico

Copia: Sucesor o Centro de Trabajo, Programa Desarrollo de Recursos Humanos, Centro de Gestión Tecnológica, Funcionario que entrega, Unidad Control de Activos del PGF.

19 de junio 2019
UNA-IEM- OFIC-190-2019

Máster
Sergio Fernández Rojas
Director
Programa de Gestión Financiera




Estimado señor:

Para el trámite que corresponda, hago entrega de los cuatro formularios que corresponden al “Informe de Fin de Gestión” de la señora Zaira Carvajal Orlich, quien fungió como Directora del Instituto de Estudios de la Mujer hasta el día 05 de junio, 2019.

- ✓ Formulario Estado de cuentas de Programas, Proyectos o Actividades
- ✓ Formulario Estado de cuentas Fijos o Cajas Chicas.
- ✓ Formulario Solicitud de responsable y traslado de activos fijos.

Cualquier información adicional, por favor al teléfono: 2562-4103, o bien al correo electrónico.

Atentamente,



Mag. Karen Rojas Mora
Profesional Ejecutiva en Servicios Administrativos

Anexos





VICERRECTORIA DE DESARROLLO
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
Sección Contabilidad
Unidad de Control de Activos Fijos y Seguros

Documento de Referencia N°

UNA-IEM-OFIC-160-2019

SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS

No se deben anotar dos veces los números de etiquetas o placas, ambas columnas son espacios disponibles para indicar bienes para traslado.

PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE	PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE
106517	ESTACION DE TRABAJO SI EUROMOBILIA AS			NO TIENE					
N00147828	COMPUTADORA DE ESCR HP		PRODESK 600	MXL7031HWT					

ACTUALMENTE BAJO LA RESPONSABILIDAD DE:				PASAN A SER RESPONSABILIDAD DE:			
Nombre:	Zaira Carvajal Orlich	Nombre:	Karen Mora Rojas				
Cédula:	104380498	Cédula:	103500435				
Nombre Dependencia Universitaria		Nombre Dependencia Universitaria					
Instituto de Estudios de la Mujer		Instituto de Estudios de la Mujer					
Organización		Organización					
Facultad de Filosofía y Letras		Facultad de Filosofía y Letras					
IE		IE					
Firma:	<i>[Firma]</i>	Firma:	<i>[Firma]</i>				

AUTORIZACION DEL SUPERIOR JERARQUICO DEL FUNCIONARIO QUE TRASLADA LA RESPONSABILIDAD DEL ACTIVO			
Nombre:	Francisco Mena Oreamuno	Firma:	<i>[Firma]</i>
Cédula:	105490548	Sello:	
Razón de la Transferencia: Se realiza traslado de activos por cambio de Dirección			
Observaciones:			
Fecha solicitud del cambio	05/06/2019	Fecha de recepción en la Sección de Contabilidad	



UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
- DIRECCION -
* 19 JUN. 2019 *
Por: *Linia Espinoza*
RECIBIDO

UNA
UNIVERSIDAD NACIONAL
HEREDIA
PROGRAMA DE
GESTION FINANCIERA
SECCION DE CONTABILIDAD
* 10 JUN. 2019 *
Por: *Carol 2:34*
RECIBIDO

SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS

No se deben anotar dos veces los números de etiquetas o placas, ambas columnas son espacios disponibles para indicar bienes para traslado.

PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE	PLACA II°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE
N00140899	COMPUTADORA PORTATIL ***U.L.***	HP	CND5052SP8	CND5052SP8					

UNA PROGRAMA DE
GESTION FINANCIERA
SECCION DE CONTABILIDAD
* 13 JUN. 2019 *
Por: *Melissa A. Castro Quirós*
RECIBIDO

ACTUALMENTE BAJO LA RESPONSABILIDAD DE:				PASAN A SER RESPONSABILIDAD DE:			
Nombre:	Zaira Carvajal Orlich			Nombre:	Melissa A. Castro Quirós		
Cédula:	104380498			Cédula:	111330022		
Nombre Dependencia Universitaria				Nombre Dependencia Universitaria			
Rectoría				Rectoría			
Organización				Organización			
RE				Rectoría			
Ubicación				Ubicación			
Rectoría				Rectoría			
Firma:	<i>Zaira Carvajal Orlich</i>			Firma:	<i>Melissa A. Castro Quirós</i>		

AUTORIZACION DEL SUPERIOR JERARQUICO DEL FUNCIONARIO QUE TRASLADA LA RESPONSABILIDAD DEL ACTIVO

Nombre:	Dr. Alberto Salom Echeverría			Firma:	<i>Dr. Alberto Salom Echeverría</i>		
Cédula:	104430578						
Razón de la Transferencia:							

Observaciones:


Fecha solicitud del cambio	Fecha de recepción en la Sección de Contabilidad
----------------------------	--

UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
- DIRECCION -
* 19 JUN. 2019 *
Por: *Xinia Espinoza*
RECIBIDO

**SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y
TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS**

PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE
2001095	Casillero de madera de 6 puertas		Madera	1458966
2001230	Biblioteca mixta vidrio-melanina		E2	
2001231	Biblioteca mixta vidrio-melanina		E2	
2001232	Biblioteca mixta vidrio-melanina		E2	
2001544	Estación de trabajo individual			2001544
2001547	Credenza baja		Madera	2001547
2001550	Biblioteca mixta vidrio-melanina		Madera	2001550
3000052	Proyector Multimedia Epson			JX4F753409L

ACTUALMENTE BAJO LA RESPONSABILIDAD DE:		PASAN A SER RESPONSABILIDAD DE:	
Nombre:	Zaira Carvajal Orlich	Nombre:	Bibiana Núñez Alvarado
Cédula:	104740944	Cédula:	302970384
Proyecto:	51525	Proyecto:	51525
Nombre Dependencia Universitaria		Nombre Dependencia Universitaria	
Instituto de Estudios de la Mujer		Instituto de Estudios de la Mujer	
Ubicación		Ubicación	
Facultad de Filosofía y Letras		Facultad de Filosofía y Letras	
Firma:		Firma:	

AUTORIZACION DEL SUPERIOR JERARQUICO DEL FUNCIONARIO QUE TRASLADA LA RESPONSABILIDAD DEL ACTIVO	
Nombre:	Francisco Mena Oreamuno
Cédula:	105490549
Firma:	

Razón de la Transferencia: Se traslada activos a nombre del Decano a.i., debido a que la señora Carvajal Orlich se acogió a la pensión.
Mujer

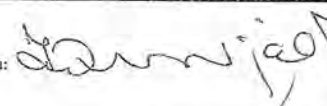

Observaciones:

Fecha solicitud del cambio	11/06/2018	Fecha de recepción en la Sección de Contabilidad	
----------------------------	------------	--	--

UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
- DIRECCION -
* 19 JUN. 2019 *
Por: Xinia Espinoza
RECIBIDO

**SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y
TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS**

PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE
2001095	Casillero de madera de 6 puertas		Madera	1458966
2001230	Biblioteca mixta vidrio-melanina		E2	
2001231	Biblioteca mixta vidrio-melanina		E2	
2001232	Biblioteca mixta vidrio-melanina		E2	
2001544	Estación de trabajo individual			2001544
2001547	Credeza baja		Madera	2001547
2001550	Biblioteca mixta vidrio-melanina		Madera	2001550
3000052	Proyector Multimedia Epson			JX4F753409L

ACTUALMENTE BAJO LA RESPONSABILIDAD DE:		PASAN A SER RESPONSABILIDAD DE:	
Nombre:	Zaira Carvajal Orlich	Nombre:	Bibiana Núñez Alvarado
Cédula:	104740944	Cédula:	302970384
Proyecto:	51525	Proyecto:	51525
Nombre Dependencia Universitaria		Nombre Dependencia Universitaria	
Instituto de Estudios de la Mujer		Instituto de Estudios de la Mujer	
Ubicación		Ubicación	
Facultad de Filosofía y Letras		Facultad de Filosofía y Letras	
Firma:		Firma:	

AUTORIZACION DEL SUPERIOR JERARQUICO DEL FUNCIONARIO QUE TRASLADA LA RESPONSABILIDAD DEL ACTIVO	
Nombre:	Francisco Mena Oreamuno
Cédula:	105490549
Firma:	

Razón de la Transferencia: Se traslada activos a nombre del Decano a.i., debido a que la señora Carvajal Orlich se acogió a la pensión
Mujer

Observaciones: _____

Fecha solicitud del cambio	11/06/2018	Fecha de recepción en la Sección de Contabilidad	
----------------------------	------------	--	--

UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
- DIRECCION -
* 19 JUN. 2019 *
Por: Xinia Espinoza
RECIBIDO



VICERRECTORIA DE DESARROLLO
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
Sección Contabilidad
Unidad de Control de Activos Fijos y Seguros

Documento de Referencia N°
UNA-IEM-OFIC-159-2019

**SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y
TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS**

No se deben anotar dos veces los números de etiquetas o placas, ambas columnas son espacios disponibles para indicar bienes para traslado.

PLACA N°	DESCRIPCIÓN	MARCA	MODELO	SERIE	PLACA N°	DESCRIPCIÓN	MARCA	MODELO	SERIE
105611	MODULO DE ALMACEN EUROMOBILI# D			NO TIENE					

ACTUALMENTE BAJO LA RESPONSABILIDAD DE:		PASAN A SER RESPONSABILIDAD DE:	
Nombre:	Zaira Carvajal Orlich	Nombre:	Maria Amalia Penabaz Camacho
Cédula:	104380498	Cédula:	113520403
Nombre Dependencia Universitaria		Nombre Dependencia Universitaria	
Instituto de Estudios de la Mujer		Instituto de Estudios de la Mujer	
Organización		Organización	
IE		IE	
Ubicación		Ubicación	
Facultad de Filosofía y Letras		Facultad de Filosofía y Letras	
Firma:		Firma:	

AUTORIZACION DEL SUPERIOR JERARQUICO DEL FUNCIONARIO QUE TRASLADA LA RESPONSABILIDAD DEL ACTIVO

Nombre:	Francisco Mena Oreamuno	Firma:		Sello
Cédula:	105490548			

Razón de la Transferencia: Se realiza traslado de activos a la persona responsable

Observaciones:

Fecha solicitud del cambio	05/06/2019	Fecha de recepción en la Sección de Contabilidad	
----------------------------	------------	--	--

UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
* DIRECCION *

* 19 JUN. 2019 *

Por: Xinia Espinosa
RECIBIDO

UNA
UNIVERSIDAD NACIONAL

PROGRAMA DE
GESTION FINANCIERA
SECCION DE CONTABILIDAD

* 10 JUN 2019 *

Por: Carla 2:34
RECIBIDO



VICERRECTORIA DE DESARROLLO
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
Sección Contabilidad
Unidad de Control de Activos Fijos y Seguros

Documento de Referencia N°
UNA-DEM-OFIC-157-2019

SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y
TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS

PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE	PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE
106412	SILLA	EUROMOBILIA	TIPO B	0					
106413	SILLA	EUROMOBILIA	TIPO B	0					
106414	SILLA	EUROMOBILIA	TIPO B	0					
106415	SILLA	EUROMOBILIA	TIPO B	0					
106517	ESTACION DE TRABAJO SECRETARIAL	EUROMOBILIA	AS	NO TIENE					
106532	ESTACION DE TRABAJO SECRETARIAL	EUROMOBILIA	BS	NO TIENE					
106577	MODULO DE ALMACENAMIENTO	EUROMOBILIA	E1	NO TIENE					
106606	MODULO DE ALMACENAMIENTO	EUROMOBILIA	D	NO TIENE					
106608	MODULO DE ALMACENAMIENTO	EUROMOBILIA	D	NO TIENE					
106609	MODULO DE ALMACENAMIENTO	EUROMOBILIA	D	NO TIENE					
106610	MODULO DE ALMACENAMIENTO	EUROMOBILIA	D	NO TIENE					
106611	MODULO DE ALMACENAMIENTO	EUROMOBILIA	D	NO TIENE					
106664	ESTACION DE TRABAJO PARA JEFA TURA	EUROMOBILIA	AD	NO TIENE					
106676	MUEBLE PARA RECEPCION	EUROMOBILIA	NO TIENE	NO TIENE					
108976	FOTOCOPIADORA	KYOCERA	KM2035	PPE7701813					
109845	FAX	PANASONIC	FHD932	BA153644					
702228	AIRE ACONDICIONADO	FRES-GANITRO	CRBEIA	9910568549					
99301	COMPUTADORA PORTATIL	DELL	D510	4V12P81					
99302	COMPUTADORA PORTATIL	DELL	D510	JM12P81					
N00110000	PROYECTOR DE MULTIMEDIA	EPSON	POWERLITE 7	1X8F7X1443L					
N00116189	CAMARA DIGITAL	SONY	T500	2306806					
N00120830	MAQUINA DE ESCRIBIR	BROTHER	ML100	FRK623264					
N00121657	COMPUTADORA PORTATIL	H.P.	PAVILION M51	4CS95107D4					
N00121660	COMPUTADORA PORTATIL	HP	PAVILION TX2	CNF9473399					
N00123718	CAMARA DIGITAL	SONY	DSC-W330	8349890					
N00123719	CAMARA DIGITAL	SONY	DSC-W330	8349804					
N00123720	GRABADORA PERIODISTICA	SONY	ICD-UX200F	4601076A					
N00123721	GRABADORA PERIODISTICA	SONY	ICD-UX200F	4601079D					
N00125309	PROYECTOR DE MULTIMEDIA	EPSON	POWER LITE 3	NMKFOX02101					
N00125907	COMPUTADORA PORTATIL	HP	DM41090LA	CNU040113Y					
N00129736	COMPUTADORA PORTATIL	DELL	LATITUDE 212	33D4RS1					
N00129737	COMPUTADORA PORTATIL	DELL	LATITUDE 212	43D4RS1					
N00130706	CAMARA DE VIDEO	SONY	HDR-XR260V	S01-1137431					
N00130801	PROYECTOR DE MULTIMEDIA	EPSON	1775W	NMWF190685L					
N00133543	COMPUTADORA PORTATIL	HP	MINI110-4300	5CD31314VB					
N00133548	COMPUTADORA PORTATIL	HP	MINI110-4300	5CD31314V7					
N00139287	PROYECTOR DE MULTIMEDIA	EPSON	POWERLITE W	US5K4X06245					
N00139993	EQUIPO MULTIFUNCIONAL	LEXMARK	MX711de	74635C6600L5F					
N00142769	ESTANTERIA METALICA	FANTINI	NO TIENE	NO TIENE					
N00142770	ESTANTERIA METALICA	FANTINI	NO TIENE	NO TIENE					

UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
- DIRECCION -
* 19 JUN. 2019 *
Por: *Xinia Espinoza*
RECIBIDO

UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
SECCION DE CONTABILIDAD
* 10 JUN. 2019 *
Por: *Coel 2.34*
RECIBIDO

Documento de Referencia: UN-LEM-OFC-157-2019

VICERRECTORIA DE DESARROLLO
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
Sección Contabilidad
Unidad de Control de Activos Fijos y Seguros



SOLICITUD DE CAMBIO DE RESPONSABLE Y TRASLADO DE ACTIVOS FIJOS

PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE	PLACA N°	DESCRIPCION	MARCA	MODELO	SERIE
N00142771	ESTAMPERIA METALICA	FANTINI	NO TIENE	NO TIENE					
N00143259	COMPUTADORA DE ESCRITORIO	DELL	OPTIPIX 902	1QB8FR2					
N00143531	COMPUTADORA PORTATIL	DELL	Latitude 3350	HPPIK82					
N00145883	IMPRESORA LASER	HP	M651DN	JPCJ8Z0N6					
N00146090	PROYECTOR DE MULTIMEDIA	EPSON	W79	VTRK6601691					
N00146051	PROYECTOR DE MULTIMEDIA	EPSON	W29	VTRK6601432					
N00146356	BIBLIOTECA	FANTINI	E240	NO TIENE					
N00147828	COMPUTADORA DE ESCRITORIO	HP	PRODESK 600	MXL7031HWT					
N00153901	AIRE ACONDICIONADO	CARRIER	OHCE241705	0209802320617/0031/0007					

ACTUALMENTE BAJO LA RESPONSABILIDAD DE:
Zaira Carvajal Orlich
104380498

Nombre Dependencia Universitaria
Instituto de Estudios de la Mujer

Organización
IE

Ubicación
Facultad de Filosofía y Letras

Nombre Dependencia: Universitaria
Instituto de Estudios de la Mujer

Organización
IE

Ubicación
Facultad de Filosofía y Letras

Nombre: Bibiana Núñez Alvarado
Cédula: 302970384

Nombre Dependencia: Universitaria
Instituto de Estudios de la Mujer

Organización
IE

Ubicación
Facultad de Filosofía y Letras

Firma: *[Handwritten Signature]*



UNIVERSIDAD NACIONAL - HEREDIA COSTA RICA
PROGRAMA DE GESTION FINANCIERA
DIRECCION
* 19 JUN. 2019 *
Por *Xinia Espinosa*
RECIBIDO



AUTORIZACION DEL SUPERIOR JERARQUICO DEL PUNCIÓNARIO QUE TRASLADA LA RESPONSABILIDAD DEL BIEN
Francisco Mena Dreamuno
105490548
Firma: *[Handwritten Signature]*
Razón de la Transferecia:
Se realiza traslado debido a que la actual Directora se acoge a su pensión.

Observaciones:
Fecha de recepción en la Sección de Contabilidad
05/06/2019

OBSERVACIONES, RECOMENDACIONES O SUGERENCIAS GENERALES

Darle seguimiento a lo solicitado ante la Rectoría Adjunta sobre el faltante de horas para el año 2020 para el desarrollo de la Carrera Licenciatura Género y Desarrollo.

Darle seguimiento a las gestiones ante el Registro Civil para que se incluya las carreras de grado en Bachillerato y Licenciatura en Género y Desarrollo, en el Manual de especialidades bajo el nombre de Estudios de Género en lugar de Defensa de los Derechos de las Mujeres.

Seguimiento al trámite de la firma de la Carta de Entendimiento con el INAMU-UNA.

Darle seguimiento a la oferta de capacitación presentada al INFOCOOP sobre procesos de sensibilización de nuevas feminidades y masculinidades e incorporación de la perspectiva de género de las cooperativas costarricenses.

Darle seguimiento a la oferta de capacitación presentada a la Asamblea Legislativa para el desarrollo de un curso sobre Lenguaje Inclusivo.

Firma del funcionario/a que rinde el informe _____ *M.Sc. ZAIRA CARVAJAL ORLICH*





FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
Instituto de Estudios de la Mujer
www.iem@una.cr / Teléfono: 2562-4085



ANEXOS

FUNDAUNA

Informe de Ingresos y Egresos

Tel. (506) 2277-3000
Apartado 86-3000
Heredia
Costa Rica
www.una.ac.cr



FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2019 al 31-12-2019 (Colones)
PROYECTO: 081501-0200 - Maestría en Estudios de la Mujer/UCR
COORDINADOR(A): Fannella Giusti Minotre MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2018:			434.43
		MAS: INGRESOS			11.47
31-01	*CIE-19000005	INTERESES € ENERO 2019, TASA 13.91%		4.97	
28-02	*CIE-19000007	INTERESES € FEBRERO, TASA 0.78%		0.25	
31-03	*CIE-19000009	INTERESES COLONES MARZO 2019, TASA 14.12		5.10	
30-04	*CIE-19000011	INTERESES COLONES ABRIL 2019, TASA 0.45%		0.16	
31-05	*CIE-19000013	INTERESES € MAYO 2019, TASA 2.70%		0.99	
		DISPONIBLE AL 31-12-2019:			445.90
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

CIE: Comprobante de ingreso exonera

FUNDAUNA

Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2019 al 31-12-2019 (Colones)

PROYECTO: 081501-0100 - Proyecto de Gestión Académica MAEM-MAVIG

COORDINADOR(A): Fannella Giusti Minotre MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2018:			1,321.60
		MAS: INGRESOS			34.88
31-01	*CIE-19000005	INTERESES ¢ ENERO 2019, TASA 13.91%		15.11	
28-02	*CIE-19000007	INTERESES ¢ FEBRERO, TASA 0.78%		0.77	
31-03	*CIE-19000009	INTERESES COLONES MARZO 2019, TASA 14,12		15.52	
30-04	*CIE-19000011	INTERESES COLONES ABRIL 2019, TASA 0.45%		0.48	
31-05	*CIE-19000013	INTERESES ¢ MAYO 2019, TASA 2.70%		3.00	
		DISPONIBLE AL 31-12-2019:			1,356.48
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

CIE: Comprobante de ingreso exonera

FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2019 al 31-12-2019 (Colones)
PROYECTO: 051525-0400 - Formación en igualdad de Género
COORDINADOR(A): Carmen Ulate Rodríguez MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2018:			1,135,498.91
		MAS: INGRESOS			1,537,982.27
31-01	*CIE-19000005	INTERESES € ENERO 2019, TASA 13.91%		12,982.02	
11-02	CID-19000138	73905001 MH-SIGAF PAGO A PROVEEDORES/TESOR/ REVERSA CB_-190		1,500,000.00	
28-02	*CIE-19000007	INTERESES € FEBRERO, TASA 0.78%		1,180.34	
31-03	*CIE-19000009	INTERESES COLONES MARZO 2019, TASA 14.12		20,595.80	
30-04	*CIE-19000011	INTERESES COLONES ABRIL 2019, TASA 0.45%		570.36	
31-05	*CIE-19000013	INTERESES € MAYO 2019, TASA 2.70%		2,653.75	
		MENOS: EGRESOS			1,875,000.00
		Gastos:			1,800,000.00
07-03	TN3-19000117	FF8-43-2019 /KIMBERLY ARAYA PANLAGUA	Solicitudes paga	1,000,000.00	
16-05	TN3-19000245	Factura 0025, LARISSA ARROYO NAVARRETE	Solicitudes paga	800,000.00	
		Serv. Administ. (5,00% Ingresos):			75,000.00
		Fdo. Inst. (5,50% Ingresos):			0.00
		Fdo. Inst. no Contab. al 31-12-2019:		82,500.00	
		DISPONIBLE AL 31-12-2019:			798,481.18
		MENOS: FONDOS COMPROM.:			300,000.00
15-12-2018	COM-18002462	REINVERSION PENDIENTE 2018	15-01-05	300,000.00	300,000.00
		DISP. NO COMPROM. AL 31-12-2019:			498,481.18
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

CIE: Comprobante de ingreso exonerada

CID: Comprobante ingreso detectado

TN3: TRANSFERENCIA BN-PROYECTOS COL

FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2019 al 31-12-2019 (Colones)
PROYECTO: 051525-0100 - Act prof en géneros, derechos humanos y
COORDINADOR(A): Carmen Ulate Rodríguez MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2018:			-151,718.91
		MAS: INGRESOS			1,284,078.51
05-02	CB -19001700	135736 TRANSFERENCIAS UNA/UNIVERSIDAD NACIONAL CUENTAS		1,270,000.00	
28-02	*CIE-19000007	INTERESES ¢ FEBRERO, TASA 0.78%		484.10	
31-03	*CIE-19000009	INTERESES COLONES MARZO 2019, TASA 14.12		11,436.22	
30-04	*CIE-19000011	INTERESES COLONES ABRIL 2019, TASA 0.45%		308.33	
31-05	*CIE-19000013	INTERESES ¢ MAYO 2019, TASA 2.70%		1,849.86	
		MENOS: EGRESOS			674,290.39
		Gastos:			604,440.39
19-03	ATO-19000215	Traslado cobro FIDA FEBRERO 2019, cta. Correcta 15-02-07		63,500.00	
04-04	TN5-19000038	Factura: 0002, ANA ELENA OBANDO MENDOZA	Solicitudes paga	150,000.00	
23-05	TN7-19000189	FF15-33-2019 /Marcela Jager Contreras	Solicitudes paga	50,940.39	
03-06	TN3-19000287	FF8-113-2019 /HAZEL VANESSA PÉREZ AGUIRRE	Solicitudes paga	100,000.00	
14-06	TN3-19000311	Factura: 0009, STEPHANIE CORDERO CORDERO	Solicitudes paga	240,000.00	
		Serv. Administ. (5.00% Ingresos):			63,500.00
		Fdo. Inst. (5.50% Ingresos):			6,350.00
		Fdo. Inst. no Contab. al 31-12-2019:		-6,350.00	
		DISPONIBLE AL 31-12-2019:			458,069.21
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

CB : Comprobante Ingreso Bancario C
CIE: Comprobante de ingreso exonera
ATO: Asiento
TN5: Transferencia BP-PROYECTOS col
TN7: Transferencia BCR-PROYECTOS co
TN3: TRANSFERENCIA BN-PROYECTOS COL

FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2019 al 31-12-2019 (Colones)
PROYECTO: 011733-0000 - Maestria en Perspectiva de Género
COORDINADOR(A): Fannella Giusti Minotre MSc

Fecha	Documento	Detalle	Beneficiario	Monto	Total
		DISPONIBLE AL 31-12-2018:			13,804,397.52
		MAS: INGRESOS			2,170,955.32
31-01	*CIE-19000005	INTERESES € ENERO 2019, TASA 13.91%		157,504.37	
28-02	*CIE-19000007	INTERESES € FEBRERO, TASA 0.78%		8,025.58	
27-03	CIN-19001862	PAGO I TRIMESTRE MAESTRIASIGRID SOLANO MORAGA	SIGRID SOLANO MO	270,000.00	
31-03	*CIE-19000009	INTERESES COLONES MARZO 2019, TASA 14.12		161,737.59	
03-04	CIN-19002046	PAGO DE I TRIMESTRE DE MAESTRIALAURA ROCIO HIDALGO ALFARO	LAURA ROCIO HIDA	270,000.00	
04-04	CIN-19002062	PAGO DE MAESTRIA JOHEL DIAZ MAROTO	JOHEL DIAZ MAROT	90,000.00	
09-04	CID-19000342	17713853 PAGO A FUNDAUNA/RAMIREZ BRUNETTI CARLA GEOVANA// RE		270,000.00	
22-04	CB -19005708	1168260 ID 304900530 011733-000/DANNIA MARIA GAMBOA SOLI		202,500.00	
24-04	CB -19005870	11410054 VERONICA GONZALEZ PRADO/VERONICA GONZALEZ PR		54,000.00	
30-04	*CIE-19000011	INTERESES COLONES ABRIL 2019, TASA 0.45%		5,312.47	
30-04	CIN-19002435	PAGO DE CREDITOS MAESTRIADAVID PANIAGUA VEGA	DAVID PANIAGUA V	135,000.00	
03-05	CB -19006336	12491942 01-05-19 LEIDY ROJAS BERMUD/VERONICA GONZALEZ PR		109,000.00	
06-05	CID-19000489	4497011 /KIMBERLY VANESSA ARA YA PANIAGUA// REVERSA CB_-19006		135,000.00	
16-05	CB -19007174	14301875 JEANNETTE CORTES GARCIA/CORTES GARCIA JEANNE		270,000.00	
31-05	*CIE-19000013	INTERESES € MAYO 2019, TASA 2.70%		32,875.31	
		MENOS: EGRESOS			2,748,823.65
		Gastos:			2,658,548.65
15-01	TN7-19000015	C.C.S.S. Enferm y Mat. Mensual-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	32,941.50	
15-01	TN7-19000015	Ley Prot. Trabajador Bco Pop-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	459.70	
15-01	TN7-19000015	Poliza de Riesgos del Trabajo-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	229.85	
15-01	TN7-19000015	Ley Prot. Trab. Pensión Oblig.-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	459.75	
15-01	TN7-19000015	Ley Prot. Trab. Fondo Cap.-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	2,758.40	
15-01	TN7-19000015	Provisión de Aguinaldo-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	7,659.15	
15-01	TN7-19000015	Provisión de Vacaciones UNA-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	5,608.75	
15-01	TN7-19000015	FBS Patronal Obligatorio-Planilla Número SE-15012019	PLANILLA PAGADA	2,298.65	
20-03	TN3-19000137	cursos autofinanciados/UNA-ST-OFIC-138-2019	Solicitudes paga	42,000.00	
08-05	ATO-19000321	Provisión de cesantía no reflejada en contabilidad		4,900.75	
14-05	TN5-19000051	Anualidad-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	880,624.30	
14-05	TN5-19000051	Provisión Salario Escolar-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	73,356.00	
14-05	TN5-19000051	C.C.S.S. - Enfermedad y Mat.-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	149,706.15	
14-05	TN5-19000051	Ley Prot. Trabajador Bco Pop-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	4,403.20	
14-05	TN5-19000051	Poliza de Riesgos del Trabajo-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	2,201.60	
14-05	TN5-19000051	Ley Prot. Trab. Pensión Oblig.-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	4,403.10	
14-05	TN5-19000051	Ley Prot. Trab. Fondo Cap.-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	26,418.75	
14-05	TN5-19000051	Provisión de Aguinaldo-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	73,356.00	
14-05	TN5-19000051	Provisión de Vacaciones UNA-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	53,718.10	
14-05	TN5-19000051	FBS Patronal Obligatorio-Planilla Número PM-14052019	PLANILLA PAGADA	68,952.90	
29-05	TN5-19000057	Anualidad-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	246,658.30	
29-05	TN5-19000057	Provisión Salario Escolar-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	20,546.65	
29-05	TN5-19000057	Ajuste Quincena EYM Obrero-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	51,471.65	

FUNDAUNA
Consulta Electrónica - Informe de Ingresos y Egresos del 01-01-2019 al 31-12-2019 (Colones)
PROYECTO: 011733-0000 - Meatria en Perspectiva de Género
COORDINADOR(A): Fannella Giusti Minotre MSc

29-05	TN5-19000057	Ley Prot. Trabajador Bco Pop-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	1,233.30	
29-05	TN5-19000057	Poliza de Riesgos del Trabajo-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	616.65	
29-05	TN5-19000057	Ley Prot. Trab. Pensión Oblig.-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	1,233.30	
29-05	TN5-19000057	Ley Prot. Trab. Fondo Cap.-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	7,399.75	
29-05	TN5-19000057	Provisión de Aguinaldo-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	20,546.65	
29-05	TN5-19000057	Provisión de Vacaciones UNA-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	15,046.15	
29-05	TN5-19000057	FBS Patronal Obligatorio-Planilla Número PM-29052019	PLANILLA PAGADA	19,313.35	
11-06	AJ -19000036	Devolución provisión de vacaciones periodo 2019, pago salari		-5,608.75	
14-06	TN3-19000319	Salario Base Mensual-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	302,666.85	
14-06	TN3-19000319	Provisión Salario Escolar-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	25,212.15	
14-06	TN3-19000319	C.C.S.S. - Enfermedad y Mat.-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	51,453.35	
14-06	TN3-19000319	Ley Prot. Trabajador Bco Pop-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	1,513.30	
14-06	TN3-19000319	Poliza de Riesgos del Trabajo-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	756.65	
14-06	TN3-19000319	Ley Prot. Trab. Pensión Oblig.-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	1,513.35	
14-06	TN3-19000319	Ley Prot. Trab. Fondo Cap.-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	9,080.00	
14-06	TN3-19000319	Provisión de Aguinaldo-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	25,212.15	
14-06	TN3-19000319	Provisión de Vacaciones UNA-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	18,462.70	
14-06	TN3-19000319	FBS Patronal Obligatorio-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	23,698.80	
14-06	TN5-19000064	Anualidad-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	246,658.30	
14-06	TN5-19000064	Provisión Salario Escolar-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	20,546.65	
14-06	TN5-19000064	Ajuste Quincena EYM Obrero-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	51,471.65	
14-06	TN5-19000064	Ley Prot. Trabajador Bco Pop-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	1,233.30	
14-06	TN5-19000064	Poliza de Riesgos del Trabajo-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	616.65	
14-06	TN5-19000064	Ley Prot. Trab. Pensión Oblig.-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	1,233.30	
14-06	TN5-19000064	Ley Prot. Trab. Fondo Cap.-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	7,399.75	
14-06	TN5-19000064	Provisión de Aguinaldo-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	20,546.65	
14-06	TN5-19000064	Provisión de Vacaciones UNA-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	15,046.15	
14-06	TN5-19000064	FBS Patronal Obligatorio-Planilla Número PM-14062019	PLANILLA PAGADA	19,313.35	
		Serv. Administ. (5.00% Ingresos):			90,275.00
		DISPONIBLE AL 31-12-2019:			13,226,529.19
		Fondos Transitorios (Gastos Prep.) por:			0.00
		Fondos por Liquidar:			0.00

TN7: Transferencia BCR-PROYECTOS co
CIE: Comprobante de ingreso exonera
TN3: TRANSFERENCIA BN-PROYECTOS COL
CIN: Comprobante de Ingreso
CID: Comprobante ingreso detectado
CB: Comprobante Ingreso Bancario C
ATO: Asiento
TN5: Transferencia BP-PROYECTOS col
AJ: Ajuste



FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS
Instituto de Estudios de la Mujer
www.iem@una.cr / Teléfono: 2562-4085



ANEXOS

Estado de Presupuesto de Gastos

2018-2019

Tel. (506) 2277-3000
Apartado 86-3000
Heredia
Costa Rica
www.una.ac.cr



**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

Fec. 11/06/19 07:38 PM

PERIODO 2019
MES 06

Reporte: FZREPGI

Pag. 1 de 15

Código	Descripción	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON FS1001	REC. CORRIENTES FONDOS DEL SISTEMA						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA HA	SERVICIOS						
H0302	PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00	0.00
H0303	IMPRES, ENCUADER Y OTROS	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	500,000.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00	0.00
H0501	TRANSPORTE DENTRO DEL PAIS	1,000,000.00	0.00	0.00	0.00	1,000,000.00	0.00
H0502	VIATICOS DENTRO DEL PAIS	1,000,000.00	86,900.00	0.00	86,900.00	913,100.00	8.69
H0503	TRANSPORTE EN EL EXTERIOR	450,000.00	0.00	0.00	0.00	450,000.00	0.00
H0504	VIATICOS EN EL EXTERIOR	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00	0.00
H0701	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	4,060,000.00	2,167,213.69	1,500,000.00	3,667,213.69	392,786.31	90.33
H1099	OTROS SERVIC NO ESPECIFICADOS	1,800,000.00	0.00	1,000,000.00	1,000,000.00	800,000.00	55.56
TOTAL	SERVICIOS	9,410,000.00	2,254,113.69	2,500,000.00	4,754,113.69	4,655,886.31	50.52
CTA HB	MATERIALES Y SUMINISTROS						
H1601	PRODUCT PECUAR Y OTRAS ESPEC	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00
H1602	PRODUCT. AGROFORESTALES	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00
H1603	ALIMENTOS Y BEBIDAS	500,000.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00	0.00
H1703	MADERAS Y SUS DERIVADOS	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00
H1706	PLASTICO	300,000.00	0.00	0.00	0.00	300,000.00	0.00
H1799	OTROS PRODUCTOS	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00
H1801	HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS	600,000.00	0.00	0.00	0.00	600,000.00	0.00
H2004	TEXTILES Y VESTUARIO	150,000.00	0.00	0.00	0.00	150,000.00	0.00
H2099	OTROS UTILES, MAT Y SUMINIST	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,150,000.00	0.00	0.00	0.00	3,150,000.00	0.00
CTA HE	BIENES DURADEROS						
H3703	EQUIPO DE COMUNICACIÓN	500,000.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00	0.00
TOTAL	BIENES DURADEROS	500,000.00	0.00	0.00	0.00	500,000.00	0.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4602	BECAS A TERCERAS PERSONAS	1,500,000.00	515,808.00	0.00	515,808.00	984,192.00	34.39
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,500,000.00	515,808.00	0.00	515,808.00	984,192.00	34.39
TOTAL	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO,	14,560,000.00	2,769,921.69	2,500,000.00	5,269,921.69	9,290,078.31	36.19

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2019
MES 06

Fec. 11/06/19 07:38 PM
 Pag. 2 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON FS1001	REC. CORRIENTES FONDOS DEL SISTEMA						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	14,560,000.00	2,769,921.69	2,500,000.00	5,269,921.69	9,290,078.31	36.19
TOTAL	REC. CORRIENTES FONDOS DEL SISTE	14,560,000.00	2,769,921.69	2,500,000.00	5,269,921.69	9,290,078.31	36.19
FON FS1921	SUPERAVIT FONDOS DEL SISTEMA						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGAG10	FORTALEC ORG MUJERES CAMPESINAS SOB						
CTA HA	SERVICIOS						
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	SERVICIOS	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	FORTALEC ORG MUJERES CAMPESINA	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	SUPERAVIT FONDOS DEL SISTEMA	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
FON INT921	REC. SUPERAVIT PRODUC FINANCIEROS						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA HE	BIENES DURADEROS						
H3705	EQUIPO Y PROG DE COMPUTO	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	BIENES DURADEROS	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO,	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	REC. SUPERAVIT PRODUC FINANCIERC	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

**PERIODO 2019
MES 06**

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 3 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripción	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG DDBA01	B. GEST.DES.SOSTENIBLE EQU.GENE						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	44,007,098.35	16,728,396.52	0.00	16,728,396.52	27,278,701.83	38.01
GC01	RETRIBUCION AÑOS.SERVIDOS	30,971,420.77	8,256,103.96	0.00	8,256,103.96	22,715,316.81	26.66
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	8,544,612.54	2,412,103.40	0.00	2,412,103.40	6,132,509.14	28.23
GC03	DECIMOTERCER MES	7,689,363.04	2,537,132.79	0.00	2,537,132.79	5,152,230.25	33.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	7,097,874.34	2,341,968.73	0.00	2,341,968.73	4,755,905.61	33.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	1,651,363.17	631,960.30	0.00	631,960.30	1,019,402.87	38.27
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	8,535,194.15	2,809,274.37	0.00	2,809,274.37	5,725,919.78	32.91
GD05	BANCO POPULAR	461,361.84	151,852.70	0.00	151,852.70	309,509.14	32.91
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,118,928.19	0.00	0.00	0.00	1,118,928.19	0.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	1,384,085.62	455,557.97	0.00	455,557.97	928,527.65	32.91
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	2,768,170.98	911,115.89	0.00	911,115.89	1,857,055.09	32.91
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	4,741,620.08	2,050,010.96	0.00	2,050,010.96	2,691,609.12	43.23
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	3,793,465.58	1,002,963.55	0.00	1,002,963.55	2,790,502.03	26.44
TOTAL	REMUNERACIONES	122,764,558.65	40,288,441.14	0.00	40,288,441.14	82,476,117.51	32.82
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	421,540.47	467,558.78	0.00	467,558.78	-46,018.31	110.92
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	2,306,809.26	761,139.74	0.00	761,139.74	1,545,669.52	33.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2,728,349.73	1,228,698.52	0.00	1,228,698.52	1,499,661.21	45.03
TOTAL	B. GEST.DES.SOSTENIBLE EQU.GENE	125,492,908.38	41,517,139.66	0.00	41,517,139.66	83,975,768.72	33.08
PRG DDBB01	M. ESTUDIOS DE LA MUJER						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	1,118,656.64	847,467.16	0.00	847,467.16	271,189.48	75.76
GC01	RETRIBUCION AÑOS.SERVIDOS	427,486.65	0.00	0.00	0.00	427,486.65	0.00
GC03	DECIMOTERCER MES	139,582.36	76,507.46	0.00	76,507.46	63,074.90	54.81
GC04	SALARIO ESCOLAR	128,845.28	70,622.27	0.00	70,622.27	58,223.01	54.81
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	154,936.43	84,923.26	0.00	84,923.26	70,013.17	54.81
GD05	BANCO POPULAR	8,374.94	4,590.44	0.00	4,590.44	3,784.50	54.81
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	25,124.81	13,771.33	0.00	13,771.33	11,353.48	54.81

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2019**

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 4 de 15

Reporte: FZREPGI

MES 06

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG DDBB01	M. ESTUDIOS DE LA MUJER						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	50,249.64	27,542.67	0.00	27,542.67	22,706.97	54.81
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	113,061.73	61,971.05	0.00	61,971.05	51,090.68	54.81
GF05	FDOS. ADM.ENTES PRIVADOS	63,498.62	0.00	0.00	0.00	63,498.62	0.00
TOTAL	REMUNERACIONES	2,229,817.10	1,187,395.64	0.00	1,187,395.64	1,042,421.46	53.25
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	17,403.32	44,343.74	0.00	44,343.74	-26,940.42	254.80
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	41,874.71	22,952.23	0.00	22,952.23	18,922.48	54.81
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	59,278.03	67,295.97	0.00	67,295.97	-8,017.94	113.53
TOTAL	M. ESTUDIOS DE LA MUJER	2,289,095.13	1,254,691.61	0.00	1,254,691.61	1,034,403.52	54.81
PRG DDBB09	MAESTRIA PERSPECTIVA D GENERO						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	7,226,965.09	2,996,401.75	0.00	2,996,401.75	4,230,563.34	41.46
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	3,789,324.26	1,797,841.05	0.00	1,797,841.05	1,991,483.21	47.44
GC03	DECIMOTERCER MES	989,109.29	464,378.30	0.00	464,378.30	524,730.99	46.95
GC04	SALARIO ESCOLAR	913,024.14	428,656.90	0.00	428,656.90	484,367.24	46.95
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	-60,000.00	349,640.20	0.00	349,640.20	-409,640.20	-582.73
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,097,911.48	515,459.95	0.00	515,459.95	582,451.53	46.95
GD05	BANCO POPULAR	59,346.61	27,862.70	0.00	27,862.70	31,483.91	46.95
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	178,039.74	83,588.10	0.00	83,588.10	94,451.64	46.95
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	356,079.41	167,176.20	0.00	167,176.20	188,903.21	46.95
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	801,178.70	376,146.45	0.00	376,146.45	425,032.25	46.95
GF05	FDOS. ADM.ENTES PRIVADOS	512,374.21	269,153.70	0.00	269,153.70	243,220.51	52.53
TOTAL	REMUNERACIONES	15,863,352.93	7,476,305.30	0.00	7,476,305.30	8,387,047.63	47.13
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	296,732.88	139,313.50	0.00	139,313.50	157,419.38	46.95
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	296,732.88	139,313.50	0.00	139,313.50	157,419.38	46.95
TOTAL	MAESTRIA PERSPECTIVA D GENERO	16,160,085.81	7,615,618.80	0.00	7,615,618.80	8,544,467.01	47.13

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 5 de 15

PERIODO 2019
MES 06

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG ECAG09	CONST HERRAM APREND FORM GENERO DER						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	8,842,806.94	1,248,500.75	0.00	1,248,500.75	7,594,306.19	14.12
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	2,079,176.09	649,220.40	0.00	649,220.40	1,429,955.69	31.22
GC03	DECIMOTERCER MES	991,428.92	176,287.33	0.00	176,287.33	815,141.59	17.78
GC04	SALARIO ESCOLAR	915,165.26	162,726.76	0.00	162,726.76	752,438.50	17.78
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	60,000.00	55,000.00	0.00	55,000.00	5,000.00	91.67
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,100,486.25	195,678.94	0.00	195,678.94	904,807.31	17.78
GD05	BANCO POPULAR	59,485.78	10,577.28	0.00	10,577.28	48,908.50	17.78
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	178,457.22	31,731.70	0.00	31,731.70	146,725.52	17.78
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	356,914.43	63,463.45	0.00	63,463.45	293,450.98	17.78
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	803,057.50	142,792.77	0.00	142,792.77	660,264.73	17.78
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	63,727.13	102,176.17	0.00	102,176.17	-38,449.04	160.33
TOTAL	REMUNERACIONES	15,450,705.52	2,838,155.55	0.00	2,838,155.55	12,612,549.97	18.37
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	494,813.80	0.00	0.00	0.00	494,813.80	0.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	297,428.72	52,886.22	0.00	52,886.22	244,542.50	17.78
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	792,242.52	52,886.22	0.00	52,886.22	739,356.30	6.68
TOTAL	CONST HERRAM APREND FORM GENEI	16,242,948.04	2,891,041.77	0.00	2,891,041.77	13,351,906.27	17.80
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	2,997,750.31	1,135,000.65	0.00	1,135,000.65	1,862,749.66	37.86
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	1,190,459.46	522,100.30	0.00	522,100.30	668,359.16	43.86
GC03	DECIMOTERCER MES	383,518.80	149,599.40	0.00	149,599.40	233,919.40	39.01
GC04	SALARIO ESCOLAR	354,017.52	138,091.75	0.00	138,091.75	215,925.77	39.01
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	60,000.00	0.00	0.00	0.00	60,000.00	0.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	425,706.02	166,055.35	0.00	166,055.35	259,650.67	39.01
GD05	BANCO POPULAR	23,011.16	8,976.00	0.00	8,976.00	14,035.16	39.01
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	69,033.45	26,927.90	0.00	26,927.90	42,105.55	39.01
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	138,066.82	53,855.80	0.00	53,855.80	84,211.02	39.01

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2019
MES 06

Fec. 11/06/19 07:38 PM
 Pag. 6 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	310,650.34	121,175.50	0.00	121,175.50	189,474.84	39.01
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	951.28	0.00	0.00	0.00	951.28	0.00
TOTAL	REMUNERACIONES	5,953,165.16	2,321,782.65	0.00	2,321,782.65	3,631,382.51	39.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	191,222.01	86,707.85	0.00	86,707.85	104,514.16	45.34
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	115,055.72	44,879.80	0.00	44,879.80	70,175.92	39.01
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	306,277.73	131,587.65	0.00	131,587.65	174,690.08	42.96
TOTAL	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO,	6,259,442.89	2,453,370.30	0.00	2,453,370.30	3,806,072.59	39.19
PRG GCDG01	APORTE PROMO IGUALD Y EQUID GENERO						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	4,697,527.32	1,947,661.15	0.00	1,947,661.15	2,749,866.17	41.46
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	2,710,496.33	1,246,503.15	0.00	1,246,503.15	1,463,993.18	45.99
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	1,644,134.58	681,681.40	0.00	681,681.40	962,453.18	41.46
GC03	DECIMOTERCER MES	822,625.31	352,159.65	0.00	352,159.65	470,465.66	42.81
GC04	SALARIO ESCOLAR	759,346.53	325,070.45	0.00	325,070.45	434,276.08	42.81
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	60,000.00	25,000.00	0.00	25,000.00	35,000.00	41.67
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	913,114.21	390,897.25	0.00	390,897.25	522,216.96	42.81
GD05	BANCO POPULAR	49,357.51	21,129.60	0.00	21,129.60	28,227.91	42.81
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	148,072.59	63,388.75	0.00	63,388.75	84,683.84	42.81
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	296,145.13	126,777.45	0.00	126,777.45	169,367.68	42.81
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	666,326.60	285,249.35	0.00	285,249.35	381,077.25	42.81
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	444,217.77	204,111.75	0.00	204,111.75	240,106.02	45.95
TOTAL	REMUNERACIONES	13,211,363.88	5,669,629.95	0.00	5,669,629.95	7,541,733.93	42.91
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4801	TRASNF CORR A ASOC.FDO BE SOC	246,787.61	105,647.90	0.00	105,647.90	141,139.71	42.81
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	246,787.61	105,647.90	0.00	105,647.90	141,139.71	42.81
TOTAL	APORTE PROMO IGUALD Y EQUID GENI	13,458,151.49	5,775,277.85	0.00	5,775,277.85	7,682,873.64	42.91

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2019
MES 06

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 7 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG GDBG02	POLITICA INST CONTRA HOSTIGAM SEXUA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	11,825,942.83	6,038,203.60	0.00	6,038,203.60	5,787,739.23	51.06
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	5,034,364.72	2,851,121.75	0.00	2,851,121.75	2,183,242.97	56.63
GC03	DECIMOTERCER MES	1,527,527.56	818,290.85	0.00	818,290.85	709,236.71	53.57
GC04	SALARIO ESCOLAR	1,410,025.59	755,345.40	0.00	755,345.40	654,680.19	53.57
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	60,000.00	174,820.10	0.00	174,820.10	-114,820.10	291.37
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,695,555.86	908,302.95	0.00	908,302.95	787,252.91	53.57
GD05	BANCO POPULAR	91,651.63	49,097.40	0.00	49,097.40	42,554.23	53.57
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	274,955.03	147,292.40	0.00	147,292.40	127,662.63	53.57
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	549,909.99	294,584.70	0.00	294,584.70	255,325.29	53.57
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	1,237,297.48	662,815.60	0.00	662,815.60	574,481.88	53.57
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	306,337.20	312,743.60	0.00	312,743.60	-6,406.40	102.09
TOTAL	REMUNERACIONES	24,013,567.89	13,012,618.35	0.00	13,012,618.35	11,000,949.54	54.19
CTA HA	SERVICIOS						
H0404	SERV.CIENC ECON Y SOCIALES	5,380,000.00	1,850,000.00	750,000.00	2,600,000.00	2,780,000.00	48.33
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00
H0502	VIATICOS DENTRO DEL PAIS	777,308.00	0.00	0.00	0.00	777,308.00	0.00
H0702	ACTIVIDADES PROTOC Y SOCIAL	2,000,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00
H1099	OTROS SERVIC NO ESPECIFICADOS	220,000.00	220,000.00	0.00	220,000.00	0.00	100.00
TOTAL	SERVICIOS	10,377,308.00	2,070,000.00	750,000.00	2,820,000.00	7,557,308.00	27.17
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	530,667.46	161,537.85	0.00	161,537.85	369,129.61	30.44
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	458,258.33	245,487.25	0.00	245,487.25	212,771.08	53.57
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	988,925.79	407,025.10	0.00	407,025.10	581,900.69	41.16
TOTAL	POLITICA INST CONTRA HOSTIGAM SE)	35,379,801.68	15,489,643.45	750,000.00	16,239,643.45	19,140,158.23	45.90
PRG GDBK03	PIEG-JNA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	12,387,792.90	4,131,402.40	0.00	4,131,402.40	8,256,390.50	33.35
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	6,376,628.54	2,617,765.55	0.00	2,617,765.55	3,758,862.99	41.05

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 8 de 15

Reporte: FZREPGI
MES 06

Codigo	Descripción	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG GDBK03	PIEG-UNA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	3,382,327.01	1,048,740.60	0.00	1,048,740.60	2,333,586.41	31.01
GC03	DECIMOTERCER MES	2,037,940.45	735,542.55	0.00	735,542.55	1,302,397.90	36.09
GC04	SALARIO ESCOLAR	1,881,175.89	678,962.35	0.00	678,962.35	1,202,213.54	36.09
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	427,363.20	349,640.20	0.00	349,640.20	77,723.00	81.81
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	2,262,114.10	816,452.30	0.00	816,452.30	1,445,661.80	36.09
GD05	BANCO POPULAR	122,276.52	44,132.50	0.00	44,132.50	78,144.02	36.09
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	231,755.00	0.00	0.00	0.00	231,755.00	0.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	366,829.29	132,397.65	0.00	132,397.65	234,431.64	36.09
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	733,658.62	264,795.35	0.00	264,795.35	468,863.27	36.09
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	1,342,789.80	595,789.50	0.00	595,789.50	747,000.30	44.37
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	855,595.43	349,114.90	0.00	349,114.90	506,480.53	40.80
TOTAL	REMUNERACIONES	32,408,246.75	11,764,736.85	0.00	11,764,736.85	20,643,510.90	36.30
CTA HA	SERVICIOS						
H0303	IMPRES, ENCUADER Y OTROS	2,200,000.00	2,145,000.00	0.00	2,145,000.00	55,000.00	97.50
H0404	SERV.CIENC ECON Y SOCIALES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	3,400,000.00	1,000,000.00	800,000.00	1,800,000.00	1,600,000.00	52.94
H0502	VIATICOS DENTRO DEL PAIS	560,000.00	318,100.00	39,400.00	357,500.00	192,500.00	65.00
H0503	TRANSPORTE EN EL EXTERIOR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H0702	ACTIVIDADES PROTOC Y SOCIAL	550,000.00	0.00	0.00	0.00	550,000.00	0.00
H1099	OTROS SERVIC NO ESPECIFICADOS	2,677,573.30	1,985,266.36	500,000.00	2,485,266.36	192,306.94	92.82
TOTAL	SERVICIOS	9,377,573.30	5,448,366.36	1,339,400.00	6,787,766.36	2,589,806.94	72.38
CTA HB	MATERIALES Y SUMINISTROS						
H1504	TINTAS PINTURAS Y DILUYENTES	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H2001	UTILES, MATER OFIC COMPUTO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H2003	PROD PAPEL CARTÓN E IMPRESOS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H2007	UTIL. COCINA Y COMEDOR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H2099	OTROS UTILES, MAT Y SUMINIST	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	MATERIALES Y SUMINISTROS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

CTA

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2019

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 9 de 15

Reporte: FZREPGI

MES 06

Código	Descripción	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG GDBK03	PIEG-UNA						
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4602	BECAS A TERCERAS PERSONAS	1,800,000.00	573,120.00	0.00	573,120.00	1,226,880.00	31.84
H4702	FONDO DE CESANTIA	142,533.38	77,205.60	0.00	77,205.60	65,327.78	54.17
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	611,382.16	220,662.75	0.00	220,662.75	390,719.41	36.09
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2,553,915.54	870,988.35	0.00	870,988.35	1,682,927.19	34.10
TOTAL	PIEG-UNA	44,339,735.59	18,084,090.56	1,339,400.00	19,423,490.56	24,916,245.03	43.81
PRG GHAK02	UNIDADES ACADEMICAS						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	35,885,160.18	15,197,807.74	0.00	15,197,807.74	20,687,352.44	42.35
GB02	RECARGO DE FUNCIONES	2,168,089.56	1,168,596.70	0.00	1,168,596.70	999,492.86	53.90
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	31,419,794.39	13,600,175.75	0.00	13,600,175.75	17,819,618.64	43.29
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	8,954,862.24	3,970,412.11	0.00	3,970,412.11	4,984,450.13	44.34
GC03	DECIMOTERCER MES	7,174,624.54	3,109,672.87	0.00	3,109,672.87	4,064,951.67	43.34
GC04	SALARIO ESCOLAR	6,622,730.61	2,870,467.30	0.00	2,870,467.30	3,752,263.31	43.34
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	1,044,864.00	450,235.29	0.00	450,235.29	594,628.71	43.09
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	7,963,833.85	3,446,336.74	0.00	3,446,336.74	4,517,497.11	43.27
GD05	BANCO POPULAR	430,477.53	186,288.48	0.00	186,288.48	244,189.05	43.27
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	3,707,610.56	1,610,918.44	0.00	1,610,918.44	2,096,692.12	43.45
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	1,291,432.53	558,865.45	0.00	558,865.45	732,567.08	43.27
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	2,582,865.06	1,117,730.85	0.00	1,117,730.85	1,465,134.21	43.27
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	884,995.35	374,402.39	0.00	374,402.39	510,592.96	42.31
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	3,874,297.53	1,802,366.51	0.00	1,802,366.51	2,071,931.02	46.52
TOTAL	REMUNERACIONES	114,005,637.93	49,464,276.62	0.00	49,464,276.62	64,541,361.31	43.39
CTA HA	SERVICIOS						
H0102	ALQUILER MAQUINARIA Y EQUIPO	500,000.00	0.00	12,500.00	12,500.00	487,500.00	2.50
H0303	IMPRES, ENCUADER Y OTROS	2,870,000.00	2,570,000.00	300,000.00	2,870,000.00	0.00	100.00
H0404	SERV.CIENC ECON Y SOCIALES	7,439,500.00	2,500,000.00	0.00	2,500,000.00	4,939,500.00	33.60
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	750,000.00	0.00	220,000.00	220,000.00	530,000.00	29.33
H0503	TRANSPORTE EN EL EXTERIOR	1,000,000.00	0.00	480,000.00	480,000.00	520,000.00	48.00

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 10 de 15

PERIODO 2019
MES 06

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG GHAK02	UNIDADES ACADEMICAS						
CTA HA	SERVICIOS						
H0702	ACTIVIDADES PROTOC Y SOCIAL	500,000.00	0.00	52,250.00	52,250.00	447,750.00	10.45
H1099	OTROS SERVIC NO ESPECIFICADOS	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	1,000,000.00	0.00	100.00
TOTAL	SERVICIOS	14,059,500.00	5,070,000.00	2,064,750.00	7,134,750.00	6,924,750.00	50.75
CTA HB	MATERIALES Y SUMINISTROS						
H1504	TINTAS PINTURAS Y DILUYENTES	221,000.00	0.00	220,661.26	220,661.26	338.74	99.85
H2001	UTILES, MATER OFIC COMPUTO	400,000.00	0.00	0.00	0.00	400,000.00	0.00
H2003	PROD PAPEL CARTÓN E IMPRESOS	325,000.00	5,929.04	0.00	5,929.04	319,070.96	1.82
H2007	UTIL. COCINA Y COMEDOR	150,000.00	12,281.20	0.00	12,281.20	137,718.80	8.19
H2099	OTROS UTILES, MAT Y SUMINIST	154,000.00	0.00	0.00	0.00	154,000.00	0.00
TOTAL	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,250,000.00	18,210.24	220,661.26	238,871.50	1,011,128.50	19.11
CTA HE	BIENES DURADEROS						
H3705	EQUIPO Y PROG DE COMPUTO	959,433.74	0.00	959,433.74	959,433.74	0.00	100.00
TOTAL	BIENES DURADEROS	959,433.74	0.00	959,433.74	959,433.74	0.00	100.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4602	BECAS A TERCERAS PERSONAS	60,500.00	60,500.00	0.00	60,500.00	0.00	100.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	2,152,387.46	932,901.88	0.00	932,901.88	1,219,485.58	43.34
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2,212,887.46	993,401.88	0.00	993,401.88	1,219,485.58	44.89
TOTAL	UNIDADES ACADEMICAS	132,487,459.13	55,545,888.74	3,244,845.00	58,790,733.74	73,696,725.39	44.37
PRG IGBG14	PREVAL MANIFESTEFFECT HOSTIG SEXUA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	11,924,492.40	4,580,862.70	0.00	4,580,862.70	7,343,629.70	38.42
GB02	RECARGO DE FUNCIONES	722,696.52	389,532.25	0.00	389,532.25	333,164.27	53.90
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	13,614,455.73	4,709,090.60	0.00	4,709,090.60	8,905,365.13	34.59
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	4,426,516.12	1,342,388.00	0.00	1,342,388.00	3,084,128.12	30.33
GC03	DECIMOTERCER MES	2,835,580.41	1,013,069.55	0.00	1,013,069.55	1,822,510.86	35.73
GC04	SALARIO ESCOLAR	2,617,459.01	935,141.10	0.00	935,141.10	1,682,317.91	35.73
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	721,348.26	199,820.10	0.00	199,820.10	521,528.16	27.70

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

**PERIODO 2019
MES 06**

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 11 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG IGBG14	PREVAL MANIFESTEFFECT HOSTIG SEXUA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	3,147,494.57	1,124,507.25	0.00	1,124,507.25	2,022,987.32	35.73
GD05	BANCO POPULAR	170,134.81	60,784.20	0.00	60,784.20	109,350.61	35.73
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,298,238.63	433,974.70	0.00	433,974.70	864,263.93	33.43
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	510,404.50	182,352.50	0.00	182,352.50	328,052.00	35.73
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	1,020,809.02	364,705.05	0.00	364,705.05	656,103.97	35.73
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	571,798.58	243,946.75	0.00	243,946.75	327,851.83	42.66
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	1,576,407.68	497,497.85	0.00	497,497.85	1,078,909.83	31.56
TOTAL	REMUNERACIONES	45,167,836.24	16,077,672.60	0.00	16,077,672.60	29,080,163.64	35.60
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	0.00	89,677.25	0.00	89,677.25	-89,677.25	0.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	850,674.24	303,920.85	0.00	303,920.85	546,753.39	35.73
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	850,674.24	393,598.10	0.00	393,598.10	457,076.14	46.27
TOTAL	PREVAL MANIFESTEFFECT HOSTIG SE	46,008,510.48	16,471,270.70	0.00	16,471,270.70	29,537,239.78	36.80
PRG IGGG19	ECONOMIA FEMINISTA PROPUE EMANICIPAT						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	-0.01	0.00	0.00	0.00	-0.01	0.00
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	-140,834.55	0.00	0.00	0.00	-140,834.55	0.00
GC03	DECIMOTERCER MES	-12,714.29	0.00	0.00	0.00	-12,714.29	0.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	-11,736.19	0.00	0.00	0.00	-11,736.19	0.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	-14,112.78	0.00	0.00	0.00	-14,112.78	0.00
GD05	BANCO POPULAR	-762.80	0.00	0.00	0.00	-762.80	0.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	-2,288.54	0.00	0.00	0.00	-2,288.54	0.00
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	-4,577.15	0.00	0.00	0.00	-4,577.15	0.00
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	-10,298.53	0.00	0.00	0.00	-10,298.53	0.00
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	-29,456.89	0.00	0.00	0.00	-29,456.89	0.00
TOTAL	REMUNERACIONES	-226,781.73	0.00	0.00	0.00	-226,781.73	0.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	10,451.56	0.00	0.00	0.00	10,451.56	0.00

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

**PERIODO 2019
MES 06**

Fec. 11/06/19 07:38 PM
Pag. 12 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNAA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG IGGG19	ECONOMIA FEMINISTA PROPUE EMANCIPAT						
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	-3,814.26	0.00	0.00	0.00	-3,814.26	0.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	6,637.30	0.00	0.00	0.00	6,637.30	0.00
TOTAL	ECONOMIA FEMINISTA PROPUE EMANC	-220,144.43	0.00	0.00	0.00	-220,144.43	0.00
PRG IGGG23	DEBATE SALUD SEXUAL Y REPROD EN C.R						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	20,235,502.26	8,026,724.70	0.00	8,026,724.70	12,208,777.56	39.67
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	10,038,111.92	4,393,451.35	0.00	4,393,451.35	5,644,660.57	43.77
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	5,817,706.86	2,412,103.40	0.00	2,412,103.40	3,405,603.46	41.46
GC03	DECIMOTERCER MES	3,345,154.03	1,375,103.80	0.00	1,375,103.80	1,970,050.23	41.11
GC04	SALARIO ESCOLAR	3,087,834.61	1,269,326.60	0.00	1,269,326.60	1,818,508.01	41.11
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	982,696.52	399,640.20	0.00	399,640.20	583,056.32	41.51
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	3,713,121.36	1,526,365.35	0.00	1,526,365.35	2,186,756.01	41.11
GD05	BANCO POPULAR	200,709.31	82,506.30	0.00	82,506.30	118,203.01	41.11
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	602,127.80	247,518.65	0.00	247,518.65	354,609.15	41.11
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	1,204,255.52	495,037.40	0.00	495,037.40	709,218.12	41.11
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	2,709,575.06	1,113,834.10	0.00	1,113,834.10	1,595,740.96	41.11
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	1,806,383.43	710,302.40	0.00	710,302.40	1,096,081.03	39.32
TOTAL	REMUNERACIONES	53,723,178.68	22,051,914.25	0.00	22,051,914.25	31,671,264.43	41.05
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	0.00	86,707.85	0.00	86,707.85	-86,707.85	0.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	1,003,546.29	412,531.15	0.00	412,531.15	591,015.14	41.11
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,003,546.29	499,239.00	0.00	499,239.00	504,307.29	49.75
TOTAL	DEBATE SALUD SEXUAL Y REPROD EN	54,726,724.97	22,551,153.25	0.00	22,551,153.25	32,175,571.72	41.21
PRG IGJG37	PERCEP Y MANIFESTAC DE DISCRIMINACI						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	16,622,019.72	7,640,824.55	0.00	7,640,824.55	8,981,195.17	45.97
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	9,218,667.37	4,514,059.31	0.00	4,514,059.31	4,704,608.06	48.97

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS

PERIODO 2019
MES 06

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 13 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG IGJG37	PERCEP Y MANIFESTAC DE DISCRIMINACI						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	3,288,269.10	1,363,362.80	0.00	1,363,362.80	1,924,906.30	41.46
GC03	DECIMOTERCER MES	2,645,947.17	1,227,168.01	0.00	1,227,168.01	1,418,779.16	46.38
GC04	SALARIO ESCOLAR	2,442,412.95	1,132,770.49	0.00	1,132,770.49	1,309,642.46	46.38
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	180,000.00	75,000.00	0.00	75,000.00	105,000.00	41.67
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	2,937,001.67	1,362,156.61	0.00	1,362,156.61	1,574,845.06	46.38
GD05	BANCO POPULAR	158,756.85	73,630.14	0.00	73,630.14	85,126.71	46.38
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	476,270.51	220,890.26	0.00	220,890.26	255,380.25	46.38
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	952,541.08	441,780.53	0.00	441,780.53	510,760.55	46.38
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	2,143,217.44	994,006.14	0.00	994,006.14	1,149,211.30	46.38
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	505,527.26	286,135.80	0.00	286,135.80	219,391.46	56.60
TOTAL	REMUNERACIONES	41,570,631.12	19,331,784.64	0.00	19,331,784.64	22,238,846.48	46.50
CTA HA	SERVICIOS						
H0101	ALQUILER EDIFICIOS Y LOCALES	66,250.00	0.00	0.00	0.00	66,250.00	0.00
H0702	ACTIVIDADES PROTOC Y SOCIAL	64,750.00	0.00	0.00	0.00	64,750.00	0.00
TOTAL	SERVICIOS	131,000.00	0.00	0.00	0.00	131,000.00	0.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	923,284.34	425,130.82	0.00	425,130.82	498,153.52	46.05
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	793,784.23	368,150.46	0.00	368,150.46	425,633.77	46.38
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,717,068.57	793,281.28	0.00	793,281.28	923,787.29	46.20
TOTAL	PERCEP Y MANIFESTAC DE DISCRIMIN	43,418,699.69	20,125,065.92	0.00	20,125,065.92	23,293,633.77	46.35
PRG NCDH03	PROG TRANSVERSALIDAD GENERO EDUCACI						
CTA HA	SERVICIOS						
H0503	TRANSPORTE EN EL EXTERIOR	0.26	0.00	0.26	0.26	0.00	100.00
TOTAL	SERVICIOS	0.26	0.00	0.26	0.26	0.00	100.00
TOTAL	PROG TRANSVERSALIDAD GENERO ED	0.26	0.00	0.26	0.26	0.00	100.00
PRG NCEG13	ACCIO FORTALE EDUC SEXUAL SIST EDUC						
CTA GA	REMUNERACIONES						

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2019**

Fec. 11/06/19 07 38 PM
Pag. 14 de 15

Reporte: FZREPGI

MES 06

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG NCEG13	ACCIO FORTALE EDUC SEXUAL SIST EDUC						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	8,311,009.86	3,445,862.05	0.00	3,445,862.05	4,865,147.81	41.46
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	4,560,774.17	2,084,736.56	0.00	2,084,736.56	2,476,037.61	45.71
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	2,908,853.46	1,206,051.70	0.00	1,206,051.70	1,702,801.76	41.46
GC03	DECIMOTERCER MES	1,470,804.02	627,337.60	0.00	627,337.60	843,466.42	42.65
GC04	SALARIO ESCOLAR	1,357,665.36	579,080.84	0.00	579,080.84	778,584.52	42.65
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	511,348.26	212,320.10	0.00	212,320.10	289,028.16	41.52
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,632,592.71	696,344.75	0.00	696,344.75	936,247.96	42.65
GD05	BANCO POPULAR	88,248.26	37,640.22	0.00	37,640.22	50,608.04	42.65
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	264,744.73	112,920.78	0.00	112,920.78	151,823.95	42.65
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	529,489.54	225,841.51	0.00	225,841.51	303,648.03	42.65
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	1,191,351.45	508,143.42	0.00	508,143.42	683,208.03	42.65
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	332,592.13	151,039.45	0.00	151,039.45	181,552.68	45.41
TOTAL	REMUNERACIONES	23,159,473.95	9,887,318.98	0.00	9,887,318.98	13,272,154.97	42.69
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	461,642.20	212,565.42	0.00	212,565.42	249,076.78	46.05
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	441,241.29	188,201.25	0.00	188,201.25	253,040.04	42.65
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	902,883.49	400,766.67	0.00	400,766.67	502,116.82	44.39
TOTAL	ACCIO FORTALE EDUC SEXUAL SIST EI	24,062,357.44	10,288,085.65	0.00	10,288,085.65	13,774,271.79	42.76
PRG NGBI02	IMPLEMENTACION DE LA POLÍTICA PARA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	3,772,806.08	1,311,425.18	0.00	1,311,425.18	2,461,380.90	34.76
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	4,915,343.99	957,340.39	0.00	957,340.39	3,958,003.60	19.48
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	1,352,608.89	0.00	0.00	0.00	1,352,608.89	0.00
GC03	DECIMOTERCER MES	924,272.18	204,819.12	0.00	204,819.12	719,453.06	22.16
GC04	SALARIO ESCOLAR	853,174.31	189,063.79	0.00	189,063.79	664,110.52	22.16
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	197,333.33	0.00	0.00	0.00	197,333.33	0.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,025,942.16	227,349.22	0.00	227,349.22	798,592.94	22.16
GD05	BANCO POPULAR	55,456.32	12,289.14	0.00	12,289.14	43,167.18	22.16

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2019
MES 06

Fec. 11/06/19 07 38 PM
 Pag. 15 de 15

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG NGB102	IMPLEMENTACION DE LA POLITICA PARA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	563,436.33	124,857.72	0.00	124,857.72	438,578.61	22.16
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	166,369.00	36,867.43	0.00	36,867.43	129,501.57	22.16
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	332,738.00	73,734.88	0.00	73,734.88	259,003.12	22.16
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	544,209.40	0.00	0.00	0.00	544,209.40	0.00
TOTAL	REMUNERACIONES	14,703,689.99	3,137,746.87	0.00	3,137,746.87	11,565,943.12	21.34
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	-8,501.22	118,713.15	0.00	118,713.15	-127,214.37	-1,396.42
H4801	TRANSNF CORR A ASOC FDO BE SOC	277,281.67	61,445.74	0.00	61,445.74	215,835.93	22.16
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	268,780.45	180,158.89	0.00	180,158.89	88,621.56	67.03
TOTAL	IMPLEMENTACION DE LA POLITICA PAF	14,972,470.44	3,317,905.76	0.00	3,317,905.76	11,654,564.68	22.16
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	575,078,246.99	223,380,244.02	5,334,245.26	228,714,489.28	346,363,757.71	39.77
TOTAL	RECURSOS UNA CORRIENTES	575,078,246.99	223,380,244.02	5,334,245.26	228,714,489.28	346,363,757.71	39.77
TOTAL	REPORTE	590,041,053.81	226,150,165.71	8,234,245.26	234,384,410.97	355,656,642.84	39.72

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

Fec. 18/06/19 12 47 PM
Pag. 1 de 12

**PERIODO 2018
MES 12**

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripción	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON FS1001	REC. CORRIENTES FONDOS DEL SISTEMA						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO-DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA HA	SERVICIOS						
H0102	ALQUILER MAQUINARIA Y EQUIPO	42,000.00	42,000.00	0.00	42,000.00	0.00	100.00
H0302	PUBLICIDAD Y PROPAGANDA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H0303	IMPRES, ENCUADER Y OTROS	582,209.21	582,209.21	0.00	582,209.21	0.00	100.00
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H0501	TRANSPORTE DENTRO DEL PAIS	1,805,730.00	1,805,730.00	0.00	1,805,730.00	0.00	100.00
H0502	VIATICOS DENTRO DEL PAIS	450,000.00	385,650.00	0.00	385,650.00	84,350.00	85.70
H0503	TRANSPORTE EN EL EXTERIOR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H0504	VIATICOS EN EL EXTERIOR	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H0701	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	2,383,264.76	2,355,213.83	0.00	2,355,213.83	28,050.93	98.82
H1099	OTROS SERVIC NO ESPECIFICADOS	137,724.00	137,310.00	0.00	137,310.00	414.00	99.70
TOTAL	SERVICIOS	5,400,927.97	5,308,113.04	0.00	5,308,113.04	92,814.93	98.28
CTA HB	MATERIALES Y SUMINISTROS						
H1601	PRODUCT PECUAR Y OTRAS ESPEC	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H1602	PRODUCT. AGROFORESTALES	7,680.00	7,680.00	0.00	7,680.00	0.00	100.00
H1603	ALIMENTOS Y BEBIDAS	1,524,343.00	1,524,343.00	0.00	1,524,343.00	0.00	100.00
H1704	ELECT TELEF Y COMPUTO	6,600.00	6,600.00	0.00	6,600.00	0.00	100.00
H1706	PLASTICO	100,000.00	6,910.00	0.00	6,910.00	93,090.00	6.91
H1801	HERRAMIENTAS E INSTRUMENTOS	58,814.40	58,814.40	0.00	58,814.40	0.00	100.00
H2001	UTILES, MATER OFIC COMPUTO	91,410.00	91,409.53	0.00	91,409.53	0.47	100.00
H2003	PROD PAPEL CARTÓN E IMPRESOS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H2005	UTIL. Y MATER LIMPIEZA	12,880.00	12,880.00	0.00	12,880.00	0.00	100.00
H2006	UTIL MAT RESGUARDO Y SEGURIDAD	40,000.02	40,000.02	0.00	40,000.02	0.00	100.00
H2007	UTIL. COCINA Y COMEDOR	27,344.61	27,344.61	0.00	27,344.61	0.00	100.00
TOTAL	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,869,072.03	1,775,981.56	0.00	1,775,981.56	93,090.47	95.02
CTA HE	BIENES DURADEROS						
H3705	EQUIPO Y PROG DE COMPUTO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	BIENES DURADEROS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2018
MES 12

Fec. 18/06/19 12:47 PM
Pag. 2 de 12

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripción	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON FS1001	REC. CORRIENTES FONDOS DEL SISTEMA						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4602	BECAS A TERCERAS PERSONAS	1,200,000.00	983,044.00	0.00	983,044.00	216,956.00	81.92
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	1,200,000.00	983,044.00	0.00	983,044.00	216,956.00	81.92
TOTAL	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO,	8,470,000.00	8,067,138.60	0.00	8,067,138.60	402,861.40	95.24
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	8,470,000.00	8,067,138.60	0.00	8,067,138.60	402,861.40	95.24
TOTAL	REC. CORRIENTES FONDOS DEL SISTE	8,470,000.00	8,067,138.60	0.00	8,067,138.60	402,861.40	95.24
FON FS1921	SUPERAVIT FONDOS DEL SISTEMA						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGAG10	FORTALEC ORG MUJERES CAMPESINAS SOB						
CTA HA	SERVICIOS						
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	SERVICIOS	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	FORTALEC ORG MUJERES CAMPESINA	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
TOTAL	SUPERAVIT FONDOS DEL SISTEMA	400,000.00	0.00	400,000.00	400,000.00	0.00	100.00
FON INT001	REC. CORRIENTES PRODUC FINANCIEROS						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA HA	SERVICIOS						
H1099	OTROS SERVIC NO ESPECIFICADOS	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	SERVICIOS	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO,	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00
TOTAL	REC. CORRIENTES PRODUC FINANCIEF	2,806.82	0.00	0.00	0.00	2,806.82	0.00

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

Fec. 18/06/19 12 47 PM
Pag. 3 de 12

**PERIODO 2018
MES 12**

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG AHQA05	LABORAL CONCENTRADOS						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	434,521.70	434,521.70	0.00	434,521.70	0.00	100.00
GC03	DECIMOTERCER MES	39,227.65	39,227.65	0.00	39,227.65	0.00	100.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	39,211.96	39,211.96	0.00	39,211.96	0.00	100.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	47,169.80	47,169.80	0.00	47,169.80	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	2,353.64	2,353.64	0.00	2,353.64	0.00	100.00
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	25,905.15	25,905.15	0.00	25,905.15	0.00	100.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	7,060.97	7,060.97	0.00	7,060.97	0.00	100.00
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	31,774.40	31,774.40	0.00	31,774.40	0.00	100.00
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	22,736.34	22,736.34	0.00	22,736.34	0.00	100.00
TOTAL	REMUNERACIONES	649,961.61	649,961.61	0.00	649,961.61	0.00	100.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	11,768.30	11,768.30	0.00	11,768.30	0.00	100.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	11,768.30	11,768.30	0.00	11,768.30	0.00	100.00
TOTAL	LABORAL CONCENTRADOS	661,729.91	661,729.91	0.00	661,729.91	0.00	100.00
PRG DDBA01	B. GEST.DES.SOSTENIBLE EQU.GENE						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	70,221,751.03	70,221,751.03	0.00	70,221,751.03	0.00	100.00
GB02	RECARGO DE FUNCIONES	843,295.72	843,295.72	0.00	843,295.72	0.00	100.00
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	44,404,925.21	44,404,925.21	0.00	44,404,925.21	0.00	100.00
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	15,409,880.14	15,409,880.14	0.00	15,409,880.14	0.00	100.00
GC03	DECIMOTERCER MES	12,307,070.92	12,307,070.92	0.00	12,307,070.92	0.00	100.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	12,086,543.23	12,086,543.23	0.00	12,086,543.23	0.00	100.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	2,856,332.01	2,856,332.01	0.00	2,856,332.01	0.00	100.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	13,421,431.48	13,421,431.48	0.00	13,421,431.48	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	725,481.62	725,481.62	0.00	725,481.62	0.00	100.00
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	2,024,382.90	2,024,382.90	0.00	2,024,382.90	0.00	100.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	2,176,448.14	2,176,448.14	0.00	2,176,448.14	0.00	100.00

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

Fec. 18/06/19 12 47 PM
Pag. 4 de 12

Reporte: FZREPGI

**PERIODO 2018
MES 12**

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG DDBA01	B. GEST.DES.SOSTENIBLE EQU.GENE						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	4,352,896.72	4,352,896.72	0.00	4,352,896.72	0.00	100.00
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	7,104,138.57	7,104,138.57	0.00	7,104,138.57	0.00	100.00
GF05	FDOS. ADM.ENTES PRIVADOS	4,878,321.63	4,878,321.63	0.00	4,878,321.63	0.00	100.00
TOTAL	REMUNERACIONES	192,812,899.32	192,812,899.32	0.00	192,812,899.32	0.00	100.00
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	2,248,894.30	2,248,894.30	0.00	2,248,894.30	0.00	100.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	3,692,121.54	3,692,121.54	0.00	3,692,121.54	0.00	100.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	5,941,015.84	5,941,015.84	0.00	5,941,015.84	0.00	100.00
TOTAL	B. GEST.DES.SOSTENIBLE EQU.GENE	198,753,915.16	198,753,915.16	0.00	198,753,915.16	0.00	100.00
PRG DDBB09	MAESTRIA PERSPECTIVA D GENERO						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	6,276,518.47	6,276,518.47	0.00	6,276,518.47	0.00	100.00
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	2,990,749.39	2,990,749.39	0.00	2,990,749.39	0.00	100.00
GC03	DECIMOTERCER MES	840,314.09	840,314.09	0.00	840,314.09	0.00	100.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	839,978.01	839,978.01	0.00	839,978.01	0.00	100.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	41,428.59	41,428.59	0.00	41,428.59	0.00	100.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,010,446.66	1,010,446.66	0.00	1,010,446.66	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	127,659.58	50,418.68	0.00	50,418.68	77,240.90	39.49
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	554,926.38	554,926.38	0.00	554,926.38	0.00	100.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	382,978.50	151,256.53	0.00	151,256.53	231,721.97	39.49
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	302,513.09	302,513.09	0.00	302,513.09	0.00	100.00
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	815,000.34	680,654.49	0.00	680,654.49	134,345.85	83.52
GF05	FDOS. ADM.ENTES PRIVADOS	121,031.42	121,031.42	0.00	121,031.42	0.00	100.00
TOTAL	REMUNERACIONES	14,303,544.52	13,860,235.80	0.00	13,860,235.80	443,308.72	96.90
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	314,463.28	314,463.28	0.00	314,463.28	0.00	100.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	638,297.48	252,094.20	0.00	252,094.20	386,203.28	39.49

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

Fec. 18/06/19 12:47 PM
Pag. 5 de 12

**PERIODO 2018
MES 12**

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG DDBB09	MAESTRIA PERSPECTIVA D GENERO						
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
TOTAL		952,760.76	566,557.48	0.00	566,557.48	386,203.28	59.46
TOTAL	MAESTRIA PERSPECTIVA D GENERO	15,256,305.28	14,426,793.28	0.00	14,426,793.28	829,512.00	94.56
PRG EGGG12	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO, TERR						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	2,952,332.80	2,683,938.90	0.00	2,683,938.90	268,393.90	90.91
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	1,183,569.07	1,183,569.07	0.00	1,183,569.07	0.00	100.00
GC03	DECIMOTERCER MES	442,736.98	349,149.97	0.00	349,149.97	93,587.01	78.86
GC04	SALARIO ESCOLAR	349,010.36	349,010.36	0.00	349,010.36	0.00	100.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	240,000.00	0.00	0.00	0.00	240,000.00	0.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	419,839.98	419,839.98	0.00	419,839.98	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	26,564.24	20,949.02	0.00	20,949.02	5,615.22	78.86
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	230,571.58	230,571.58	0.00	230,571.58	0.00	100.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	79,692.66	62,846.94	0.00	62,846.94	16,845.72	78.86
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	159,385.32	125,694.01	0.00	125,694.01	33,691.31	78.86
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	358,616.97	282,811.53	0.00	282,811.53	75,805.44	78.86
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	REMUNERACIONES	6,442,319.96	5,708,381.36	0.00	5,708,381.36	733,938.60	88.61
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	202,367.31	202,367.31	0.00	202,367.31	0.00	100.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC.FDO BE SOC.	132,821.10	104,744.98	0.00	104,744.98	28,076.12	78.86
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	335,188.41	307,112.29	0.00	307,112.29	28,076.12	91.62
TOTAL	MUJERES CAMPO:DERECHO, CUERPO,	6,777,508.37	6,015,493.65	0.00	6,015,493.65	762,014.72	88.76
PRG EGGI02	CONOCIMIENTO Y DIAG MATER GENERO						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	5,913,612.05	5,464,106.83	0.00	5,464,106.83	449,505.22	92.40
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	2,582,637.32	2,418,729.45	0.00	2,418,729.45	163,907.87	93.65
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	1,239,979.74	1,239,979.74	0.00	1,239,979.74	0.00	100.00

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2018
MES 12

Fec. 18/06/19 12:47 PM
Pag. 6 de 12

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG EGI02	CONOCIMIENTO Y DIAG MATER GENERO						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GC03	DECIMOTERCER MES	920,235.06	920,235.06	0.00	920,235.06	0.00	100.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	865,199.09	865,199.09	0.00	865,199.09	0.00	100.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	414,279.90	414,279.90	0.00	414,279.90	0.00	100.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,040,786.21	1,040,786.21	0.00	1,040,786.21	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	53,062.32	51,932.26	0.00	51,932.26	1,130.06	97.87
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	571,588.53	0.00	0.00	0.00	571,588.53	0.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	159,186.98	155,798.08	0.00	155,798.08	3,388.90	97.87
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	318,373.95	311,596.31	0.00	311,596.31	6,777.64	97.87
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	701,091.70	701,091.70	0.00	701,091.70	0.00	100.00
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	533,368.27	533,368.27	0.00	533,368.27	0.00	100.00
TOTAL	REMUNERACIONES	15,313,401.12	14,117,102.90	0.00	14,117,102.90	1,196,298.22	92.19
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	276,070.59	276,070.59	0.00	276,070.59	0.00	100.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	276,070.59	276,070.59	0.00	276,070.59	0.00	100.00
TOTAL	CONOCIMIENTO Y DIAG MATER GENER	15,589,471.71	14,393,173.49	0.00	14,393,173.49	1,196,298.22	92.33
PRG GDBG02	POLITICA INST CONTRA HOSTIGAM SEXUA						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	5,412,173.72	5,412,173.72	0.00	5,412,173.72	0.00	100.00
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	2,575,639.42	2,575,639.42	0.00	2,575,639.42	0.00	100.00
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	653,156.82	0.00	0.00	0.00	653,156.82	0.00
GC03	DECIMOTERCER MES	839,616.52	839,616.52	0.00	839,616.52	0.00	100.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	729,944.89	729,944.89	0.00	729,944.89	0.00	100.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	813,616.23	0.00	0.00	0.00	813,616.23	0.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	878,082.95	878,082.95	0.00	878,082.95	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	63,911.41	43,814.00	0.00	43,814.00	20,097.41	68.55
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	482,233.67	482,233.67	0.00	482,233.67	0.00	100.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	191,733.99	131,442.57	0.00	131,442.57	60,291.42	68.55

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2018
MES 12

Fec. 18/06/19 12:47 PM
 Pag. 7 de 12

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON	UNA001						
	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG	IE						
	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG	GDBG02						
	POLITICA INST CONTRA HOSTIGAM SEXUA						
CTA	GA						
	REMUNERACIONES						
	GF03	383,467.97	282,885.31	0.00	262,885.31	120,582.66	68.55
	GF04	334,672.20	334,672.20	0.00	334,672.20	0.00	100.00
	GF05	302,872.98	302,872.98	0.00	302,872.98	0.00	100.00
	TOTAL	13,661,122.77	11,993,378.23	0.00	11,993,378.23	1,667,744.54	87.79
CTA	HA						
	SERVICIOS						
	H0303	2,015,000.00	2,015,000.00	0.00	2,015,000.00	0.00	100.00
	H0404	2,610,000.00	0.00	2,600,000.00	2,600,000.00	10,000.00	99.62
	H0499	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	H0702	40,000.00	0.00	0.00	0.00	40,000.00	0.00
	H1099	525.00	0.00	0.00	0.00	525.00	0.00
	TOTAL	4,665,525.00	2,015,000.00	2,600,000.00	4,615,000.00	50,525.00	98.92
CTA	HB						
	MATERIALES Y SUMINISTROS						
	H1603	360,000.00	360,000.00	0.00	360,000.00	0.00	100.00
	H2007	55,000.00	0.00	0.00	0.00	55,000.00	0.00
	TOTAL	415,000.00	360,000.00	0.00	360,000.00	55,000.00	86.75
CTA	HF						
	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
	H4702	183,729.78	183,729.78	0.00	183,729.78	0.00	100.00
	H4801	319,556.64	251,884.95	0.00	251,884.95	67,671.69	78.82
	TOTAL	503,286.42	435,614.73	0.00	435,614.73	67,671.69	86.55
TOTAL	POLITICA INST CONTRA HOSTIGAM SE)	19,244,934.19	14,803,992.96	2,600,000.00	17,403,992.96	1,840,941.23	90.43
PRG	GDBG03						
	PIEG-UNA						
CTA	HA						
	SERVICIOS						
	H0303	59,750.00	59,750.00	0.00	59,750.00	0.00	100.00
	H0499	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	H0702	2,352,397.00	2,244,425.00	0.00	2,244,425.00	107,972.00	95.41
	H1099	1,792,576.00	1,792,576.00	0.00	1,792,576.00	0.00	100.00
	TOTAL	4,204,723.00	4,096,751.00	0.00	4,096,751.00	107,972.00	97.43

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2018
MES 12

Fec. 18/06/19 12:47 PM
Pag. 8 de 12

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG GDBK03	PIEG-UNA						
CTA HB	MATERIALES Y SUMINISTROS						
H1504	TINTAS PINTURAS Y DILUYENTES	125,000.00	8,500.00	0.00	8,500.00	116,500.00	6.80
H1603	ALIMENTOS Y BEBIDAS	1,328,612.00	1,328,612.00	0.00	1,328,612.00	0.00	100.00
H2001	UTILES, MATER OFIC COMPUTO	41,665.00	41,665.00	0.00	41,665.00	0.00	100.00
H2003	PROD PAPEL CARTÓN E IMPRESOS	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,495,277.00	1,378,777.00	0.00	1,378,777.00	116,500.00	92.21
TOTAL	PIEG-UNA	5,700,000.00	5,475,528.00	0.00	5,475,528.00	224,472.00	96.06
PRG GHAK02	UNIDADES ACADÉMICAS						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	42,268,810.80	42,012,163.93	0.00	42,012,163.93	256,646.87	99.39
GB02	RECARGO DE FUNCIONES	2,529,887.13	2,529,887.13	0.00	2,529,887.13	0.00	100.00
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	34,020,317.27	34,020,317.27	0.00	34,020,317.27	0.00	100.00
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	11,451,469.15	11,451,469.15	0.00	11,451,469.15	0.00	100.00
GC03	DECIMOTERCER MES	8,644,048.62	8,644,048.62	0.00	8,644,048.62	0.00	100.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	6,154,773.22	6,154,773.22	0.00	6,154,773.22	0.00	100.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	2,605,576.72	2,605,576.72	0.00	2,605,576.72	0.00	100.00
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	7,401,115.12	7,401,115.12	0.00	7,401,115.12	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	502,992.40	502,992.40	0.00	502,992.40	0.00	100.00
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	2,990,204.65	2,990,204.65	0.00	2,990,204.65	0.00	100.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	1,508,977.21	1,508,977.21	0.00	1,508,977.21	0.00	100.00
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	3,017,954.49	3,017,954.49	0.00	3,017,954.49	0.00	100.00
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	2,817,192.60	2,817,192.60	0.00	2,817,192.60	0.00	100.00
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	4,288,756.09	4,288,756.09	0.00	4,288,756.09	0.00	100.00
TOTAL	REMUNERACIONES	130,202,075.47	129,945,428.60	0.00	129,945,428.60	256,646.87	99.80
CTA HA	SERVICIOS						
H0303	IMPRES, ENCUADER Y OTROS	5,641,999.99	2,771,999.99	2,870,000.00	5,641,999.99	0.00	100.00
H0404	SERV.CIENC ECON Y SOCIALES	7,775,000.00	5,275,000.00	2,500,000.00	7,775,000.00	0.00	100.00
H0499	OTROS SERV GESTION Y APOYO	8,213,999.00	8,213,999.00	0.00	8,213,999.00	0.00	100.00
H0502	VIATICOS DENTRO DEL PAIS	333,858.72	256,200.00	0.00	256,200.00	77,658.72	76.74

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2018
MES 12

Fec. 18/06/19 12:47 PM
Pag. 9 de 12

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripción	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG GHAK02	UNIDADES ACADEMICAS						
CTA HA	SERVICIOS						
H0702	ACTIVIDADES PROTOC Y SOCIAL	2,450,184.27	2,094,865.00	0.00	2,094,865.00	355,319.27	85.50
H1099	OTROS SERVIC NO ESPECIFICADOS	4,050.00	4,050.00	0.00	4,050.00	0.00	100.00
TOTAL	SERVICIOS	24,419,091.98	18,816,113.99	5,370,000.00	23,986,113.99	432,977.99	98.23
CTA HB	MATERIALES Y SUMINISTROS						
H1502	PROD.FARMAC. Y MEDICINALES	25,425.00	25,425.00	0.00	25,425.00	0.00	100.00
H1504	TINTAS PINTURAS Y DILUYENTES	169,689.86	169,689.86	0.00	169,689.86	0.00	100.00
H1603	ALIMENTOS Y BEBIDAS	2,572,809.83	2,572,809.83	0.00	2,572,809.83	0.00	100.00
H2001	UTILES, MATER OFIC COMPUTO	171,255.61	169,280.33	0.00	169,280.33	1,975.28	98.85
H2003	PROD PAPEL CARTÓN E IMPRESOS	334,509.22	334,509.22	0.00	334,509.22	0.00	100.00
H2007	UTIL. COCINA Y COMEDOR	69,738.50	69,738.50	0.00	69,738.50	0.00	100.00
H2099	OTROS UTILES, MAT Y SUMINIST	24,230.00	24,230.00	0.00	24,230.00	0.00	100.00
TOTAL	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,367,658.02	3,365,682.74	0.00	3,365,682.74	1,975.28	99.94
CTA HE	BIENES DURADEROS						
H3705	EQUIPO Y PROG DE COMPUTO	1,000,000.00	0.00	959,433.74	959,433.74	40,566.26	95.94
TOTAL	BIENES DURADEROS	1,000,000.00	0.00	959,433.74	959,433.74	40,566.26	95.94
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4602	BECAS A TERCERAS PERSONAS	39,250.00	39,250.00	0.00	39,250.00	0.00	100.00
H4702	FONDO DE CESANTIA	715,406.50	715,406.50	0.00	715,406.50	0.00	100.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	2,593,215.76	2,593,215.76	0.00	2,593,215.76	0.00	100.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	3,347,872.26	3,347,872.26	0.00	3,347,872.26	0.00	100.00
TOTAL	UNIDADES ACADEMICAS	162,336,697.73	155,275,097.59	6,329,433.74	161,604,531.33	732,166.40	99.55
PRG IGGG15	SEGUNDO DIAGM INSTITUC RELACIONES E						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	13,904,066.58	13,904,066.58	0.00	13,904,066.58	0.00	100.00
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	8,222,448.45	7,949,998.61	0.00	7,949,998.61	272,449.84	96.69
GC02	RESTRIC.AL EJERCICIO LABORAL	4,835,921.16	3,953,660.42	0.00	3,953,660.42	882,260.74	81.76
GC03	DECIMOTERCER MES	2,789,870.12	2,789,870.12	0.00	2,789,870.12	0.00	100.00

**UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS**

Fec. 18/06/19 12:47 PM
Pag. 11 de 12

PERIODO 2018
MES 12

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNAA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG IGGG19	ECONOMIA FEMINISTA PROPU E MANCI PAT						
CTA GA	REMUNERACIONES						
TOTAL	REMUNERACIONES	5,987,413.12	5,708,381.24	0.00	5,708,381.24	279,031.88	95.34
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	202,367.31	202,367.31	0.00	202,367.31	0.00	100.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	108,589.17	104,744.98	0.00	104,744.98	3,844.19	96.46
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	310,956.48	307,112.29	0.00	307,112.29	3,844.19	98.76
TOTAL	ECONOMIA FEMINISTA PROPU E MANCI PAT	6,298,369.60	6,015,493.53	0.00	6,015,493.53	282,876.07	95.51
PRG IGJG37	PERCEP Y MANIFESTAC DE DISCRIMINACI						
CTA GA	REMUNERACIONES						
GA01	SUELDOS PARA CARGOS FIJOS	10,619,757.12	10,619,757.12	0.00	10,619,757.12	0.00	100.00
GC01	RETRIBUCION AÑOS SERVIDOS	5,752,218.40	5,752,218.40	0.00	5,752,218.40	0.00	100.00
GC03	DECIMOTERCER MES	1,487,682.47	1,487,682.47	0.00	1,487,682.47	0.00	100.00
GC04	SALARIO ESCOLAR	1,487,087.53	1,487,087.53	0.00	1,487,087.53	0.00	100.00
GC99	OTROS INCENTIVOS SALARIALES	240,000.00	107,023.84	0.00	107,023.84	132,976.16	44.59
GD01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	1,788,883.28	1,788,883.28	0.00	1,788,883.28	0.00	100.00
GD05	BANCO POPULAR	89,260.94	89,260.94	0.00	89,260.94	0.00	100.00
GF01	CAJA COSTAR.SEGURO SOCIAL	191,982.61	191,982.61	0.00	191,982.61	0.00	100.00
GF02	REGIMEN OBLIGAT.PENS. COMPLEM	267,782.86	267,782.86	0.00	267,782.86	0.00	100.00
GF03	FONDO CAPITALIZAC. LABORAL	535,565.74	535,565.74	0.00	535,565.74	0.00	100.00
GF04	FDOS. ADM.ENTES PUBLICOS	1,197,440.97	949,927.89	0.00	949,927.89	247,513.08	79.33
GF05	FDOS. ADM ENTES PRIVADOS	849,789.50	849,789.50	0.00	849,789.50	0.00	100.00
TOTAL	REMUNERACIONES	24,507,451.42	24,126,962.18	0.00	24,126,962.18	380,489.24	98.45
CTA HF	TRANSFERENCIAS CORRIENTES						
H4702	FONDO DE CESANTIA	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H4801	TRASNF CORR A ASOC FDO BE SOC	446,304.74	446,304.74	0.00	446,304.74	0.00	100.00
TOTAL	TRANSFERENCIAS CORRIENTES	446,304.74	446,304.74	0.00	446,304.74	0.00	100.00
TOTAL	PERCEP Y MANIFESTAC DE DISCRIMIN	24,953,756.16	24,573,266.92	0.00	24,573,266.92	380,489.24	98.48
PRG NCDH03	PROG TRANSVERSALIDAD GENERO EDUCACI						

UNIVERSIDAD NACIONAL
ESTADO DE PRESUPUESTO DE GASTOS
PERIODO 2018
MES 12

Fec. 18/06/19 12:47 PM
Pag. 12 de 12

Reporte: FZREPGI

Codigo	Descripcion	Presupuesto	A la fecha	Compromiso	Gastado	Disponible	%Gastado
FON UNA001	RECURSOS UNA CORRIENTES						
ORG IE	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER						
PRG NCDH03	PROG TRANSVERSALIDAD GENERO EDUCACI						
CTA HA	SERVICIOS						
H0503	TRANSPORTE EN EL EXTERIOR	0.26	0.00	0.26	0.26	0.00	100.00
TOTAL	SERVICIOS	0.26	0.00	0.26	0.26	0.00	100.00
TOTAL	PROG TRANSVERSALIDAD GENERO ED	0.26	0.00	0.26	0.26	0.00	100.00
TOTAL	INSTITUTO ESTUD. DE LA MUJER	497,042,844.90	480,180,726.89	8,929,434.00	489,110,160.89	7,932,684.01	98.40
TOTAL	RECURSOS UNA CORRIENTES	497,042,844.90	480,180,726.89	8,929,434.00	489,110,160.89	7,932,684.01	98.40
TOTAL	REPORTE	505,915,651.72	488,247,865.49	9,329,434.00	497,677,299.49	8,338,352.23	98.35



UNA
UNIVERSIDAD NACIONAL
COSTA RICA