

## Ana Hine Gómez

Ingeniera en Biotecnología graduada del Instituto Tecnológico de Costa Rica (TEC). Tiene una Licenciatura en Ciencias de la Educación con énfasis en Docencia, Universidad Estatal a Distancia; Maestría en Ciencias Agrícolas y Recursos Naturales con énfasis en Biotecnología de la Universidad de Costa Rica y un Doctorado en Ciencias para el Desarrollo con Énfasis en Recursos Naturales, Universidad Estatal Distancia, Universidad Nacional, Instituto Tecnológico de Costa Rica. Labora desde el 2001 para la Universidad Nacional, desarrollando diferentes actividades académicas:

- 2007-2021: Coordinadora del Laboratorio de Biotecnología Forestal. Instituto de Investigación y Servicios Forestales, Universidad Nacional, Costa Rica.
- 2010-2011: Encargada de la apertura y coordinadora del Programa de Diplomado en Gestión Integral de Fincas. (070801). Universidad Nacional-INISEFOR-Programa Académico Sarapiquí. Costa Rica. Se gestó la apertura del programa y coordinación de este para la primera y segunda generación de estudiantes.
- 2007-2013: Encargada del área de capacitación. INISEFOR. Universidad Nacional. Costa Rica. Desarrollo y coordinación de cursos para estudiantes, académicos y público en general, con el fin de transferir los conocimientos desarrollados por los investigadores del INISEFOR.
- 2001-2007: Como asistente académica del Laboratorio de Cultivo de Tejidos Forestales. Instituto de Investigación y Servicios Forestales, Universidad Nacional, Costa Rica.

## PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS

- 2020-2021: Biofábrica para el rejuvenecimiento y reproducción masiva de material seleccionado de Melina (*Gmelina arborea* Roxb.) para el sector forestal costarricense. Universidad Nacional, Costa Rica. Investigadora responsable.
- 2019-2021: Bases para el Mejoramiento Genético y Conservación de Germoplasma de cenízaro (*Samanea saman*) en Costa Rica (0020-18). Universidad Nacional, Costa Rica. Investigadora participante.

## PRODUCCIÓN INTELECTUAL DE LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS

- Hine, Ana; Rojas, Alejandra; Suárez, Lorenzo; Murillo, Olman; Sánchez, Laura. 2020. Efecto de productos bioactivos sobre la germinación de granos de polen de Teca crioconservados. *Cultivos Tropicales* 41(4): e03.
- Alejandra Rojas Vargas, Ana Hine Gómez, Rui Liu, Marco Otárola-Rojas, Pablo Sánchez Vindas, Tony Durst, John T. Arnason. In Vitro Culture of the Anxiolytic Plant, *Souroubea sympetala*. *Journal of Natural Health Product Research*. 2020, Vol. 2, Iss. 1, pp. 1–10. <https://doi.org/10.33211/jnhpr.7>
- Hine, A., Rojas, A., Suárez, L., Murillo, O., Espinoza M. 2019. Optimization of pollen germination of *Tectona grandis* (Lamiaceae). *Forests* 2019, 10 (10), 908; <https://doi.org/10.3390/f10100908>
- Rojas-Vargas, A., y A. Hine-Gómez. Micropropagación de clones superiores de caoba (*Swietenia macrophylla* King) a partir de segmentos nodales. *Revista Ciencias Ambientales*, Vol. 53, n.º 2, July 2019, pp. 47-59, doi:10.15359/rca.53-2.3.

UNA  
UNIVERSIDAD  
NACIONAL  
COSTA RICA



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA  
TIERRA Y EL MAR  
INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN Y  
SERVICIOS FORESTALES  
INISEFOR



Ph. D. Ana Lizeth Hine Gómez  
Candidata a Directora

PROGRAMA DE TRABAJO  
2021-2026

## Resumen

A continuación se presenta el Programa de Trabajo 2021-2026 como requisito para la candidatura de la Ph. D. Ana Lizeth Hine Gómez para el puesto de dirección del Instituto de Investigación y Servicios Forestales (INISEFOR), así como para consideración del personal académico y administrativo del INISEFOR. Lo anterior acatando lo dispuesto en el actual Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional (UNA) respecto a la rendición de cuentas a instancias específicas, por parte de las autoridades electas, directores, decanos y rectoría. Por lo tanto, para el seguimiento del presente Plan de Trabajo se deberán presentar informes anuales a la Asamblea de Unidad sobre lo propuesto.

La mayor parte de las actividades propuestas para ejecutar durante la gestión 2021-2026, se concentrarán en facilitar la formulación de iniciativas innovadoras, pertinentes e interdisciplinarias, que permitan la transferencia del conocimiento al sector forestal; la gestión de PPAAAs del Instituto, tanto de investigación y extensión, como de vinculación externa; el impacto de la producción científica ejecutada en el INISEFOR; y lo relativo a la articulación con procesos de docencia universitaria. Lo anterior en concordancia al Plan Estratégico Institucional 2020-2025. Además, con el presente plan de trabajo se busca la vinculación del quehacer del INISEFOR con el Plan Nacional de Desarrollo Forestal vigente durante el periodo de trabajo de esta dirección.

## Metas y objetivos

El INISEFOR es referente en materia de gestión de recursos forestales a nivel nacional en los diferentes procesos y acontecimientos vinculados al sector forestal. Por tal razón el plan de trabajo 2021-2026, busca una vinculación del quehacer del INISEFOR con las propuestas de desarrollo que fomenten el sector forestal costarricense a través de investigaciones innovadoras, pertinentes e interdisciplinarias, cuyos resultados puedan ser considerados en la formulación de políticas y en la toma de decisiones a nivel país.

## Plan de acción: prioridades de la gestión 2021-2026

Con el fin de lograr la meta propuesta es necesario que durante la gestión 2021-2026, la dirección y todo su cuerpo de apoyo faciliten procesos que articulen el trabajo interdisciplinario del INISEFOR, con el de la Facultad de Ciencias de la Tierra y el Mar (FCTM) y el de otras facultades e instancias de la UNA. También es imperativo dar continuidad al proceso de vinculación alcanzado con otras organizaciones públicas e instituciones de investigación relacionadas con la gestión de los recursos forestales a nivel nacional e internacional.

Se han identificado como prioridades las siguientes acciones sustantivas en el INISEFOR para la gestión 2021-2026:

### Facilitar la formulación y gestión de Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAAAs).

- Acompañar al personal académico en procesos de formulación de PPAAAs de investigación, extensión y vinculación externa (ARES), y propiciar espacios para la discusión y análisis de propuestas de proyectos en todas las áreas sustantivas.
- Facilitar un acercamiento para la formulación de propuestas nuevas de investigación y extensión, mediante un abordaje innovador e interdisciplinario a través del involucramiento del personal académico del INISEFOR, de la FCTM, así como de otras unidades académicas de la UNA y otros investigadores de organizaciones públicas y privadas del país.
- Potenciar la capacidad instalada existente en los laboratorios y en el área de industria del INISEFOR, para el abordaje innovador e interdisciplinario de los nuevos PPAAAs, la prestación de servicios y la cooperación.
- Promover la producción científica del personal académico del INISEFOR en revistas con un medio-alto factor de impacto.

### Vinculación del INISEFOR con las nuevas políticas a nivel institucional y nacional

- Revisión y actualización de las áreas estratégicas y líneas de investigación del INISEFOR, en

consonancia con el Plan Nacional de Desarrollo Forestal y el Plan Estratégico de la FCTM. Lo anterior con el fin de contextualizar el quehacer del INISEFOR con la realidad nacional.

- Promover una mayor vinculación de los resultados de investigaciones aplicadas de PPAAAs del INISEFOR en la formulación de políticas públicas y toma de decisiones.
- Fortalecer la vinculación interna y externa del INISEFOR para optimizar los recursos, socializar conocimientos y lograr un mayor impacto de la producción académica del Instituto.

### Gestión administrativa responsable y de calidad

- Promover una gestión administrativa de calidad que logre atender oportunamente las necesidades del personal del INISEFOR y que se ajuste a los procesos académicos de la Universidad Nacional.
- Realizar una gestión responsable y transparente, promoviendo la comunicación y el trabajo en equipo.
- Dar seguimiento al Plan de Fortalecimiento y Estabilidad del Sector Académico del INISEFOR.
- Fortalecer la integración del personal del INISEFOR, que permita a futuro una mejora en procesos académicos y administrativos.
- Promover y fortalecer vínculos con otros institutos y centros de investigación forestal fuera de nuestro país, además de un intercambio científico entre investigadores a través de pasantías, charlas y conferencias (virtuales y presenciales), redes de trabajo e instrumentos de cooperación.

### Articulación con procesos de docencia universitaria

- Velar por una participación pertinente y de calidad por parte de los académicos del INISEFOR en los procesos de docencia de la UNA y promover la incorporación de estudiantes en los PPAAAs del INISEFOR.
- Continuar con la gestión que permita la participación del INISEFOR en un programa de docencia interdisciplinario.