

ALCANCE N° 1 A LA UNA GACETA N° 9-2022 AL 6 DE JULIO DE 2022

UNA-SCU-ACUE-137-2022 Ampliación de medidas precautorias implementadas en 2022 relacionadas con la modificación de la vigencia y la redacción de los artículos 24, 26, 34, 46, 71, 110, 113 y transitorios 50, 51, 52, 53, 68, 71 del Reglamento del Régimen de Carrera Académica.

UNA-SCU-ACUE-158-2022 Modificación del título del acuerdo UNA-SCU-ACUE-137-2022. aprobación de la ampliación de medidas precautorias implementadas en 2022 relacionadas con la modificación de la vigencia y la redacción de los artículos 24, 26, 34, 46, 51, 52, 53, 71, 113 y transitorios 50, 51, 52, 53, 68, 71 del Reglamento del Régimen de Carrera Académica.

Publicación del Reglamento del Régimen de Carrera Académica.

TRANSCRIPCIÓN DE ACUERDO UNA-SCU-ACUE-137-2022

15 de junio de 2022

Acuerdo tomado por el Consejo Universitario de la Universidad Nacional, según el artículo 4, inciso 4.3 de la sesión ordinaria celebrada el 9 de junio de 2022, acta n° 30-2022, que dice:

AMPLIACIÓN DE MEDIDAS PRECAUTORIAS IMPLEMENTADAS EN 2022 RELACIONADAS CON LA MODIFICACIÓN DE LA VIGENCIA Y LA REDACCIÓN DE LOS ARTÍCULOS 24, 26, 34, 46, 71, 110, 113 y TRANSITORIOS 50, 51, 52, 53, 68, 71 DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA

RESULTANDO:

1. El oficio UNA-SCU-ACUE-035-2021, del 5 de marzo de 2021, publicado en Alcance n.° 2 a la *UNA-GACETA* n.° 4, del 5 de marzo de 2021, transcribe el acuerdo del Consejo Universitario de la Universidad Nacional, según el artículo II, inciso único, de la sesión extraordinaria del 22 de febrero de 2021, acta n.° 3991-556, que originalmente se informó mediante el oficio UNA-SCU-ACUE-025-2021, del 24 de febrero de 2021, y fue comunicado con un error material:

INCLUSIÓN DE DISPOSICIONES TRANSITORIAS AL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA (DEDICACIÓN EXCLUSIVA PARA EL SECTOR ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL), NUMERALES 75, 76 Y 77, AL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UNA, ARTÍCULOS 2 Y 11, AL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LOS FUNCIONARIOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL, INCLUSIÓN DE UN TRANSITORIO A LOS ARTÍCULOS 52 Y 56 Y A LOS ARTÍCULOS 14 AL 21 Y 25 DEL REGLAMENTO DEL PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS.

2. El oficio DFOE-IAF-0022, del 4 de agosto de 2021, suscrito por el Sr. Daniel Sáenz Quesada, gerente del Área de la Contraloría General de la República, en el cual indica que se adjunta el oficio DC-0158 (10860)-2021, suscrito por la contralora general, la Sra. Marta Acosta Zúñiga, y está dirigido al M.Ed. Francisco González Alvarado, rector de la Universidad Nacional, donde se establecen algunas consideraciones de la situación fiscal para el ejercicio económico 2022.

3. El oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021, del 26 de agosto de 2021, suscrito por el M.Sc. Tomás Marino Herrera, presidente del Consejo Universitario; mediante el cual se transcribe el acuerdo del Consejo Universitario de la Universidad Nacional, según el artículo 4, inciso 4.1, de la sesión ordinaria del 26 de agosto de 2021, acta n.º 4044, que dice:

MODIFICACIÓN DE LOS ARTÍCULOS 10, 24, 26, 46, 48, 50, 51, 52, 53, 68, 71, 77, 78 y 106, Y LA INCORPORACIÓN DE LOS TRANSITORIOS 10, 50, 53, 68, 71, 77, 78, 106 Y EL TRANSITORIO RELACIONADO AL CAPÍTULO SOBRE LICENCIA REMUNERADA DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA DE LA UNA.

4. El oficio UNA-SCU-ACUE-336-2021, del 25 de noviembre de 2021, suscrito por el M.Sc. Tomas Marino Herrera; transcribe el acuerdo del Consejo Universitario, de la sesión ordinaria del 25 de noviembre de 2021, acta n.º 4072, el cual acuerda:

A. APROBAR LA MODIFICACIÓN A LOS TRANSITORIOS A LOS ARTÍCULOS: 14, 15 Y 25 DEL REGLAMENTO DEL PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS, SOLICITADA EN LOS OFICIOS UNA-VADM-OFIC-956-2021 Y UNA-PDRH-OFIC-235-2021, DEL 8 DE JUNIO DE 2021.

5. El acuerdo del Consejo Universitario UNA-SCU-ACUE-338-2021, del 9 de diciembre de 2021, donde se acuerda:

A. MODIFICAR LOS TRANSITORIOS A LOS ARTÍCULOS 75, 76 Y 77 DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA...”

B. SOLICITAR A LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA QUE ANALICE, VALORE Y REALICE LA PROPUESTA NORMATIVA EN CASO DE SER NECESARIO, DE TAL MANERA QUE PERMITA HABILITAR LA APERTURA DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA EN EL 2022, LO ANTERIOR EN CONSECUENCIA AL POR TANTO C) DEL PRESENTE ACUERDO. ACUERDO FIRME.

C. SOLICITAR A LA RECTORÍA UN INFORME SOBRE EL IMPACTO PRESUPUESTARIO QUE HAN GENERADO LAS MEDIDAS PRECAUTORIAS SOLICITADAS Y APROBADAS POR ESTE CONSEJO UNIVERSITARIO, A MÁS TARDAR EL 29 DE ABRIL DE 2022, EL CUAL TAMBIÉN OTORGUE LOS INSUMOS NECESARIOS PARA ESTABLECER POSIBLES PRÓRROGAS O LEVANTAMIENTO DE MEDIDAS PRECAUTORIAS TOTALES O PARCIALES EN MATERIA PRESUPUESTARIA. ACUERDO FIRME.

6. Las sesiones ampliadas realizadas por la Comisión de Asuntos Económicos y Administrativos: ordinaria n.º 1, del 24 de enero de 2022, y ordinaria n.º 3, del 7 de febrero de 2022, en las que se realiza la presentación de los resultados del cierre contable presupuestario 2021 y las implicaciones ante el cumplimiento de la regla fiscal para el ejercicio presupuestario del año 2022.

7. El oficio UNA-CCAC-ACUE-021-2022, del 14 de febrero de 2022, suscrito por la M.Ed Andrea Ramírez González, presidente de la Comisión de Carrera Académica; mediante el cual se acuerda:

COMUNICAR A LA DRA. JEANNETTE VALVERDE CHAVES, PRESIDENTA DEL CONSEJO UNIVERSITARIO, QUE LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA DA ACUSE DE RECIBIDO Y QUE EL OFICIO UNA-SCU-ACUE-338-2021, SE EMPIEZA ATENDER A PARTIR DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 01-2022 DEL 08 DE FEBRERO DE 2022.

8. El oficio UNA-CCAC-OFIC-070-2022, del 17 de febrero de 2022, suscrito por la M.Ed Andrea Ramírez González, presidente de la Comisión de Carrera Académica; mediante el cual se convoca a una reunión virtual a través de la plataforma Zoom a las siguientes personas: M.Sc. Esteban Araya Salazar, coordinador de la Comisión Especial del Consejo Universitario; Lcda. Roxana Morales Ramos, vicerrectora de Administración, y Mag. Ronny Hernández Álvarez, jefe de la Sección de Presupuesto Programa de Gestión Financiera.
9. El oficio UNA-CCAC-ACUE-053-2022, del 09 de marzo de 2022, suscrito por la M.Ed Andrea Ramírez González, presidente de la Comisión de Carrera Académica; mediante el cual remite la propuesta de modificación de la vigencia o redacción de la norma de los artículos 24, 26, 34, 46, 71, 110, 113 y transitorios 50, 51, 52, 53, 68, 71 del Reglamento de Carrera Académica.
10. El oficio UNA-VADM-OFIC-371-2022, del 09 de marzo de 2022, suscrito por la M.Sc. Roxana Morales Ramos, vicerrectora de Administración, donde remite el estado de situación del presupuesto 2022 para la convocatoria del Régimen de Carrera Académica.
11. Las sesiones informativas sobre la aplicación de Regla Fiscal efectuadas por la Rectoría a la comunidad universitaria del 14 al 15 de marzo de 2022.
12. El dictamen UNA-CES-SCU-DICT-010-2022, del 23 de marzo de 2022, suscrito por el M.Sc. Esteban Araya Salazar, coordinador de la Comisión Especial para la sostenibilidad presupuestaria y financiera de la UNA mediante el cual se solicita audiencia escrita a las siguientes instancias: Rectoría Adjunta, Vicerrectoría de Administración, Área de Planificación (Apeuna), Asesoría Jurídica, Comisión de Carrera Académica y Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional (Situn):

.(...)

A. OTORGAR A AUDIENCIA ESCRITA A LAS SIGUIENTES INSTANCIAS: RECTORÍA ADJUNTA, VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN, APEUNA, ASESORÍA JURÍDICA, COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA Y SITUN, AL MIÉRCOLES 20 DE ABRIL DE 2022, PARA QUE PRESENTEN SUS

OBSERVACIONES A LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LOS ARTÍCULOS DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA NUMERALES 24, 26, 34, 46, 71, 110, 113 y TRANSITORIOS 50, 51, 52, 53, 68, 71, PROPUESTOS POR LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA. LAS OBSERVACIONES DEBEN SER REMITIDAS AL SISTEMA AGD, EN VERSIÓN PDF Y WORD. ACUERDO FIRME.

CONSIDERANDO:

1. El oficio DC-0158 (10860)-2021, del 22 de julio de 2021, suscrito por la máster Marta Acosta Zúñiga, contralora general; dirigido al M.Ed. Francisco González Alvarado, rector, sobre las consideraciones fiscales para el periodo 2022, indica:

El artículo 176 de la Constitución Política de la República y el artículo 5 de la Ley de Administración Financiera de la República y Presupuestos Públicos, regulan entre otros, los principios de sostenibilidad y gestión financiera, que deberán prever y aplicar los entes y órganos de la Administración Pública al planificar, generar, asignar y utilizar los recursos públicos. Asimismo, las Normas Técnicas sobre Presupuesto Público (R-DC-24-212) disponen que la fase de formulación presupuestaria integrará en forma coordinada y coherente la presupuestación de los ingresos y gastos del año, considerando entre otros aspectos, el contexto macroeconómico actual, así como otras variables del entorno que afectan el accionar de la institución y la continuidad de su gestión, la programación de la ejecución física y financiera, la demanda de los bienes y servicios que produce y la presupuestación plurianual .

Por su parte, las repercusiones económicas ocasionadas por la emergencia provocada por la enfermedad COVID-19 desde el año 2020 y que actualmente mantienen afectaciones en el crecimiento económico nacional y en la situación financiera de las instituciones públicas, otorgan aún mayor relevancia a la necesidad de que la gestión pública se conduzca de forma sostenible, transparente y responsable.

[...]

Igualmente, por el lado de las estimaciones de gastos y bajo el principio de sostenibilidad y del marco de presupuestación plurianual, la institución a su cargo debe realizar las estimaciones y previsiones correspondientes para el cumplimiento efectivo de los compromisos adquiridos, tanto para el próximo ejercicio presupuestario como para los períodos subsiguientes.

[...] deben garantizar el cumplimiento de la regla fiscal a corto y mediano plazo, o sea tanto para las previsiones de gastos del periodo como para los compromisos contractuales futuros. Los riesgos de no hacerlo podrían ser el incumplimiento de la regla fiscal por parte de su representada o el eventual incumplimiento de los compromisos contractuales adquiridos con terceros. [Negrita agregada].

*En ese contexto, **es de suma importancia que se activen los controles internos necesarios para el debido cumplimiento de las obligaciones derivadas de la regla fiscal, para lo cual se recuerda al jerarca y los titulares subordinados, garantizar antes de la toma de decisiones, dicho cumplimiento, principalmente en lo que se refiere a las previsiones presupuestarias y en la suscripción y aprobación interna de compromisos contractuales, tanto para el periodo presupuestario 2022 como para todo el periodo de vigencia de los contratos. Asimismo, se le recuerda su obligación en aplicar el esquema de responsabilidades cuando en el ejercicio de los controles internos se detecten incumplimientos de las normas citadas.*** [Negrita agregada].

En complemento a lo anterior, se informa que lo regulado en relación con el Título IV de la Ley 9635 constituye criterio de fiscalización, cuando así corresponda, en el ejercicio de la fiscalización superior a cargo de la Contraloría General de la República, en el control previo en materia presupuestaria y de contratación administrativa así como en el control posterior, todo ello sujeto al régimen de responsabilidad respectivo.

2. En las sesiones ampliadas, convocadas por la Comisión de Asuntos Económicos y Administrativos, la Rectoría y Vicerrectoría de Administración, se expuso la problemática que enfrenta la UNA, las universidades públicas y otras instituciones del Estado ante la aplicación del Título IV de la Ley n.º 9635 y su reglamento, así como las posibles acciones por tomar, a nivel institucional, ante los resultados de la situación presupuestaria y financiera al cierre del 2021. Se enfatizó en las medidas y las acciones implementadas en pro de la sostenibilidad financiera y presupuestaria, necesarias para cumplir con la regla fiscal, por ejemplo, realizar ajustes en materia salarial y, eficiencia en el uso y asignación de recursos; pero se destaca el que ya no hay mayor margen de acción a lo interno de la Universidad Nacional.
3. El oficio UNA-CCAC-ACUE-053-2022, del 09 de marzo de 2022, suscrito por la M.Ed Andrea Ramírez González, presidente de la Comisión de Carrera Académica; mediante el cual comunica la Propuesta de modificación de la vigencia o redacción de la norma de los artículos 24, 26, 34, 46, 71, 110, 113 y transitorios 50, 51, 52, 53, 68, 71 del Reglamento de Carrera Académica.
4. Las sesiones informativas sobre la aplicación de Regla Fiscal efectuadas por la Rectoría a la comunidad universitaria del 14 al 15 de marzo de 2022, en las cuales se abordó, específicamente la situación presupuestaria y el escenario de incertidumbre con la cual la institución ha tenido de efectuar las distintas proyecciones presupuestarias y contemplar los límites del gasto, pues dicha ley ha generado una limitación significativa en las partidas a presupuestar en el año 2022 y 2023.

5. Los criterios presentados por las siguientes instancias, en respuesta al dictamen UNA-CES-SCU-DICT-010-2022, del 23 de marzo de 2022:

a) Apeuna, mediante el oficio UNA-APEUNA-OFIC-096-2022, del 6 de abril de 2022:

Se detecta la incorporación de una modificación a los artículos 50, 51, 52, 53 y 58 que no se contempló en el asunto del oficio precitado ni en el resultando o considerandos del dictamen UNA-CES-SCU-DICT-010-2022, específicamente al incluir en dichos artículos, el párrafo o inciso que indica “debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario Bachillerato y/o Licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos Calificaciones Profesionales, Producción Intelectual y Experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario Bachillerato”.

Sobre lo mencionado en el punto anterior se propone analizar la conveniencia institucional de reconocer un puntaje por grados académico[s] inferiores a Maestría, en el marco de los esfuerzos para alcanzar la sostenibilidad financiera institucional. Asimismo, valorar si el artículo 30 debe modificarse en esta línea.

Para efectos del ingreso al régimen de los funcionarios no propietarios, propuesto en el artículo 26, sobre el párrafo “cuando un funcionario académico no propietario tiene al menos 5 años consecutivos de laborar para la institución, ingresa de forma automática al Régimen de Carrera Académica a solicitud de parte” se propone aclarar que el requisito es tener 5 años con nombramiento consecutivo a tiempo completo.

Observaciones:

El primer párrafo propuesto en la modificación del artículo 24 reitera lo indicado en la presentación del reglamento y en artículo 1; en este sentido, se sugiere eliminar del artículo 24 esta parte y modificar el artículo primero para que contemple los aspectos “nuevos” señalados en el primer párrafo de la modificación del artículo 24.

Se sugiere considerar que, en caso de posteriores modificaciones al reglamento, donde se altere la numeración de los artículos, tendría que modificarse también el artículo 24 dado que en la redacción del mismo se referencia entre paréntesis, al mencionar los incentivos, números de artículos posteriores (ejemplo: Incentivo Profesor II (art. 68)).

En el caso del artículo 26, dado que las opciones a., b., y c. aplican para ambos casos, se sugiere unificar la redacción del artículo, para que el mismo no sea reiterativo, de manera que se lea:

ARTÍCULO 26: INGRESO AL RÉGIMEN. Cuando un funcionario adquiere la propiedad, el Programa de Desarrollo de Recursos Humanos (PDRH) tiene la obligación de comunicarlo oficialmente a la Comisión de Carrera Académica, dentro de los tres días hábiles siguientes de la recepción de la acción de personal o bien, cuando un funcionario académico no propietario con 5 años consecutivos de laborar para la institución con una jornada de tiempo completo ingresa de forma automática al

Régimen de Carrera Académica a solicitud de parte. Esta comisión en la siguiente sesión a la comunicación oficial del PDRH o a la solicitud de parte, según corresponda, y de oficio procederá a, según sea el caso:

a. A ingresar al régimen y ubicar en la categoría de Profesor Instructor Académico, a quien como académico nunca haya solicitado asignación salarial, previa verificación de que cumple con los requisitos del artículo 46.

b. Comunicar, mediante acuerdo, al académico que no cumple con los requisitos del artículo 46, los aspectos pendientes que limitan su ingreso al régimen.

c. Ingresar al régimen y ubicar en la categoría correspondiente a quien haya sido objeto de una asignación salarial previa.

En relación con los transitorios a los artículos 51, 52, 53, 68 y 71, si lo que pretende es una prórroga al 2022, se sugiere modificar en estos términos la frase que indica “en 2021, para el ascenso o asignación salarial de profesor I se requerirá.”

En cuanto al artículo 113, se sugiere establecer el periodo a partir del cual rige o estará vigente la nueva modificación al reglamento.

b) La Rectoría Adjunta, mediante el oficio UNA-RA-OFIC-179-2022, del 7 de abril de 2022, donde se indica no tener observaciones a la propuesta de modificación de normativa propuesta.

c) La Vicerrectoría de Administración, mediante el oficio UNA-VADM-OFIC-599-2022 del 18 de abril de 2022, indica:

me permito indicar que esa vicerrectoría no tiene observaciones a la propuesta de modificación que ha presentado la Comisión de Carrera Académica. No obstante, se sugiere modificar los siguientes artículos, con el objetivo de garantizar que, como requisito para obtener la dedicación exclusiva académica, se debe cumplir, en todos los casos, con el coeficiente de producción intelectual que defina la Comisión de Carrera Académica, el cual a la fecha es:

Coefficiente Intelectual = Producción Intelectual dividido entre Experiencia Académica. El resultado debe ser mayor o igual a 0,25

Lo anterior con el fin de no generar desigualdades entre el personal académico que accede a este reconocimiento, asegurar la sostenibilidad financiera de la institución y el cumplimiento de los principios de legalidad, razonabilidad, conveniencia, transparencia y rendición de cuentas en la gestión pública y

PROPUESTA DE MODIFICACIÓN del TÍTULO III. RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA

ORIGINAL	PROPUESTA VADM
<p>TRANSITORIO AL ARTÍCULO 75</p> <p><i>Se suspende durante el período 2021-2022, la recepción de solicitudes para el ingreso al régimen de dedicación exclusiva, de tal forma que durante este periodo se mantendrá la suspensión de nuevos ingresos al régimen.</i></p> <p><i>El porcentaje de dedicación exclusiva asignado a estas nuevas incorporaciones será del 25% sobre su salario base, respetando lo dispuesto en el artículo 24 del Reglamento del Régimen Laboral en los casos que corresponda, pero sin considerar otros pluses, recargos o sobresueldos.</i></p> <p><i>Se exceptúan de la suspensión de recepción de solicitudes el personal universitario que asuma puestos de dirección académica o administrativa y deseen incorporarse a este régimen, siempre y cuando cumplan con lo establecido en este reglamento. El porcentaje de dedicación exclusiva asignado a estas nuevas incorporaciones será del 25%.</i></p> <p><i>El Consejo Universitario podrá acordar extender por un año más el plazo de vigencia de este transitorio, previa valoración de los insumos presentados por la Rectoría y otras instancias.</i></p> <p><i>Se incluye según el acuerdo UNA-SCU-ACUE-025-2021 y se modifica según el oficio UNA-SCU-ACUE-338-2021.</i></p>	<p>TRANSITORIO AL ARTÍCULO 75</p> <p><i>Se suspende durante el período 2021-2022, la recepción de solicitudes para el ingreso al régimen de dedicación exclusiva, de tal forma que durante este periodo se mantendrá la suspensión de nuevos ingresos al régimen.</i></p> <p><i>El porcentaje de dedicación exclusiva asignado a estas nuevas incorporaciones será del 25% sobre su salario base, respetando lo dispuesto en el artículo 24 del Reglamento del Régimen Laboral en los casos que corresponda, pero sin considerar otros pluses, recargos o sobresueldos.</i></p> <p><i>Se exceptúan de la suspensión de recepción de solicitudes el personal universitario que asuma puestos de dirección académica o administrativa y deseen incorporarse a este régimen, siempre y cuando cumplan con lo establecido en este reglamento y el coeficiente de producción intelectual establecido por la Comisión de Carrera Académica (correlación entre la producción intelectual y la experiencia académica universitaria). El porcentaje de dedicación exclusiva asignado a estas nuevas incorporaciones será del 25%.</i></p> <p><i>El Consejo Universitario podrá acordar extender por un año más el plazo de vigencia de este transitorio, previa valoración de los insumos presentados por la Rectoría y otras instancias.</i></p> <p><i>Se incluye según el acuerdo UNA-SCU-ACUE-025-2021 y se modifica según el oficio UNA-</i></p>

ORIGINAL	PROPUESTA VADM
	SCU-ACUE-338-2021.
<p>ARTÍCULO 76: FUNCIONARIOS EN PUESTOS DE GESTIÓN ACADÉMICA:</p> <p>Aquellos servidores de la Universidad Nacional que, estando nombrados en el área académica desempeñan funciones de dirección académico-administrativa, tendrán derecho a pertenecer a este régimen de dedicación exclusiva, si cumplen con los requisitos señalados en este reglamento.</p>	<p>ARTÍCULO 76: FUNCIONARIOS EN PUESTOS DE GESTIÓN ACADÉMICA:</p> <p>Aquellos servidores de la Universidad Nacional que, estando nombrados en el área académica desempeñan funciones de dirección académico-administrativa, tendrán derecho a pertenecer a este régimen de dedicación exclusiva, si cumplen con los requisitos señalados en este reglamento y el coeficiente de producción intelectual establecido por la Comisión de Carrera Académica (correlación entre la producción intelectual y la experiencia académica universitaria).</p>
<p>ACUERDO DE ACLARACIÓN AL ARTÍCULO 76:</p> <p>Autorizar a los funcionarios académicos incluidos en el “Régimen de Dedicación Exclusiva para funcionarios administrativos y de dirección académico-administrativa”, para que al finalizar sus funciones en los cargos de dirección académica o gobierno universitario, se incorporen inmediatamente después al “Régimen de dedicación exclusiva para los funcionarios académicos”.</p> <p>Para ello, el funcionario en cuestión deberá manifestar por escrito su aquiescencia ante la Comisión de Carrera Académica, a efecto de que se proceda a su incorporación, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el reglamento respectivo.</p> <p>Según oficio SCU-1488-89 del 12 de diciembre de 1989.</p>	<p>ACUERDO DE ACLARACIÓN AL ARTÍCULO 76:</p> <p>Autorizar a los funcionarios académicos incluidos en el “Régimen de Dedicación Exclusiva para funcionarios administrativos y de dirección académico-administrativa”, para que al finalizar sus funciones en los cargos de dirección académica o gobierno universitario, se incorporen inmediatamente después al “Régimen de dedicación exclusiva para los funcionarios académicos”.</p> <p>Para ello, el funcionario en cuestión deberá manifestar por escrito su aquiescencia ante la Comisión de Carrera Académica, a efecto de que se proceda a su incorporación, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el reglamento respectivo y el coeficiente de producción intelectual establecido por la Comisión de Carrera Académica (correlación entre la producción intelectual y la experiencia académica universitaria).</p> <p>Según oficio SCU-1488-89 del 12 de diciembre de 1989.</p>
<p>ARTÍCULO 77: REQUISITOS PARA EL INGRESO AL RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA Y EL MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN:</p> <p>Para la incorporación a este régimen y que la Universidad Nacional le retribuya a la persona interesada un 25% adicional sobre el</p>	<p>ARTÍCULO 77: REQUISITOS PARA EL INGRESO AL RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA Y EL MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN:</p> <p>Para la incorporación a este régimen y que la Universidad Nacional le retribuya a la persona interesada un 25% adicional sobre el</p>

ORIGINAL	PROPUESTA VADM
<p>salario base, se requiere el cumplimiento de los siguientes requisitos:</p> <p>a) Poseer, al menos, la categoría o la asignación salarial de Profesor I y cumplir labores académicas, de administración académica o de representación sindical a tiempo completo.</p> <p>b) Solicitud de la persona interesada que adjunte toda la documentación que disponga la Comisión de Carrera Académica, en los plazos previamente establecidos.</p> <p>c) Acuerdo donde la Comisión de Carrera Académica valore y verifique que la persona interesada cumple con todos los requisitos. Este acuerdo indicará que la incorporación al régimen será efectiva a partir de la firma del contrato.</p> <p>d) Justificación del superior jerárquico respectivo donde este nombrado el académico, donde se acredite la necesidad institucional y se valoren las condiciones existentes, de conformidad con el plan operativo y el plan estratégico correspondiente de su(s) unidad(es) ejecutora(s), lo cual se realizará mediante una resolución razonada.</p> <p>e) El ingreso al régimen deberá formalizarse mediante contrato que regirá a partir de la fecha de la firma del contrato por parte de la persona que ocupe el cargo de rector. La persona interesada en un plazo máximo de 30 días naturales, deberá de suscribir el contrato a partir de la comunicación de la Comisión de Carrera Académica.</p> <p>Una vez cumplidos los requisitos anteriores, la Comisión de Carrera Académica trasladará la información al Programa Desarrollo de Recursos Humanos para el trámite de pago respectivo</p> <p>En el supuesto que, transcurridos los treinta días indicados en el inciso c) anterior, la persona interesada no se presente a firmar el contrato, perderá la posibilidad de su incorporación al régimen; en este caso, se dejará constancia de la situación en el</p>	<p>salario base, se requiere el cumplimiento de los siguientes requisitos:</p> <p>a) Poseer, al menos, la categoría o la asignación salarial de Profesor I y cumplir labores académicas, de administración académica o de representación sindical a tiempo completo.</p> <p>b) Cumplir con el coeficiente de producción intelectual establecido por la Comisión de Carrera Académica (correlación entre la producción intelectual y la experiencia académica universitaria).</p> <p>c) Solicitud de la persona interesada que adjunte toda la documentación que disponga la Comisión de Carrera Académica, en los plazos previamente establecidos.</p> <p>d) Acuerdo donde la Comisión de Carrera Académica valore y verifique que la persona interesada cumple con todos los requisitos. Este acuerdo indicará que la incorporación al régimen será efectiva a partir de la firma del contrato.</p> <p>e) Justificación del superior jerárquico respectivo donde este nombrado el académico, donde se acredite la necesidad institucional y se valoren las condiciones existentes, de conformidad con el plan operativo y el plan estratégico correspondiente de su(s) unidad(es) ejecutora(s), lo cual se realizará mediante una resolución razonada.</p> <p>f) El ingreso al régimen deberá formalizarse mediante contrato que regirá a partir de la fecha de la firma del contrato por parte de la persona que ocupe el cargo de rector. La persona interesada en un plazo máximo de 30 días naturales, deberá de suscribir el contrato a partir de la comunicación de la Comisión de Carrera Académica.</p> <p>Una vez cumplidos los requisitos anteriores, la Comisión de Carrera Académica trasladará la información al Programa Desarrollo de Recursos Humanos para el trámite de pago respectivo.</p> <p>En el supuesto que, transcurridos los treinta</p>

ORIGINAL	PROPUESTA VADM
<p>expediente de la persona interesada y si lo considera pertinente deberá iniciar nuevamente el trámite de ingreso al régimen, en los periodos establecidos.</p> <p>El reconocimiento salarial regirá a partir de la aprobación y comunicación formal del resultado, la Comisión de Carrera Académica deberá verificar disponibilidad presupuestaria antes de su aprobación.</p> <p>Modificado según oficio SCU-2457-2010 y publicado en UNA-GACETA 1-2011 y según oficio SCU-737-2014 y publicado en UNA-GACETA 6-2014. Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021.</p>	<p>días naturales indicados en el inciso d) anterior, la persona interesada no se presente a firmar el contrato, perderá la posibilidad de su incorporación al régimen; en este caso, se dejará constancia de la situación en el expediente de la persona interesada y si lo considera pertinente deberá iniciar nuevamente el trámite de ingreso al régimen, en los periodos establecidos.</p> <p>El reconocimiento salarial regirá a partir de la aprobación y comunicación formal del resultado, la Comisión de Carrera Académica deberá verificar disponibilidad presupuestaria antes de su aprobación.</p> <p>Modificado según oficio SCU-2457-2010 y publicado en UNA-GACETA 1-2011 y según oficio SCU-737-2014 y publicado en UNA-GACETA 6-2014. Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021.</p>

d) Comisión de Carrera Académica remite las siguientes observaciones, mediante el acuerdo UNA-CCAC-ACUE-094-2022, del 19 de abril de 2022:

COMUNICAR A LA COMISIÓN ESPECIAL PARA LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DEL CONSEJO UNIVERSITARIO, QUE LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA REMITE SIN OBSERVACIONES LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LOS ARTÍCULOS DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN CARRERA ACADÉMICA NUMERALES 24, 26, 34, 46, 110, 113 y TRANSITORIOS 50, 51, 52, 53, 68, 71 PROPUESTOS INICIALMENTE LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA.

PROPONER UNA NUEVA REDACCIÓN AL ARTÍCULO 71 DE LA SIGUIENTE MANERA:

SE LE OTORGARÁ 1 PUNTO QUE EQUIVALE A UN MONTO NOMINAL DE 15000 COLONES (QUINCE MIL COLONES) MENSUALES CADA VEZ QUE EL ACADÉMICO CATEDRÁTICO CUMPLA CON LA RELACIÓN: 2 PUNTOS EN EL RUBRO DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL Y 4 PUNTOS OBTENIDOS DE LOS RUBROS DE CALIFICACIONES PROFESIONALES Y/O EXPERIENCIA ACADÉMICA.

LOS 2 PUNTOS EN PRODUCCIÓN INTELECTUAL Y LOS 4 PUNTOS CALIFICACIONES PROFESIONALES Y/O DE EXPERIENCIA ACADÉMICA DEBERÁN SER ADICIONALES AL ÚLTIMO ESTUDIO EN QUE SE LE APROBÓ EL INCENTIVO DE ARTÍCULO 71.

MANIFESTAR QUE LA CONTINUIDAD DE LA VIGENCIA DE LOS TRANSITORIOS 50, 51, 52, 53, 68, 71 MANTIENEN LOS CRITERIOS DE IGUALDAD Y EQUIDAD EN LOS PROCESOS DE EVALUACIÓN APLICADOS SEGÚN EL ALCANCE DE LA GACETA ALCANCE N° 4 A LA UNA GACETA N° 14-2021 AL 27 DE AGOSTO DE 2021.

e) La Asesoría Jurídica indica lo siguiente, mediante el oficio UNA-AJ-DICT-175-2022:

No hay observaciones para el artículo 10 y su transitorio ya que mantiene el texto conforme la última modificación aprobada en el alcance 3 UNA - Gaceta 14 -2021, sin ninguna modificación o alteración.

En la propuesta presentada para el artículo 24 se recomienda revisar la referencia que se hace a los regímenes que administra la Comisión de Carrera Académica, cuando de forma previa en las funciones de las misma (artículo 2 vigente) no se hace ninguna referencia a dicha división. Se recomienda que estos párrafos que se pretenden agregar se reubiquen en el título I Sobre la Comisión de Carrera Académica, pues se relaciona con el artículo 2 acerca de las funciones de dicho órgano colegiado

En este párrafo “Corresponderá a la Comisión de Carrera Académica establecer y publicar los plazos para la recepción de solicitudes Ascenso, Asignaciones salariales, Reasignaciones, Incentivo Profesor II (art. 68), Incentivo a Catedrático(art. 71) [...] Dedicación exclusiva (art. 74)., establecidas en este reglamento.

Sin embargo, otras por su naturaleza no se circunscriben a los periodos de recepción de solicitudes para estudio, tal es el caso de: Reconocimiento salarial por acuerdo de CONARE (art. 56 BIS), Incentivo a doctorado (art. 69), Dedicación Exclusiva exautoridad (art. 76) y Dedicación Exclusiva exbecario Reglamento de Junta Becas, Ingreso al Régimen de Carrera académica (art. 26, 46 y 58)”, no se indica cómo será realizado la recepción de este tipo de solicitudes ni cómo será convocada para su entrega, por lo que se recomienda su revisión y ampliación. Se recomienda “además” revisar la redacción de esa norma y suprimir la referencia a los artículos que aparecen entre paréntesis. En particular, se sugiere que el párrafo final conserve la redacción que tiene en el artículo actualmente vigente (igual comentario aplica para los artículos 50, 51, 52, 53, 68, 71 y sus transitorios.

En el artículo 26, párrafo cuarto se recomienda valorar la inclusión de la siguiente frase: “ingresa de forma automática al Régimen de Carrera Académica a solicitud

de parte”, ya que en el párrafo siguiente se establecen que lo anterior es mediante gestión de parte siendo contradictorio lo citado anteriormente.

En el artículo 46, se menciona los requisitos que debe tener un funcionario académico no propietario para ingresar al régimen señalando entre ellas el nombramiento de tiempo completo, supuesto que no se incluye en el texto del artículo 26 que hace referencia a dicha situación. Además, se sugiere que se revise en todos los casos (ver artículos 50, 51, 52, 53, 68 y sus transitorios), la necesidad de que la persona deba aportar en cada caso los diplomas que acreditan los títulos y grados, pues en atención a la normativa sobre la eliminación de exceso de requisitos no sería razonable incluir esa exigencia si ya la persona los ha aportado.

En el transitorio al artículo 50 la inclusión realizada marcado en amarillo no se considera necesaria.

En el último párrafo del artículo 51, se recomienda eliminar las palabras “monto disponible”, para que el texto tenga coherencia y no exista repetición de conceptos, recomendación aplica para el artículo 52, 53, 70, 71 en los cuales dicho texto se repite.

Para el transitorio del artículo 51 se recomienda revisar el año al cuál se hace referencia, ya que no podría aplicarse nuevos requisitos a solicitudes que ya fueron entregadas y se encuentran en estudio, misma recomendación aplica para el artículo 52.

En el artículo 110 se recomienda revisar la referencia que se realiza con la jornada académica asignada para que exista coherencia con el resto del reglamento.

El artículo 113 no está completamente redactado, se debe incorporar de manera clara el texto que corresponda.

- f) El Situn emite las siguientes observaciones en el oficio SITUN-OFFIC-62-2022, del 19 de abril de 2022:

Si bien es cierto, la coyuntura económica que atraviesa la Universidad Nacional en este momento y la fiscalización por parte de la Contraloría General de la República, hacen necesarios los ajustes que plantea la Comisión consultante en el Reglamento del Régimen de Carrera Académica, analizada la propuesta considera esta organización que la sujeción del otorgamiento del incentivo salarial sujeto a la disponibilidad presupuestaria debe contemplarse solo como una medida transitoria en esta coyuntura de incertidumbre financiera, por lo cual, esta no debe adquirir un carácter permanente, en el sentido que, a futuro, la Universidad debe asegurar los recursos suficientes para que el Régimen de Carrera Académica pueda operar sin ninguna

restricción, reconociendo y estimulando el crecimiento y desarrollo académica [sic].

RECOMENDACIÓN:

De conformidad con los puntos expuestos en este escrito, esta Organización, apoya parcialmente la propuesta planteada por la Comisión Especial para el análisis del nuevo contexto legal, financiero y funcional de la UNA, recomendando la aprobación en el entendido de que la sujeción del reconocimiento salarial aprobado a la disponibilidad presupuestaria es de carácter transitorio debido a la coyuntura que actualmente atravesamos y más bien, es requerido que la Institución asegure el presupuesto suficiente para el buen funcionamiento del Régimen de Carrera Académica.

6. De las observaciones planteadas por las distintas instancias se procede a formular lo siguiente:

a) Área de Planificación:

i) En el caso de eliminar la introducción en el artículo 24 y la referencia de los artículos entre paréntesis, presentes en el contenido. Ambas sugerencias son aceptadas.

ii) En el caso de la propuesta de redacción para el artículo 26. Se procede a aceptar la sugerencia de la Asesoría Jurídica, que de igual forma contiene los elementos sugeridos.

iii) Para la recomendación de redacción del artículo 51. Se procede a realizar una modificación que genere mayor claridad del espíritu de la norma.

iv) En el caso de la recomendación de adecuar la fecha de los introductorios de los artículos del 51 al 53 y sus respectivos transitorios. Se adecuan para que se indique el 2022 como año de aplicación.

v) Sobre la redacción de vigencia del reglamento. Es importante indicar que al ser una modificación parcial no se debe de variar la fecha en la que rige el original, esta indica: "Este Reglamento entra en vigor a partir del 17 de agosto de 2015. Modificado según el oficio SCU-1036-2015."

b) Vicerrectoría de Administración

i) Para el caso de las observaciones planteadas sobre los artículos 75, 76 y 77, al no ser sometidos a audiencia y contener una propuesta de variación de fondo en el espíritu de la norma, se sugiere a la Vicerrectoría de Administración elevar al Consejo Universitario la solicitud de modificación específica y coordinar con la Comisión de Carrera Académica el análisis respectivo, con el fin de determinar si

la propuesta de variación de la norma responde al trabajo articulado que, desde dicha comisión, se está trabajando dentro del proceso de reforma integral del reglamento.

c) Comisión de Carrera Académica

i) Sobre la propuesta de modificación de redacción del artículo 71. Se admite la recomendación y se incorpora.

d) . Asesoría Jurídica

i) Sobre la propuesta de redacción de la introducción al artículo 26. Se admite la recomendación; sin embargo, la Comisión Especial generará una nueva redacción, en la cual mantendrá el espíritu de la norma, con el propósito de clarificar el texto

ii) Sobre lo relacionado con eliminar el contenido del articulado 51, correspondiente al aporte que debe de presentar el solicitante sobre los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Se indica que la solicitud es necesaria para que la Comisión de Carrera Académica contenga los atestados integrales de la persona solicitante.

iii) Sobre la eliminación de la frase “monto disponible” dentro de la redacción del articulado 51. La Comisión Especial procedió a redactar un contenido que aclare la aplicación de la norma.

iv) Para el caso de las fechas de aplicación de los articulados 51 al 53 y los respectivos transitorios. Se subsana la recomendación con la propuesta de redacción formulada por Apeuna.

v) Sobre la propuesta de revisión de la redacción del artículo 110, relacionada a la jornada. La Comisión Especial determina que como está redactada la norma se logra generar la claridad, pues la tipificación de jornada se halla dentro del espíritu de la norma.

vi) Sobre el tema de la vigencia de la norma. Se subsana con la recomendación realizada por Apeuna.

e) SITUN:

Sobre lo planteado por el Situn, la Comisión Especial comparte que la institución debe de generar medidas transitorias en el marco de la actual coyuntura sobre la incertidumbre financiera y debe asegurar los recursos suficientes para que el Régimen de Carrera Académica pueda operar: reconociendo y estimulando el crecimiento y desarrollo o; académico; sin embargo, al ser el FEES la fuente de financiamiento principal y al ser finitos los recursos presupuestarios, es importante y obligatorio que cualquier régimen laboral sea sostenible y no conlleve a poner en

riesgo los compromisos adquiridos, mucho menos que la asignación de nuevos compromisos presupuestarios en esta materia ponga en riesgo la sostenibilidad presupuestaria del régimen de forma integral.

7. El análisis contextual realizado por quienes integran la Comisión Especial determina que:

- a) La importancia en realizar los ajustes necesarios normativos al Reglamento de Carrera Académica para otorgar a la institución un régimen sostenible desde el enfoque presupuestario y generar la claridad requerida en la aplicación de la norma.
- b) La importancia de realizar el debido seguimiento a los persistentes bajos niveles de ejecución presupuestaria observados en los informes de ejecución del año 2021, que repercuten directamente sobre la dinámica de ejecución de los recursos presupuestados para el ejercicio operativo del periodo 2022 y subsecuentes, así como la aplicación de la regla fiscal en la formulación presupuestaria 2023.
- c) La normativa nacional vigente, reiterada por la Contraloría General de la República, obliga a implementar medidas precautorias en cuanto a los gastos del periodo y los compromisos contractuales futuros. Los riesgos de no hacerlo podrían ser el incumplimiento de la regla fiscal o el eventual incumplimiento de los compromisos contractuales adquiridos con terceros, con la responsabilidad que ello implica para quienes deciden a nivel institucional.
- d) Se considera importante monitorear el impacto de las medidas precautorias implementadas durante el 2021 y los escenarios de cumplimiento de la regla fiscal durante la ejecución presupuestaria del año 2022, condicionantes que de forma evidente conllevan a generar la formulación de medidas precautorias desde la presente normativa e identificar la oportunidad de apertura al régimen de Carrera Académica de forma sostenible de tal forma que promuevan el desarrollo profesional del funcionario académico universitario.
- e) En el marco del nuevo contexto legal, financiero y funcional en el que se encuentra la institución, producto de la aplicación de la regla fiscal, Ley 9635, ahora Ley Marco Empleo Público, es indispensable que la Comisión de Carrera Académica aplique criterios de asignación que faciliten la determinación de la forma en que debe de priorizarse el proceso de recepción de solicitudes de ascensos, asignaciones e incentivos salariales que otorga el régimen académico y considere que para atender las posibles obligaciones el presupuesto institucional es finito; por tanto, se debe de mantener y garantizar, en el proceso,

la claridad necesaria de asignación a la población académica de la institución, lo cual conlleva a la divulgación correspondiente.

- f) La importancia que la Comisión de Carrera Académica cuente con los criterios de recepción de atestados correspondiente, con el propósito de garantizar las nuevas incorporaciones al régimen, así como el reconocimiento de que los distintos incentivos se encuentren en el marco del límite presupuestario formulado para financiar y dar sostenibilidad a los compromisos que se adquieran con las personas postulantes.

POR TANTO, SE ACUERDA:

- A.** APROBAR LA AMPLIACIÓN DE MEDIDAS PRECAUTORIAS PARA SER IMPLEMENTADAS EN EL 2022, RELACIONADAS CON LA MODIFICACIÓN DE LA VIGENCIA Y LA REDACCIÓN DE LA NORMA DE LOS ARTÍCULOS 24, 26, 34, 46, 71, 110, 113 Y TRANSITORIOS 50, 51, 52, 53, 68, 71 DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA, CONFORME EL ANEXO 1 DE ESTE ACUERDO. ACUERDO FIRME.
- B.** SOLICITAR A LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA QUE REALICE EL SEGUIMIENTO CORRESPONDIENTE A LA APLICACIÓN DE ESTA NORMA, DE FORMA TAL QUE SE GENEREN INDICADORES DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL RÉGIMEN ACADÉMICO EN FUNCIÓN A LOS LÍMITES PRESUPUESTARIOS FORMULADOS PARA EL FINANCIAMIENTO DE LA INCORPORACIÓN DE POSTULANTES, ASÍ COMO EL RÉGIMEN DE RECONOCIMIENTOS. ACUERDO FIRME.
- C.** SOLICITAR A LA VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN QUE BRINDE EL ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO A LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA, NECESARIO PARA GARANTIZAR LOS ANÁLISIS DE IMPACTO PRESUPUESTARIO DE LOS COMPROMISOS QUE SE ADQUIERAN EN EL MARCO DE LAS ASIGNACIONES CORRESPONDIENTES DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA. ACUERDO FIRME.
- D.** SOLICITAR A LA VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN QUE A MÁS TARDAR EL LUNES 4 DE JULIO DE 2022, ELEVE AL CONSEJO UNIVERSITARIO LA PROPUESTA DE MODIFICACIÓN DE LOS ARTÍCULOS 75, 76 Y 77 PRESENTADA EN EL CRITERIO REMITIDO POR ESA VICERRECTORÍA, INDICADA EN EL PUNTO B DEL CONSIDERANDO 6 DEL PRESENTE DICTAMEN, LO ANTERIOR EN COORDINACIÓN CON LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA, CON EL PROPÓSITO DE PROCEDER POR PARTE DE ESTE CONSEJO UNIVERSITARIO AL ANÁLISIS Y ATENCIÓN CORRESPONDIENTE. ACUERDO FIRME.

TRANSCRIPCIÓN DE ACUERDO UNA-SCU-ACUE-158-2022

6 de julio de 2022

Acuerdo tomado por el Consejo Universitario de la Universidad Nacional, según el artículo 2, inciso 2.4 de la sesión ordinaria celebrada el 30 de junio de 2022, acta nº 36-2022, que dice:

MODIFICACIÓN DEL TÍTULO Y POR TANTO DEL ACUERDO DEL CONSEJO UNIVERSITARIO UNA-SCU-ACUE-137-2022 DE LA SESIÓN DEL PLENARIO CELEBRADA EL 9 DE JUNIO DE 2022, ACTA NO 30-2022.

RESULTANDO:

1. El acuerdo del Consejo Universitario UNA-SCU-ACUE-137-2022 de la sesión del plenario efectuada en celebrada el 9 de junio de 2022, acta no 30-2022, relacionado a la aprobación de la “AMPLIACIÓN DE MEDIDAS PRECAUTORIAS IMPLEMENTADAS EN 2022 RELACIONADAS CON LA MODIFICACIÓN DE LA VIGENCIA Y LA REDACCIÓN DE LOS ARTÍCULOS 24, 26, 34, 46, 71, 110, 113 y TRANSITORIOS 50, 51, 52, 53, 68, 71 DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA.”
2. El correo electrónico emitido por la secretaria de acuerdos del Consejo Universitario Lilliana Salazar Ramírez en fecha 15 de junio del 2022 dirigido al máster Esteban Araya Salazar como coordinador de la Comisión Especial para la Sostenibilidad presupuestaria y financiera de la UNA y a la asesora jurídica licenciada Karla Sánchez Benavides.
3. El correo electrónico de fecha 22 de junio de 2022 emitido por la asesora jurídica Karla Sánchez Benavides en respuesta a la consulta realizada por la secretaria de acuerdos del Consejo Universitario.

CONSIDERANDO:

1. Que el correo remitido por la secretaria de acuerdos del Consejo Universitario Lilliana Salazar Ramírez, dirigido al coordinador de la Comisión Especial, se indica que se detectó que el título del acuerdo del Consejo Universitario UNA-SCU-ACUE-137-2022 de la sesión del plenario efectuada en celebrada el 9 de junio de 2022, acta no 30-2022, no contenía la referencia de los artículos que se acordaron modificar en el por tanto respectivo del acuerdo supracitado.

4. Que la recomendación jurídica emitida por la asesora Jurídica, Licenciada Karla Sánchez Benavides mediante correo electrónico institucional en fecha 22 de junio de 2022 al máster Esteban Araya Salazar como coordinador de la Comisión Especial para la Sostenibilidad presupuestaria y Financiera de la UNA se indica lo siguiente:

“se recomienda que se proceda con la elaboración de un dictamen que realice la modificación respectiva de conformidad con la posibilidad que otorga la Ley General de Administración Pública para la corrección de errores materiales (artículo 157), como se ha realizado en otros momentos”.

5. Que la Ley General de Administración Pública en su artículo 157 indica:

“Artículo 157.- En cualquier tiempo podrá la Administración rectificar los errores materiales o de hecho y los aritméticos”

6. La Comisión Especial luego del análisis realizado sobre el error material en el título y por tanto del acuerdo del Consejo Universitario UNA-SCU-ACUE-137-2022 de la sesión del plenario celebrada el 9 de junio de 2022, acta no 30-2022, determina que es necesario al amparo del artículo 157 de la ley de Administración Pública generar la corrección inmediata con el fin que se pueda publicar la modificación de norma aprobada por el plenario y pueda publicarse, porque el acuerdo supra citado debe de ejecutarse por la Comisión de Carrera Académica, con el fin de garantizar el proceso de apertura de recibimiento de atestados para ingreso y reconocimiento en el marco del Régimen Académico de la UNA.

POR TANTO SE ACUERDA:

- A. MODIFICAR EL TITULO DEL ACUERDO UNA-SCU-ACUE-137-2022 DE LA SESIÓN DEL CONSEJO UNIVERSITARIO CELEBRADA EL 9 DE JUNIO DE 2022, ACTA N°30-2022, POR EL SIGUIENTE CONTENIDO:

“AMPLIACIÓN DE MEDIDAS PRECAUTORIAS IMPLEMENTADAS EN 2022 RELACIONADAS CON LA MODIFICACIÓN DE LA VIGENCIA Y LA REDACCIÓN DE LOS ARTÍCULOS 24, 26, 34, 46, 51, 52, 53, 71, 113 y TRANSITORIOS 50, 51, 52, 53, 68, 71 DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA.

ACUERDO FIRME.

- B. MODIFICAR EL POR TANTO A DEL ACUERDO DEL CONSEJO UNIVERSITARIO UNA-SCU-ACUE-137-2022 DE LA SESIÓN DEL CONSEJO UNIVERSITARIO CELEBRADA EL 9 DE JUNIO DE 2022, POR EL SIGUIENTE CONTENIDO:

APROBAR LA AMPLIACIÓN DE MEDIDAS PRECAUTORIAS IMPLEMENTADAS EN 2022 RELACIONADAS CON LA MODIFICACIÓN DE LA VIGENCIA Y LA REDACCIÓN DE LOS ARTÍCULOS 24, 26, 34, 46, 51, 52, 53, 71, 113 y TRANSITORIOS 50, 51, 52,

53, 68, 71 DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA
CONFORME EL ANEXO 1 DE ESTE ACUERDO.
ACUERDO FIRME.

ANEXO N° 1

ARTÍCULO 10: JORNADAS DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN

El presidente de este órgano tendrá una asignación de tres cuartos de jornada, los demás miembros de la Comisión tendrán una asignación de medio tiempo.

A todas las personas integrantes el régimen de Carrera Académica se le reconocerá un sobresueldo nominal establecido en el Reglamento del Régimen Laboral; este incentivo no genera una nueva base salarial ni modifica el cálculo de los otros pluses salariales. El monto del sobresueldo se establecerá en forma proporcional a la jornada laboral asignada para ocupar el puesto.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 10

La reforma al artículo 10 será aplicable a las personas que inicien en el ejercicio del cargo a partir de la publicación de esta reforma normativa.

Las prórrogas de los miembros de la comisión serán remuneradas, según lo establecido en el artículo 10 modificado.

En relación con las personas que a la fecha ocupan los cargos indicados, se procederá con la nominalización del recargo, de la siguiente forma:

- a) Se multiplica el porcentaje de recargo que recibe actualmente (20%), por el salario base de julio de 2018 de la categoría salarial que posee el funcionario.
- b) El monto resultante se nominaliza, según la jornada asignada para el puesto, y se mantiene invariable durante la vigencia del nombramiento.
- c) Se procede a la nominalización de los incentivos que recibe actualmente la persona y que están asociados al monto del recargo. Para esto, al recargo nominal resultante de la aplicación del inciso b), se le aplicarán los porcentajes de los incentivos salariales que, antes de la entrada en vigor de esta reforma reglamentaria, recibía el funcionario (por ejemplo, dedicación exclusiva, incentivo profesor II).
- d) El monto resultante nominalizado (cálculo realizado en inciso c) se pagará únicamente por el periodo en que la persona permanezca en el actual cargo de gestión académica-administrativa.
- e) Si el funcionario sube de categoría en el régimen de carrera académica, mientras permanece en el cargo de gestión académica, el monto del recargo nominalizado permanecerá invariable.

ARTÍCULO 24: PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y VIGENCIA DE RESOLUCIÓN

Los tipos de solicitudes que atiende la Comisión de Carrera Académica corresponden a: ascenso, asignaciones salariales, reasignaciones, incentivo profesor II, incentivo a doctorado, incentivo a catedrático; reconocimiento salarial por acuerdo de CONARE, dedicación exclusiva académica, dedicación exclusiva exautoridad y dedicación exclusiva exbecario Reglamento de Junta Becas, ingreso al Régimen de Carrera Académica.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la aprobación y la comunicación formal del resultado, la Comisión de Carrera Académica deberá verificar la disponibilidad presupuestaria antes de su aprobación.

Corresponderá a la Comisión de Carrera Académica establecer y publicar los plazos para la recepción de solicitudes de ascenso, asignaciones salariales, reasignaciones, incentivo profesor II (art. 68), incentivo a catedrático (art. 71); dedicación exclusiva (art. 74), establecidas en este reglamento. Sin embargo, otras por su naturaleza no se circunscriben a los periodos de recepción de solicitudes para estudio, tal es el caso del reconocimiento salarial por acuerdo de CONARE (art. 56 BIS), incentivo a doctorado (art. 69), dedicación exclusiva exautoridad (art. 76) y Dedicación exclusiva exbecario Reglamento de Junta Becas, ingreso al Régimen de Carrera Académica (art. 26, 46 y 58).

Para el caso de ascenso, asignaciones y reasignaciones salariales, incentivo profesor II (art. 68), incentivo a catedrático(art. 71) y dedicación exclusiva académica (art. 74), podrá realizar un máximo de dos convocatorias al año, las cuales estarán supeditadas a la disponibilidad presupuestaria definida por la Vicerrectoría de Administración.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de estos en el monto disponible.

ARTÍCULO 26: INGRESO AL RÉGIMEN

Cuando un funcionario adquiere la propiedad, el Programa de Desarrollo de Recursos Humanos (PDRH) tiene la obligación de comunicarlo oficialmente a la Comisión de Carrera Académica, dentro de los tres días hábiles siguientes de la recepción de la acción de personal o bien, a solicitud del interesado ante la Comisión de Carrera Académica, cuando se trata de una persona académica que no sea propietaria con 5 años consecutivos de laborar para la institución con una jornada de tiempo completo.

- a. Al ingresar al régimen y ubicar en la categoría de profesor instructor académico, a quien como académico nunca haya solicitado asignación salarial, previa verificación de que cumple con los requisitos del artículo 46.
- b. Comunicar, mediante acuerdo, al académico que no cumple con los requisitos del artículo 46, los aspectos pendientes que limitan su ingreso al régimen.
- c. Ingresar al régimen y ubicar en la categoría correspondiente a quien haya sido objeto de una asignación salarial previa.

Esta comisión a solicitud del académico procederá según sea el caso:

- a) A ingresar al régimen y ubicar en la categoría de profesor instructor académico, a quien como académico nunca haya solicitado asignación salarial, previa verificación de que cumple con los requisitos del artículo 46.
- b) Comunicar, mediante acuerdo, al académico que no cumple con los requisitos del artículo 46, los aspectos pendientes que limitan su ingreso al régimen.

c) Ingresar al régimen y ubicar en la categoría correspondiente a quien haya sido objeto de una asignación salarial previa.

ARTÍCULO 34 EXPERIENCIA ACADÉMICA UNIVERSITARIA

Este artículo presenta una antinomia del inciso a) con el transitorio artículo 53, inciso c, relacionada con el puntaje máximo que se solicita en experiencia académica (art. 34) y el puntaje mínimo de experiencia académica en la categoría de catedrático (transitorio artículo 53).

La experiencia académica universitaria, con grado o posgrado académico, tendrá un puntaje máximo de 32 puntos y comprende:

- c. Experiencia académica en educación universitaria estatal costarricense, 2 puntos por año hasta un máximo de 32 puntos.
- d. Experiencia académica en los siguientes puntos:
 - 1. Educación universitaria extranjera.
 - 2. Educación universitaria no estatal costarricense adscrita al CONESUP.
 - 3. En organismos y consorcios internacionales de educación superior, de carácter regional, autorizados en nuestro país para realizar actividades académicas de docencia, investigación y extensión, posgrados y cursos de actualización y especialización.

Esta experiencia podrá obtenerse producto de una relación laboral o por contratación de servicios profesionales, debidamente comprobada mediante documento idóneo; en ambos casos se otorgarán 2 puntos por año si el solicitante ha tenido responsabilidades académicas equivalentes a un tiempo completo, es decir una dedicación de 40 horas semanales, hasta un máximo de 30 puntos. En caso de que el solicitante haya tenido responsabilidades académicas menores a tiempo completo, el puntaje de 2 puntos por año se calculará en forma proporcional.

ARTÍCULO 46. REQUISITOS DE INGRESO AL RÉGIMEN Y ASCENSOS EN ASIGNACIÓN SALARIAL

Para ingresar al Régimen de Carrera Académica se requiere:

- 1. Tener plaza académica en propiedad con un mínimo de experiencia de 1 año en la Universidad Nacional con una dedicación académica no inferior a medio tiempo o personal académico no propietario con al menos 5 años consecutivos de laborar para la institución, con una jornada de tiempo completo en labores académicas.
 - 2. Poseer el grado mínimo de posgrado universitario, extendido por alguna de las instituciones de educación superior estatal o instituciones de educación universitaria privada reconocidas por el Consejo Nacional de Enseñanza Superior Universitaria (Conesup), o universidades extranjeras cuyo título sea debidamente reconocido y su grado equiparado de conformidad con la normativa del Consejo Nacional de Rectores (Conare).
- Debe aportar los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados.

Para ascender en la asignación salarial se requiere:

Un mínimo de experiencia académica de un año en la Universidad Nacional con una dedicación académica no inferior al medio tiempo, con excepción del personal administrativo de acuerdo con la Convención Colectiva, artículo 43, y lo indicado en materia de movilidad académica en el Convenio para el Reconocimiento Salarial en las Contrataciones de Académicos de las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal (Iesue) de Costa Rica.

Debe aportar los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados.

ARTÍCULO 48: CATEGORÍAS DEL RÉGIMEN

Las categorías del Régimen son las siguientes:

- a) Profesor instructor académico. (Anteriormente: profesor instructor licenciado)
- b) Profesor I.
- c) Profesor II
- e) Catedrático.

Se modifica según el oficio SCU-1011-2013, del 4 de junio de 2013, y publicado en UNA-GACETA n.º 7-2013.

ARTÍCULO 50: PROFESOR INSTRUCTOR ACADÉMICO

Para ser profesor instructor académico dentro del régimen de Carrera Académica se requiere: haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.

Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

TRANSITORIO ARTÍCULO 50

La categoría de profesor instructor licenciado, del anterior reglamento, se deroga a partir del 01 de enero de 2022 y pasa a ser la categoría de profesor instructor académico, toda vez que el nivel de posgrado es el requisito mínimo para la contratación del personal académico.

Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.

Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

ARTÍCULO 51: PROFESOR I

Para ser profesor I se requiere:

- a) Haber cumplido con los requisitos estipulados en el artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 20 puntos en calificaciones profesionales.
- c) Un mínimo de 4 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- d) Un mínimo de 0,5 puntos en producción intelectual, de conformidad con el artículo 42 de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos Calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 25,50 puntos, de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, conforme a los recursos financieros disponibles comunicado a la Comisión de Carrera Académica por parte del Programa de Gestión Financiera previa a la convocatoria respectiva y tras realizar la valoración del impacto presupuestario correspondiente.

TRANSITORIO ARTÍCULO 51 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, para el ascenso o asignación salarial de profesor I se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 26 puntos en calificaciones profesionales.
- c) Un mínimo de 6 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34.
- d) Un mínimo de 2,5 puntos en producción intelectual de conformidad con el artículo 42.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 35,50 puntos, de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los

recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

ARTÍCULO 52: PROFESOR II

En 2022, para ser profesor II se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos estipulados en el artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 22 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales, por lo menos 2 puntos corresponderán al manejo de lenguas o lenguajes computacionales, de conformidad con el artículo 32 de este reglamento.
- c. Un mínimo de 10 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- d. Un mínimo de 3 puntos en producción intelectual, adicionales desde su último ascenso, de los cuales al menos 2 puntos deberán corresponder a producción intelectual de conformidad con el artículo 42 *bis* de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 43,50 puntos de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

TRANSITORIO ARTÍCULO 52 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, para el ascenso o asignación salarial de profesor II se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este Reglamento.
- b) Un mínimo de 28 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales, por lo menos 2 puntos corresponderán al manejo de lenguas o lenguajes computacionales, de conformidad con el artículo 32 de este reglamento.
- c) Un mínimo de 12 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- d) Un mínimo de 5,5 puntos en producción intelectual: 3 de estos deben ser adicionales desde su último ascenso y al menos 2,5 puntos de estos 3 puntos, deberán corresponder a producción intelectual, de conformidad con el artículo 42 *bis* de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 46,5 puntos de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

ARTÍCULO 53: CATEDRÁTICO

Para ser catedrático se requiere:

En 2022, para ser catedrático se requerirá:

- b) Un mínimo de 30 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales 4 puntos al menos deberán ser en lenguas o lenguajes, de conformidad con el artículo 32 de este reglamento.
- c) Un mínimo de 30 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- d) Un mínimo de 13,50 puntos en producción intelectual, 5 de los cuales deben ser producidos posterior a su último ascenso. De los 13,50 al menos 9 puntos deberán corresponder a producción intelectual, según lo definido en el artículo 42 bis de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 77 puntos, de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

TRANSITORIO ARTÍCULO 53 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, para el ascenso o asignación salarial de catedrático, se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 30 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales 4 puntos al menos deberán ser en lenguas o lenguajes, conforme al artículo 32 de este reglamento.
- c) Un mínimo de 32 puntos en experiencia académica universitaria de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.

- d) Un mínimo de 15,5 puntos en producción intelectual, 6 de los cuales deben ser producidos posterior a su último ascenso. De los 15,5 puntos al menos 12 puntos deberán corresponder a producción intelectual, según lo definido en el artículo 42 bis de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 81 puntos de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

En el caso de que el académico(a) adquiera propiedad, ingresará automáticamente al Régimen, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el artículo 46.

El Programa de Desarrollo de Recursos Humanos comunicará a la Comisión de Carrera Académica del personal académico que adquiere la propiedad para que de oficio, la Comisión emita un acuerdo de ingreso, que no tendrá efecto alguno en relación con futuros estudios.

TRANSITORIO ARTÍCULO 68 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, cuando un profesor II cumpla los siguientes requisitos:

- a) Un mínimo de 18 puntos en total de experiencia académica universitaria.
- b) Un mínimo de 8,5 puntos en total de producción intelectual tendrá derecho a un incremento salarial de un 10% sobre la base de profesor II de julio 2018. Este incentivo no crea una nueva base salarial.
- c) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma total de puntos para obtener este reconocimiento debe ser de 56, de conformidad con el artículo 54 de este Reglamento.

Se nominaliza el incentivo al profesor II a quienes cuenten con este incentivo a la entrada en vigor de esta reforma normativa. El incremento salarial del 10% no crea una nueva base.

La forma de cálculo es la siguiente:

- a) Se multiplica el incentivo (10%) por el salario base de julio de 2018 de la categoría profesor II, de forma que se obtiene como resultado un monto nominal que permanecerá fijo por el tiempo en que la persona académica ostente de este beneficio.

- b) El pago de este incentivo se realizará en forma proporcional a la jornada en que sea contratada la persona académica.
- c) Este incentivo no crea una nueva base salarial.
- d) Si a la fecha de esta reforma reglamentaria, una persona académica ocupa un puesto en el cual recibe un recargo que genera una nueva base salarial, el 10% del incentivo de profesor II se multiplicará por el monto del recargo nominalizado y se reconocerá únicamente por el periodo del nombramiento del puesto con recargo.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

ARTÍCULO 71 INCENTIVO A CATEDRÁTICO

Se le otorgará 1 punto que equivale a un monto nominal de 15000 colones (quince mil colones) mensuales cada vez que el académico catedrático cumpla con la relación: 2 puntos en el rubro de producción intelectual y 4 puntos obtenidos de los rubros de calificaciones profesionales y/o experiencia académica.

Este incentivo no debe ser sumado a la base, por lo que no modifica el cálculo de los otros pluses salariales.

- a) La producción intelectual debe ser en su totalidad con sello editorial, consejo editorial o comité científico de eventos.
- b) En el caso de las artes, la producción artística debe venir acompañada de programa de la actividad, video, reseña periodística y crítica de la obra; además, en el caso de exposiciones de arte visual, también se debe presentar la reseña de la junta de curadores.
- c) En el caso de deportes, la producción intelectual debe venir acompañada de la certificación oficial de jurados.

Las solicitudes podrán presentarse una sola vez al año, en las fechas que establezca la comisión.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de estos en el monto disponible.

TRANSITORIO ARTÍCULO 71 INCENTIVO A CATEDRÁTICO (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

La reforma al artículo 71 de este reglamento será aplicable a las personas que se les otorgue este incentivo a partir de la publicación de esta reforma normativa.

En relación con las personas que actualmente gozan de este incentivo, se procederá con la nominalización, de la siguiente forma:

- a) Se multiplica el porcentaje del incentivo acumulado por el salario base de julio de 2018 de la categoría 91 (catedrático) y el monto resultante se mantendrá como un monto nominal fijo que se sumará al salario base vigente de la categoría catedrático.
- b) Se creará una nueva base salarial compuesta por el salario vigente de la categoría 91 más el monto nominal fijo calculado en el punto “a”.
- c) Sobre esta nueva base salarial se calculará la dedicación exclusiva o prohibición, en caso de que goce de alguno de estos incentivos.
- d) Las nuevas anualidades se calcularán sobre el nuevo salario base (categoría 91 más incentivo fijo nominalizado).
- e) Los nuevos puntos que se adquieran por la aplicación del artículo 71, en fecha posterior a la publicación de la presente modificación, no crearán una nueva base salarial ni modificará el cálculo de los demás incentivos.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

TRANSITORIO AL CAPÍTULO II SOBRE LICENCIA REMUNERADA

Durante los años 2022 y 2023, la Comisión de Carrera Académica no recibirá ni aprobará solicitudes de licencia remunerada. Únicamente podrá tramitar las solicitudes recibidas por la Comisión de Carrera Académica antes de esta reforma

ARTÍCULO 106: DE LA PREMIACIÓN.

Al académico galardonado se le entregará un certificado de reconocimiento y una placa con la efigie de Roberto Brenes Mesén. También gozará de un reconocimiento, por una única vez, del equivalente a un salario base, de tiempo completo, de la categoría profesor II.

TRANSITORIO ARTÍCULO 106

La reforma al artículo 106, de este reglamento, será aplicable a las personas que se les otorgue este premio a partir de enero de 2022.

En relación con las personas que actualmente gozan de este premio, se procederá con su nominalización de la siguiente forma:

- a) Se multiplica el porcentaje del premio (10%) por el salario base de julio de 2018 de la categoría salarial que posee el académico ostenta la persona funcionaria en el Régimen de Carrera Académica a la fecha de esta conversión del premio de un monto porcentual a uno nominal.
- b) El monto del premio nominalizado se mantendrá fijo por el resto del tiempo en que el académico sea contratado por la Universidad Nacional.
- c) El monto del premio nominalizado no variará, aunque la persona ascienda en el régimen de carrera académica u ocupe un puesto de gestión académico- administrativa.

ARTÍCULO 110: PROFESORES NO ADSCRITOS AL RÉGIMEN

Los profesores jubilados, eméritos, no propietarios con jornada laboral menor a 1/2 tiempo en labores académicas o no propietarios con jornada de tiempo completo y menos de 5 años de laborar en la institución, *ad honorem* y visitantes no están adscritos al Régimen y se regirán por los reglamentos respectivos y lo establecido en el Estatuto Orgánico.

ARTÍCULO 113: VIGENCIA

Este Reglamento entra en vigor a partir del 17 de agosto de 2015. Modificado según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

PUBLICACIÓN INTEGRAL DEL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA

PRESENTACIÓN:

La Universidad Nacional como institución académica de educación superior, cuya actividad sustancial es el desarrollo de la docencia, investigación, extensión y producción, requiere de un régimen integral de Carrera Académica que coadyuve a la permanencia y crecimiento intelectual de sus académicos.

Este régimen debe ejecutarse bajo los más altos principios de excelencia académica, ya que esta es la única forma de garantizar que la formación de los futuros profesionales del país y la región, así como que la investigación, la extensión y la producción, respondan con pertinencia y calidad a las necesidades de la sociedad.

El presente Reglamento norma un Régimen integral de Carrera Académica, que incluye la conformación y funcionamiento de la Comisión, instancia competente y responsable de gestionar el Régimen, las normas propias de ingreso, ascenso, derechos, obligaciones e incentivos del Régimen, además de la figura de la Asignación Salarial, para las personas no propietarias. Finalmente, regula lo referente a la Dedicación Exclusiva, la Licencia Remunerada y el Premio Roberto Brenes Mesen.

Todo lo anterior bajo una lógica de integralidad del Régimen y en busca de la excelencia académica y el uso racional de los recursos presupuestarios.

Se incluye según el oficio SCU-1036-2015.

TÍTULO I. COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA

ARTICULO 1: COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA

La Comisión de Carrera Académica (en lo sucesivo la Comisión) es el órgano colegiado competente y responsable de la administración integral del Régimen de Carrera Académica de la Universidad Nacional

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTÍCULO 2: FUNCIONES

La Comisión tiene como función fundamental valorar objetivamente la labor de los y las académicas para:

El ingreso y ascenso al régimen, así como para aplicar otros incentivos dentro del mismo,

- a. Definir la Asignación salarial según los requisitos de las categorías del Régimen, a los y las académicas no propietarias.
- b. Decidir sobre la asignación de la dedicación Exclusiva
- c. Otorgar el incentivo y beneficio de la Licencia Remunerada, creada por la Convención Colectiva
- d. Otorgar el Premio Roberto Brenes Mesén
- e. Pronunciarse sobre otros aspectos del Régimen

Todo lo anterior, en los términos y condiciones indicadas en este Reglamento y la normativa universitaria.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTÍCULO 3: INDEPENDENCIA Y RESPONSABILIDAD

La Comisión funcionará con plena independencia y responsabilidad en sus decisiones en materia de su competencia. Constituye un órgano con desconcentración máxima de conformidad con los artículos 77 y 78 del Estatuto Orgánico.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTICULO 4: VOTOS Y NOTIFICACIONES

Los acuerdos serán adoptados por la mayoría absoluta y se votarán nominalmente, salvo disposición expresa en contrario. Y los acuerdos sobre personas que se tomarán en votación secreta y se comunicarán con dictamen razonado a los interesados.

ARTÍCULO 5: COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN

La Comisión estará integrada por siete miembros nombrados por el Consejo Universitario. Poseerán al menos la categoría de profesor II, serán de tiempo completo en la Universidad y

representarán diferentes áreas del saber. El SITUN tendrá un representante con carácter de observador, el cual deberá cumplir con los mismos requisitos de los integrantes y tendrá únicamente derecho a voz.

Dos de los miembros de la comisión podrán ser personas jubiladas, que hayan sido miembros de la Comisión de Carrera Académica. Y no podrán asumir la presidencia de la Comisión

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

TRANSITORIO AL ARTICULO 5.

Durante un período de cinco años, los dos miembros de la Comisión que pueden ser jubilados podrán haber sido o no miembros de dicha Comisión, en todo caso no podrán asumir la Presidencia.

Incluido según oficio SCU-127-2015 y publicado como Alcance a la Gaceta 2-2015.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 5.

TRANSITORIO QUE RIGE POR EL PERIODO DE VIGENCIA DEL PLAN DE ATENCIÓN PRIORITARIA QUE SE PRORROGA DEL 11 DE DICIEMBRE DEL 2012 AL 30 DE JUNIO DEL 2013.

Transitorio Al Artículo 5

Durante el periodo de vigencia de la prórroga del Plan de Atención Prioritaria (acuerdo aprobado según artículo tercero inciso I del acta #3096), la Comisión de Carrera Académica mantendrá su integración de siete miembros.

Los integrantes deberán representar diferentes áreas del saber y serán académicos con al menos la categoría de profesor II a tiempo completo en la Universidad, o académicos jubilados que hayan tenido experiencia anterior como integrantes de la Comisión.

Asimismo, para cada uno de los titulares se designarán suplentes, los que deberán cumplir con los mismos requisitos. Entrarán en funciones en ausencia temporal del titular. En caso de renuncia del propietario, fungirán como titulares por el período restante del nombramiento del titular y tendrán la opción del nombramiento por medio de dietas, o bien, la asignación de medio tiempo y un incentivo del veinte por ciento al salario base de la jornada asignada.

Los suplentes serán remunerados mediante dietas por las sesiones a las que asistan en sustitución de los propietarios.

Se incluye según oficio SCU-1810-2011, publicado en UNA-GACETA 19-2011, el cual modifica la reforma aprobada según oficio SCU-1533-2010, publicado en UNA-GACETA 12-2010 y según oficio SCU-2320-2012.

ARTÍCULO 5 BIS: SUPLENTES

Cada miembro de la comisión tendrá un suplente, nombrado por el Consejo Universitario, mediante el mismo mecanismo de los miembros titulares, hasta el plazo de su nombramiento con posibilidad de reelección automática, en caso de prórroga de su nombramiento será hasta un máximo de tres años.

Los suplentes serán académicos con al menos categoría o asignación salarial equivalente a la de profesor II y de tiempo completo. Al menos 4 de los 7 suplentes deben ser propietarios.

Los suplentes tendrán la función principal de sustituir al titular en caso de ausencia de éste. Cuando se deba sustituir al titular serán remunerados por el número de dietas correspondientes a las sesiones a las que asistan en sustitución del propietario, con un máximo de 8 dietas por mes.

Además, para garantizar el adecuado desempeño de las actividades del suplente, tendrán adicionalmente las siguientes funciones:

- a) Colaborar con el titular en el estudio y preparación de propuestas de dictámenes o resoluciones.
- b) Participar en talleres de capacitación sobre la actividad de la comisión de carrera académica.
- c) Asistir al menos a dos sesiones al mes, con derecho a voz pero sin voto.

Por la realización de estas tres funciones y bajo el supuesto que se encuentra activo el miembro propietario, se remunerará un máximo de dos dietas por mes.

Se incluye según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013 y modificado según oficio SCU-458-2014 y publicado en UNA-GACETA N° 5-2014.

ARTICULO 6: PLAZO DE NOMBRAMIENTO

El nombramiento como miembro de la Comisión será por tres años, reelegible consecutivamente una sola vez.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 6

TRANSITORIO QUE REGISTRÁ POR EL PERIODO DE VIGENCIA DEL PLAN DE ATENCIÓN PRIORITARIA QUE SE PRORROGA DEL 11 DE DICIEMBRE DEL 2012 AL 30 DE JUNIO DEL 2013.

Los nombramientos de los integrantes de la Comisión de Carrera Académica que se hagan a partir del acuerdo de prórroga del plan de atención prioritaria, finalizarán el 11 de diciembre del 2012. Los miembros cuyo nombramiento fue anterior al acuerdo de prórroga, mantendrán sus cargos por el periodo de su nombramiento.

Se incluye según oficio SCU-1810-2011 publicado en UNA-GACETA 19-2011, el cual modifica la reforma aprobada según oficio SCU-1533-2010, publicado en UNA-GACETA 12-2010 y según oficio SCU-2320-2012.

ARTÍCULO 7: ATRIBUCIONES

Son deberes de la Comisión:

- a) Sesionar al menos una vez por semana.
- b) Resolver las solicitudes de estudio.
- c) Resolver las solicitudes referentes a ascensos, incentivos y asignaciones salariales que prevé este Reglamento y otros que eventualmente la Universidad apruebe para sus académicos.
- d) Resolver sobre el ingreso al Régimen de Dedicación Exclusiva y Licencia Remunerada, de conformidad con lo establecido en el presente reglamento.
- e) Otorgar el Premio Roberto Brenes Mesén de conformidad con lo que establece el presente reglamento.
- f) Mantener un expediente de cada uno de los académicos y académicas que han solicitado estudio a esta Comisión o incluidos en el régimen.
- g) Comunicar a las instancias respectivas los ingresos, ascensos, incentivos, asignaciones salariales, licencia remunerada, dedicación exclusiva académico, y otros beneficios.
- h) Informar a la comunidad académica universitaria sobre el sistema de evaluación del Régimen de Carrera Académica para los diferentes aspectos que contempla el reglamento.
- i) Cumplir con otras funciones propias de su campo de acción, de acuerdo con lo establecido en el Estatuto Orgánico, el presente Reglamento y otras normas de su competencia.
- j) Solicitar a la instancia que corresponda el apoyo técnico necesario para la evaluación de los casos cuando lo considere necesario.
- k) Nombrar Comisiones Ad-Hoc compuestas por profesionales de la más alta competencia en áreas afines, cuando lo considere pertinente, para evaluar la calidad de la producción intelectual.
- l) Proponer al Consejo Universitario modificaciones al presente Reglamento.
- m) Brindar un Informe de Labores al Consejo Universitario, en el mes de marzo de cada año.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013, según oficio SCU-011-2014 publicado en UNA GACETA 1-2014 y según el oficio SCU-1036-2015.

ARTÍCULO 8: PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

La comisión designará, de su seno, un presidente nombrado por mayoría absoluta de votos, durará en su cargo un año y podrá ser reelecto.

ARTICULO 9: ATRIBUCIONES DEL PRESIDENTE

El presidente tendrá las siguientes facultades y atribuciones:

1. Presidir las reuniones de la Comisión.
2. Representar a la Comisión en los actos de la Universidad o en aquéllos en los que la Comisión deba estar presente.
3. Velar porque la Comisión cumpla las leyes y reglamentos relativos a su función.
4. Confeccionar el orden del día teniendo en cuenta las peticiones de los demás miembros de la Comisión.
5. Ejecutar y comunicar los acuerdos de la Comisión.
6. Ejercer las funciones de responsable administrativo superior.
7. Las demás que le asigne este Reglamento y otras normas universitarias.

En caso de ausencia del presidente se nombrará un presidente a.i. entre los miembros de la Comisión. Igual procedimiento se seguirá en caso de ausencia del secretario.

ARTÍCULO 10: JORNADAS DE LOS MIEMBROS DE LA COMISIÓN

El presidente de este órgano tendrá una asignación de tres cuartos de jornada, los demás miembros de la Comisión tendrán una asignación de medio tiempo.

A todas las personas integrantes el régimen de Carrera Académica se le reconocerá un sobresueldo nominal establecido en el Reglamento del Régimen Laboral; este incentivo no genera una nueva base salarial ni modifica el cálculo de los otros pluses salariales. El monto del sobresueldo se establecerá en forma proporcional a la jornada laboral asignada para ocupar el puesto.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 10

La reforma al artículo 10 será aplicable a las personas que inicien en el ejercicio del cargo a partir de la publicación de esta reforma normativa.

Las prórrogas de los miembros de la comisión serán remuneradas, según lo establecido en el artículo 10 modificado.

En relación con las personas que a la fecha ocupan los cargos indicados, se procederá con la nominalización del recargo, de la siguiente forma:

- a) Se multiplica el porcentaje de recargo que recibe actualmente (20%), por el salario base de julio de 2018 de la categoría salarial que posee el funcionario.
- b) El monto resultante se nominaliza, según la jornada asignada para el puesto, y se mantiene invariable durante la vigencia del nombramiento.
- c) Se procede a la nominalización de los incentivos que recibe actualmente la persona y que están asociados al monto del recargo. Para esto, al recargo nominal resultante de la aplicación del inciso b), se le aplicarán los porcentajes de los incentivos salariales que, antes de la entrada en vigor de esta reforma reglamentaria, recibía el funcionario (por ejemplo, dedicación exclusiva, incentivo profesor II).
- d) El monto resultante nominalizado (cálculo realizado en inciso c) se pagará únicamente por el periodo en que la persona permanezca en el actual cargo de gestión académica-administrativa.
- e) Si el funcionario sube de categoría en el régimen de carrera académica, mientras permanece en el cargo de gestión académica, el monto del recargo nominalizado permanecerá invariable.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTICULO 11: SECRETARIO DE LA COMISIÓN

La Comisión nombrará un(a) secretario(a) del personal administrativo asignado a ella, quien tendrá las siguientes funciones:

Levantar las actas de las sesiones de la Comisión.

Las demás que la Comisión le asigne.

ARTICULO 12: QUÓRUM

El quórum con el que la Comisión puede sesionar válidamente será de cuatro de sus miembros en sesión ordinaria, o extraordinaria acordada previamente. No obstante, podrá prescindir del requisito de convocatoria, cuando estén reunidos todos sus miembros y así lo acuerden por unanimidad.

El representante que participa como observador del SITUN, según lo establece el artículo 5, no afecta el quórum.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 12

TRANSITORIO QUE REGIRÁ POR EL PERIODO DE VIGENCIA DEL PLAN DE ATENCIÓN PRIORITARIA QUE SE PRORROGA DEL 11 DE DICIEMBRE DEL 2012 AL 30 DE JUNIO DEL 2013.

Durante la vigencia del Plan de atención prioritaria, el quórum con el que sesionará la comisión será de cuatro integrantes.

Se incluye según oficio SCU-1810-2011 publicado en UNA-GACETA 19-2011, el cual modifica la reforma aprobada según oficio SCU-1533-2010, publicado en UNA-GACETA 12-2010 y según oficio SCU-2320-2012.

ARTÍCULO 12 BIS: PLAZOS PARA RESOLVER

La Comisión de Carrera Académica deberá resolver las solicitudes de estudio de ascenso, asignación e incentivo y las solicitudes de ingreso al Régimen de Dedicación Exclusiva y Licencia Remunerada, en un plazo máximo de tres meses, a partir del siguiente día hábil de la presentación completa de la documentación o del cierre del plazo de recepción correspondiente.

En aquellos casos que por su complejidad requieran un plazo mayor y que estén debidamente justificados, el plazo podrá extenderse hasta por dos meses como máximo. En estos casos se deberá informar por escrito al académico(a) interesado (a).

Se incluye según oficio SCU-1011-2013, publicado en UNA-GACETA N° 7-2013, modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTICULO 13: FORMALIDADES DE LAS ACTAS

- a) De cada sesión se levantará un acta, que indicará las personas asistentes, así como las circunstancias de lugar y tiempo en que se ha celebrado, los puntos principales de la deliberación, la forma y el resultado de la votación y el contenido de los acuerdos. No constarán en las actas los nombres de los dictaminadores.
- b) Las actas se aprobarán en la siguiente sesión ordinaria. Antes de esa aprobación carecerán de firmeza los acuerdos tomados, a menos que los miembros presentes acuerden su firmeza por las dos terceras partes.
- c) Las actas serán firmadas por el presidente, el secretario y aquellas personas que hayan salvado su voto en alguno de los asuntos contenidos en el acta.
- d) Las actas son públicas a partir de su aprobación.

ARTICULO 14: APROBACIÓN Y REVISIÓN DE ACTAS

- a) En caso de que alguno de los miembros de la comisión interponga moción de revisión contra un acuerdo, el mismo será resuelto al conocerse el acta de esa sesión. Si el acuerdo es sobre personas deberá resolverse en votación secreta. Esta revisión se resolverá por simple mayoría.
- b) Las mociones de revisión deberán ser planteadas a más tardar al discutirse el acta y deberá resolverse en la misma sesión.

c) Las simples observaciones de forma, relativas a la redacción de los acuerdos no serán consideradas para efectos del inciso anterior, como moción de revisión.

ARTÍCULO 15: VOTOS SALVADOS

Los miembros de la comisión podrán hacer constar en el acta su voto contrario al acuerdo adoptado y los motivos que lo justifiquen, quedando en tal caso exentos de las responsabilidades que, en su caso, pudieren derivarse de los mismos, excepto en los acuerdos sobre personas.

ARTICULO 16: ACCESO A EXPEDIENTES PERSONALES

Tendrán acceso a los expedientes personales bajo custodia y trámite de la Comisión: el titular de un expediente, los miembros de la Comisión, su personal administrativo y el representante sindical ante la Comisión en sus funciones.

Podrán solicitar expedientes Ad Efectum Videndi: miembros del Consejo Universitario cuando un caso es conocido por esa instancia en alzada, el Rector y el Asesor Jurídico de la UNA cuando un caso se tramita en los tribunales comunes.

ARTICULO 17: IMPEDIMENTOS, EXCUSAS Y RECUSACIONES

Los miembros de la Comisión deberán respetar y acatar las normas, procedimientos y los motivos de impedimento y recusación establecidos en el Reglamento de Impedimentos, Excusas y Recusaciones de la Universidad.

Además, por la especialidad del Régimen de Carrera Académica, los miembros estarán impedidos de conocer las gestiones presentadas por su Director y Subdirector de unidad académica, y por el Decano o Vicedecano de su Facultad, Centro o Sede.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTÍCULO 18: RECUSACIONES

Se deroga.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTICULO 19: FORMALIDADES DE LA RECUSACIÓN

Se deroga.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTICULO 20: ANULABILIDAD POR RECUSACIÓN

Se deroga.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTICULO 21: RECONOCIMIENTO Y EQUIPARACIÓN DE GRADOS Y POSGRADOS

Para los efectos del régimen, los grados y posgrados académicos deben estar reconocidos y equiparados, según los procedimientos establecidos por la Universidad Nacional.

A juicio de la Comisión se considerarán aquellos casos anteriores a la existencia de estas regulaciones, cuando se hubieren tramitado ingresos o ascensos sin cumplir con lo estipulado actualmente.

ARTICULO 22: PRESCINDENCIA DE RECONOCIMIENTO Y EQUIPARACIÓN

La Comisión, para lo que es de su competencia, podrá prescindir excepcionalmente de los requisitos de reconocimiento y equiparación de títulos otorgados por instituciones extranjeras, cuando mediando una investigación cuidadosa, se determine que existe imposibilidad material de cumplir con todas las normas que regulan dicha materia.

TÍTULO II: INGRESO, ASCENSO, E INCENTIVOS DEL RÉGIMEN DE CARRERA ACADÉMICA Y LA ASIGNACIÓN SALARIAL

CAPÍTULO I PROCEDIMIENTOS DE INGRESO Y ASCENSO

ARTICULO 23: TRAMITE DE ASCENSO

El ascenso no es automático. El trámite se iniciará con la solicitud escrita del interesado a la Comisión, la cual acompañará de los atestados adicionales producidos desde su último ascenso.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 24: PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y VIGENCIA DE RESOLUCIÓN

Los tipos de solicitudes que atiende la Comisión de Carrera Académica corresponden a: ascenso, asignaciones salariales, reasignaciones, incentivo profesor II, incentivo a doctorado, incentivo a catedrático; reconocimiento salarial por acuerdo de CONARE, dedicación exclusiva académica, dedicación exclusiva exautoridad y dedicación exclusiva exbecario Reglamento de Junta Becas, ingreso al Régimen de Carrera Académica.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la aprobación y la comunicación formal del resultado, la Comisión de Carrera Académica deberá verificar la disponibilidad presupuestaria antes de su aprobación.

Corresponderá a la Comisión de Carrera Académica establecer y publicar los plazos para la

recepción de solicitudes de ascenso, asignaciones salariales, reasignaciones, incentivo profesor II (art. 68), incentivo a catedrático (art. 71); dedicación exclusiva (art. 74), establecidas en este reglamento. Sin embargo, otras por su naturaleza no se circunscriben a los periodos de recepción de solicitudes para estudio, tal es el caso del reconocimiento salarial por acuerdo de CONARE (art. 56 BIS), incentivo a doctorado (art. 69), dedicación exclusiva exautoridad (art. 76) y Dedicación exclusiva exbecario Reglamento de Junta Becas, ingreso al Régimen de Carrera Académica (art. 26, 46 y 58).

Para el caso de ascenso, asignaciones y reasignaciones salariales, incentivo profesor II (art. 68), incentivo a catedrático(art. 71) y dedicación exclusiva académica (art. 74), podrá realizar un máximo de dos convocatorias al año, las cuales estarán supeditadas a la disponibilidad presupuestaria definida por la Vicerrectoría de Administración.

El reconocimiento salarial registrará a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de estos en el monto disponible.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 24: PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES VIGENCIA DE RESOLUCIÓN.

Durante el año 2021, la recepción de solicitudes de ascenso, asignación salarial y reasignación salarial se realizará en un solo periodo que se programará para el segundo semestre, en las fechas que defina la Comisión de Carrera Académica.

A partir de la aprobación de este transitorio se deja sin efecto las solicitudes recibidas por la Comisión de Carrera Académica producto de la convocatoria UNA-CCAC-ACUE-292-2020, del 10 de diciembre de 2020.

Se incluye según el oficio UNA-SCU-ACUE-053-2021.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 24: PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y VIGENCIA DE RESOLUCIÓN.

Se posterga la presentación de atestados en términos de ascensos, asignación y reasignación salariales, hasta el 27 de agosto de 2021.

Se incluye según el oficio UNA-SCU-177-2021.

ARTÍCULO 25: INFORME EVALUATIVO UNIDAD ACADÉMICA

DEROGADO.

Según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 26: INGRESO AL RÉGIMEN

Cuando un funcionario adquiere la propiedad, el Programa de Desarrollo de Recursos Humanos (PDRH) tiene la obligación de comunicarlo oficialmente a la Comisión de Carrera Académica, dentro de los tres días hábiles siguientes de la recepción de la acción de personal o bien, a solicitud del interesado ante la Comisión de Carrera Académica, cuando se trata de una persona académica que no sea propietaria con 5 años consecutivos de laborar para la institución con una jornada de tiempo completo.

- a. Al ingresar al régimen y ubicar en la categoría de profesor instructor académico, a quien como académico nunca haya solicitado asignación salarial, previa verificación de que cumple con los requisitos del artículo 46.
- b. Comunicar, mediante acuerdo, al académico que no cumple con los requisitos del artículo 46, los aspectos pendientes que limitan su ingreso al régimen.
- c. Ingresar al régimen y ubicar en la categoría correspondiente a quien haya sido objeto de una asignación salarial previa.

Esta comisión a solicitud del académico procederá según sea el caso:

- a) A ingresar al régimen y ubicar en la categoría de profesor instructor académico, a quien como académico nunca haya solicitado asignación salarial, previa verificación de que cumple con los requisitos del artículo 46.
- b) Comunicar, mediante acuerdo, al académico que no cumple con los requisitos del artículo 46, los aspectos pendientes que limitan su ingreso al régimen.
- c) Ingresar al régimen y ubicar en la categoría correspondiente a quien haya sido objeto de una asignación salarial previa.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013 y oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTICULO 26 BIS:CRITERIOS DE ASCENSO

Los ascensos se harán con base en los criterios establecidos en el Estatuto Orgánico, en este Reglamento y en el análisis que hace la Comisión de la documentación aportada.

Para otorgar una categoría por ascenso se considerarán los siguientes criterios:

- a) Calificaciones profesionales.
- b) Experiencia académica.
- c) Producción intelectual.
- d) Evaluación.

Los dos primeros a. y b. tendrán un puntaje máximo de 110, el tercero c. no tendrá límite de puntos.

Incluido según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

TRANSITORIO AL INCISO d)

Este inciso entrará en vigencia hasta que la Universidad cuente con las herramientas idóneas para su evaluación y puntuación.

Incluido según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 27: ADICIÓN Y ACLARACIÓN

Ante las resoluciones de la Comisión el interesado podrá solicitar adición y aclaración a efectos de contar con información completa y clara, en los plazos establecidos en el Estatuto Orgánico

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 27 BIS: RECURSO DE REPOSICIÓN

Ante las resoluciones de la Comisión el interesado podrá interponer recurso de reposición, ante la misma Comisión dentro de los plazos establecidos en el Estatuto Orgánico.

La resolución que resuelve de recurso de reposición agota la vía administrativa.

Incluido según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 27 TER: GESTIÓN DE NULIDAD

De conformidad con el artículo 100 del Estatuto orgánico, ante las resoluciones en firme de la Comisión, el interesado podrá interponer un recurso administrativo de nulidad, siempre y cuando dicha resolución contenga vicios de nulidad de conformidad con lo que establece el ordenamiento jurídico vigente. Corresponderá al solicitante identificar, señalar, comprobar y presentar, en forma puntual, los vicios existentes. Será competencia de la Comisión de Carrera Académica conocer y resolver el recurso planteado.

Incluido según oficio SCU-1011-2013, publicado en UNA-GACETA N° 7-2013 y según oficio SCU-1036-2015.

CAPÍTULO II: LOS CRITERIOS PARA LA ASIGNACIÓN DE CATEGORÍAS

ARTICULO 28: CALIFICACIONES PROFESIONALES Y EXPERIENCIA ACADEMICA EN ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE ALTO NIVEL

Las calificaciones profesionales se refieren a:

- a. Grados y posgrados.
- b. Otros estudios.

- c. Conocimiento de lenguas y de lenguajes de computación.
- d. Trabajo individual o en equipo, que culmine en la organización de eventos científicos, culturales y académicos de cobertura regional, nacional e internacional.

En conjunto dichas calificaciones tendrán un puntaje máximo de 72.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 29: GRADOS Y POSGRADOS ACADÉMICOS

Son grados académicos: el bachillerato universitario y la licenciatura.

Son posgrados académicos, la especialidad profesional respaldada por un título universitario, la maestría y el doctorado académico.

ARTICULO 30: PUNTAJE PARA GRADOS Y POSGRADOS ACADÉMICOS

Se otorgará un máximo de 48 puntos a los grados y posgrados académicos de acuerdo con la siguiente tabla:

Bachillerato	16 Puntos
Licenciatura	20 Puntos

Para lo anterior se tomará en cuenta el puntaje del grado más alto. Sin embargo, cuando se presente más de una licenciatura se le asignarán hasta 24 puntos.

Especialidad Profesional	6 Puntos
Maestría	10 Puntos
Doctorado	20 Puntos

Los puntos obtenidos por posgrado se sumarán al puntaje de grado y se podrán tomar en cuenta todos los que se presenten hasta el límite de puntos señalado.

ARTICULO 31: PUNTAJE PARA OTROS ESTUDIOS

Bajo el concepto de otros estudios, debidamente regulados por un sistema de evaluación universitaria o equivalente, cuya totalidad tendrá un máximo de 12 puntos, podrán tomarse en cuenta:

1. Estudios de posgrado, debidamente acreditados, con una duración de al menos un semestre a tiempo completo, sin obtención de títulos. Un punto por semestre.
2. Obtención de títulos de pregrado debidamente acreditados. Hasta un punto por semestre académico con base en el plan de estudios.

3. Cursos de capacitación en didáctica universitaria (docencia, investigación y extensión) de 0 a 1 punto por curso.
4. Participación en cursos de menos de un año, con evaluación de profesor-estudiante.
5. Participación en seminarios, coloquios, talleres, simposios y actividades similares. De 0 a 0,50 punto por participación, máximo 5 puntos.

ARTICULO 32: PUNTAJE POR RECONOCIMIENTO DE LENGUAS Y LENGUAJES COMPUTACIONALES

Se otorgará un máximo de 10 puntos al conocimiento de lenguas y lenguajes computacionales de la siguiente manera:

- a) Dominio de una lengua diferente a la materna (conocimiento que no sea inherente a la especialidad del profesor) 4 puntos por cada una.
- b) Dominio de una lengua muerta (conocimiento que no sea inherente a la especialidad del profesor) 2 puntos por cada una.
- c) Manejo instrumental de una lengua diferente a la materna, incluyendo las indígenas y de minorías étnicas, 2 puntos.
- d) Manejo instrumental de una lengua muerta (conocimiento que no sea inherente a la especialidad del profesor) 1 punto por cada una.
- e) Lenguaje computacional (para profesores cuya especialidad no sea la computación) 1 punto por cada una, máximo 2 puntos.

ARTICULO 33: COMPETENCIA PARA CERTIFICAR LENGUAS Y LENGUAJES

El conocimiento de lenguas mencionadas en el artículo anterior, deberá ser certificado por la Escuela de Literatura y Ciencias del Lenguaje y el de lenguajes computacionales, por la Escuela de Informática de la Universidad Nacional.

También tendrán validez, certificaciones extendidas o reconocidas por instancias competentes de otras instituciones nacionales de educación superior universitaria.

ARTÍCULO 33 BIS: PUNTAJE PARA EXPERIENCIA ORGANIZATIVA

Trabajo individual o en equipo, que culmine en la organización de eventos científicos, culturales y académicos de cobertura regional, nacional e internacional, de 0 a 1 punto por cada evento, máximo total: 2 puntos.

Solo comprende a los miembros del comité organizador o técnico y científico, según las características del evento.

Incluido según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 34 EXPERIENCIA ACADÉMICA UNIVERSITARIA

Este artículo presenta una antinomia del inciso a) con el transitorio artículo 53, inciso c,

relacionada con el puntaje máximo que se solicita en experiencia académica (art. 34) y el puntaje mínimo de experiencia académica en la categoría de catedrático (transitorio artículo 53).

La experiencia académica universitaria, con grado o posgrado académico, tendrá un puntaje máximo de 32 puntos y comprende:

- c. Experiencia académica en educación universitaria estatal costarricense, 2 puntos por año hasta un máximo de 32 puntos.
- d. Experiencia académica en los siguientes puntos:
 - 1. Educación universitaria extranjera.
 - 2. Educación universitaria no estatal costarricense adscrita al CONESUP.
 - 3. En organismos y consorcios internacionales de educación superior, de carácter regional, autorizados en nuestro país para realizar actividades académicas de docencia, investigación y extensión, posgrados y cursos de actualización y especialización.

Esta experiencia podrá obtenerse producto de una relación laboral o por contratación de servicios profesionales, debidamente comprobada mediante documento idóneo; en ambos casos se otorgarán 2 puntos por año si el solicitante ha tenido responsabilidades académicas equivalentes a un tiempo completo, es decir una dedicación de 40 horas semanales, hasta un máximo de 30 puntos. En caso de que el solicitante haya tenido responsabilidades académicas menores a tiempo completo, el puntaje de 2 puntos por año se calculará en forma proporcional.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTICULO 35: PUNTAJE PARA EXPERIENCIA ACADÉMICA

DEROGADO

Según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 36

Derogado según ARTÍCULO NOVENO, INCISO SEXTO, de la sesión celebrada el 4 de diciembre de 1997, Acta 1998, oficio SCU-1816-97.

ARTÍCULO 37: PUNTAJE PARA EXPERIENCIA ORGANIZATIVA

DEROGADO

Según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 38: PUNTAJE PARA EXPERIENCIA PROFESIONAL EXTRAUNIVERSITARIA

Experiencia académica o profesional en ámbitos diferentes a la educación universitaria, en el campo específico de su formación (en puesto que requiere al menos el grado de bachillerato

universitario). De 0 a 1 punto por año a tiempo completo, proporcional en fracciones de jornada. Máximo: 5 puntos.

En experiencias simultáneas se tomará en cuenta solamente la que tenga el puntaje más alto.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 38 BIS: OTRA EXPERIENCIA UNIVERSITARIA POR ACTIVIDADES ASISTENCIALES A LA ACADEMIA

Se considerará como otra experiencia universitaria, la que obtiene el funcionario universitario, en labores paraacadémicas o administrativas, que tengan como objetivo la asistencia en actividades de docencia, investigación, extensión o producción universitaria, con al menos el grado de bachillerato universitario, a tiempo completo o proporcional en fracción de jornada. De 0 a 1 punto por año, hasta un máximo de 5 puntos.

Se incluye según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 39: NO DUPLICACIÓN DE PUNTAJES

DEROGADO.

Según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 40: PLAZOS MÍNIMOS PARA PUNTAJE EN EXPERIENCIA

Las fracciones de un año serán tomadas en cuenta en forma proporcional en el caso de funcionarios que hayan servido más de un año consecutivo en el mismo puesto. Experiencia académico-administrativa o paraacadémica menores de un año no serán tomadas en consideración.

ARTICULO 41: EXPERIENCIA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA SIMULTÁNEA Y POR RECARGO DE FUNCIONES

DEROGADO.

Según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 42: PUNTAJE PARA PRODUCCIÓN INTELECTUAL

La producción intelectual se valorará de acuerdo con la siguiente escala:

PUBLICACIONES:

Obras Literarias o artísticas, obras científicas o técnicas, de 0 a 4 puntos cada una.

Artículos en revistas científicas, literarias o técnicas de carácter periódico con Consejo Editorial; trabajo científico, literario o técnico, publicado por una institución de reconocido prestigio. De 0 a 3 puntos.

Trabajos científicos, literarios o técnicos producidos en unidades o áreas académicas como parte de su quehacer, antologías publicadas, traducciones de libros. De 0 a 2 puntos.

OTROS PRODUCTOS:

Creación artística, científica o técnica; inventos; distinciones y reconocimientos por méritos académicos. De 0 a 4 puntos.

Ponencias académicas debidamente aceptadas en eventos científicos, artísticos o técnicos, nacionales o internacionales. De 0 a 2 puntos.

Todo tipo de producción intelectual que no esté avalada por un consejo evaluativo claramente específico y de reconocida solvencia académica en el área, será tomado en cuenta en función del criterio razonado emitido por especialistas en la materia.

Los puntajes máximos aquí establecidos podrán ser elevados hasta en 2 puntos por la Comisión en casos de obras excepcionales. El puntaje asignado a la obra se le acreditará al solicitante según las normas establecidas en este artículo y el 44 y concordantes del presente Reglamento.

ARTICULO 42 BIS: SOBRE LA PRODUCCION INTELECTUAL PARA LAS CATEGORIAS DE PROFESOR II Y CATEDRATICO

Para el ascenso a las categorías de Profesor II y Catedrático de conformidad con los artículos 52 y 53, de la producción intelectual regulada en el artículo 42 debe tenerse según corresponda: Consejo Editorial, Comité Científico de Eventos Académicos y para el caso de las artes y deportes Jurados o Curadores.

Se incluye según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 43: CALIFICACIÓN DE ATESTADOS

Cualquier atestado del profesor deberá calificarse una sola vez, en el aspecto que mejor responda a las características del mismo.

ARTICULO 44: PUNTAJE PARA OBRAS COLECTIVAS

Cuando la obra es colectiva, pero los autores firman individualmente, se evaluará la sección inscrita por el solicitante. Si la producción es una obra colectiva, que no indica el trabajo expreso de cada uno de los participantes, se asignará el puntaje total a cada autor.

CAPITULO III: LOS REQUISITOS PARA LAS CATEGORÍAS

ARTICULO 45: COBERTURA DEL RÉGIMEN

El personal adscrito al Régimen está integrado por los académicos, dedicados a las tareas de docencia, investigación, extensión y administración académica.

ARTÍCULO 46. REQUISITOS DE INGRESO AL RÉGIMEN Y ASCENSOS EN ASIGNACIÓN SALARIAL

Para ingresar al Régimen de Carrera Académica se requiere:

1. Tener plaza académica en propiedad con un mínimo de experiencia de 1 año en la Universidad Nacional con una dedicación académica no inferior a medio tiempo o personal académico no propietario con al menos 5 años consecutivos de laborar para la institución, con una jornada de tiempo completo en labores académicas.
2. Poseer el grado mínimo de posgrado universitario, extendido por alguna de las instituciones de educación superior estatal o instituciones de educación universitaria privada reconocidas por el Consejo Nacional de Enseñanza Superior Universitaria (Conesup), o universidades extranjeras cuyo título sea debidamente reconocido y su grado equiparado de conformidad con la normativa del Consejo Nacional de Rectores (Conare). Debe aportar los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados.

Para ascender en la asignación salarial se requiere:

Un mínimo de experiencia académica de un año en la Universidad Nacional con una dedicación académica no inferior al medio tiempo, con excepción del personal administrativo de acuerdo con la Convención Colectiva, artículo 43, y lo indicado en materia de movilidad académica en el Convenio para el Reconocimiento Salarial en las Contrataciones de Académicos de las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal (Iesue) de Costa Rica.

Debe aportar los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTICULO 47: PRESCINDENCIA DE GRADOS POR EXCEPCIONALIDAD

La Comisión solo podrá prescindir excepcionalmente de los requisitos relativos a grados académicos, cuando se trate de personas muy calificadas por su producción intelectual, artística o científica.

ARTÍCULO 48: CATEGORÍAS DEL RÉGIMEN

Las categorías del Régimen son las siguientes:

- a) Profesor instructor académico. (Anteriormente: profesor instructor licenciado)
- b) Profesor I.
- c) Profesor II
- d) Catedrático.
- e) *Se modifica según el oficio SCU-1011-2013, del 4 de junio de 2013, y publicado en UNA-GACETA n.º 7-2013.*

Se modifica según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013, y según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en ALCANCE 3 A LA UNA-GACETA N°14-2021 AL 26 DE AGOSTO DE 2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTICULO 49: PROFESOR INSTRUCTOR BACHILLER

DEROGADO.

Según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 50: PROFESOR INSTRUCTOR ACADÉMICO

Para ser profesor instructor académico dentro del régimen de Carrera Académica se requiere: haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.

Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en ALCANCE 3 A LA UNA-GACETA N°14-2021 AL 26 DE AGOSTO DE 2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO ARTÍCULO 50

La categoría de profesor instructor licenciado, del anterior reglamento, se deroga a partir del 01 de enero de 2022 y pasa a ser la categoría de profesor instructor académico, toda vez que el nivel de posgrado es el requisito mínimo para la contratación del personal académico.

Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.

Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021, según el oficio UNA-SCUA-137-2022 y el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTÍCULO 51: PROFESOR I

Para ser profesor I se requiere:

- a) Haber cumplido con los requisitos estipulados en el artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 20 puntos en calificaciones profesionales.
- c) Un mínimo de 4 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- d) Un mínimo de 0,5 puntos en producción intelectual, de conformidad con el artículo 42 de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos Calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 25,50 puntos, de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, conforme a los recursos financieros disponibles comunicado a la Comisión de Carrera Académica por parte del Programa de Gestión Financiera previa a la convocatoria respectiva y tras realizar la valoración del impacto presupuestario correspondiente.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013, Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO ARTÍCULO 51 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, para el ascenso o asignación salarial de profesor I se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 26 puntos en calificaciones profesionales.
- c) Un mínimo de 6 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34.
- d) Un mínimo de 2,5 puntos en producción intelectual de conformidad con el artículo 42.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 35,50 puntos, de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y el oficio y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTÍCULO 52: PROFESOR II

En 2022, para ser profesor II se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos estipulados en el artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 22 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales, por lo menos 2 puntos corresponderán al manejo de lenguas o lenguajes computacionales, de conformidad con el artículo 32 de este reglamento.
- c. Un mínimo de 10 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- d. Un mínimo de 3 puntos en producción intelectual, adicionales desde su último ascenso, de los cuales al menos 2 puntos deberán corresponder a producción intelectual de conformidad con el artículo 42 *bis* de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 43,50 puntos de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013. Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO ARTÍCULO 52 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, para el ascenso o asignación salarial de profesor II se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este Reglamento.
- b) Un mínimo de 28 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales, por lo menos 2 puntos corresponderán al manejo de lenguas o lenguajes computacionales, de

conformidad con el artículo 32 de este reglamento.

c) Un mínimo de 12 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.

d) Un mínimo de 5,5 puntos en producción intelectual: 3 de estos deben ser adicionales desde su último ascenso y al menos 2,5 puntos de estos 3 puntos, deberán corresponder a producción intelectual, de conformidad con el artículo 42 *bis* de este reglamento.

e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 46,5 puntos de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y el oficio y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 52

El inciso d) entrará en vigencia tres años después de la publicación de este reglamento en la Gaceta Universitaria. Durante el este tiempo se seguirá aplicando el inciso d) del reglamento anterior.

Se incluye según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 53: CATEDRÁTICO

Para ser catedrático se requiere:

En 2022, para ser catedrático se requerirá:

- a) Un mínimo de 30 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales 4 puntos al menos deberán ser en lenguas o lenguajes, de conformidad con el artículo 32 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 30 puntos en experiencia académica universitaria, de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- c) Un mínimo de 13,50 puntos en producción intelectual, 5 de los cuales deben ser producidos posterior a su último ascenso. De los 13,50 al menos 9 puntos deberán corresponder a producción intelectual, según lo definido en el artículo 42 bis de este reglamento.

- d) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 77 puntos, de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

Modificado según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013. Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO ARTÍCULO 53 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, para el ascenso o asignación salarial de catedrático, se requerirá:

- a) Haber cumplido con los requisitos del artículo 46 de este reglamento.
- b) Un mínimo de 30 puntos en calificaciones profesionales, de los cuales 4 puntos al menos deberán ser en lenguas o lenguajes, conforme al artículo 32 de este reglamento.
- c) Un mínimo de 32 puntos en experiencia académica universitaria de conformidad con el artículo 34 de este reglamento.
- d) Un mínimo de 15,5 puntos en producción intelectual, 6 de los cuales deben ser producidos posterior a su último ascenso. De los 15,5 puntos al menos 12 puntos deberán corresponder a producción intelectual, según lo definido en el artículo 42 bis de este reglamento.
- e) Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma de los anteriores rubros debe ser al menos de 81 puntos de conformidad con el artículo 54 de este reglamento.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

En el caso de que el académico(a) adquiera propiedad, ingresará automáticamente al Régimen, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el artículo 46.

El Programa de Desarrollo de Recursos Humanos comunicará a la Comisión de Carrera Académica del personal académico que adquiere la propiedad para que de oficio, la Comisión emita un acuerdo de ingreso, que no tendrá efecto alguno en relación con futuros estudios.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTICULO 54: CÓMPUTO DE PUNTAJES.

Los puntajes mínimos requeridos en el párrafo final de los artículos 51, 52, 53 y 68 se obtendrán cumpliendo con los mínimos parciales estipulados en dichos artículos y completándolos con puntos obtenidos adicionalmente en los rubros establecidos, a elección del solicitante.

ARTICULO 55: RELACIÓN GRADOS Y EXPERIENCIA ACADÉMICA.

En todo caso de suspensión de la relación laboral, por motivo de beca, se presume que el periodo equivalente a experiencia académica es de dos años si el funcionario realizó estudios de maestría y de cuatro años si efectuó estudios de doctorado.

En ambos casos los plazos mencionados se consideran como máximos.

Artículo reformado según artículo sexto, inciso I de la sesión celebrada el 31 de octubre de 1996, Acta 1888, oficio SCU-1540-96.

CAPITULO VI: ASIGNACIONES DE SALARIO

ARTICULO 56: DEFINICIÓN DE ASIGNACIÓN SALARIAL

La asignación de salario consiste en otorgarle a la o el académico que no tiene propiedad el salario equivalente a una de las categorías establecidas en este reglamento. Esta asignación salarial no implica ingreso al régimen.

Si el académico ingresa en propiedad será ubicado en la categoría académica equivalente con la asignación salarial que recibe.

Modificado según oficio SCU-1553-2002 y publicado en UNA-GACETA 11-2002 y según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTÍCULO 56. BIS. RECONOCIMIENTO SALARIAL EN EL SECTOR ACADEMICO DE LAS UNIVERSIDADES ESTATALES

En caso de que un académico o académica tenga nombramiento en propiedad en otra universidad estatal de Costa Rica y adicionalmente labora en forma temporal en la Universidad Nacional, a solicitud del interesado, la Comisión de Carrera Académica, y de conformidad con el acuerdo tomado por el CONARE, en la Sesión 20-01-Artículo 4, inciso c) del 24 de julio del 2001, se le asignará el salario correspondiente de la categoría de la Universidad Nacional que es homóloga a la de la Institución Estatal de procedencia . La asignación de salario no implica ingreso al Régimen.

Se incluye según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 57: PROCEDIMIENTO DE ASIGNACIÓN DE SALARIO

Para efectos de asignación salarial se seguirá el siguiente procedimiento:

- i. La asignación salarial se resuelve sobre la base de las solicitudes planteadas por el Director de la Unidad Académica o del Departamento de Personal.
- ii. El director solicitará por escrito la asignación salarial a la Comisión a más tardar dentro de los ocho días siguientes a partir del momento en que el profesor así se lo requiera.
- iii. La Comisión recibirá dicha solicitud cuando el profesor la presente con todos los atestados requeridos. El informe de la unidad académica (artículo 25 de este Reglamento) únicamente será exigible cuando el profesor al que se le solicita la asignación salarial haya laborado para la institución al menos durante un semestre lectivo.
- iv. En lo no previsto en este capítulo se procederá por analogía con lo establecido en el Estatuto Orgánico y otros capítulos de este Reglamento.

ARTICULO 58: INGRESO AL RÉGIMEN POR ADQUISICIÓN DE PROPIEDAD

En el caso de que el académico(a) adquiera propiedad, ingresará automáticamente al Régimen, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el artículo 46.

El PDRH comunicará a la Comisión de Carrera Académica de las y los académicos que adquieren la propiedad para que de oficio, la Comisión emita un acuerdo de ingreso, que no tendrá efecto alguno en relación con futuros estudios, salvo que el académico solicite un estudio de sus atestados que le genere un ascenso.

Se modifica según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

TRANSITORIO AL ART. 58:

Para efectos de no generar perjuicios a las y los académicos que no tienen propiedad y han sido objeto de asignación salarial, se abre un plazo de 1 año a partir de la publicación de esta modificación, para que presenten aquellos atestados de producción intelectual, que no han sido objeto de evaluación, independientemente de su fecha de emisión. En caso de que estos atestados generen un ascenso, el mismo surtirá efectos a partir de su presentación actual.

Se incluye según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 59: FRACCIÓN DE JORNADA EN PROPIEDAD

Cuando un profesor del Régimen labore una parte de su jornada como no propietario, por esta última se le pagará conforme a la categoría asignada dentro del Régimen.

ARTICULO 60: DURACIÓN DE LA ASIGNACIÓN SALARIAL

La asignación de salario que se le adjudique a un profesor le será aplicable cada vez que sea nuevamente contratado como no propietario, sin trámite previo.

ARTICULO 61: REASIGNACIÓN SALARIAL

Un académico (a) que disfrute de asignación salarial, podrá gestionar una reasignación en el momento en que cumple con los criterios de ascenso establecidos en el artículo 26 bis. Esta reasignación constituye para efectos de este reglamento, un ascenso, el cual no implica el ingreso al régimen.

Se modifica según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

CAPITULO V: DE LOS DERECHOS, OBLIGACIONES E INCENTIVOS DE LOS ACADÉMICOS

ARTICULO 62: DERECHOS Y OBLIGACIONES

Los académicos y académicas que estén dentro del Régimen tendrán además de los derechos y obligaciones consignados en el Estatuto Orgánico y en la Convención Colectiva de trabajo vigente, los consignados en este Reglamento y otros que en su oportunidad la Universidad Nacional estableciere o pactare.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015.

ARTICULO 63: DEFINICIÓN DE INAMOVILIDAD

DEROGADO POR EL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO, PUBLICADO EN UNA-GACETA 3-2004.

ARTICULO 64: CAUSALES DE PÉRDIDA DE INAMOVILIDAD

DEROGADO POR EL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO, PUBLICADO EN UNA-GACETA 3-2004).

ARTICULO 65: PROCEDIMIENTO PARA LEVANTAR LA INAMOVILIDAD

DEROGADO POR EL REGLAMENTO DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO, PUBLICADO EN UNA-GACETA 3-2004).

ARTICULO 66: SALARIOS DEL PROFESOR INSTRUCTOR BACHILLER

DEROGADO SEGÚN UNA-GACETA 18-2006

ARTICULO 67: SALARIO DE OTRAS CATEGORÍAS

DEROGADO SEGÚN GACETA 18-2006.

TRANSITORIO MIENTRAS CONCLUYE EL TRÁMITE DE MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO DE CARRERA ACADÉMICA:

A partir de la derogación de los artículos 66 y 67 del Reglamento de Carrera Académica y hasta julio del 2007, los salarios base de cada categoría del Régimen de Carrera Académica serán los siguientes:

a) Profesor Instructor Bachiller	¢288.214,75.
b) Profesor Instructor Licenciado	¢320.251,10
c) Profesor I	¢352.276,20
d) Profesor II	¢440.345,35
e) Catedrático	¢594.466,30

El 1 de julio del 2007, a los salarios base de cada categoría del Régimen de Carrera Académica se les aplicará un ajuste diferenciado de las categorías 88, 89, 90 y 91, según el siguiente detalle:

a) Profesor Instructor Licenciado	¢ 25.000
c) Profesor I	¢ 20.000
d) Profesor II	¢15.000
e) Catedrático	¢10.000

Los salarios base serán ajustados automáticamente por el Programa de Recursos Humanos cada vez que se produzca un reajuste salarial en la institución, conforme al porcentaje de aumento que se haya establecido.

Modificado según el oficio SCU-1758-2006 del 6 de octubre del 2006 y publicado en UNA-GACETA 18-2006.

TRANSITORIO ARTÍCULO 68 (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

En 2022, cuando un profesor II cumpla los siguientes requisitos:

- Un mínimo de 18 puntos en total de experiencia académica universitaria.
- Un mínimo de 8,5 puntos en total de producción intelectual tendrá derecho a un incremento salarial de un 10% sobre la base de profesor II de julio 2018. Este incentivo no crea una nueva base salarial.
- Debe aportar además del diploma de posgrado, los diplomas en los que se consigne el título de grado universitario bachillerato o licenciatura, con el fin de considerar el grado

universitario obtenido para la evaluación de atestados. Los criterios evaluativos calificaciones profesionales, producción intelectual y experiencia académica se valorarán a partir de la obtención del grado universitario bachillerato.

La suma total de puntos para obtener este reconocimiento debe ser de 56, de conformidad con el artículo 54 de este Reglamento.

Se nominaliza el incentivo al profesor II a quienes cuenten con este incentivo a la entrada en vigor de esta reforma normativa. El incremento salarial del 10% no crea una nueva base.

La forma de cálculo es la siguiente:

- a) Se multiplica el incentivo (10%) por el salario base de julio de 2018 de la categoría profesor II, de forma que se obtiene como resultado un monto nominal que permanecerá fijo por el tiempo en que la persona académica ostente de este beneficio.
- b) El pago de este incentivo se realizará en forma proporcional a la jornada en que sea contratada la persona académica.
- c) Este incentivo no crea una nueva base salarial.
- d) Si a la fecha de esta reforma reglamentaria, una persona académica ocupa un puesto en el cual recibe un recargo que genera una nueva base salarial, el 10% del incentivo de profesor II se multiplicará por el monto del recargo nominalizado y se reconocerá únicamente por el periodo del nombramiento del puesto con recargo.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIOS ARTÍCULO 68

Cuando un Profesor II cumpla los siguientes requisitos:

- a) Un mínimo de 18 puntos en total de experiencia académica universitaria.
- b) Un mínimo de 8,5 puntos en total de producción intelectual tendrá derecho a un incremento salarial de un 10% sobre la base de Profesor II de julio 2018. Este incentivo no crea una nueva base salarial.

La suma total de puntos para obtener este reconocimiento debe ser de 56, de conformidad con el artículo 54 de este Reglamento.

Se nominaliza el incentivo al Profesor II a quienes cuenten con este incentivo a la entrada en vigor de esta reforma normativa. El incremento salarial del 10% no crea una nueva base.

La forma de cálculo es la siguiente:

- a) Se multiplica el incentivo (10%) por el salario base de julio de 2018 de la categoría Profesor II, de forma que se obtiene como resultado un monto nominal que permanecerá fijo por el tiempo en que la persona académica ostente de este beneficio.
- b) El pago de este incentivo se realizará en forma proporcional a la jornada en que sea contratada la persona académica.
- c) Este incentivo no crea una nueva base salarial.
- d) Si a la fecha de esta reforma reglamentaria, una persona académica ocupa un puesto en el cual recibe un recargo que genera una nueva base salarial, el 10% del incentivo de profesor II se multiplicará por el monto del recargo nominalizado y se reconocerá únicamente por el periodo del nombramiento del puesto con recargo.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, la Comisión de Carrera Académica deberá verificar disponibilidad presupuestaria antes de su aprobación.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021.

ARTICULO 69: REMUNERACIÓN POR EL GRADO ACADÉMICO DE DOCTORADO.

Se reconocerá la suma de ₡30.000 (treinta mil colones exactos) al personal académico que posee un doctorado emitido por una Universidad Nacional, o internacional debidamente reconocido y equiparado por la instancia competente. El interesado solicitará la verificación del título a la Comisión de Carrera Académica y esta remitirá la valoración si corresponde al Programa Desarrollo de Recursos Humanos para su efectivo pago. En el caso de funcionarios con más de un grado de doctorado se le remunerará solamente uno de ellos.

Nuevo artículo según el oficio UNA-SCU-ACUE-306-2019.

TRANSITORIO DEL ARTÍCULO 69.

Mantener el reconocimiento del incentivo del grado académico de maestría, para los casos del personal académico que cuenta con este antes del 31 de diciembre 2019.

Nuevo transitorio según el oficio UNA-SCU-ACUE-306-2019.

ARTICULO 70: ASIMILACIÓN DE INCENTIVOS SALARIALES EN LOS ASCENSOS

Los incrementos de salario obtenidos por aplicación de los artículos 68 y 69 de este Reglamento formarán parte de los incrementos previstos en el artículo 67 cuando el profesor asciende de categoría.

ARTÍCULO 71 INCENTIVO A CATEDRÁTICO

Se le otorgará 1 punto que equivale a un monto nominal de 15000 colones (quince mil colones) mensuales cada vez que el académico catedrático cumpla con la relación:

2 puntos en el rubro de producción intelectual y 4 puntos obtenidos de los rubros de calificaciones profesionales y/o experiencia académica.

Este incentivo no debe ser sumado a la base, por lo que no modifica el cálculo de los otros pluses salariales.

- a) La producción intelectual debe ser en su totalidad con sello editorial, consejo editorial o comité científico de eventos.
- b) En el caso de las artes, la producción artística debe venir acompañada de programa de la actividad, video, reseña periodística y crítica de la obra; además, en el caso de exposiciones de arte visual, también se debe presentar la reseña de la junta de curadores.
- c) En el caso de deportes, la producción intelectual debe venir acompañada de la certificación oficial de jurados.

Las solicitudes podrán presentarse una sola vez al año, en las fechas que establezca la comisión.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de estos en el monto disponible.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

TRANSITORIO ARTÍCULO 71 INCENTIVO A CATEDRÁTICO (se mantienen los puntajes para prórroga del 2022)

La reforma al artículo 71 de este reglamento será aplicable a las personas que se les otorgue este incentivo a partir de la publicación de esta reforma normativa.

En relación con las personas que actualmente gozan de este incentivo, se procederá con la nominalización, de la siguiente forma:

- a) Se multiplica el porcentaje del incentivo acumulado por el salario base de julio de 2018 de la categoría 91 (catedrático) y el monto resultante se mantendrá como un monto nominal fijo que se sumará al salario base vigente de la categoría catedrático.
- b) Se creará una nueva base salarial compuesta por el salario vigente de la categoría 91 más el monto nominal fijo calculado en el punto "a".
- c) Sobre esta nueva base salarial se calculará la dedicación exclusiva o prohibición, en caso de que goce de alguno de estos incentivos.
- d) Las nuevas anualidades se calcularán sobre el nuevo salario base (categoría 91 más incentivo fijo nominalizado).
- e) Los nuevos puntos que se adquieran por la aplicación del artículo 71, en fecha posterior a la publicación de la presente modificación, no crearán una nueva base salarial ni modificará el cálculo de los demás incentivos.

El reconocimiento salarial registrará a partir de la comunicación formal de su aprobación, en tanto el Programa de Gestión Financiera haya comunicado a la Comisión de Carrera Académica los recursos financieros disponibles y conforme se realizan los estudios el impacto de los mismos en el monto disponible.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTICULO 72: ANUALIDAD AUTOMÁTICA

DEROGADO.

Según oficio SCU-1011-2013 y publicado en UNA-GACETA N° 7-2013.

ARTICULO 73: OBLIGACIONES DE CATEDRÁTICOS Y PROFESORES II

Los catedráticos y Profesores II tendrán obligación de representar a la Universidad Nacional ante organismos nacionales e internacionales, en eventos, jurados o comisiones de alto nivel, o formar parte de comisiones universitarias cuando la institución así lo requiera, previa adecuación de las responsabilidades y condiciones laborales que se ameriten.

TITULO III REGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA

ARTÍCULO 74: DEFINICIÓN DEL RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA

- a) Se entenderá por dedicación exclusiva para efectos del presente reglamento, la compensación económica que se reconoce por un periodo definido, al personal académico institucional para que no ejerza de manera particular, sea en forma remunerada o ad honorem, la profesión para la cual la institución lo contrató, ya sea en el sector público o privado, por un periodo definido, con las excepciones que se establecen en este reglamento.
- b) El régimen es de naturaleza contractual; pero potestativo para la institución, de tal forma que solo se aplicará en aquellos casos en los que la universidad identifique la necesidad de que quien ejerza un cargo profesional se desempeñe en ese puesto de manera exclusiva y siempre que la persona cumpla con los otros requisitos establecidos en este reglamento.
- c) El reconocimiento solo se pagará previa suscripción de un contrato entre el servidor y el rector o con quien este delegue.
- d) El personal académico que se acoja a la presente normativa podrá:
 - i. Ejercer funciones docentes en una institución educativa pública hasta por un máximo de diez horas semanales.

- ii. Cumplir funciones de integrante o representante en organismos públicos sea con pago o sin pago de dietas.
- iii. Percibir derechos de autor y conexos.
- iv. Prestar temporalmente servicios remunerados o ejercer una profesión ad honorem en otra entidad, siempre y cuando la comisión lo autorice previamente mediante resolución razonada, en casos absolutamente excepcionales de evidente beneficio para la Universidad Nacional.
- v. Prestar temporalmente servicios remunerados o ad honorem al Sistema Nacional de Acreditación de la Educación Superior (Sinaes) en calidad de par en procesos de acreditación, siempre que haya sido aprobado en firme por el Consejo Académico de la unidad a la que pertenece, mediante acuerdo debidamente razonado del beneficio para la universidad de la prestación del servicio. copia de este acuerdo, debe ser remitida a la comisión dentro de los ocho días hábiles siguientes.
- vi. Participar en proyectos institucionales desarrollados al amparo de convenios suscritos con fundaciones y en el marco de la Ley de Promoción del Desarrollo Científico y Tecnológico o contratado para prestar servicios profesionales de manera directa con la universidad, y de los cuales podría derivar una remuneración adicional.
- vii. En el caso del personal académico que desempeña puestos relacionados con la enseñanza de las artes, ejercer libremente la actividad artística en el campo privado, por un máximo de diez horas semanales, no se refiera a la docencia ni interfiera con los deberes académicos y la jornada laboral para la que fueron contratados.

Modificado según el oficio UNA-SCU-ACUE-070-2021

ARTÍCULO 75: LOS CRITERIOS PARA EL INGRESO Y PERIODO DE RECEPCIÓN

La Comisión, deberá establecer al menos un período anual de recepción de solicitudes para el ingreso al régimen de dedicación exclusiva.

En ingreso al Régimen dependerá de la disponibilidad presupuestaria y del cumplimiento de criterios académicos y de interés institucional de priorización establecidos por la Comisión de Carrera Académica.

Modificado según oficio SCU-798-2009 ver publicación en la Gaceta N° 7-2009.

TRANSITORIO A LA MODIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 75:

Los académicos interinos a los que se les aprobó el ingreso al Régimen de Dedicación Exclusiva por acuerdo expreso de la Comisión de Carrera Académica antes de la presente reforma, continuarán disfrutando de este beneficio en los términos y condiciones establecidas en este reglamento y en el respectivo contrato.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 75

Se suspende durante el período 2021-2022, la recepción de solicitudes para el ingreso al régimen de dedicación exclusiva, de tal forma que durante este periodo se mantendrá la suspensión de nuevos ingresos al régimen.

El porcentaje de dedicación exclusiva asignado a estas nuevas incorporaciones será del 25% sobre su salario base, respetando lo dispuesto en el artículo 24 del Reglamento del Régimen Laboral en los casos que corresponda, pero sin considerar otros pluses, recargos o sobresueldos.

Se exceptúan de la suspensión de recepción de solicitudes el personal universitario que asuma puestos de dirección académica o administrativa y deseen incorporarse a este régimen, siempre y cuando cumplan con lo establecido en este reglamento. El porcentaje de dedicación exclusiva asignado a estas nuevas incorporaciones será del 25%.

El Consejo Universitario podrá acordar extender por un año más el plazo de vigencia de este transitorio, previa valoración de los insumos presentados por la Rectoría y otras instancias.

Se incluye según el acuerdo UNA-SCU-ACUE-025-2021 y se modifica según el oficio UNA-SCU-ACUE-338-2021.

ARTÍCULO 76: FUNCIONARIOS EN PUESTOS DE GESTIÓN ACADÉMICA:

Aquellos servidores de la Universidad Nacional que, estando nombrados en el área académica desempeñan funciones de dirección académico-administrativa, tendrán derecho a pertenecer a este régimen de dedicación exclusiva, si cumplen con los requisitos señalados en este reglamento.

ACUERDO DE ACLARACIÓN AL ARTÍCULO 76:

Autorizar a los funcionarios académicos incluidos en el “Régimen de Dedicación Exclusiva para funcionarios administrativos y de dirección académico-administrativa”, para que al finalizar sus funciones en los cargos de dirección académica o gobierno universitario, se incorporen inmediatamente después al “Régimen de dedicación exclusiva para los funcionarios académicos”.

Para ello, el funcionario en cuestión deberá manifestar por escrito su aquiescencia ante la Comisión de Carrera Académica, a efecto de que se proceda a su incorporación, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el reglamento respectivo.

Según oficio SCU-1488-89 del 12 de diciembre de 1989.

TRANSITORIO ARTÍCULO 76

Al personal académico que, a partir del mes de enero de 2021, se incorpore al régimen en su condición de ex-autoridad académica el porcentaje que será reconocido es de un 25% sobre

su salario base, sin considerar otros pluses, recargos o sobresueldos, de conformidad con lo expuesto en el transitorio al artículo 77.

Se incluye según el acuerdo UNA-SCU-ACUE-025-2021 y se modifica según el oficio UNA-SCU-ACUE-338-2021.

ARTICULO 77: REQUISITOS PARA EL INGRESO AL RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA Y EL MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN:

Para la incorporación a este régimen y que la Universidad Nacional le retribuya a la persona interesada un 25% adicional sobre el salario base, se requiere el cumplimiento de los siguientes requisitos:

- a) Poseer, al menos, la categoría o la asignación salarial de Profesor I y cumplir labores académicas, de administración académica o de representación sindical a tiempo completo.
- b) Solicitud de la persona interesada que adjunte toda la documentación que disponga la Comisión de Carrera Académica, en los plazos previamente establecidos.
- c) Acuerdo donde la Comisión de Carrera Académica valore y verifique que la persona interesada cumple con todos los requisitos. Este acuerdo indicará que la incorporación al régimen será efectiva a partir de la firma del contrato.
- d) Justificación del superior jerárquico respectivo donde este nombrado el académico, donde se acredite la necesidad institucional y se valoren las condiciones existentes, de conformidad con el plan operativo y el plan estratégico correspondiente de su(s) unidad(es) ejecutora(s), lo cual se realizará mediante una resolución razonada.
- e) El ingreso al régimen deberá formalizarse mediante contrato que regirá a partir de la fecha de la firma del contrato por parte de la persona que ocupe el cargo de rector. La persona interesada en un plazo máximo de 30 días naturales, deberá de suscribir el contrato a partir de la comunicación de la Comisión de Carrera Académica.

Una vez cumplidos los requisitos anteriores, la Comisión de Carrera Académica trasladará la información al Programa Desarrollo de Recursos Humanos para el trámite de pago respectivo

En el supuesto que, transcurridos los treinta días indicados en el inciso c) anterior, la persona interesada no se presente a firmar el contrato, perderá la posibilidad de su incorporación al régimen; en este caso, se dejará constancia de la situación en el expediente de la persona interesada y si lo considera pertinente deberá iniciar nuevamente el trámite de ingreso al régimen, en los períodos establecidos.

El reconocimiento salarial regirá a partir de la aprobación y comunicación formal del resultado, la Comisión de Carrera Académica deberá verificar disponibilidad presupuestaria antes de su aprobación.

Modificado según oficio SCU-2457-2010 y publicado en UNA-GACETA 1-2011 y según oficio SCU-737-2014 y publicado en UNA-GACETA 6-2014. Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021.

TRANSITORIO ARTÍCULO 77

Al personal académico que se le aprobó el ingreso al régimen de dedicación exclusiva producto de la convocatoria de la Comisión de Carrera Académica, mediante el oficio UNA-CCAC-ACUE-254-2019, del 26 de noviembre de 2019, se les reconocerá un porcentaje del 25% sobre el salario base, respetando lo dispuesto en el artículo 24 del Reglamento del Régimen Laboral en los casos que corresponda, pero sin considerar otros pluses, recargos o sobresueldos.

Igual disposición se aplicará al personal académico que, a partir de enero de 2021, inicie con el reconocimiento de la compensación por dedicación exclusiva bajo la condición de exbecado, según el Reglamento del Régimen de Beneficios para el Mejoramiento Académico y Profesional de los Funcionarios Universitarios, artículo 61, y en condición de exautoridad académica, según el Reglamento de Carrera Académica, artículo 76.

Lo anterior con el fin de garantizar la sostenibilidad financiera de la institución, en concordancia con lo previsto en el artículo 75.

Se incluye según el acuerdo UNA-SCU-ACUE-025-2021 y se modifica según el oficio UNA-SCU-ACUE-338-2021.

ARTÍCULO 78: DURACIÓN DE LOS CONTRATOS:

Los contratos de dedicación exclusiva para el personal académico serán suscritos por un plazo máximo de cinco años y mínimo de un año.

La Comisión de Carrera Académica podrá acordar su renovación por un periodo igual, previa justificación del superior jerárquico respectivo, donde esté nombrado el funcionario académico, se acredite la necesidad institucional y se valoren las condiciones existentes de conformidad con el plan operativo y el plan estratégico correspondiente de su(s) unidad(es) ejecutora(s), lo cual se realizará mediante una resolución razonada.

En aquellos casos en que legalmente sea procedente realizar una contratación de personal por plazos determinados, sustituciones, reemplazos o alguna otra figura que no sea tiempo indeterminado, los contratos de dedicación exclusiva se suscribirán por el mismo plazo del nombramiento.

El reconocimiento salarial de dicha renovación regirá a partir de la aprobación y la comunicación formal del resultado, la Comisión de Carrera Académica deberá verificar disponibilidad presupuestaria antes de su aprobación.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021.

TRANSITORIO ARTÍCULOS 77 Y 78

Se mantendrá el 35% de dedicación exclusiva académica calculado sobre el salario base vigente a quienes se les aprobó este reconocimiento antes del 4 de diciembre de 2018 y a las prórrogas de estos contratos.

Se reconocerá un 25% de dedicación exclusiva académica, calculada sobre el salario base vigente, a quienes se le aprobó su ingreso a este régimen durante las convocatorias correspondientes a 2019 y 2020. La Comisión de Carrera Académica deberá tramitar la modificación de los contratos respectivos, en el que se indique, además, que regirá por un máximo de 5 años, con posibilidad de prórroga, siempre y cuando se justifique según lo indicado en el artículo 78 de este reglamento y haya disponibilidad presupuestaria.

Se reconocerá, al momento de su reincorporación al régimen, el 35% de dedicación exclusiva calculado sobre el salario base vigente, a las personas que antes del 4 de diciembre de 2018 gozaban de dedicación exclusiva académica y que solicitaron formalmente la suspensión del contrato ante carrera académica y cuentan con la debida autorización por parte de dicha instancia.

Se mantendrá el 35% (otorgado antes del 4 de diciembre de 2018) o 25% (otorgado después del 4 de diciembre de 2018) de dedicación exclusiva académica, calculado sobre el monto de sobresueldo o recargo nominal (establecido según el salario base de julio 2018), al personal académico que a la fecha recibe este beneficio; es decir, aplica solo para los casos en los cuales los sobresueldos o los recargos generan una nueva base salarial. Este monto se mantendrá únicamente por el periodo en el que el académico mantiene el nombramiento del puesto con recargo o sobresueldo que crea una nueva base. Una vez que regrese a su puesto en propiedad, dejará de percibir este monto.

Las condiciones y los porcentajes establecidos en esta reforma serán aplicables a partir de su publicación, en los siguientes términos:

- a) Al personal académico que sea nombrado por primera vez en la universidad, a partir de la entrada en vigor de esta modificación reglamentaria.
- b) Al personal académico que antes de la vigencia de esta modificación reglamentaria no contaba con un contrato de dedicación exclusiva.
- c) Al personal académico cuyo ingreso se reguló con base en la reforma reglamentaria publicada en *UNA- GACETA* n.º 3- 2021, alcance n.º3, del 24 de febrero de 2021.
- d) Al personal académico que finaliza su relación laboral y, posteriormente, se reincorpora a la institución, por interrupción de la continuidad laboral, entendida esta última como un mínimo de 89 días naturales sin laborar para la institución.
- e) En los supuestos indicados, para que la persona sea adscrita al régimen de Carrera Académica, deberá justificar la existencia de una necesidad académica en la(s) unidad(es) a la(s) cual(es) pertenece para suscribir el contrato de dedicación exclusiva y verificar el cumplimiento pleno de los requisitos legales y académicos aplicables.

La Comisión de Carrera Académica efectuará, durante 2021, una revisión integral de los contratos vigentes a la entrada en vigor de esta modificación normativa, con el fin de que, a partir del 1 de enero de 2022, solo sean prorrogados aquellos que cumplan con los requisitos y las condiciones establecidas en el artículo 78 de este reglamento.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021.

ARTÍCULO 79: RETIRO DEL RÉGIMEN:

El servidor que, habiéndose acogido a este régimen, desee retirarse de él, podrá hacerlo libremente con la única obligación de informárselo al Rector, por escrito, con no menos de treinta días naturales antes de la fecha en que desee dejar sin efecto el contrato.

En el caso de haberse retirado del régimen, el académico no podrá reintegrarse al sistema sino hasta un año después de su retiro.

ARTÍCULO 80: SUSPENSIÓN TEMPORAL DEL RÉGIMEN:

La Comisión de Carrera Académica podrá autorizar la suspensión temporal de la vigencia del contrato suscrito con el académico, cuando éste:

- a) Pase a cumplir funciones en la misma Institución, que le permitan acogerse a otros beneficios semejantes.
- b) Pase a cumplir funciones en la Administración Pública, con la anuencia de las autoridades universitarias correspondientes.
- c) Pase a gozar de un permiso sin goce de salario relacionado con la adjudicación de una beca de estudios.
- d) Vaya a realizar por un período no mayor de un año, funciones incompatibles con el disfrute de los beneficios del Régimen de Dedicación Exclusiva, siempre y cuando se trate de actividades de alto interés institucional y académico, a juicio razonado de la Comisión.

Modificado según oficio SCU-1299-2000 publicado en UNA- Gaceta 10-2000.

ARTÍCULO 81: INCUMPLIMIENTO DEL RÉGIMEN:

Los beneficios del régimen se suspenderán en el momento en que el académico incumpla las disposiciones del presente reglamento. En casos de incumplimiento comprobado, el funcionario deberá reintegrar la totalidad de lo devengado por este concepto durante el período en el que haya estado violando obligaciones, más una multa equivalente al 25% de ella, y no podrá ser reincorporado a este régimen antes de que hayan transcurrido tres años contados a partir de la fecha en que se notifique por escrito la sanción.

ARTÍCULO 82: RESPONSABILIDAD DEL RÉGIMEN DE DEDICACIÓN EXCLUSIVA:

La Comisión es responsable de la administración del régimen, por lo que le corresponde:

- a. Verificar los requisitos puntualizados en este reglamento.
- b. Resolver las solicitudes de ingreso al régimen en un plazo máximo de 30 días hábiles, comunicando su resolución de la Rectoría, a la Contraloría Universitaria y a las unidades académicas correspondientes.

c. Aprobar la suspensión a que se refiere este reglamento.

ARTÍCULO 83: LA CONTRALORÍA UNIVERSITARIA

La Contraloría Universitaria será la encargada de verificar, cuando lo considere necesario oportuno y con fundamento en los procedimientos que al respecto establezca, el fiel cumplimiento de todas las disposiciones de este reglamento.

TITULO IV LICENCIA REMUNERADA

ARTÍCULO 84: OBJETO

El presente título tiene por objeto regular el otorgamiento y disfrute de la licencia remunerada de los académicos, prevista en el artículo 19 de la IV Convención Colectiva.

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

ARTÍCULO 85: NATURALEZA Y DEFINICIÓN DE LA LICENCIA REMUNERADA

La licencia remunerada es un componente del régimen de méritos e incentivos del Régimen de Carrera Académica que la Universidad Nacional otorga a destacados funcionarios académicos, con el propósito de reconocer la calidad de su trabajo y estimular la producción de alto nivel.

Se define como el derecho que tienen los académicos de la Universidad Nacional luego de 10 años de servicio continuo de obtener una licencia remunerada por un año completo, sin pérdida de sus derechos, siempre y cuando cumplan con los requisitos que se establecen en este título.

La licencia remunerada se refiere, de manera específica, al goce del salario y no contempla otros beneficios adicionales por parte de la Universidad Nacional, sin detrimento de aquellos gestionados por el beneficiario ante otros organismos nacionales o internacionales.

Modificado según oficio SCU-430-2012.

ARTÍCULO 86: PROPÓSITO DE LA LICENCIA REMUNERADA

La licencia remunerada tiene como propósito la dedicación del funcionario a una actividad académica fuera de la Universidad que implique su enriquecimiento intelectual y profesional, así como un beneficio sustantivo para la Universidad Nacional.

Dicha actividad podrá consistir en la participación en pasantías fuera del país, participación en proyectos de investigación, extensión o producción, elaboración de libros para su publicación,

o una actividad académica debidamente justificada. Se excluye del beneficio la labor docente remunerada o la realización de estudios formales conducentes a título de grado o posgrado.

CAPÍTULO II DEL OTORGAMIENTO DE LA LICENCIA

TRANSITORIO AL CAPÍTULO II SOBRE LICENCIA REMUNERADA

Durante los años 2022 y 2023, la Comisión de Carrera Académica no recibirá ni aprobará solicitudes de licencia remunerada. Únicamente podrá tramitar las solicitudes recibidas por la Comisión de Carrera Académica antes de esta reforma

Se incluye al oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022.

ARTÍCULO 87: REQUISITOS PARA SOLICITAR LA LICENCIA REMUNERADA

Para solicitar la licencia remunerada los interesados deberán contar con los siguientes requisitos:

- a) Haber laborado en actividades académicas de la Universidad Nacional al menos durante 10 años.
- b) Contar con jornada completa en propiedad.
- c) Poseer al menos la Categoría de Catedrático en el Régimen de Carrera Académica.
- d) Contar con una producción intelectual relevante que comprenda la publicación de libros con sello editorial, artículos en revistas nacionales o del extranjero de reconocido prestigio, libros de texto, obras creativas, u otra que exprese una trayectoria de excelencia en la Universidad Nacional.
- e) No estar ejerciendo funciones de administración académica.
- f) Una permanencia en la Universidad Nacional posterior al goce de la licencia remunerada no menor a tres años.

En igualdad de condiciones, para el otorgamiento de la licencia remunerada tendrá prioridad aquel académico que tenga más años al servicio de la Universidad Nacional, para lo cual deberá observarse lo establecido en el inciso f) anterior.

(Nota para la Comisión Especial: La Asesoría Jurídica recomienda incluir este último párrafo en este artículo, que es el transitorio actual).

ARTÍCULO 88: PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD

El académico que cumpla con los requisitos del artículo 87 de este Reglamento presentará la solicitud escrita ante el consejo académico de la unidad académica, acompañada del plan de trabajo que desarrollará durante el período de licencia remunerada y toda aquella documentación que considere pertinente.

El consejo académico de unidad emitirá una recomendación debidamente motivada y elevará el expediente al consejo académico de facultad, el cual, con visión de desarrollo estratégico integral, emitirá la resolución respectiva debidamente razonada.

En caso favorable, remitirá de oficio el expediente a la Comisión de Carrera Académica para que ésta resuelva. En caso contrario, procederá al archivo correspondiente

ARTÍCULO 89: RESOLUCIÓN FINAL DE LA SOLICITUD

Le corresponderá a la Comisión de Carrera Académica resolver, en el plazo máximo de 30 días hábiles, la solicitud de otorgamiento de licencia remunerada. Para esto contará con total independencia de criterio y su resolución deberá ser debidamente motivada.

Contra las resoluciones de Carrera Académica únicamente cabrá el recurso de reconsideración. La resolución correspondiente dará por agotada la vía administrativa.

TRANSITORIO AL CAPÍTULO II SOBRE LICENCIA REMUNERADA

Durante los años 2022 y 2023, Carrera Académica no recibirá ni aprobará solicitudes de licencia remunerada. Únicamente podrá tramitar las solicitudes recibidas por la Comisión de Carrera Académica antes de esta reforma normativa.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021.

CAPÍTULO III DEL DISFRUTE DE LA LICENCIA REMUNERADA

ARTÍCULO 90: DEBER DE SUSCRIBIR UN CONTRATO

Para que un funcionario académico pueda disfrutar de los beneficios establecidos en el presente Reglamento, deberá suscribir un contrato con la Universidad Nacional, en el cual se estipulan detalladamente los beneficios y obligaciones recíprocas, así como el plan de trabajo que desarrollará el beneficiario durante el período de disfrute de la licencia.

El contrato señalará los deberes y obligaciones de los beneficiarios, que van desde la entrega de un producto debidamente convenido hasta el compromiso de enriquecer las labores académicas o administrativas institucionales en que, posterior al disfrute del beneficio, se participe.

ARTÍCULO 91: OBLIGACIONES DEL BENEFICIARIO DE LA LICENCIA REMUNERADA

Son deberes del beneficiario de la licencia remunerada:

- a) Dedicarse exclusivamente, a tiempo completo, a las labores relativas a dicha licencia. Sin embargo, la distribución del tiempo para el cumplimiento de las obligaciones derivadas del contrato será discrecional por parte del beneficiario.
- b) Entregar a la Comisión de Carrera Académica un informe del proyecto académico realizado, lo cual finiquita el contrato.

- c) Presentar públicamente y ante sus pares los resultados obtenidos durante la licencia remunerada con el propósito de socializar su experiencia.

ARTÍCULO 92: DEBERES DE LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA Y DE LA UNIDAD ACADÉMICA DEL BENEFICIARIO

Son obligaciones de la Comisión de Carrera Académica y de la unidad académica del beneficiario:

- a) Velar porque el funcionario que goza de esta licencia, cumpla, oportuna y satisfactoriamente, con los compromisos adquiridos en el contrato correspondiente y con las estipulaciones de este Título.
- b) Suspender de inmediato el beneficio en el caso que se comprobare el incumplimiento de sus obligaciones contractuales.
- c) Constatar que el informe corresponda al proyecto académico aprobado.
- d) Otros consignados en este Título.

ARTÍCULO 93: FINANCIAMIENTO DEL RÉGIMEN

Para garantizar la efectiva ejecución de la licencia remunerada, la Universidad Nacional realizará anualmente las previsiones presupuestarias requeridas, incorporando la asignación presupuestaria correspondiente en el presupuesto de la instancia que la administra. Lo anterior sin detrimento de que las unidades académicas destinen recursos propios para este mismo fin.

TRANSITORIO AL ARTÍCULO 93:

Para los años 2008 y 2009 la Institución asignará al menos tres jornadas de tiempo completo de categoría de Profesor I, para la ejecución del presente reglamento. Para los años 2010 y 2011 se asignarán cuatro y cinco jornadas respectivamente. Para los años posteriores la Institución incrementará los recursos asignados a este Régimen de acuerdo con su disponibilidad presupuestaria.

ARTÍCULO 94: COOPERACIÓN ENTRE DIFERENTES UNIDADES ACADÉMICAS

Las unidades académicas, secciones regionales, facultades, centros y sedes podrán realizar acuerdos de cooperación, con el propósito de que un funcionario pueda disfrutar de la licencia remunerada.

ARTÍCULO 95: REGISTRO DE BENEFICIARIOS

La Comisión de Carrera Académica llevará un registro actualizado de los beneficiarios de la licencia remunerada. Dicho registro contendrá los datos personales y profesionales del funcionario, su calificación en el Régimen de Carrera Académica, una descripción del proyecto

académico por desarrollar, una copia del informe final, así como cualquier otra información necesaria para su adecuado seguimiento.

ARTÍCULO 96: INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL

En caso de incumplimiento injustificado del contrato por parte del beneficiario, la Universidad Nacional lo dará por concluido y cobrará los daños y perjuicios correspondientes. Los daños serán estimados de conformidad con los salarios brutos percibidos por el académico durante el período de la licencia, y en relación con el grado de incumplimiento del contrato. Adicionalmente cancelará un 25% por concepto de cláusula penal, sin perjuicio de las acciones disciplinarias que correspondan.

ARTÍCULO 97: CONTINUIDAD DE LA RELACIÓN LABORAL

Durante el disfrute de la licencia remunerada la relación laboral del beneficiario con la Universidad se mantiene para todos los efectos. El funcionario gozará de su período de vacaciones una vez concluida la licencia respectiva.

ARTÍCULO 98: DEL BENEFICIO

El beneficiario de la licencia remunerada gozará de las mismas condiciones salariales que le corresponderían como funcionario regular de la Universidad. Mantendrá los derechos a los aumentos o revaloraciones respectivos. Mantendrá, asimismo, el derecho al disfrute de otros pluses salariales de los cuales sea acreedor. A dicho beneficiario se le practicarán las deducciones legales pertinentes.

ARTÍCULO 99: DE EXCEPCIONALIDAD

Ante situaciones de interés institucional plenamente justificadas, la Universidad podrá solicitar al académico la suspensión del disfrute del régimen, el cual será retomado una vez concluida la tarea temporal que le fue asignada.

TÍTULO V PREMIO ROBERTO BRENES MESÉN

ARTÍCULO 100: OBJETO DEL PRESENTE TÍTULO

La Universidad Nacional instaura el Premio Roberto Brenes Mesén para reconocer la excelencia de los aportes de sus académicos al quehacer institucional y al desarrollo de las ciencias, las letras y las artes en general, dentro del marco de los fines, principios y valores que la caracterizan.

ARTÍCULO 101: SOBRE EL CARÁCTER DEL PREMIO.

El Premio Roberto Brenes Mesén tiene carácter único y se otorgará bienalmente. Se conferirá al académico que, entre otros criterios que el jurado determine, posea una producción sobresaliente que constituya un aporte relevante al quehacer académico de la Institución, a su proyección a la sociedad costarricense y al desarrollo del conocimiento en general, en

correspondencia con los principios y valores que caracterizan a la Universidad Nacional como institución pública de educación superior.

ARTÍCULO 102: CONDICIONES PARA LA POSTULACIÓN DE CANDIDATOS

Podrán ser candidatos al Premio Roberto Brenes Mesén los académicos que cumplan con las siguientes condiciones:

- a) Ser académico propietario de tiempo completo en la Universidad Nacional y estar laborando en la Institución al momento de la postulación.
- b) Estar incorporado al Régimen de Carrera Académica.
- c) Ser propuesto por una Asamblea de Facultad, Centro o Sede, o por al menos 50 miembros académicos de la Asamblea Universitaria.

ARTÍCULO 103: DE LA ADMINISTRACIÓN.

La Comisión de Carrera Académica es el órgano encargado de la administración del premio, para lo cual establecerá los procedimientos correspondientes.

ARTÍCULO 104. DE LA CONVOCATORIA.

La Comisión de Carrera Académica hará la convocatoria al premio a más tardar el 1 de julio. Esta se cerrará el último día hábil del mes de setiembre.

ARTÍCULO 105: DEL ESTABLECIMIENTO DEL JURADO.

La Comisión de Carrera Académica constituirá el jurado antes de recibir las postulaciones. Estará constituido por cinco miembros:

- a) Tres miembros nombrados por la Comisión de Carrera Académica, de los cuales uno será miembro de la comunidad nacional.
- b) Un representante del Consejo Universitario, quien lo designa.
- c) Un representante del Consejo Académico (CONSACA), quien lo designa.

Para todos los efectos se deberá tener presente lo establecido en el Reglamento de impedimentos, excusas y recusaciones.

ARTÍCULO 106: DE LA PREMIACIÓN.

Al académico galardonado se le entregará un certificado de reconocimiento y una placa con la efigie de Roberto Brenes Mesén. También gozará de un reconocimiento, por una única vez, del equivalente a un salario base, de tiempo completo, de la categoría profesor II.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-2021 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022.

TRANSITORIO ARTÍCULO 106

La reforma al artículo 106, de este reglamento, será aplicable a las personas que se les otorgue este premio a partir de enero de 2022.

En relación con las personas que actualmente gozan de este premio, se procederá con su nominalización de la siguiente forma:

- a) Se multiplica el porcentaje del premio (10%) por el salario base de julio de 2018 de la categoría salarial que posee el académico ostenta la persona funcionaria en el Régimen de Carrera Académica a la fecha de esta conversión del premio de un monto porcentual a uno nominal.
- b) El monto del premio nominalizado se mantendrá fijo por el resto del tiempo en que el académico sea contratado por la Universidad Nacional.
- c) El monto del premio nominalizado no variará, aunque la persona ascienda en el régimen de carrera académica u ocupe un puesto de gestión académico- administrativa.

Modificado según oficio UNA-SCU-ACUE-211-2021 y publicado en Alcance 3 a la UNA-GACETA 14-202, según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y el oficio UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTÍCULO 107: DEL VEREDICTO.

El veredicto del jurado es inapelable. La Comisión de Carrera Académica comunicará oficialmente el veredicto a la comunidad universitaria en la última semana de noviembre. El premio podrá ser declarado desierto.

ARTÍCULO 108: DEL ACTO DE PREMIACIÓN.

El acto de premiación se realizará en el marco de una sesión solemne del Consejo Universitario y formará parte de las actividades inaugurales del año académico siguiente.

TÍTULO VI: DE LAS DISPOSICIONES FINALES

ARTICULO 109: EXPERIENCIA DE PROFESORES EX BECADOS

A los profesores ex becados no se les tomará como experiencia académica universitaria el tiempo que gozaron de la beca, pues ya está considerada en el artículo 55 del presente Reglamento.

ARTÍCULO 110: PROFESORES NO ADSCRITOS AL RÉGIMEN

Los profesores jubilados, eméritos, no propietarios con jornada laboral menor a 1/2 tiempo en labores académicas o no propietarios con jornada de tiempo completo y menos de 5

años de laborar en la institución, *ad honorem* y visitantes no están adscritos al Régimen y se regirán por los reglamentos respectivos y lo establecido en el Estatuto Orgánico.

Modificado según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022 y según el oficio y UNA-SCU-ACUE-158-2022.

ARTÍCULO 111: INTEGRACIÓN DE ESTA NORMATIVA

Cualquier situación no contemplada o divergencia que resultare de la aplicación de este Reglamento, será resuelta por la Comisión, salvo en lo que corresponda directamente al Consejo Universitario. Para su resolución se aplicarán, en su orden: el Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional y sus normas supletorias o conexas aprobadas y vigentes en la UNA, las normas y principios de la Ley General de la Administración Pública en lo que fueren compatibles con las disposiciones y procedimientos estipulados en el presente Reglamento.

Modificado según oficio SCU-1036-2015.

ARTICULO 112: DEROGATORIA DE NORMAS ANTERIORES

Este Reglamento deroga todas las normas y reglamentos anteriores que se le opongan.

ARTICULO 113: VIGENCIA

Este Reglamento entra en vigencia a partir del 17 de agosto del 2015.

Modificado según el oficio SCU-1036-2015 y según el oficio UNA-SCU-ACUE-137-2022.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

1. Los profesores adscritos al Régimen conservarán su actual categoría y se les asignará el puntaje mínimo que este Reglamento exige para la misma. Los profesores que lo deseen, pueden solicitar a la Comisión la revaloración de sus atestados, para lo cual deben cumplir con lo establecido en este Reglamento.
2. A partir de la aplicación de este reglamento los profesores adscritos al Régimen que soliciten ascenso o quieran acogerse a los incentivos existentes, deberán cumplir con los requisitos que este Reglamento señala.
3. Se encarga a las Vicerrectorías Académicas que completen el diseño del perfil del académico de nuestra Universidad, del procedimiento para la elaboración del plan del académico y del sistema de evaluación global de los académicos, a efectos de poder contar, en un plazo máximo de seis meses a partir de la aprobación de esta reforma, con criterios suficientes para la formulación de un capítulo de evaluación del académico, como parte de este Reglamento. Entre tanto, la Comisión determinará los mecanismos de evaluación que considere convenientes.

TRANSITORIO GENERAL 1:

SE ESTABLECE UN FONDO ECONÓMICO PARA LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA QUE FINANCIE EXCEPCIONALMENTE EL PAGO DE ACADÉMICOS,

ACTIVOS O JUBILADOS DE LA INSTITUCIÓN, PARA EVALUAR LA CALIDAD DE LA PRODUCCIÓN INTELECTUAL, EL CUAL SE DEFINIRÁ Y SE REGISTRARÁ POR LO QUE SE ESTABLEZCA EN PROCEDIMIENTOS ESPECÍFICOS QUE DEBERÁ ELABORAR LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA Y EN EL MOMENTO EN QUE SE ENCUENTRE DISPONIBLE EL CONTENIDO PRESUPUESTARIO PARA ELLO.

Aprobado según oficio SCU-727-2009, publicado en UNA-GACETA 6-2009, y DEROGADO según oficio SCU-1533-2010.

TRANSITORIO GENERAL 2:

Aprobado según oficio SCU-727-2009, publicado en UNA-GACETA 6-2009, y DEROGADO según oficio SCU-1533-2010.

APROBADO POR EL CONSEJO UNIVERSITARIO EN SESIONES CELEBRADAS EL 5 DE OCTUBRE DE 1989, ACTA N° 1256, 26 DE OCTUBRE DE 1989, ACTAS N° 1268 Y 1269 DEL 2 DE NOVIEMBRE DE 1989, ACTAS N° 1271 Y N° 1272 Y ACTA N° 1275 DEL 16 DE NOVIEMBRE DE 1989

MODIFICADO POR EL CONSEJO UNIVERSITARIO EN:

Acta N° 1888 del 31 de octubre de 1996
Acta N° 1998 del 4 de diciembre de 1997
Acta N° 2093 del 11 de febrero de 1999
Acta N° 2420 del 5 de setiembre de 2002
Acta N° 2537 del 19 de febrero del 2004
Acta N° 2612 18 de noviembre del 2004
Acta N° 2635 del 24 de febrero del 2005
Acta N° 2722 del 1 de diciembre del 2005
Acta N° 2792 del 5 de octubre del 2006
Acta N° 2914 del 3 de abril del 2008
Acta N° 3000 del 7 de mayo del 2009
Acta N° 3050 del 10 de diciembre del 2009
Acta N° 3051 del 10 de diciembre del 2009
Acta N° 3096 del 12 de agosto del 2010
Acta N° 3184 del 8 de setiembre del 2011
Acta N° 3276 del 22 de noviembre del 2012
Acta N° 3305 del 9 de mayo del 2013
Acta N° 3326 del 5 de setiembre del 2013
Acta N° 3353-432 del 11 de diciembre del 2013
Acta N° 3369-435 del 19 de marzo del 2014
Acta N° 3374 del 10 de abril del 2014
Acta N° 3443 del 5 de febrero del 2015
Acta N° 3487 del 23 de julio del 2015
Acta N° 3736 del 28 de junio de 2018
Acta N° 3880-528 del 12 de diciembre de 2019
Acta N° 3991-556 del 22 de febrero de 2021

Acta N° 3998 del 11 de marzo de 2021
Acta N° 4000 del 18 de marzo de 2021
Acta N° 4006 del 15 de abril de 2021
Acta N°4037 del 15 de julio de 2021
Acta N°4044 del 26 de agosto de 2021
Acta N° 4076-577 del 9 de diciembre de 2021
Acta N° 30-2022 del 9 de junio de 2022
Acta N° 36-2022 del 30 de junio de 2022

Este reglamento fue publicado en el Libro 60, oficio SCU-1465-89 del 6 de diciembre de 1989. De conformidad con el artículo quinto, inciso único de la sesión celebrada el día 9 de febrero del 2006, acta N° 2732 se realiza esta publicación del texto íntegro del reglamento, con las modificaciones realizadas a la fecha.