

Licda. Roxana Acuña Valerio
Jefe, Administración de Remuneraciones y
Gestión de la Información

Estimada señora:

Me permito transcribir el acuerdo UNA-CO-SRCH-ACUE-219-2024, artículo IV de la sesión ordinaria N°021 del Consejo de la Sede Regional Chorotega de la Universidad Nacional, celebrada el 24 de junio de 2024, modalidad virtual, que dice:

Artículo IV: Asuntos urgentes.

RESULTANDO QUE:

1. El Reglamento de Contratación Laboral de Personal Académico el cual entró a regir el primero de enero del 2016.
2. Mediante oficio UNA-SRCH-OFIC-509-2024 con fecha 24 de junio de 2024 el Decano, MEd. Wagner Castro Castillo, presenta al Consejo de Sede Regional Chorotega propuesta de contratación anualizada de académicos a plazo fijo para impartir cursos del 15 de julio al 31 de diciembre de 2024.
3. Procedimiento interno de la Sede Chorotega para nombramientos académicos, según UNA-SRCH-CIRC-043-2023.

CONSIDERANDO QUE:

1. La Sede Regional Chorotega para la contratación para impartir cursos ha aprobado los perfiles en sesión del Consejo de Sede.
2. El Decano con base en los perfiles, la priorización de contratación y respetando la normativa universitaria solicita al Consejo de Sede la contratación a plazo fijo de los siguientes académicos para impartir cursos del 15 de julio al 31 de diciembre de 2024 según carga académica, con una jornada de 10 horas.

Identificación	Profesor	Jornada	Plaza / código presupuestario	NRC, Código, Curso, Grupo	Vigencia
----------------	----------	---------	-------------------------------	---------------------------	----------



A00129463	Pavel Bautista Solís	10	0883-2022 D.15.0238	51212, EGC103, Ética am biental, 60	Del 15/07/2024 Al 31/12/2024
304250662	William Gómez Solís	10	0745-2024 D.15,0078	50978, INH418, SIG aplica do a recursos hídricos, 62	Del 15/07/2024 Al 31/12/2024



3. El Decano en el oficio de solicitud ha garantizado que:
 - a. La Sede Regional Chorotega cuenta con el contenido presupuestario necesario, específicamente plazas laborales en las cuales se cargarán las contrataciones.
 - b. Con base en lo establecido en el artículo 31 del Reglamento afirma y garantiza que todos los propietarios de la unidad con perfil idóneo tienen la carga llena y están cumpliendo con el cuarto de tiempo en docencia. Además, que ha coordinado con el Decano respectivo las acciones necesarias para verificar que el personal en propiedad de la facultad o centro, con un perfil para las actividades académicas, tenga su carga académica completa y cumpla con el requisito del cuarto de tiempo en docencia indicado en el artículo 17 de este Reglamento.
 - c. Que las personas que se proponen están inscritas en el Registro de Elegibles de la unidad o de otra unidad de la universidad.
4. El Reglamento de Contratación Laboral de Personal Académico, en su artículo 33, establece que es competencia del Consejo de Sede aprobar el nombramiento a plazo fijo de un académico, siempre y cuando se cumplan los requisitos y procedimientos reglamentarios y existe plena evidencia de la necesidad de la contratación.
5. El Consejo de Sede, en cumplimiento con el Reglamento antes indicado, ha procedido a constatar los requisitos de la persona postulada y garantiza que la persona por contratar cumple con los lineamientos generales indicados en el artículo 3 y 13 del Reglamento.
6. Verificados los requisitos, el Consejo de Sede ha procedido a consultar el Registro de Elegibles Institucional y garantiza que las personas propuestas están debidamente inscritas en el mismo.
7. En el caso que la contratación sea a tiempo completo, el Consejo de Sede debe señalar. "De conformidad con lo que establece el artículo 17 del Reglamento, los funcionarios por contratar tienen asignados cursos, lo cual garantiza que cumple

con el requisito mínimo de un cuarto de tiempo en docencia.”

8. El periodo de nombramiento es del 15 de julio al 31 de diciembre de 2024 según plan de trabajo y carga académica; de conformidad con lo que autoriza el artículo 38 del reglamento.
9. La formalización del nombramiento por todo el curso, en el sistema de información institucional, queda condicionado a que se cumpla con el mínimo de matrícula de estudiantes, establecido institucionalmente. En caso de que no se logre el mínimo de estudiantes matriculados, la dirección (coordinador de posgrado o decano según corresponda), comunicará, a la persona afectada, esa situación y la terminación de su contrato el día de cierre de la matrícula extraordinaria”.
10. Para la contratación anualizada se cuenta con el plan de trabajo aprobado por el superior jerárquico.

POR TANTO, SE ACUERDA:

- 1. APROBAR EL NOMBRAMIENTO DE LOS SIGUIENTES ACADÉMICOS PARA IMPARTIR CURSOS POR UNA JORNADA DE 10 HORAS POR UN PLAZO DEL 15 DE JULIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 SEGÚN PLAN DE TRABAJO Y CARGA ACADÉMICA. ACUERDO FIRME.**

Identificación	Profesor	Jornada	Plaza / código presupuestario	NRC, Código, Curso, Grupo	Vigencia
A00129463	Pavel Bautista Solís	10	0883-2022 D.15.0238	51212, EGC103, Ética ambiental, 60	Del 15/07/2024 Al 31/12/2024
304250662	William Gómez Solís	10	0745-2024 D.15,0078	50978, INH418, SIG aplicado a recursos hídricos, 62	Del 15/07/2024 Al 31/12/2024

- 2. INDICAR A LAS PERSONAS ACADÉMICAS A NOMBRAR QUE DEBEN:**

- a) **Elaborar la declaración jurada de horario en <https://www.mihorario.una.ac.cr/horario/security/login.xhtml>**



- 3. SE INSTRUYE A LA DIRECTORA EJECUTIVA PARA QUE FORMALICE EL NOMBRAMIENTO EN EL SISTEMA INSTITUCIONAL Y DARLE SEGUIMIENTO. ACUERDO FIRME.**

Atentamente,

MEd. Wagner Castro Castillo
Presidente
Consejo de Sede

- MSc. Ivannia Montero Robles, Directora Ejecutiva SRCH.
- MSc. Jairo Jiménez Torres, Director Académico, Campus Nicoya.
- MSc. Carol Córdoba Brenes, Asistente Administrativa, Campus Nicoya.
- Académicos

