

Área Estratégica de Conocimiento: Sociedad y Desarrollo Económico

Área disciplinar-temática: Dirección Empresarial

Nombre y número del perfil: Administrador (a) en Recursos Humanos, SRB-002

**Año de ejecución del perfil en el marco de la vigencia del PFESA+ID: 2024
Campus Coto**

I FASE

REQUISITOS OBLIGATORIOS

1. GRADO ACADÉMICO

- Bachillerato en Dirección de Empresas o Administración o Licenciatura Administración con énfasis en Recursos Humanos
- Maestría o Doctorado en Recursos Humanos o Administración de Recursos Humanos o Gestión del Talento Humano o Dirección de empresas con énfasis en Gestión del Capital Humano.

Los títulos deben estar debidamente reconocidos y equiparados por el Consejo Nacional de Rectores (CONARE) Costa Rica, en caso de que hayan sido obtenidos fuera del país.

2. EXPERIENCIA ACADÉMICA

- Experiencia mínima de 1 año en docencia a nivel universitario
- Experiencia mínima de 1 año en investigación o extensión universitaria.
- Se debe aportar constancia de tiempo servido.

3. PRODUCCIÓN INTELECTUAL

- Mínimo 5 publicaciones científicas o técnicas en revistas o bases de datos indexadas o libros con sello editorial en temas propios de su especialización.
- Participación como ponente en eventos nacionales e internacionales en temas afines a su especialidad.
- Experiencia en proyectos académicos propios de su especialidad.

4. DOMINIO DE IDIOMAS



UNA-AA-SRB-ACUE-033-2024

03 de setiembre de 2024

Pág. -2-

Manejo instrumental de una lengua diferente a la materna, según las normas para la certificación de idioma establecido por la Escuela de Literatura y Ciencias del Lenguaje de la Universidad Nacional disponibles en el siguiente enlace: <https://www.literatura.una.ac.cr/index.php/documentos/7-elcl/318-instituciones-y-entidades-reconocidas-para-certificar-el-idioma>

REQUISITOS ADICIONALES (Únicamente otorgan un puntaje adicional)

1. Experiencia en la formulación e implementación de programa de capacitación y actualización profesional, reclutamiento de talento humano y evaluación de desempeño.
2. Programas de fomento a las pequeñas y medianas empresas.
3. Residir en la Región Brunca, preferiblemente en el cantón de Corredores.

CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

1. 1 TC (jornada de 40 horas) Debe tener disponibilidad de trabajar en cualquier horario que demande la actividad sustantiva de la sede.
2. Disponibilidad para laborar en los Campus de la Sede Regional Brunca de la Universidad Nacional y disponibilidad de horario para laborar a tiempo completo como docente, investigador y/o extensionista de acuerdo con las necesidades de la Universidad Nacional.

II FASE

1. PRUEBA ACADÉMICA: Clase magistral

Elaborar y presentar una clase magistral ante los miembros de la comisión evaluadora ampliada (miembros de la asamblea de académicos) en el tema de “Nuevas formas de organización del trabajo y su impacto en el desempeño” o “Ética y responsabilidad social en la gestión de recursos humanos”.

Tiempo de presentación 30 minutos

Sesión de preguntas 30 minutos

ASPECTOS SALARIALES:



UNA-AA-SRB-ACUE-033-2024

03 de setiembre de 2024

Pág. -3-

- Las personas académicas que ingresen en propiedad, que no han sido parte del funcionariado de la UNA o se ha generado una interrupción de su relación laboral (más de seis meses), serán contratadas con el SALARIO GLOBAL de PROFESOR INSTRUCTOR ACADÉMICO equivalente a ₡1.200.990, salvo que demuestre ante el Programa Desarrollo de Recursos Humanos que tiene una relación laboral vigente en otra universidad pública costarricense, remunerada con el esquema de salario compuesto, en una categoría igual u homóloga.
- Las personas académicas que ingresen en propiedad y que actualmente son parte del funcionariado de la UNA o su relación laboral con la institución no haya sido interrumpida (más de seis meses) serán contratadas con el SALARIO COMPUESTO que actualmente reciben en la institución.

DECLARACIONES JURADAS:

- Toda persona que quiera participar en el concurso por oposición debe presentar declaración jurada que indique que el oferente no se encuentra inhabilitado para el ejercicio de la función pública y no ha sido sancionado por acoso sexual en los últimos 10 años.
- Toda persona de nuevo ingreso a la universidad, debe presentar una declaración jurada en la cual indique que no tiene vínculo de parentesco de consanguinidad o de afinidad en línea directa o colateral, hasta tercer grado inclusive, con las autoridades de la instancia académica que ejecuta el concurso, a saber:
 - i. En caso de ingreso en propiedad en una unidad académica: con la dirección y subdirección de la unidad académica, y el decano (a) y vicedecano (a) de la facultad o centro de adscripción de la unidad.
 - ii. En caso de ingreso en propiedad en una sección regional: con la dirección y subdirección de la sección regional y el rector y la Rectoría Adjunta.
 - iii. En caso de ingreso en propiedad en el Centro de Estudios Generales y las Sedes Regionales: con el decano (a) y Vicedecano (a) del Centro de Estudios Generales o sede Regional y el rector y la rectora adjunta.

RECEPCIÓN DE ATESTADOS:



UNA-AA-SRB-ACUE-033-2024

03 de setiembre de 2024

Pág. -4-

Desde el 14 de octubre hasta el 18 de octubre 2024, se atenderá con cita previa en horario de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 12:00 m.d. y de 1:00 p.m. a 5:00 p.m., en la Dirección Ejecutiva, ubicada en el tercer nivel, del edificio académico del Campus Pérez Zeledón, Universidad Nacional. Información y cita: Teléfono: 2562 4420, direccionejecutivasrb@una.cr

Debe presentar original y copia de documentos el día de la cita. Los documentos legales (títulos, certificaciones y otros), y los documentos no legales (artículos, certificaciones otros), deben venir digitados en el formato que se detalla en el siguiente enlace: <https://agd.una.ac.cr/share/s/UeTYL8lrT1KM9-X0EGeHVQ>. Se solicita presentar los atestados utilizando el orden indicado en el documento, en formato PDF de forma vertical y debe enviarlo a la dirección electrónica: direccionejecutivasrb@una.cr previo a su cita.

