

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 22/01/2024 13:41 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 1 De 4

PERFIL DEL PUESTO

ESTADO: ACTIVO

I. IDENTIFICACIÓN

GESTION OPERATIVA ASISTENCIAL EN SERVICIOS DE APOYO A LA ACADEMIA OPERARIO/A DE ASERRADERO

MACROPROCESO	ESTRATO	NIVEL	CATEGORIA	CODIGO (PUESTO)
SERVICIOS DE APOYO A LA ACADEMIA	GESTION OPERATIVA	ASISTENCIAL	13	010321-399

II CARACTERIZACION

PROPOSITO

La contribución del puesto está asociado a los procesos frontales de cara al usuario y/o como soporte de otros cargos.

ROL

Se considera el rol de una dimensión asistencial o de apoyo operativo o técnico. Las actividades ofrecen alguna variabilidad en cuanto a solución de problemas a usuarios. Aplica herramientas técnicas. En su papel demuestra control, iniciativa, debe desempeñarse bien bajo presión. Se ubica en la base de los procesos por lo que su rol mantiene relación básica con los objetivos estratégicos. Su esfuerzo está dirigido a las prácticas ordinarias y estandarizadas de las áreas de trabajo.

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | | |
|---|---|---|
| Corta de árboles con caída direccionada | - | Seleccionar los árboles de acorde a las especificaciones dadas. |
| | - | Realizar el escalamiento vertical de árboles. |
| | - | Realizar el mantenimiento preventivo del equipo o herramientas, según normas establecidas. |
| | - | Le puede corresponder apoyar en la operación y conducción del equipo especial (semipesado y pesado) y máquinas industriales empleadas en diversos usos. |
| | - | Derramar y descopar árboles utilizando el equipo adecuado y técnicas controladas de altura. |
| | - | Dirigir la caída de árboles y ramas. |
| | - | Extraer polen, semillas o flores de árbol en pie. |
| | - | Aplicar líquidos y selladores en ramas sujetas a poda. |

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | | |
|--------------------|---|--|
| Aserrío de madera. | - | Recibir y dejar sin ramas el fuste (parte utilizable del árbol). |
|--------------------|---|--|

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 22/01/2024 13:41 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 2 De 4

- Aserrar la madera (proceso primario y secundario)
- Acomodar las trozas según requerimiento
- Trocear y arrastrar las trozas al patio de acopio.

FUNCION	ACTIVIDADES
Mantenimiento de zonas verdes o agrícolas.	<ul style="list-style-type: none">- Preparar terrenos, cortar maleza y hacer canales de riego.- Aplicar productos agroquímicos.- Velar por el correcto uso y mantenimiento de materiales, equipo y herramientas- Sembrar, trasplantar, podar plantas y arbustos.- Manipular desechos agroquímicos y orgánicos.- Chapear potreros, terrenos y reparar cercas.

FUNCION	ACTIVIDADES
Brinda apoyo a cargos de mayor o menor categoría en lo relacionado con el mantenimiento	<ul style="list-style-type: none">- Colaborar en actividades variadas básicas en ebanistería, fontanería, carpintería y pintura.

FUNCION	ACTIVIDADES
Participa en el proceso de evaluación del desempeño	<ul style="list-style-type: none">- Participar en el proceso de gestión del desempeño definido por la Institución.- Participar en las acciones de mejora acordadas con la jefatura inmediata, para fortalecer el desempeño en el cargo.- Cumplir las actividades y competencias acordadas con la jefatura inmediata para cada período.

FUNCION	ACTIVIDADES
Realiza otras actividades propias del cargo	<ul style="list-style-type: none">- Le puede corresponder conducir vehículo liviano.

RESULTADOS

Escalamiento vertical, corte de árboles maderables, realizado con caída direccionada y transportados hasta la planta o industria de aserrío.
Madera preparada, aserrada y acomodada.

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 22/01/2024 13:41 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 3 De 4

RESULTADOS

Mantenimiento de zonas verdes o agrícolas, realizado.

Productos agroquímicos, aplicados.

Herramienta, maquinaria , equipos, vehículos, operados y con mantenimiento realizado.

Apoyo a cargos de mayor o menor categoría en lo relacionado con el mantenimiento, realizado.

Participación en el proceso de evaluación del desempeño, efectiva.

III REQUERIMIENTOS

NIVEL DE EDUCACION

II CICLO: 4-5-6 PRIMARIA , DIPLOMA , DIPLOMA DE CONCLUSIÓN DE ENSEÑANZA PRIMARIA

II CICLO: 4-5-6 PRIMARIA , DIPLOMA , DIPLOMADO CONCLUSIÓN I Y II CICLO DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA

REQUERIMIENTOS LEGALES.

Licencia de conducir tipo D3, B3 Y B1.

REQUERIMIENTOS TECNICOS 40 HORAS CADA UNO.

Curso relacionado con técnicas en el aserrío de maderas y corta de árboles

FORMACION COMPLEMENTARIA.

MANTENIMIENTO Y OBRAS (ALBAÑILERIA, EBANISTERIA Y CARPINTERIA)

SALUD LABORAL

COMPETENCIAS

Tipo competencia	Competencia	Peso	Grado
Institucionales	Actitud de Servicio	10	1
Institucionales	Trabajo en Equipo	5	1
Institucionales	Actitud de Mejora	5	1
Específicas	Organización	30	1
Técnicas	Dominio y aplicación técnica	50	2

NOTAS.

Observación: En la descripción específica de este perfil aparecen detalladas únicamente las actividades representativas, no obstante, lo anterior no limita otros deberes y responsabilidades asignados en la práctica del trabajo de este cargo. Referencia última actualización Informe PDRH-OTCVC-I-004-2011. Actualización Diccionario

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 22/01/2024 13:41 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 4 De 4

NOTAS.

de Competencias, vigente a partir del 23 de noviembre de 2011. Informe PDRH-OTCVC-I-AT-01-2012. Aprobación catálogo Conocimientos de Educación Formal Atinente, vigente del 16 de febrero de 2012. Informe PDRH-OTCVC-I-A-2-2012. Actualización segunda edición diccionario de competencias del 21/11/2012, vigente del 26 de noviembre 2012. UNA-PDRH-OTCVC-INFO-MP-05-2015. Actualizaicón cargos paraacadémicos. Vigente a partir del 29/10/2015. Informe UNA-PDRH-OTCVC-INFO-A-06-2015. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 16 de noviembre de 2015. Informe UNA-AOTCVC-INEC-01-2017, se actualiza el perfil de cargos, para diferenciar el rol que corresponde a las categorías 12 y 13, vigente a partir del 24 de enero de 2017. Se incorpora la carrera de Ingeniería Agronómica con énfasis en Gestión Agro Industrial según oficio PDRH-OTCVC-O-172-2014 del 13 de mayo del 2014 Informe PDRH-OTCVC-IA-02-2015. Revisión de cargos paraacadémicos. Vigente a partir del 28/05/2015. Informe UNA-AOTCVC-IMPC-28-2017. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 31 de julio, 2017. Informe UNA-AOTCVC-IMPC-07-2018. vigente 23/05/2018 (leyenda "aplica para concurso externo") Modificación realizada mediante criterio técnico UNA-AOTCVC-ICRT-189-2023, del 30-10-2023, avalado mediante oficio UNA-VADM-OFIC-2153-2023 del 31-10-2023, cambios aplicados el 09-11-2023.