

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 26/02/2024 17:43 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 1 De 3

PERFIL DEL PUESTO

ESTADO: ACTIVO

I. IDENTIFICACIÓN

TECNICO ASISTENCIAL EN PLANEAMIENTO ESPACIAL ELECTROMECHANICO/A

MACROPROCESO	ESTRATO	NIVEL	CATEGORIA	CODIGO (PUESTO)
PLANEAMIENTO ESPACIAL	TECNICO	ASISTENCIAL	22	020305-64

II CARACTERIZACION

PROPOSITO

Realizar mantenimiento preventivo y correctivo relacionado con la infraestructura institucional.

ROL

Se considera el rol de una dimensión asistencial o de apoyo operativo o técnico. Las actividades ofrecen alguna variabilidad en cuanto a solución de problemas a usuarios. Aplica herramientas técnicas. En su papel demuestra control, iniciativa, debe desempeñarse bien bajo presión. Se ubica en la base de los procesos por lo que su rol mantiene relación básica con los objetivos estratégicos. Su esfuerzo está dirigido a las prácticas ordinarias y estandarizadas de las áreas de trabajo.

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | | |
|---|---|--|
| Realiza el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos electromecánicos, electrónicos. | - | Diagnosticar y reparar instalaciones y equipo electromecánico, eléctrico y otros. |
| | - | Dar mantenimiento en sistemas de bombeo, generadores eléctricos, sistemas de detección de incendio, de suspensión de incendio. |
| | - | Revisar labores técnicas variadas y difíciles de instalación. |

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | | |
|--|---|---|
| Realiza instalaciones electromecánicas de bajo, mediano y alta dimensión | - | Realizar instalaciones electromecánicas en sistemas hidráulicos, mecánicos de control u otros. |
| | - | Velar por el uso de los materiales, equipos y herramientas que utiliza, así como llevar archivos y controles. |
| | - | Elaborar el listado de materiales requeridos por cada trabajo de conformidad con la normativa nacional vigente. |
| | - | Realizar instalaciones eléctricas, telefónicas, digitales, analógica e IP. |
| | - | Atiende y evacua consultas técnicas de los usuarios internos, relacionados con la actividad que se realiza. |

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 26/02/2024 17:43 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 2 De 3

FUNCION	ACTIVIDADES
Participa en el proceso de evaluación del desempeño	- Participar en el proceso de gestión del desempeño definido por la Institución.
	- Participar en las acciones de mejora acordadas con la jefatura inmediata, para fortalecer el desempeño en el cargo.
	- Cumplir las actividades y competencias acordadas con la jefatura inmediata para cada período.

FUNCION	ACTIVIDADES
Realiza otras actividades propias del puesto	- Evacuar consultas de los usuarios y dar asesoramiento.

RESULTADOS

Mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas electromecánicos, eléctricos y electrónicos a conformidad, según norma vigente

Herramientas o equipo de seguridad utilizado en forma adecuada, según norma.

Reportes, elaborados, atendidos y entregados

Participación en el proceso de evaluación del desempeño, efectiva.

III REQUERIMIENTOS

NIVEL DE EDUCACION

III CICLO: TERCER AÑO DE SECUNDARIA , DIPLOMA , CERTIFICADO DE CONCLUSIÓN DE ESTUDIOS DE EDUCACIÓN DIVERSIFICADA EN CIENCIAS

III CICLO: TERCER AÑO DE SECUNDARIA , DIPLOMA , CERTIFICADO DE EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA (TERCER AÑO SECUNDARIA)

III CICLO: TERCER AÑO DE SECUNDARIA , DIPLOMA , DIPLOMA DE CONCLUSIÓN DE ESTUDIOS DE EDUCACIÓN GENERAL BÁSICA

REQUERIMIENTOS TECNICOS 40 HORAS CADA UNO.

Curso relacionado con equipo y herramientas de construcción

REQUERIMIENTOS INDISPENSABLE

Curso de electricidad o electrónica

FORMACION COMPLEMENTARIA.

MANTENIMIENTO Y OBRAS (ELECTROMECHANICA)

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 26/02/2024 17:43 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 3 De 3

FORMACION COMPLEMENTARIA.

SALUD LABORAL

COMPETENCIAS

Tipo competencia	Competencia	Peso	Grado
Institucionales	Actitud de Servicio	10	1
Institucionales	Trabajo en Equipo	5	1
Institucionales	Actitud de Mejora	5	1
Específicas	Organización	30	1
Técnicas	Dominio y aplicación técnica	50	2

NOTAS.

Observación:En la descripción específica de este perfil aparecen detalladas únicamente las actividades representativas, no obstante, lo anterior no limita otros deberes y responsabilidades asignados en la práctica del trabajo de este cargoReferencia última actualizaciónInforme PDRH-OTCVC-I-004-2011.ActualizaciónDiccionario de Competencia, vigente a partir del 23 de noviembre de 2011
Informe PDRH-OTCVC-I-AT-01-2012, aprobación Catálogo Conocimientos de Educación Formal Atinente, vigente a partir del 16 de febrero, 2012 Informe PDRH-OTCVC-IA-02-2012, Actualización Segunda Edición del Diccionario de Competencias, vigente a partir del26 de noviembre,2012
Informe UNA-PDRH-OTCVC-INFO-A-06-2015. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 16 de noviembre, 2015.Informe UNA-AOTCVC-IMPC-06-2017. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 04 de abril, 2017.Informe UNA-AOTCVC-IMPC-28-2017, 31 de julio 2017