

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 20/01/2025 20:42 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 1 De 6

PERFIL DEL PUESTO

ESTADO: ACTIVO

I. IDENTIFICACIÓN

PROFESIONAL ANALISTA EN DESARROLLO HUMANO PSICOLOGO/A ORGANIZACIONAL

MACROPROCESO	ESTRATO	NIVEL	CATEGORIA	CODIGO (PUESTO)
DESARROLLO HUMANO	PROFESIONAL	ANALISTA	35	030708-119

II CARACTERIZACION

PROPÓSITO

Gestiona procedimientos internos con base en el proceso de Planificación Operativa Institucional vinculada en el campo de la psicología laboral y su relación con la selección de personal y desarrollo del talento humano.

ROL

Su papel se manifiesta en forma consultiva, de análisis, elaboración de información y exposición de opinión. Su competencia le permite asumir proyectos determinados. Trabaja con criterio independiente. Establece fuertes redes de relaciones internas y externas. Produce resultados significativos relacionados con las áreas estratégicas institucionales.

FUNCION

ACTIVIDADES

Determina herramientas de evaluación en función de las competencias establecidas en el perfil	-	Entrevistar a jefes y trabajadores para la determinación de herramientas que permitan evaluar competencias técnicas y comportamentales.
	-	Adaptar pruebas psicológicas, diseñar escalas de valoración y Desarrollar entrevistas y test para valorar habilidades y aptitudes.
	-	Conformar baterías de pruebas según perfiles de cargo o estrato ocupacional y diccionario de competencias

FUNCION

ACTIVIDADES

Evalúa competencias y características de personalidad de los candidatos que participan en los diferentes concursos, según el perfil requerido por el cargo.	-	Aplicar, calificar, analizar e interpretar instrumentos y técnicas de evaluación (pruebas psicológicas, psicotécnicas, técnicas de simulación, entrevistas de evaluación y selección).
	-	Remitir a profesionales de otras áreas de conocimiento para el tratamiento respectivo, (atención psicológica, clima, desarrollo)
	-	Elaborar y presentar informes con las respectivas recomendaciones.
	-	Realizar dinámicas de grupo y centros de trabajo para la evaluación de participantes a concursos

FUNCION

ACTIVIDADES

Brinda asesoría, recomendaciones y propuestas a superiores y	-	Brindar asesoría sobre temas relacionados con la observación y medición comportamientos.
--	---	--

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 20/01/2025 20:42 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 2 De 6

autoridades en el campo de lapsicología organizacional

- Brindar información a las autoridades respectivas sobre los perfiles de los candidatos incluidos en nóminas.
- Coordinar con los diferentes responsables de áreas administrativas para la valoración de casos que requieran de una evaluación especial.

FUNCION	ACTIVIDADES
Participa en el proceso de evaluación del desempeño	<ul style="list-style-type: none">- Participar en el proceso de gestión del desempeño definido por la Institución.- Participar en las acciones de mejora acordadas con la jefatura inmediata, para fortalecer el desempeño en el cargo.- Cumplir las actividades y competencias acordadas con la jefatura inmediata para cada período.

FUNCION	ACTIVIDADES
Apoya en la evaluación del período de prueba del personal de nuevo ingreso.	<ul style="list-style-type: none">- Observar y entrevista a funcionarios en el periodo de prueba y a las jefaturas a fin analizar el grado de adaptación a la Institución y viceversa.- Realizar mejoras a los procesos de evaluación según los resultados de las evaluaciones del periodo de prueba.- Analizar interdisciplinariamente las implicaciones de evaluaciones del periodo de prueba cuyo resultado no fue el esperado, vinculado a las variables conductuales.

FUNCION	ACTIVIDADES
Diseña estándares e indicadores de conductas con medidas cuantificadas.	<ul style="list-style-type: none">- Investigar sobre herramientas psicológicas para fortalecer aspectos conductuales en los funcionarios.- Realizar estudios sobre el nivel de adaptación conductual, los alcances y resultados de la capacitación impartida.- Diseñar las evaluaciones de conductas dentro del marco de acción de la psicología laboral, en el desarrollo del talento humano.

FUNCION	ACTIVIDADES
Formula estrategias para el desarrollo de los comportamientos.	<ul style="list-style-type: none">- Trabajar de forma interdisciplinaria, sobre los resultados de los diagnósticos comportamentales y que requieren intervención específica- Analizar los estudios de brechas indentificadas sobre los comportamientos

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 20/01/2025 20:42 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 3 De 6

- Identificar y analizar factores psicosociales de las situaciones que pueden afectar el desempeño laboral.

FUNCION	ACTIVIDADES
Realiza el análisis de procesos de formación y desarrollo en el campo psicológico laboral.	<ul style="list-style-type: none">- Realizar trabajo de campo, mediante la utilización de herramientas de investigación- Llevar a cabo la retroalimentación de procesos para lograr la mejora en competencias.- Identificar la situación de desarrollo del funcionario, en respuesta al plan de formación y actualización.

FUNCION	ACTIVIDADES
Realiza otras actividades propias del cargo	<ul style="list-style-type: none">- Participar e integrar comisiones de trabajo para la formulación, integración y control de planes de trabajo, operativos, relevo, acuerdos, resoluciones, entre otros- Diseñar instrumentos que respondan a las competencias actualizadas del cargo y criterios de desempeño contemplados en los perfiles.- Le puede corresponder coordinar trabajos técnicos con otros cargos de igual o menor nivel.- Realizar otras labores administrativas compatibles con la naturaleza que le son propias, asignadas por sus superiores o el ordenamiento jurídico.- Asistir a giras a las sedes regionales, recintos y campus con el fin de promover, gestionar y atender los procesos del talento humano que se desarrollan.- Formalizar alianzas estratégicas con instancias internas y externas con el fin de realimentar el desarrollo de los talentos.

RESULTADOS

Participación en el proceso de evaluación del desempeño, efectiva.

Batería de pruebas conformada y actualizada.

Estándares e indicadores de conductas con medidas cuantificadas diseñadas.

Estrategias para el desarrollo de los comportamientos formuladas.

Informes de resultados (pruebas).

Informes y estudios sobre el nivel de adaptación de los funcionarios en el periodo de prueba.

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 20/01/2025 20:42 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 4 De 6

RESULTADOS

Instancias asesoradas, capacitaciones impartidas.

Instrumentos aplicados en los procesos de concursos.

Investigación sobre herramientas utilizadas en el mercado y según necesidades de la Universidad.

Políticas, procedimientos y herramientas elaboradas.

Pruebas e instrumentos diseñados y adaptados según perfiles y necesidades de la población administrativa.

III REQUERIMIENTOS

NIVEL DE EDUCACION

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS PSICOLOGÍA DE LA SALUD

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS PSICOLOGÍA LABORAL

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS RECURSOS HUMANOS

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOTERAPIA ANALÍTICA PSICOANÁLISIS

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA EMPRESARIAL

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA INDUSTRIAL Y ORGANIZACIONAL

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA CLÍNICA

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS CLÍNICA

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS CLÍNICA PSICOANALÍTICA

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA DE LA SALUD

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA COMUNITARIA

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 20/01/2025 20:42 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 5 De 6

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS EN PSICOLOGÍA CRIMINOLOGICA

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA ÉNFASIS PSICOLOGÍA CLÍNICA

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD MENTAL

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA FORENSE

GRADO UNIVERSITARIO , LICENCIATURA UNIVERSITARIA , PSICOLOGÍA CLÍNICA GRUPAL

REQUERIMIENTOS LEGALES.

Incorporación al colegio profesional respectivo.

REQUERIMIENTOS TECNICOS 40 HORAS CADA UNO.

Curso relacionado con la evaluación y desarrollo del recurso humano,

Curso relacionado con organización del trabajo.

FORMACION COMPLEMENTARIA.

LIDERAZGO

OFIMÁTICA (PAQUETES COMPUTACIONALES)

PEDAGOGIA Y APRENDIZAJE

PSICOLOGIA, PSIQUIATRIA, ATENCION INTEGRAL

COMUNICACIÓN

COMPETENCIAS

Tipo competencia	Competencia	Peso	Grado
Institucionales	Actitud de Servicio	10	2
Institucionales	Trabajo en Equipo	5	2
Institucionales	Actitud de Mejora	5	2
Específicas	Organización	20	3
Específicas	Comunicación	10	2
Técnicas	Análisis	50	2

NOTAS.

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 20/01/2025 20:42 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 6 De 6

NOTAS.

Observación: En la descripción específica de este perfil aparecen detalladas únicamente las actividades representativas, no obstante, lo anterior no limita otros deberes y responsabilidades asignados en la práctica del trabajo de este cargo. Referencia última actualización Informe PDRH-OTCVC-I-004-2011, Actualización Diccionario de Competencias, vigente a partir del 23-11-2011. Informe PDRH-OTCVC-I-AT-01-2012, Aprobación Catálogo Conocimientos de Educación Formal Atinente, vigente a partir del 16 de febrero de 2012. Informe UNA-PDRH-OTCVC-INFO-A-06-2015, Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 16 de noviembre, 2015. Informe UNA-AOTCVC-IMPC-28-2017. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 31 de julio, 2017. Informe UNA-AOTCVC-ICRT-85-2019, del 16 de agosto del 2019, avalado mediante oficio UNA-VADM-OFIC-1394-2019 Informe UNA-AOTCVC-ICRT-172-2024 del 16-9-2024, avalado mediante oficio UNA-VADM-OFIC-2156-2024 del 26-9-2024