

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 19/07/2024 15:25 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 1 De 2

PERFIL DEL PUESTO

ESTADO: ACTIVO

I. IDENTIFICACIÓN

TECNICO AUXILIAR EN PLANEAMIENTO ESPACIAL SOLDADOR/A

MACROPROCESO	ESTRATO	NIVEL	CATEGORIA	CODIGO (PUESTO)
PLANEAMIENTO ESPACIAL	TECNICO	AUXILIAR	21	020205-63

II CARACTERIZACION

PROPOSITO

Apoya las condiciones de trabajo de carácter inmediato, relacionadas con las facilidades de infraestructura institucional.

ROL

Se considera el rol de una dimensión asistencial o de apoyo operativo o técnico. Las actividades ofrecen alguna variabilidad en cuanto a solución de problemas a usuarios. Aplica herramientas técnicas. En su papel demuestra control, iniciativa, debe desempeñarse bien bajo presión. Se ubica en la base de los procesos por lo que su rol mantiene relación básica con los objetivos estratégicos. Su esfuerzo está dirigido a las prácticas ordinarias y estandarizadas de las áreas de trabajo.

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | | |
|-----------------------------------|---|---|
| Apoyo en actividades de soldadura | - | Vela por el correcto uso y mantenimiento de materiales, equipo y herramientas de trabajo. |
| | - | Asistir en soldar diversos tipos de estructura metálica. |

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | | |
|---|---|--|
| Realiza otras actividades propias del cargo | - | Atender y dar seguimiento actividades relacionadas con el área y su cargo. |
|---|---|--|

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | | |
|---|---|---|
| Participa en el proceso de evaluación del desempeño | - | Participar en el proceso de gestión del desempeño definido por la Institución. |
| | - | Participar en las acciones de mejora acordadas con la jefatura inmediata, para fortalecer el desempeño en el cargo. |
| | - | Cumplir las actividades y competencias acordadas con la jefatura inmediata para cada período. |

RESULTADOS

Estructuras metálicas, construidos y reparados

Participación en el proceso de evaluación del desempeño, efectiva.

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 19/07/2024 15:25 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 2 De 2

III REQUERIMIENTOS

NIVEL DE EDUCACION

II CICLO: 4-5-6 PRIMARIA , DIPLOMA , DIPLOMA DE CONCLUSIÓN DE ENSEÑANZA PRIMARIA

II CICLO: 4-5-6 PRIMARIA , DIPLOMA , DIPLOMADO CONCLUSIÓN I Y II CICLO DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA

REQUERIMIENTOS TECNICOS 40 HORAS CADA UNO.

Curso relacionado con equipo y herramientas de construcción

REQUERIMIENTOS INDISPENSABLE

Curso relacionado con técnicas básicas en soldadura

FORMACION COMPLEMENTARIA.

SALUD LABORAL

COMPETENCIAS

Tipo competencia	Competencia	Peso	Grado
Institucionales	Actitud de Servicio	10	1
Institucionales	Trabajo en Equipo	5	1
Institucionales	Actitud de Mejora	5	1
Específicas	Organización	30	1
Técnicas	Dominio y aplicación técnica	50	2

NOTAS.

Observación:En la descripción específica de este perfil aparecen detalladas únicamente las actividades representativas, no obstante, lo anterior no limita otros deberes y responsabilidades asignados en la práctica del trabajo de este cargo

Referencia última actualizaciónInforme PDRH-OTCVC-I-004-2011.ActualizaciónDiccionario de Competencia, vigente a partir del 23 de noviembre de 2011

Informe PDRH-OTCVC-I-AT-01-2012, aprobación Catálogo Conocimientos de Educación Formal Atinente, vigente a partir del 16 de febrero, 2012

Informe PDRH-OTCVC-IA-02-2012, Actualización Segunda Edición del Diccionario de Competencias, vigente a partir del26 de noviembre,2012

Informe UNA-PDRH-OTCVC-INFO-A-06-2015. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 16 de noviembre, 2015.

Informe UNA-AOTCVC-IMPC-06-2017. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 04 de abril del 2017Informe UNA-AOTCVC-IMPC-28-2017, 31 de julio 2017