

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 18/05/2023 13:21 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 1 De 3

PERFIL DEL PUESTO

ESTADO: ACTIVO

I. IDENTIFICACIÓN

TECNICO AUXILIAR EN PLANEAMIENTO ESPACIAL CARPINTERO ALBAÑIL PINTOR/A

MACROPROCESO	ESTRATO	NIVEL	CATEGORIA	CODIGO (PUESTO)
PLANEAMIENTO ESPACIAL	TECNICO	AUXILIAR	21	020205-62

II CARACTERIZACION

PROPOSITO

Apoya las condiciones de trabajo de carácter inmediato, relacionadas con las facilidades de infraestructura institucional.

ROL

Se considera el rol de una dimensión asistencial o de apoyo operativo o técnico. Las actividades ofrecen alguna variabilidad en cuanto a solución de problemas a usuarios. Aplica herramientas técnicas. En su papel demuestra control, iniciativa, debe desempeñarse bien bajo presión. Se ubica en la base de los procesos por lo que su rol mantiene relación básica con los objetivos estratégicos. Su esfuerzo está dirigido a las prácticas ordinarias y estandarizadas de las áreas de trabajo.

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | |
|--|---|
| Asiste en labores de carpintería, albañilería, pintura | <ul style="list-style-type: none">- Apoyar en la construcción de estructuras de madera o concreto, tales como: cielo rasos, paredes, puertas, ventanas, armarios o estantes etc.- Trasladar al taller herramientas y sobrantes de materiales- Mantener el orden y aseo en las áreas de trabajo y con el equipo, herramienta y material que utiliza.- Interpretar bocetos y diseños sencillos para la ejecución de sus trabajos y hacer cálculos sobre las cantidades de materiales requeridos.- Realizar labores de pintura de muebles y edificios- Apoyar en la instalación y reparación de cerraduras, llavines, vidrios, puertas, ventanas, techos y otros. |
|--|---|

FUNCION

ACTIVIDADES

- | | |
|--|--|
| Participa en el proceso de evaluación del desempeño. | <ul style="list-style-type: none">- Participar en el proceso de gestión del desempeño definido por la Institución.- Participar en las acciones de mejora acordadas con la jefatura inmediata, para fortalecer el desempeño en el cargo.- Cumplir las actividades y competencias acordadas con la jefatura inmediata para cada período. |
|--|--|

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 18/05/2023 13:21 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 2 De 3

RESULTADOS

Instalaciones y mobiliario en condiciones de utilización

Estructuras de madera y concreto construidos y reparados

Participación en el proceso de evaluación del desempeño, efectiva.

III REQUERIMIENTOS

NIVEL DE EDUCACION

III CICLO: TERCER AÑO DE SECUNDARIA , DIPLOMA , DIPLOMADO CONCLUSIÓN I Y II CICLO DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA

III CICLO: TERCER AÑO DE SECUNDARIA , DIPLOMA , CERTIFICADO DE CONCLUSIÓN DE ESTUDIOS DE EDUCACIÓN DIVERSIFICADA EN CIENCIAS

REQUERIMIENTOS TECNICOS 40 HORAS CADA UNO.

Curso relacionado con equipo y herramientas de construcción

REQUERIMIENTOS INDISPENSABLE

Curso albañilería, carpintería o protección de superficies.

FORMACION COMPLEMENTARIA.

OBRAS E INFRAESTRUCTURA

COMPETENCIAS

Tipo competencia	Competencia	Peso	Grado
Institucionales	Actitud de Servicio	10	1
Institucionales	Trabajo en Equipo	5	1
Institucionales	Actitud de Mejora	5	1
Específicas	Organización	30	1
Técnicas	Dominio y aplicación técnica	50	2

NOTAS.

Observación: En la descripción específica de este perfil aparecen detalladas únicamente las actividades representativas, no obstante, lo anterior no limita otros deberes y responsabilidades asignados en la práctica del trabajo de este cargo. Referencia última actualización Informe PDRH-OTCVC-I-004-2011. Actualización Diccionario de Competencia, vigente a partir del 23 de noviembre de 2011 Informe PDRH-OTCVC-I-AT-01-2012, aprobación Catálogo Conocimientos de Educación Formal Atinente, vigente a partir del 16 de febrero, 2012 Informe PDRH-OTCVC-IA-02-2012, Actualización Segunda Edición del Diccionario de Competencias, vigente a partir del 26 de noviembre, 2012 Informe UNA-PDRH-OTCVC-INFO-A-06-2015. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir

UNIVERSIDAD NACIONAL
PROGRAMA DESARROLLO DE RECURSOS
AREA ORGANIZACION DEL TRABAJO CLASIFICACION

Fecha: 18/05/2023 13:21 PM

R-RHU-PPS-PRFPUES

Pág: 3 De 3

NOTAS.

del 16 de noviembre, 2015. Informe UNA-AOTCVC-IMPC-06-2017. Actualización del Manual de Perfiles, vigente a partir del 04 de abril del 2017. Informe UNA-AOTCVC-IMPC-28-2017, 31 de julio 2017 Mantenimiento y actualización de perfil. Se excluye el título DIPLOMA DE CONCLUSIÓN DE ENSEÑANZA PRIMARIA por estar asociado a un nivel de educación II CICLO: 4-5-6 PRIMARIA, menor al requerido para el puesto. 6/10/2022. Mantenimiento y actualización de perfil. Por error de migración se asoció el título DIPLOMADO CONCLUSIÓN I Y II CICLO DE ENSEÑANZA GENERAL BÁSICA a un nivel de educación II CICLO: 4-5-6 PRIMARIA siendo lo correcto III CICLO: TERCER AÑO DE SECUNDARIA, por lo que, se corrige en sistema. 6/10/2022. Mantenimiento y actualización de perfil. Se incluye título homólogo al nivel de educación EDUCACIÓN BÁSICA, nivel TERCER AÑO SECUNDARIA, denominado CERTIFICADO DE CONCLUSIÓN DE ESTUDIOS DE EDUCACIÓN DIVERSIFICADA EN CIENCIAS. 12/5/2023.