El Programa Desarrollo de Recursos Humanos, con el fin de conformar **REGISTROS DE ELEGIBLES** para llenar cargos actualmente vacantes y/o los que en un futuro se requieran, convoca a los (as) funcionarios (as) administrativos (as) con más de tres meses de laborar para la institución en forma consecutiva o alterna y con nombramiento vigente a la fecha –según IV Convención Colectiva de Trabajo, Artículo 37, Inciso 8.

“Los participantes serán considerados en apego a los requisitos que el puesto requiere, sin discriminación alguna, por razones de discapacidad, sexo, orientación sexual, clases sociales, credo y origen étnico - racial y color.”

## CONCURSO INTERNO GC-38-2013

## ELECTRICISTA

**(Técnico General en Planeamiento Espacial)**

**1) CARACTERISTICAS DEL CARGO:**

**a) Categoría:** 23

**b) Clave de cargo:** 53231

**c) Jornada**: 40 horas

**d) Nombramiento**: Hasta el 31 de diciembre de 2013

**e) Ubicación**: Sección de Mantenimiento

**f) Propósito del cargo:** Participa y asegura las condiciones de utilización de infraestructura y equipos.

**g) Funciones:**

1. Ejecuta actividades técnicas complejas de instalación, reparación y mantenimiento de equipo electromecánico, telefónico, eléctrico y automotor.
2. Da mantenimiento preventivo y correctivo al banco de transformadores, plantas eléctricas y bombas de agua.
3. Ejecuta funciones de soldadura electrónica e instalaciones electromecánicas complejas.
4. Realiza otras actividades propias de la ocupación.

**2) LA EVALUACION SE REALIZARA DE CONFORMIDAD CON LOS SIGUIENTES FACTORES:**

1. **Requisitos:**

**Nivel de educación formal:** Secundaria completa y Técnico en la especialidad de electrónica industrial, electrónica, mantenimiento industrial o Técnico Medio en Electricidad (colegio vocacional, Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) u otra institución pública o privada).

1. **Desarrollo o gestión demostrada**

Técnico Especializado/ Analista/ Generales/ Asistencial/ Auxiliar.

Gestión Operativa Especialista/ Asistencial/ Auxiliar/ Básico.

1. **Competencias específicas y grado:**

Organización en grado 1

Dominio y Aplicación Técnica en grado 2

**Evaluadas mediante prueba técnica y/o entrevista**

Para mayor información respecto a las competencias antes mencionadas, la podrá accesar en el link <http://www.una.ac.cr/recursos_humanos/index.php?option=com_remository&Itemid=155&func=startdown&id=177>

1. **Conocimientos complementarios en:**
   1. Técnicas de reparación y mantenimiento de equipo.
   2. Interpretación de planos, croquis y diagramas.
   3. Conocimientos técnicos complementarios según la especialidad del área.

**3) ENTREGA DE SOLICITUDES: las personas interesadas pueden completar las boletas: “Inscripción al concurso interno” y “Unidades de interés para ser incluido en nómina” en la recepción o dirigirse a la página WEB, dirección:** [**www.una.ac.cr/ars**](http://www.una.ac.cr.ars) **(formulario ADTH-002 y ADTH-005)** y hacerla llegar al Programa Desarrollo de Recursos Humanos, es importante que se indique el cargo de interés y/o inclusión en el registro de elegibles interno para ser considerado en futuras vacantes. **NO SE RECIBIRÁN INSCRIPCIONES VÍA CORREO ELECTRÓNICO**.

**4)** Los **funcionarios administrativos contratados con presupuesto FUNDAUNA**, deben adjuntar a la solicitud, constancia de tiempo servido emitida por la Fundación donde, para cada cargo se indique: número de contrato, fecha de inicio y finalización, jornada.

Asimismo, el proceso de preselección se realizará con los atestados que a la fecha de cierre se encuentren en el expediente del funcionario (a) o bien, con aquellos presentados en la plataforma de servicios adjuntos a la boleta respectiva.

Las notificaciones que emita el Área de Atracción y Dotación del Talento Humano se realizaran vía correo electrónico ([empleuna@una.cr](mailto:empleuna@una.cr)), por lo que es indispensable que el correo electrónico que indique en el formulario sea el de uso frecuente.

FECHA LIMITE DE INSCRIPCION: Cuatro días hábiles después de la fecha de publicación del concurso.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Elaborado por:***  ***Fanny M. González Quirós***  ***Técnico Analista ADTH*** | ***Revisado por:***  ***Milena Martínez Bonilla***  ***Coordinadora ADTH*** | ***Autorizado por:***  ***Gilbert Mora Ramírez***  ***Director*** |